



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ยังเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาและความสำคัญ	๒
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. เป้าหมาย	๓
๔. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	
๔.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง	๓
๔.๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๔
๕. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๖
๕.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๖
๕.๓ แผนปฏิรูปประเทศ	๗
๕.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๗
๕.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๗
๕.๖ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๘
๕.๗ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๘
๕.๘ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	๙
๕.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	๙
๕.๑๐ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๙
๕.๑๑ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๙
๕.๑๒ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร	๑๐
๕.๑๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๒
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๗
๗. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๔๖

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก

๔๗

สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- ภาคผนวก ข

๕๑

สำเนาหนังสือ ศปท. ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๔๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ภาคผนวก ค

๕๕

แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๒ นโยบายหลัก โดยนโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเน้นแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และนโยบายเร่งด่วนเรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินการมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสามารถแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
๕. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๔. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๔.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรีสำหรับใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- ๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง
- ๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๕) กำหนดบทบาทและแนวทางความร่วมมือและความช่วยเหลือกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศด้านการขนส่งและจราจร

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยและการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

๙) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรม ข้อมูลข่าวสารการขนส่งและจราจร

๑๐) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๔.๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประกอบด้วย

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- กองกลาง
- กองกฎหมาย
- กองการต่างประเทศ
- กองตรวจราชการ
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองอุดหนุนเงินค่าทดแทน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย
- สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

ดังแสดงได้จากแผนภูมิโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม

โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม



ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กระทรวงคมนาคม ได้นำข้อมูลต่อไปนี้มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอยู่ในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไม่ร่วมมือ หรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าการกระทำนั้น จะเป็นการกระทำโดยภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคมอื่นๆ



นอกจากนี้ยังได้กำหนดในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งการที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ กำหนดในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้รัฐสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยถือเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐอย่างเต็มที่ตามกฎหมายกำหนด

๕.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้



๕.๓ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศ มีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริการจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเพื่อให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
- ด้านการป้องปราม
- ด้านการปราบปราม
- ด้านการบริหารจัดการ



๕.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจในลักษณะที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการผลิต โครงสร้างทางสังคม ค่านิยม ทักษะคน การศึกษา ระบบการปกครอง และการใช้ทรัพยากรที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประเทศ โดยได้แปลงจากกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการน้อมนำและประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริหารราชการแผ่นดินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และจัดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และนำไปสู่การบรรลุวิทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”



๕.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

๕.๖ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารจัดการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต



๕.๗ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนด

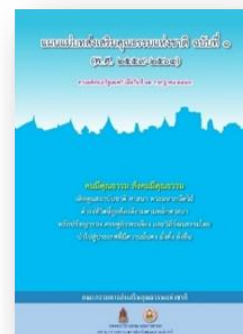
ทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย



๕.๘ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างกว้างขวาง ทำให้เกิดปัญหาสังคมนานาประการ ซึ่งล้วนเป็นผลมาจากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมไทย จึงก่อให้เกิดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๕.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๔ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ



- แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
- แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๑๐ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

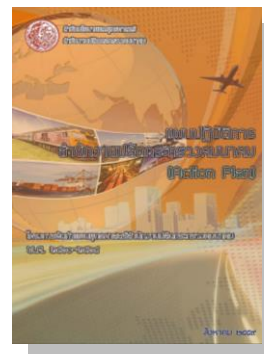
ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านทิศทางการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่าง ๆ ซึ่งกระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔



“ปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์” การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ กลยุทธ์ ๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เป็นการประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม

๕.๑๑ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงคมนาคมในการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งการกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินการของส่วนราชการไว้ใน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส** สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔.๒ ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น โดยเป็นการประเมินจากผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ



๕.๑๒ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร

นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารเป็นส่วนสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและความเสมอภาคในการบริหารงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ประกาศแจ้งให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน



แผนผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวดที่ ๔ : หน้าที่ของชนชาวไทย ว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ”

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ...”



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นแนวทางให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้ยึดถือและถือปฏิบัติ สามารถร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานด้านต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในกระทรวง เพื่อให้การดำเนินงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

➤ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

ค่านิยม (Core Value)

➤ TREND หมายถึง องค์กรแห่งการพัฒนา ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริต บนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรม

T = Transparency	ความโปร่งใส
R = Repression	ความเชื่อมั่น
E = Ethics	จริยธรรม
N = Novel	นวัตกรรม
D = Dynamics	การขับเคลื่อน

ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่เชื่อว่ากระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่เชื่อว่ากระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	> ๑ หน่วยงาน	> ๑ หน่วยงาน	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตให้ลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จำนวนกลไก/มาตรการ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ในการกล่อมเกลางานสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต	กลไก/มาตรการ	๓ กลไก/มาตรการ	+๑ กลไก/มาตรการ	+๑ กลไก/มาตรการ	
	ร้อยละความสำเร็จของนวัตกรรม มาตรการที่นำไปปฏิบัติ	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	ระดับความสำเร็จในการบริหารงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ระดับ	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๓.๕	ระดับ ๔.๐	
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำช่องทางหรือนวัตกรรมสำหรับระบบตรวจสอบ	ระดับ	N/A	N/A	N/A	
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการทุจริต	ระดับ	N/A	N/A	N/A	
	จำนวนกระบวนการงานที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงาน	๑ กระบวนการงาน	+๑ กระบวนการงาน	+๑ กระบวนการงาน	
	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ในด้านสื่อประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	
	จำนวนโครงการของกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมการประเมินระหว่างองค์กร (CoST & IP)	โครงการ	๑ โครงการ	+๑ โครงการ	+๑ โครงการ	
	ระดับความสำเร็จของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับ	ระดับ ๔.๐	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๔.๕	
	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับ	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๓.๕	ระดับ ๔.๐	
	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	จำนวนฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เรื่อง	๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	
	ร้อยละความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย WMOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ระดับ	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๕.๐	ระดับ ๕.๐	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย)	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก หรือผู้ที่สนใจได้เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	
	ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการใช้ช่องทางสื่อสารในการประสานงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วม เป็นเครือข่าย MOT	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ได้ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งในการกำหนดทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมได้ให้ความสำคัญในการผลักดันให้กระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ได้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิสัยทัศน์

“กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ปลัด กระทรวง คมนาคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
- เป้าประสงค์ :** กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้ตระหนักและเห็น ความสำคัญถึงโทษภัยของ การทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรใน สปค. และ สรค. มีส่วนร่วมใน การผลักดันให้เกิด สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - จัดกิจกรรมการขับเคลื่อน เครือข่าย STRONG “ต่อต้านการ ทุจริต”	- จัดกิจกรรมให้กับบุคลากร กระทรวงคมนาคมในประเด็น จิตพอเพียงต้านทุจริตและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมี วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้แนวทาง ตามโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต และแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ในสังกัดกระทรวงคมนาคมในเรื่อง จิตพอเพียงต้านทุจริตและการปฏิบัติ	จ ำ น ว น บุ ค ล า กร ที่ เ ช้ า ร ่ว ม ก ิ จ ร ะ ม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีส่วนร่วมใน การผลักดันให้ เกิดสังคมไม่ ทน ต่ อ ก ร ทุ ร จ ริ ต	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- โครงการปลูกฝังค่านิยม มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	หน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน - เพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติงาน ให้ตรงเวลา รู้จักรับผิดชอบต่อหน้าที่ สามารถแบ่งเวลาการปฏิบัติงาน กับเวลาส่วนตัวได้อย่างเหมาะสม และไม่เบียดเบียนเวลาของราชการ	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กอ.
			๒. โครงการ/กิจกรรม จัดอบรม บุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- เพื่อส่งเสริม และ ยกย่อง ข้าราชการพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้ ข้าราชการท่านอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้ เป็น ที่ ย อ ม ร ับ กับ บุ ค ค ล ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคม กับการปฏิบัติงานที่ เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	-	ม.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๕	-	กบพ.
			- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง คมนาคม “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕”	- จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕” เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับ บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม นำไปเป็นต้นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	จ ำ น ว น บุ ค ล า ก ร ที่ เ ช้ า ร ่ว ม กิจกรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีส่วนร่วมใน การผลักดันให้ เกิดสังคมไม่ทน ต่อการทุจริต	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๓. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมผ่านการอบรม ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี”	- จัดอบรมปฐมนิเทศพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ ราชการ ๓. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๔. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๕. พัฒนาเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม และนอกสังกัดกระทรวงคมนาคม	จ ำ น ว น บุคลากรที่ผ่าน การปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๘,๒๑๒,๒๕๐	กบท.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับต้น	- ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ ในหลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับต้น โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อม ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เบื้องต้นของการเป็นผู้นำด้าน การคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมทั้ง สามารถรับผิดชอบภารกิจใน การบริหารราชการที่สูงขึ้นต่อไป ๒. เพื่อสร้างความตระหนักถึงความรู้ คู่คุณธรรม และการนำศาสตร์พระราชา มาใช้ในการพัฒนาตนเองและ พัฒนางาน	จ ำ น ว น บุคลากรที่ผ่าน การอบรม นักบริหาร คมนาคม ระดับ ต้น	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๓๘๐,๘๒๐	กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง	๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการทรัพยากรภาครัฐด้านการคมนาคม และโลจิสติกส์บนพื้นฐานของหลักการบริการที่ดีเลิศสู่คนทุกกลุ่มในสังคม (One Transport for All) ๔. เพื่อให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดเพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะและประสบการณ์ นำไปประยุกต์และถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็น การสร้างเครือข่ายและเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ร่วมกัน อันจะเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป - ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการในหลักสูตรนักบริหารคมนาคมระดับกลาง โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนแนวคิดและประสบการณ์ สามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. กระตุ้นให้มีการปรับตัว สามารถรองรับภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต	จ ำ น ว น บุคลากรที่ผ่าน การอบรมนัก บ ริ ห า ร ค ม น า ค ม ระดับกลาง	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๓๔๑,๗๖๐	กบพ.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับสูง	ให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ๓. เพื่อให้ นักบริหารมีความรู้ ความเข้าใจ มีความคิดริเริ่ม และ ประสบการณ์ในด้านการวางแผน การบริหาร สามารถเสนอความคิดเห็น และ แก้ ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้สามารถเป็นผู้นำทีมงาน และบริหารงาน ได้อย่างมีอรรถภาพ ๔. เพื่อพัฒนาทัศนคติ ค่านิยม และ พฤติกรรมการบริหารโดยมุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ ถึงประชาชน ๕. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ความ สามัคคี ความร่วมมือระหว่างกัน ตลอดจนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกัน และกัน	จ ำ น ว น บุคลากรที่ผ่าน การอบรมนัก บ ริ ห า ร ค ม น า ค ม ระดับสูง	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๔,๐๕๗,๑๕๐	กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
				โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้ เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนา ตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น ๒. เพื่อสร้างนักบริหารระดับสูง ให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ ในการบริหารจัดการ นโยบาย เพื่ ความสำเร็จขององค์ กร และประเทศชาติ เพื่อพัฒนาและปรับตัว ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในทุกสถานการณ์ ๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างเครือข่าย ผู้นำที่มุ่งสู่การพัฒนา เสริมสร้าง วิสัยทัศน์ร่วมของนักบริหารระดับสูง ในภาพรวมของการบริหารนโยบาย ภาครัฐ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทัศนคติ และแนวคิดของผู้บริหารระดับสูง ในประเด็นคมนาคม เศรษฐกิจ สังคม และในทุกระดับ เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ที่ หลากหลาย ซึ่งจะส่งผลดี ต่อประสิทธิภาพและความรวดเร็ว ในการผลักดันนโยบายภาครัฐไปสู่ การปฏิบัติ					
