



บันทึกข้อความ

ผช.ปกค.๒	กองบริหารการคลัง
รับที่ 557	ลงรับ 848
วันที่ 24 ก.พ. 65	วันที่ 24 ก.พ. 65
เวลา 15.47 น.	เวลา 14/4

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต โทร. ๓๒๔๒-๔

ที่ คค ๐๒๐๖/วท. ๕๓๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลើนกำหนดจัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

เรียน ผช.ปกค.๒ ผ่าน ผบค.

ตามหนังสือ ที่ คค ๐๒๐๖/ กบท ๓๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผช.ปกค.๒ อนุมัติให้จัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) (เอกสารแนบ) สำหรับบุคลากรในสังกัด สปค. และ สรค. จำนวน ๓๐-๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ ถนนราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ รายละเอียดตามโครงการและกำหนดการดังแนบ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น มีการแพร่ระบาดในวงกว้างหลายพื้นที่ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขได้มีการประกาศเตือนภัย (COVID-19) ระดับ ๔ โดยยกระดับจังหวัดเสี่ยงสูงเป็นทุกจังหวัด พร้อมขอความร่วมมืองดเข้าสถานที่เสี่ยง เลี่ยงการรวมกลุ่ม ชะลอการเดินทางข้ามพื้นที่ และทำงานที่บ้าน (Work From Home: WFH) ดังนั้น กบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อีกทั้ง เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของบุคลากร และเป็นการตระหนักถึงสังคมโดยภาพรวม จึงจะเสนอให้เลื่อนการจัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) จากวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-19) เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ กบท. เสนอ ก่อนดำเนินการในส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย หากชอบด้วยคำริ

เรียน ผช.ท.

- เห็นชอบตามที่เสนอ
- ดำเนินการต่อไป

อภท. ททท

นางจุฑา เบียมสุข

ผช.ปกค.๒
๒๕ ก.พ. ๖๕

(นางสาววันทนา เสาวดี)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางจิตราวรรณ ม่วงดี)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕

(นางสาววันทนา เสาวดี)

ผบค.

๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕

ปลัดสรร / ๒๕๓๓ / ๒๔๓ ๒๖๕



บันทึกข้อความ

ผช.ปกค.๒
รับที่ 416
วันที่ 14 ธ.ค. 65
เวลา 11.20 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต โทร. ๓๒๔๒-๔๔

ที่ คค ๐๒๐๖/๑๓๓.๓๑๕ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สปค. และ สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผช.ปกค. ๒

๑. ที่มา

ผช.ปกค. ๒ ได้อนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สปค. และ สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ คค ๐๒๐๖/กบพ ๒๕๑๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑) จำนวน ๓ โครงการย่อย ภายในวงเงินงบประมาณ ๒๗๐,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

(๑) โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : ปลดล็อกศักยภาพ เต็มทักษะที่ขาดด้วยเทคนิค DISC

(๒) โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

(๓) โครงการเรียนรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในยุค New Normal

๒. การดำเนินการ

กบพ. ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) สำหรับบุคลากรในสังกัด สปค. และ สรค. จำนวน ๓๐-๔๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้และความเข้าใจต่อกระบวนการ “การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต” เกิดทักษะการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมพร้อมต่อการก้าวเข้าสู่ศักราชยุคใหม่ รวมถึงบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำหลักการพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโตมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การสร้างความสำเร็จในชีวิตที่ดีสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุจุดหมายสูงสุดร่วมกับองค์กรได้ รายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด สปค. และ สรค. จำนวน ๓๐-๔๐ คน

๒.๒ วิธีการดำเนินการฝึกอบรม

การฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ อภิปราย และระดมสมอง

๒.๓ ระยะเวลาและสถานที่

จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ ถนนราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

๒.๔ งบประมาณ...

๒.๔ งบประมาณ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรมกระทรวงคมนาคม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๔,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดตั้งโครงการ และประมาณการ
ค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๒-๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ
ในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตบุคลากร สปค. และ สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
ก่อน กบท. ดำเนินการต่อไปด้วย หากชอบด้วยดำริ



(นางสาววันทนา เสาวดี)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.ท.
- ออกรายงานให้ทราบ
- ดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป


นางสาววันทนา เสาวดี
๑๔ ก.พ. ๖๕



(นางสาววันทนา เสาวดี)
ผอ.ท.
๑๔ ก.พ. ๖๕



โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ โลกได้เกิดความเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างกว้างขวางและค่อนข้างรวดเร็วกว่าเมื่อก่อน ซึ่งส่งผลให้หน่วยงานในภาครัฐและภาคเอกชนให้ความสำคัญในการปรับตัวเพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบในการทำงานของบุคลากร ที่ครอบคลุมตั้งแต่องค์ความรู้ วิธีการคิด วิธีการทำงานที่เปลี่ยนไป วิธีการทำงานเป็นทีม แรงจูงใจในการทำงาน รวมไปถึงทัศนคติที่มีต่อเพื่อนร่วมงานและหัวหน้างาน แต่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงการทำงานทั้งหมดนั้น ขึ้นอยู่กับทัศนคติของบุคลากรในองค์กร หากบุคลากรในองค์กรไม่ให้ความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงการทำงาน การพัฒนาตนเองของบุคลากรในองค์กรนั้นก็อาจจะไม่เกิดขึ้น ดังนั้น จึงต้องมีการขยายกรอบความคิดของบุคลากรให้พร้อมต่อการเผชิญปัญหาใหม่ ๆ และให้คำนึงถึงความสำเร็จในการพัฒนาตนเองก่อน เพื่อให้บุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพในการพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต หรือที่เรียกว่า Growth Mindset ซึ่งเป็น อีกหนึ่งเครื่องมือสำคัญ ที่ได้รับความสนใจในขณะนี้ ทั้งนี้ การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต คือ กรอบความคิดที่คนเราสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้ การเรียนรู้จากปัญหา การแก้ไขปัญหา และมีความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบุคลากรในองค์กร การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโตจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่มีส่วนช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นอย่างมาก

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset) โดยการนำหลักการคิดเรื่องกรอบความคิดแบบเติบโต มาถ่ายทอดแก่บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้และความเข้าใจต่อกระบวนการ “การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต” เกิดทักษะการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมพร้อมต่อการก้าวเข้าสู่องค์กรยุคใหม่ และบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำหลักการพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต มาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การสร้างความสำเร็จในชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุจุดมุ่งหมายสูงสุดร่วมกับองค์กรได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการ “การพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต”

๒.๒ เพื่อสร้างทักษะการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง

๒.๓ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมพร้อมก้าวเข้าสู่องค์กรยุคใหม่

๒.๔ เพื่อสร้างแนวทางในการทำงานเป็นทีมที่ดี โดยบุคลากรมีการนำหลักการพัฒนารอบความคิดเชิงเติบโต มาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓๐ - ๔๐ คน

๔. วิธีการฝึกอบรม

การฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ อภิปราย และระดมสมอง

๕. วิทยากร

๕.๑ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ นิลโยธิน วิทยากรอาวุโส บริษัท มีดีเอ็นเตอร์เทรนนิ่ง จำกัด และ ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เทคมาสเตอร์ อินเทอร์เน็ตชั้นนำ จำกัด

๕.๒ ดร.สมบูรณ์ แซ่เจ็ง ที่ปรึกษาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ที่ปรึกษาสถาบัน Progressive Ideas และผู้เชี่ยวชาญและพัฒนาหลักสูตรการคิดเชิงออกแบบ

๖. ระยะเวลาและสถานที่

จำนวน ๒ วัน ระหว่างเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพฯ และปริมณฑล

๗. งบประมาณ

ใช้จ่ายจากรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรมกระทรวงคมนาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๙๔,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยสามารถเฉลี่ยจ่ายได้ตลอดโครงการ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมได้รับการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการ “การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต”

๘.๒ ผู้เข้าร่วมมีทักษะการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง

๘.๓ ผู้เข้าร่วมตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมพร้อมก้าวเข้าสู่องค์กรยุคใหม่

๘.๔ ผู้เข้าร่วมได้รับแนวทางในการทำงานเป็นทีมที่ดี โดยบุคลากรมีการนำหลักการพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโตมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม

๙. การประเมินผล

๙.๑ การสังเกตการณ์

๙.๒ สอบถามจากวิทยากร

๙.๓ การประเมินผลจากแบบประเมินผลโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๐.๑ ปลัดกระทรวงคมนาคม

๑๐.๒ รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ)

๑๐.๓ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาววันทนา เสาวดี

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บริหารโครงการ

นางสาวปริญารถ พิรพัฒน์

หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต

ผู้ดำเนินโครงการ

๑) นางสาวปัสสร แสงรัมย์กุล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒) นางสาวสุภัททา แซ่ลิ้ม

นักวิชาการขนส่ง (ลูกจ้างชั่วคราวช่วยราชการ)