			๔. โครงการ/กิจกรรม ปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนัก และเรียนรู้หลักการดูแลสุขภาพ ทางกาย สุขภาพทางจิต และ สุขภาพทางสังคม สำหรับวัยทำงาน	จ ำ น ว น บุ ค ล า ก ร ใน ห น ่วยงานที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ร ี อ ย ล ะ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๒๑๖,๙๐๐	ทุกหน่วยงาน กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเกิด การปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างทัศนคติ ใหม่ในเรื่องสุขภาพการทำงาน และก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเกิด การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม ๔. เพื่อตึงศักยภาพการทำงานของ เข้าอบรมออกมาใช้ได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ และประยุกต์ใช้ได้ อย่างถูกต้อง ๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพในการทำงาน โดยนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ จากผู้มีประสบการณ์ โดยตรง ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติและฝึกปฏิบัติตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมขององค์กรเกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ในชีวิตส่วนตัวและส่วนรวมได้	จ ำ น ว น บุ ค ล า กรใน หน้ ว ย งานที่ เข้าร่ว ม กิจกรร ม	ร ้อ ย ล ะ ควา ม สำร้ ง ของ การด ำ เนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๓๑๔,๔๐๐	กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- โครงการร่วมมือร่วมใจทำงาน อย่างมีความสุขและปราศจากการ ทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความร่วมมือร่วม ใจทำกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสุข ในองค์กร ให้เกิดความสามัคคี ทำงาน ได้อย่างมีความสุข ปราศจาก การทุจริตในหน้าที่	-	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กอ.
			- โครงการพี่พี่น้อง น้องพี่พี่	- เพื่อให้บุคลากรสร้างความเข้าใจ ที่ดีต่อกัน รู้จักรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น ลดความห่างและความ ต่างของช่วงอายุของผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ ก า ร ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กอ.
			- โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน ศทส. รู้จักการประหยัดคอตอม ซึ่งเป็น การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรู้จัก ความพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศทส.
			๕. โครงการ/กิจกรรม สร้าง บุคลากรจิตอาสา แบ่งเป็น ๕.๑ บุคลากรภายใน เช่น - กิจกรรมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ	- จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ทุกหน่วยงาน
			- กิจกรรมจิตอาสาห้องสมุดเสียง	- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อ เพิ่มช่องทางและโอกาสทางการศึกษา ให้ผู้พิการทางสายตาและผู้พิการ ทางสื่อสิ่งพิมพ์ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ คค. อย่างทั่วถึง	จำนวน บทความที่จัดส่ง ให้ ห้ ้อง สมุ ด คนตาบอดและ ผู้พิการทางสื่อ	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- บริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจิตอาสาการบริจาค โลหิต โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสำนึกสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมการให้บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิตเป็นประโยชน์ แก่ผู้เจ็บป่วย โดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน ๓. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ร่วมบริจาคโลหิต ๔. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร และประชาชนทั่วไปด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์ อันดี ของหน่วยงาน	สิ่งพิมพ์แห่งชาติ จำนวน ๒๐ บทความ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี (ครั้งละ ๖๐ – ๘๐ คน)	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	กบท.
			- โครงการ “ศทส. ทำความดี เพื่อสังคม” ๕.๒ ประชาชนและสังคม ควรมี การดำเนินงาน เช่น - “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้ชื่อ จิตอาสา กระทรวงคมนาคม	- เพื่อสร้างเสริมลักษณะนิสัย การเสียสละ กระทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมและสังคม ของ ศทส. ๑. เพื่อเสริมสร้างพลังจิตอาสาจาก ภาครัฐและประชาชนทุกภาคส่วน ๒. ปลุกฝัง เสริมสร้างจิตสำนึก อุดมการณ์ ทศนคติ และความ เสียสละให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	ศทส.
					จำนวน บุคลากรและ ประชาชน จิตอาสาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		ความสำเร็จของผล การดำเนินงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ ๗๕	๖. โครงการ/กิจกรรม พัฒนา สมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน	- เพื่อให้บุคลากรใน สปค. มี ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานแนวคิด ทางทฤษฎีกฎหมายมหาชน และ การบริหารงานภาครัฐในเชิงระบบ ตลอดจนสามารถนำความรู้ความ เข้าใจดังกล่าวไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	จ ำ น ว น บุคลากรที่เข้า ร่วมการอบรม	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕ (๔ เดือน)	๑๐๐,๐๐๐	กบท.
			- อบรมพัฒนาสมรรถนะในด้าน ต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑) ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	-	บุคลากรที่เข้า ร่วมการอบรม ได้รับความรู้ และสามารถมา ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน ได้ อย่าง มี ประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้าน คุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกจิตสำนึก เติบโตสร้าง การรับรู้ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	ระดับความสำเร็จของ การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ในการบริหารงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน อยู่ในระดับ ๔	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน - ประกาศเจตจำนงสุจริต - คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/ แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการต่อต้าน การทุจริต	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	จ ำ น ว น หน่วยงานใน สปค. ที่เข้าร่วม สร้างวัฒนธรรม สุจริต	ระดับความ สำเร็ จ ของ การแสดง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
		ร้อยละ ๘๕ ของ ความสำเร็จในการ ส่งเสริมการรับรู้ของ บุคลากรในด้านการ	๒. โครงการ/กิจกรรม รณรงค์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรใน องค์กร โดยเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์มาตรการ/แนวทาง	-	ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จ ในการส่งเสริม การรับรู้ของ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตร	๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างวิทยากรผู้นำด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	- เพื่อสร้างเครือข่ายในการถ่ายทอดและขยายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในกระทรวงคมนาคม	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์หลักสูตร	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จของการดำเนินงาน	๕. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - การดำเนินงานตามกระบวนการงานและมาตรฐานคุณภาพงาน (ทุกหน่วยงาน) - รายงานการดำเนินงานตามกระบวนการงานและมาตรฐานคุณภาพงาน (กพบ.)	- เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกระบวนการงานและมาตรฐานคุณภาพงาน	-	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกระบวนการงานและมาตรฐานคุณภาพงานจำนวน ๑ ฉบับ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กพบ. (ทุกหน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ - ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความประพฤติปฏิบัติดี - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในการเป็นผู้ให้บริการ เสียสละและอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ อันจะเปลี่ยนภาพพจน์ ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อข้าราชการให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น ๓. เพื่อเผยแพร่ผลงานใหม่ ๆ ของ	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- คนต้นแบบคมนาคน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ๔. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏอันจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการกระทำ ความดีตลอดไป ๕. เพื่อให้วันข้าราชการพลเรือน (๑ เมษายน) เป็นวันที่มีความหมายอยู่ในความทรงจำ และเป็นวันที่ยอมรับของข้าราชการ และประชาชนโดยทั่วไป ๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคนที่มีประพฤติดีปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการไม่ยอมรับการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น คนต้นแบบคมนาคน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		- ร้อยละ ๗๕ ของความสำเร็จในการดำเนินงานครอบครัวคุณธรรม	๒. โครงการ/กิจกรรม ครอบครัวคุณธรรม เช่น - ธรรมนำสุข	- จัดกิจกรรมบรรยายธรรมะให้แก่บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมพัฒนาจิตและคุณธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมสุจริต	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีค่านิยมสุจริต	- ธรรมนำใจ	- จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทำวัตร ฟังธรรม เจริญสติภาวนาเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญอื่น ๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมสุจริต	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
			- ปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และในโอกาสต่าง ๆ • กิจกรรมฟังเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	- จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรของ คค. ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมพร้อมใจจัดงานเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและน้อมถวายเป็นพุทธบูชา	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กก.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมไม่ต่ำกว่า ๓ หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - การถอดองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานในส.ป.ค. และส.รค. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		จำนวน ๑ รางวัลที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและด้านการต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น - การประกวดในโครงการต่าง ๆ - การเข้าร่วมการประเมินต่าง ๆ - ฯลฯ	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการ ๑) เข้าร่วมการประกวดในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ๒) เข้าร่วมการประเมินต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานเข้าร่วม	หน่วยงานให้ความร่วมมือในด้านการป้องกันการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วม ของหน่วยงานใน สังกัดและ หน่วยงาน ภายนอกของ กระทรวง คมนาคม	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ในสังกัดและหน่วยงาน ภายนอกกระทรวงคมนาคม ให้ตระหนักและเห็น ความสำคัญถึงโทษภัยของ การทุจริตคอร์รัปชัน	ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ หน่วยงานเพื่อสร้าง องค์กรคุณธรรม อยู่ในระดับ ๔.๐	โครงการ/กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กร คุณธรรม - การประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สปค. ประจำปีงบประมาณ	- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และ การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานภายใน หน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ หาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โดยดำเนินการดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม สปค. ๒) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม สปค. ๓) จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กร คุณธรรม	-	ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน สู่ องค์กร คุณธรรมของ สปค.	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
			- กิจกรรมของหน่วยงานใน สปค. และ สรค. เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมโดย ผ่านคุณธรรม ๔ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา อาทิเช่น ๑) กองกลางนิคมไทย ใส่ผ้าไทย ในวันศุกร์	- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงานในการขับเคลื่อน สู่องค์กรคุณธรรม โดยผ่านคุณธรรม ๔ ด้าน - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ รักษาเอกลักษณ์ วัฒนธรรมและ ประเพณีการแต่งกายอันดีงามของ ไทย	-	ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ทุกหน่วยงาน ใน สปค. และ สรค.
			๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของ กก. เห็นประโยชน์ของการประหยัด พลังงานในองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่ เข้า ร่ว ม กิจกรรม	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กก.
			๓) กิจกรรม ๕ ส.	- เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรให้ร่วมกันดูแลรักษา สภาพแวดล้อมภายในบริเวณที่ ทำงาน	ร้อยละของ บุคลากรของ สภชย. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	สภชย.
				ร้อยละของ บุคลากรของ สภชย. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	สภชย.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชัน ลดลง โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการ ป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพเท่าทันต่อ สถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	- กลไก/มาตรการ หรือวัฒนธรรมใหม่ ๆ ในการกล่อมเกล่า ทางสังคม เพื่อต่อต้าน การทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ กลไก/มาตรการ	๑. โครงการ/กิจกรรม กลไก/ มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน การทุจริต อาทิเช่น - สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันการทุจริต	- จัดทำหรือพัฒนาปรับปรุงกลไก/ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	มี กลไก / มาตรการ/ แนวทางใน การดำเนินงาน	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		- ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จของ กระบวนการ/ มาตรการที่นำไป ปฏิบัติ	- กำกับติดตามและรายงาน กลไก/มาตรการ/แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- ดำเนินการกำกับและติดตาม การดำเนินงานกลไก/มาตรการ/ แนวทางในการป้องกันการทุจริต	-	ร้อยละ ๘๐ ของความสำเร็จ ในการนำกลไก/ มาตรการ ไป ประยุกต์และ ปฏิบัติ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท. กพบ. กบค. กบท.