เจ้าหน้าที่โครงการ

- | | |
|--|--|
| ๑) นางสาวทามาริน ปิหาร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒) นางสาวทัศนิกานต์ ผัดโน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓) นางสาวกัญธิกา ล่องลอย | นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราวช่วยราชการ) |
| ๔) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการเลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒ | |

ติดตามประเมินผลโครงการ ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต

กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๔๓, ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๔๒, ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๔๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕ อีเมล welfaremot@gmail.com

Line official : @๓๐๒mjcs

๑๒. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาววันทนา เสาวดี)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบและอนุมัติโครงการ


(นางจุฑพร เนียมสุข)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม (ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔)

ประมาณการโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน :
การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)
จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ
ถนนราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร วิทยากร ๒ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (๒ x ๖ x ๑,๕๐๐ x ๒ = ๓๖,๐๐๐)	เป็นเงิน	๓๖,๐๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน วิทยากร ๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๓ คน รวม ๔๕ คน มื้อละ ๕๐ บาท/คน จำนวน ๔ มื้อ (๔๕ x ๕๐ x ๔ = ๙,๐๐๐)	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
๓	ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน วิทยากร ๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๓ คน รวม ๔๕ คน มื้อละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๒ มื้อ (๔๕ x ๕๐๐ x ๒ = ๔๕,๐๐๐)	เป็นเงิน	๔๕,๐๐๐ บาท
๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท (๔๐ x ๑๐๐ = ๔,๐๐๐)	เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท
ยอดรวมทั้งหมด		เป็นเงิน	๙๔,๐๐๐ บาท



กำหนดการ

โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน :

การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

ถนนราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี จังหวัดกรุงเทพมหานคร

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “บทปฏิบัติการเพื่อสร้างความสัมพันธ์และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน”
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “ความเปลี่ยนแปลงของโลกสู่องค์กรและสภาพของ VUCA World”
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	กิจกรรม “การระดมสมอง”
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “บทปฏิบัติการพัฒนาพลังใจ Growth Mindset”
วันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “บทปฏิบัติการสำรวจและวิเคราะห์ตนเอง”
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “บทปฏิบัติการเข้าใจคุณค่าของ Growth Mindset”
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการกิจกรรม “บทปฏิบัติการ Growth Mindset ต่อความสำเร็จขององค์กร”
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติ “การนำเสนอผลงานนวัตกรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม” และสรุปผลกิจกรรม

วิทยากร : ดร.สมบุญ แ่งแจ้ง และ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ นีละโยธิน



หมายเหตุ

- อาจมีการปรับรายละเอียดตามความเหมาะสม
- ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต (ขท.) กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๓๒๔๒ - ๔๔ line @mis๓๓๐๗x

โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

วันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ ถ.ราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อเล่น	เบอร์โทรศัพท์
สำนักงานรัฐมนตรี				
๑	นายณัฐพล ประดับมุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	จูน	๐๖๒๕๐๙๒๒๘๘
กลุ่มตรวจสอบภายใน				
๒	กนกพร นอบน้อม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ออย	๐๘๖๐๘๔๖๒๕๘
๓	ณิชากร ปกติจิตต์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	เจียบ	๐๘๘๖๖๙๐๒๖๖
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร				
๔	นางสาวณัฏฐา วรรณจำรัส	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จี้ด	๐๘๙๗๗๔๘๘๘๘
๕	นางสาวภัทราพร สว่างฟ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ป้อม	๐๘๑๒๕๗๑๑๖๖
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต				
๖	นางสาวธิดาพร สีนธวาชีวะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น้ำ	๐๖๑๔๑๖๑๔๕๕
๗	นางสาวศิริพร ช้างอยู่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ออม	๐๙๑๘๗๕๘๗๒๓
กองกลาง				
๘	นางจุติชญา กระจ่ายศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นวย	๐๘๑๔๑๐๘๒๐๔
๙	นางสาวบุณิกา จันทวี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดาว	๐๙๒๔๑๓๕๕๕๙
๑๐	นางสาวพัทธนันท์ ศรีแก้ว	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	พัท	๐๘๑๘๖๖๘๘๖๖
๑๑	เพ็ญญาณี เสาเกลียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พลอย	๐๘๓๐๓๒๑๘๗๘
กองกฎหมาย				
๑๒	นางสาวปัทมิกา เขตอนันต์	นิติกรปฏิบัติการ	ปัท	๓๒๔๑
๑๓	นางสาวอินทุพา อินทะศรี	นิติกรปฏิบัติการ	ไอซ์	๓๒๓๕
๑๔	นางสาวพริกานต์ ชนกุลชัยวัชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บุ่ม	๓๐๖๒
กองการต่างประเทศ				
๑๕	นายวิชัย จงสมาธิวงศ์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	แก้ว	๓๓๗๕
๑๖	นางสาวณัฏฐ์ภรณ์ นิมนานติกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เอ๋	๓๐๑๑
กองตรวจราชการ				
๑๗	นางสาวภควิดี ล้อวรลักษณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กวาง	๐๘๑๕๓๐๓๐๕๔
๑๘	นางสาวมานิกา สันทัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กอล์ฟ	๐๙๗๒๙๖๕๕๕๓
กองบริหารการคลัง				
๑๙	นางสาวกรีนดา ทรัพย์แสนดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	หนูนา	๓๐๔๒
๒๐	นางสาวปวีณา วานทอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	โบว์	๓๐๔๒
กองบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒๑	นางสาวสหัสยาธิณ พันธ์งามวงศ์	นิติกรชำนาญการ	ปลา	๓๓๒๘
๒๒	นายวรกันต์ เอื้อสุขสิริ	นิติกรปฏิบัติการ	ปลื้ม	๓๓๒๘
๒๓	นางสาวปริยารัตน์ พิทธิพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ปอย	๐๙๔๔๔๗๘๗๙๔
๒๔	นางสาวทมากรีน ปิหาร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	มะขาม	๐๙๗๐๑๗๑๙๐๓

โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน : การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต (Growth Mindset)

วันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ ถ.ราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อเล่น	เบอร์โทรศัพท์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒๕	นางสาวทัศนิกานต์ ผัดโน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	บ๋ม	๐๖๑๘๒๓๗๘๗๙
๒๖	นายเชษฐา พลายเนาว์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เบลล่า	๐๙๐๒๙๘๗๐๘๙
๒๗	นางสาวปัสสร แสงรัตน์กุล (เจ้าหน้าที่)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จูน	๐๘๑๙๘๔๙๗๒๗
๒๘	นางสาวสุกัทยา แซ่ลิ้ม (เจ้าหน้าที่)	นักวิชาการขนส่ง (ลูกจ้างชั่วคราว ช่วยราชการ)	พิม	๐๙๖๗๘๖๘๓๓๙
๒๙	นางสาวกัญญิกา ล่องลอย	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว ช่วยราชการ)	ก๊ีบออย	๐๙๙๖๓๕๗๙๓๓
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์				
๓๐	นายภุชงค์ เอี่ยมผาสุข	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กิต	๐๖๒๕๒๔๔๕๙๙
๓๑	นางสาวอุสม่า ศักดิ์ไพศาล	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	พลอย	๐๖๒๗๕๕๙๙๕
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน				
๓๒	นวลผจง คงเสรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เอ	๐๖๒๒๔๙๕๖๒๙
๓๓	นายอภิชาติ คุณวัฒน์บัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ต้น	๐๙๘๑๖๙๙๐๐๐
๓๔	นางสาวอชิรญา นรสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น้ำตาล	๐๘๒๓๖๘๑๙๙๒
กองยุทธวิธีเงินค่าทดแทน				
๓๕	นายกอบชัย ขวัญมงคล	นิติกรปฏิบัติการ	เกรท	๐๘๖๐๙๒๗๕๕๐
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
๓๖	นายวิวัฒน์ จินอนันต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ไอ้ต	๓๑๙๔
๓๗	นายธีรทัศน์ ยอดมิ่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	มอส	๓๑๑๒
๓๘	นายชัยอนันต์ คำรักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ท็อป	๓๑๙๕
๓๙	นายประธาน จิ๋วจุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เตอร์	๓๑๗๐
๔๐	นายสพพล ทองสม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โด่ง	๓๑๗๐
สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย				
๔๑	นายณัฐนันท์ สมานเผ่าพงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เอ	๐๖๑๖๓๖๙๖๕๙
๔๒	นางสาวอัสดา โพธิ์ประทับ	นักวิชาการขนส่ง	กุ้ย	๐๘๒๗๐๕๘๘๖๔
สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน				
๔๓	นางสาวปนัดดา โตกำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จ๊ะ	๐๘๓๐๓๑๘๔๗๐
๔๔	นางสาววรรณพร เกิดสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พู	๐๙๖๘๙๐๒๔๐๗

ประกาศเลื่อน

โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน :
การพัฒนากรอบความคิดเชิงเติบโต
(GROWTH MINDSET)

จากวันที่ 10-11 มีนาคม 2565

เป็นช่วง

เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2565

ซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส
(COVID-19)

สอบถามเพิ่มเติม
ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต กบท.
LINE @302MJCYS ☎ 3242-44 (จูน/พิม)