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่						
			๒. โครงการ/กิจกรรม บังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานมี ป ร ะ ม ว ล จ ริ ย ธิ ร รม ข้าราชการ พลเรือน	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๒,๘๕๐	ศปท.
		ระดับความสำเร็จ ของการบริหารงาน เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ ๓.๕	๓. โครงการ/กิจกรรม กระบวนการ ลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่	- จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลย พ นิ จ ของเจ้า ห นั้ ที่ ใน หน่วยงาน	หน่วยงานมี มาตรการลด การใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่	บุคลากรใน ห นั้ ย ง น รับทราบและ ยิ ด ถื อ เป็ น น วั ย ท าง ใน การปฏิบัติ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
			- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- เพื่อ ให้ ห นั้ ย ง น มี คຸ່ มื อ การปฏิบัติงานที่แสดงถึงรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการต่าง ๆ ตามภารกิจ ให้ ประชาชน ทราบ ชั้ น ถ ็ น การปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ร ั อ ย ล ะ ความสําเร็จของ การดำเนินงาน การจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ทุกหน่วยงาน
			- การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่	- ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ ต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป็นการลด การใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	จ ํ า น ว น หน่วยงานที่มี การปรับปรุง กระบวนการ	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กพบ. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับ ๔.๕	๔. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต เช่น - ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล - แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากรบุคคล	๑. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓. เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ ของ กบท. ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนทั่วไปทราบ	หน่วยงานมีแผนบริหารทรัพยากร จำนวน ๑ แผน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กบท.
		- หน่วยงานมีกระบวนการที่นำมาประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างน้อย ๑ กระบวนการ - หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	๕. โครงการ/กิจกรรม วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ - มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต	- วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุกหน่วยงาน) - สรุปผลและจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ศปท.)	กระบวนการที่มีการวางระบบการประเมินความเสี่ยง	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๑๐,๙๕๐	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้	ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จของการดำเนินงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต - หนังสือ/คู่มือ/เอกสารต่าง ๆ - สื่อประชาสัมพันธ์/วิดีโอหรือสื่อต่าง ๆ	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัดรับทราบและนำไปประยุกต์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของ กระทรวงคมนาคมในด้านสื่อประชาสัมพันธ์	๒. โครงการ/กิจกรรม พัฒนา รูปแบบสื่อสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต (การสร้างนวัตกรรม, การพัฒนา ช่องทาง, การจัดทำและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์)	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ทำคนนาคม - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และด้านการต่อต้าน การทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ของกระทรวง คมนาคม	จำนวนข้อมูล ข่าวสารที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ทำคนนาคม	ระดับความ สำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ สปค. ผ่านทาง เว็บไซต์ทำคนนาคม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กป. ศทส. ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๓	เพื่อบูรณาการและให้ ความร่วมมือระหว่างองค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและลดโอกาส การทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัด กระทรวงคมนาคม ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สปค. และ สรค. - การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - การประเมินองค์กรโปร่งใส	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยเข้าร่วมการประ เมิน คุณ ธรรม แ ละ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เพื่อบูรณาการและสนับสนุนกลไก กระบวนการทำงานด้านการป้องกัน การทุจริตก่อให้เกิดความโปร่งใส ของหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมและ ให้กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีความ	ผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	หน่วยงานมี ผลประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส อยู่ในระดับ ดีมาก	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๑๐,๒๐๐	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
					-	หน่วยงาน ได้ รับ การ ประเมินเป็น องค์กรโปร่งใส	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
				พยายามสร้างความโปร่งใสของ สังคมไทยให้เกิดขึ้น ผ่านการ ดำเนินงานของตนเอง รวมทั้งต้องการ ประกาศเกียรติคุณของหน่วยงาน และองค์กร ทั้งภาครัฐและภาค ธุรกิจเอกชนของไทย ที่มีความ โปร่งใสให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต					
			๒. โครงการสร้างความร่วมมือ ระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการ ทุจริต - กิจกรรมผลักดันมาตรการสร้าง ความโปร่งใสทางไกลการทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตมีความ เข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตในหน่วยงาน ตรวจสอบ การดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และพัฒ นาขยายผลต่อยอด เครือข่ายเพิ่มขึ้น	จ ำ น ว น บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		- ความสำเร็จของ ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๔.๕ - ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ตอบสนองต่อเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๓.๕	๓. โครงการ/กิจกรรม ระบบการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - กิจกรรมระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	- เพื่อปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความ สำเร็จของ ระยะเวลาที่ กำหนดไว้ใน กระบวนการ เรื่องราวร้อง ทุกข์ที่เสนอต่อ ผู้บังคับบัญชา (ภายใน ๗ วัน ทำการ)	ระดับความ สำเร็จในการ ดำเนินการ ตามขั้นตอน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กต.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- กิจกรรมระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	- เพื่อพัฒนานวัตกรรมกลไกเชิง สร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการดำเนินงานด้านการ ร้องเรียนการทุจริต	-	ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ บริหารจัดการด้าน ข้อมูลกฎหมาย อยู่ในระดับที่ ๓.๕	๔. โครงการ/กิจกรรม บริหาร จัดการด้านข้อมูลกฎหมาย - ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย - การปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ	- เพื่อพัฒนาและปรับปรุง ฐานข้อมูลกฎหมาย/กฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน โดยการนำเข้าข้อมูลด้านกฎหมาย ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนข้อมูล ที่นำเข้าลงบน หน้าเว็บไซต์ใน ศูนย์ข้อมูล กฎหมาย	ระดับความ สำเร็จของ การบริหาร จัดการด้าน ข้อมูลกฎหมาย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	กม.
		- ฐานข้อมูลองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง - ความสำเร็จของ การรับรู้องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม อยู่ที่ร้อยละ ๘๐	๕. โครงการบูรณาการจัดทำ ฐานข้อมูล - ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) หลักธรรมาภิบาล - ด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กฎหมาย/ กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/ แนวทาง ฯลฯ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง คดีการ ทุจริตที่มีการชี้มูลความผิดหรือ พิพากษาคดีเสร็จสิ้นแล้ว	- เพื่อบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ สะดวก และง่ายต่อผู้มาใช้บริการ - เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลในด้าน ต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และ เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	ศปท. กป.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ เท่าทันต่อกลไก การทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้าง	เพื่อให้บุคลากรกระทรวง คมนาคมมีภูมิคุ้มกันสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานเชิงรุกด้าน การต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม เพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน - การตรวจสอบเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความกระตือรือร้น และ มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความ โปร่งใสจากการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ของการตรวจ สอบ เป็นไป อย่าง มี ประสิทธิภาพ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	กตส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)				๓. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ วางแผนจัดลำดับความสำคัญในการ ปฏิบัติงานตรวจสอบของบุคลากร ในหน่วยงาน					
			- จัดทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ด้านการตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความกระตือรือร้น และ มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความ โปร่งใสจากการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ วางแผนจัดลำดับความสำคัญในการ ปฏิบัติงานตรวจสอบของบุคลากร ในหน่วยงาน	-	ระดับความ สำเร็จ ของ การจัดทำฐาน ข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ ด้านการ ตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กตส.
			๒. โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) เช่น - การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ สปค. โดยนำระบบ สารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของ สปค. ให้มีขั้นตอนและกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นระบบ สามารถตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	หน่วยงาน ภายใน สปค. มี การนำระบบ สารสนเทศ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศทส.
			- การจัดทำระบบฐานข้อมูล (สนับสนุนการดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ผ่านเว็บ ท่าคมนาคม)	- เพื่อสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงานของหน่วยงานใน สปค. โดยมีการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูล ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	-	ร้อยละความ สำเร็จของการ สนับสนุนการ เปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศทส. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- จัดทำข้อมูล/เอกสาร/ แบบฟอร์มราชการเป็น ๒ ภาษา	- ดำเนินการจัดทำข้อมูล/เอกสาร/ แบบฟอร์มของทางราชการเป็น ๒ ภาษา	จำนวนข้อมูล ที่ดำเนินการ เป็น ๒ ภาษา	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กพบ.
			- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารใน ด้านต่าง ๆ เช่น ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กบค.
			๒) การรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูล และส่งเสริม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการร้องเรียนการทุจริต	-	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
			๓) การเผยแพร่ผลการ พิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน	- เพื่อเผยแพร่ผลการพิจารณา อุทธรณ์เงินค่าทดแทนให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ	-	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กอ.
			๔) ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย กระทรวงคมนาคม	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลกฎหมาย/ กฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน	-	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กม.
			๕) การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อ ระบบการบริหารนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ของ สปค.	- เพื่อสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความเชื่อมั่น ความต้องการ ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะต่อคุณภาพ การให้บริการของ สปค.	ระดับความพึง พอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ที่สำคัญต่อ ระบบการ บริหารนโยบาย และยุทธศาสตร์ ของ สปค.	-	ก.ย. ๖๕	-	กก.
			๖) การสำรวจความพึงพอใจ ด้านการให้บริการเว็บทำคมนาคม	- เพื่อสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความเชื่อมั่น ความ ต้องการ ความคาดหวังและ	ระดับความ พึงพอใจด้าน การให้บริการ	-	ก.ย. ๖๕	-	ศทส.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
				ข้อเสนอแนะต่อคุณภาพ การให้บริการเว็บท่าคมนาคม	เว็บท่าคมนาคม				
			๓) การสำรวจประเมินสถานภาพ คุณธรรม จริยธรรม ของ สปค. ที่มีความ เชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาเป็นคนดี มีคุณธรรมและ ไม่ทุจริต ประจำปีงบประมาณ	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูล และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และ ความเชื่อมั่นให้กับองค์กร และ บุคลากรภายนอก	ระดับความ เชื่อมั่นว่าเพื่อน ร่วมงานและผู้ บังคับบัญชา เป็นคนดี		มี.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์การสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย MOT Transparency	เพื่อสร้างกลไกและส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย MOT ในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของ ความสำเร็จของการ บูรณาการการต่อต้าน การทุจริตร่วมกับ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. โครงการ/กิจกรรม คมนาคม โปร่งใส MOT Transparency - ประกาศเจตนารมณ์ - นโยบาย และ แนวทาง การปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างการรับรู้ประกาศ เจตนารมณ์/นโยบาย และแนวทาง การดำเนินงานต่าง ๆ ของ หน่วยงานสู่สาธารณะชนให้ รับทราบ - เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมใน การสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน	มีประกาศ/ แนวทางการ ดำเนินการ	ระดับความ สำเร็จ ของ การบูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริต ของ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย) อยู่ที่ ร้อยละ ๘๐	๒. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย - พัฒนาระบบ/ช่องทางการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย - จัดทำกรอบแนวทางการ ดำเนินงานของเครือข่าย	- ดำเนินการสนับสนุนการเผยแพร่ ข้อมูลและผลการดำเนินงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม รวมถึงการให้ข้อคิดเห็นต่อ การดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคมของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เพื่อเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม	จำนวนข้อมูล และผลการ ดำเนินงานที่ เผยแพร่บนเว็บ ท่าคมนาคม	ระดับความ สำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูล และผลการ ดำเนินงานของ สพค. ผ่านทาง เว็บท่าคมนาคม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๓. โครงการ/กิจกรรม คมนาคม ไร้ทุจริต - จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของเครือข่าย - จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือ ระหว่างเครือข่าย	- จัดกิจกรรมนิทรรศการเผยแพร่ ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจัดเสวนาเชิงวิชาการ ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	จ ำ น ว น บุ คลากรใน หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินงาน	พ.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมี ส่วน ร่วม ของ เครือข่าย	เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วมในกลไก การเฝ้าระวังและควบคุม พ ฤ ติ ก ร ร ม ส ี ย ิง ข อ ง เจ้าหน้าที่	บุคลากรทั้งภายใน และภายนอก หรือ ผู้ที่สนใจได้เข้าร่วม เป็นเครือข่าย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๑. โครงการ/กิจกรรม เครือข่าย ด้านคุณธรรม - เครือข่ายธรรมนำสุข - เครือข่ายจิตอาสาในการทำ ความดีเพื่อสาธารณประโยชน์	- จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงาน ประชาชน เครือข่าย และมีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/ โครงการร่วมกัน พร้อมทั้งเป็นการ ปลูกฝัง ส่งเสริมพัฒนาจิตและ คุณธรรม	จ ำ น ว น บุ คลากรที่ เข้าร่วมเป็น เครือข่าย	บุ คลากร/ เครือข่ายที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีส่วนร่วมใน การต่อต้าน การทุจริต	มี.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
		ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จของ การบูรณาการ ดำเนินงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเครือข่ายหรือ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒. โครงการ/กิจกรรม สร้างแกนนำ เครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต - พัฒนา ขยายผล และต่อยอด เครือข่าย - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูลข่าวสาร สำคัญ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง แกนนำเครือข่ายด้านการต่อต้าน การทุจริต - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมเวทีเสวนา เชิงวิชาการ และร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ด้านการต่อต้าน การทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก	-	บุ คลากร สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ- งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
			๓. โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน - เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข่าวสารในการ ต่อต้านการทุจริต เช่น	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างพลังเครือข่ายด้านการ ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งเสวนา แลกเปลี่ยน รับฟังความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเฝ้า	จ ำ น ว น บุ คลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๑) สื่อประชาสัมพันธ์ ๒) เวทีเสวนา ๓) ร่วมแลกเปลี่ยน	ระวังการการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงานและ ตรวจสอบการ ทุจริต	กระทรวงคมนาคมมี ช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ เครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ประสานงานและตรวจสอบ	ร้อยละ ๘๐ ของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ที่ใช้ช่องทางสื่อสารใน การประสานงาน	โครงการ/กิจกรรม เสริมพลัง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้าง/พัฒนา/ปรับปรุงช่องทาง การสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	- พัฒนา/ปรับปรุงช่องทาง การสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	จำนวนสถิติ ของผู้ที่เข้ามา ใช้บริการ	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการที่ ใช้ช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มา มี ส่วน ร่วม ใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน	บุ ค ล า กร ข อ ง กระทรวงคมนาคมที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT คิดเป็นร้อยละ ๘๐	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย - การบูรณาการการดำเนินงาน ร่วมกันกับเครือข่าย	- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ แผนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับ เครือข่ายทั้งหน่วยงานภายใน และ ภายนอก	จ ำ น วน บุคลากรที่เข้า ร ่วม เป็ น เครือข่าย MOT	แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประ พ ฤ ติ มิ ข อ บ แ ล ะ ส ่ง เ ส ริ ม ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม จริยธรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	ศปท.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. บุคลากรหน่วยงานใน สปค. และ สรค. มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ห่างไกลจากการทุจริตในทุกรูปแบบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านกระบวนการกลไกและขั้นตอนต่าง ๆ
๒. บุคลากรหน่วยงานใน สปค. และ สรค. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต้องเป็นศูนย์มีความโปร่งใสในทุกระดับชั้น

๗. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน โครงการ กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. ให้องค์กรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ทุก ๖ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี)

๒. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้นำไปประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป

ภาคผนวก ก

**สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการติดตามและรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หนังสือ ศปท. ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท ๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชน เป็นที่ตั้ง และให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประสบผลสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๓ กลยุทธ์ ดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ (โครงการ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐานความคิดปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๖ โครงการ (๑๘ กิจกรรม)	๑๗ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม *	ศปท. = ๓ กบท. = ๒ ทุกหน่วยงาน = ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	๕ โครงการ (๖ กิจกรรม)	๕ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม *	ศปท. = ๓ กพป. = ๑ ทุกหน่วยงาน = ๑
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๒ โครงการ (๖ กิจกรรม)	๖ กิจกรรม	-	-	กบท. = ๑ ศปท. = ๑
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๒ โครงการ (๒ กิจกรรม)	๒ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๒
กลยุทธ์ที่ ๕ : เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานภายนอก	๑ โครงการ (๘ กิจกรรม)	๘ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๕ โครงการ (๑๔ กิจกรรม)	๑๔ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๓ กบท. = ๑ ทุกหน่วยงาน = ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๒ โครงการ (๒ กิจกรรม)	๒ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๑ ศทส. = ๑
กลยุทธ์ที่ ๓ : บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๕ โครงการ (๗ กิจกรรม)	๗ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๒ กต. = ๑ กก. = ๑ กม. = ๑
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันต่อกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	๒ โครงการ (๕ กิจกรรม)	๕ กิจกรรม	-	-	กตส. = ๑ ทุกหน่วยงาน = ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ (โครงการ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง					
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency	๓ โครงการ (๓ กิจกรรม)	๒ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม *	ศปท. = ๒ ศทส. = ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	๓ โครงการ (๓ กิจกรรม)	๓ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๓
กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	๑ โครงการ (๑ กิจกรรม)	๓ กิจกรรม	-	-	ศทส. = ๑
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ โครงการ (๑ กิจกรรม)	๑ กิจกรรม	-	-	ศปท. = ๑

หมายเหตุ : * หมายถึง กิจกรรมที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงานสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๕ ของจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น ๗๖ กิจกรรม ภายใต้โครงการ ๓๘ โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๖ โครงการ ๔๐ กิจกรรม โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ ของจำนวนกิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยังไม่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ของจำนวนกิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก จำนวน ๑๔ โครงการ ๒๘ กิจกรรม โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของจำนวนกิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง จำนวน ๘ โครงการ ๘ กิจกรรม โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ และยังไม่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินทั่วราชอาณาจักร ตาม พ.ร.ก. การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ได้ขอความร่วมมือหน่วยงานให้หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ทำให้โครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการจัดได้ตามแผนงานที่วางไว้
- ๒) การดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลง และมีการจำกัดจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม ทำให้กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้มีจำนวนลดลง
- ๓) การบริหารจัดการในการดำเนินงานยังขาดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน อาทิเช่น การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

แนวทางการแก้ไข

๑) หน่วยงานต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือข้อแนะนำต่าง ๆ ของการดำเนินงานที่ผ่านมา แล้วร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไข พร้อมทั้งต้องวางแผนสำรองในการดำเนินงานและปรับเปลี่ยนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม กรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น อาทิเช่น โครงการ/กิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) หน่วยงานต้องบูรณาการภายในด้านการประสานงาน และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร รับทราบเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) การรณรงค์ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม มีความเข้มแข็งก่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถสรุปได้ว่า

๑. บุคลากรหน่วยงานใน สปค. และ สรค. ที่เข้าร่วมในโครงการและกิจกรรมมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒. ผลการประเมินสถานภาพคุณธรรมจริยธรรมของ สปค. และ สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากแบบสอบถามจำนวน ๒๔๓ ชุด พบว่า บุคลากรใน สปค. และ สรค. มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานเป็นคนดีมีคุณธรรม และไม่ทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๘ และมีความเชื่อมั่นว่าผู้บังคับบัญชาเป็นคนดีมีคุณธรรมและไม่ทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๗

๓. สปค. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ A มีผลคะแนน ITA เท่ากับ ๘๙.๐๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕ คะแนน)

ภาคผนวก ข



บันทึกข้อความ

รปค.(อร.) ๕๕๖๓
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔
เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผช.ปค.๒
รับที่ ๒๑๔๓
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔
เวลา ๑๖.๑๕ น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๔๕๑ ภายใน ๓๔๕๑

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๔๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) เรียน รปค.(อร.)/ทท.ศปท. ผ่าน ผช.ปค.๒

ที่มา

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กระทรวงคมนาคมได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอเสนอให้หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒) และส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดส่งในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail : anticorruption.mot@gmail.com ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวขวัญกมล จิรโสภณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๓๔๕๑ เป็นผู้ประสานงานและให้ข้อมูลเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และมีบัญชาแจ้งหน่วยงานในสังกัด สปค. และ สรค. ดำเนินการตามข้อเสนอในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากชอบด้วยคำริ

๒) เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด สปค.

และ สรค.

เพื่อสำเนาการตอบข้อเสนอ

ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์)

รปค.(อร.)

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔

จิรา หงษ์

(นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นางจุฑาร เบียมสุข

(นางจุฑาร เบียมสุข)

๒๕ พ.ย. ๖๔

๒๕ พ.ย. ๖๔

๗) สำเนาเรียน

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตาม



(นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง)

นวก.ชก. รก. รอง ทน.ศปท.

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	QR Code 
เอกสารแนบ ๒ แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	QR Code 

ภาคผนวก ค

**แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม**

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้ ตระ ห นั ก แ ล ะ เ ห็ น ความสำคัญถึงโทษภัยของ การทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรใน สปค. และ สรค. มีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานความคิดปลูกฝัง สร้างทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG “จิตพอเพียงต้านการทุจริต”					ศปท.
			- โครงการปลูกฝังค่านิยมมาปฏิบัติงานให้ตรง เวลา					กอ.
			๒. โครงการ/กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรใน หน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคม “คนต้นแบบ คมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕”					ศปท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรมผ่านการอบรม ดังนี้ - ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี”					กบท.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับต้น					กบท.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง					กบท.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับสูง					กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๔. โครงการ/กิจกรรม ปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร - โครงการ กอ. ร่วมใจทำงานร่วมกัน - โครงการพี่พี่น้อง น้องพี่พี่ - โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน					ทุกหน่วยงาน กบท. กอ. กอ. ศทส.
			๕. โครงการ/กิจกรรม สร้างบุคลากรจิตอาสา แบ่งเป็น ๕.๑ บุคลากรภายใน เช่น - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เนื่องใน วันพ่อแห่งชาติ - กิจกรรมจิตอาสาห้องสมุดเสียง - บริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - โครงการ “ศทส. ทำความดีเพื่อสังคม”					ทุกหน่วยงาน กก. กก. กบท. ศทส.
			๕.๒ ประชาชน และสังคม ควรมี การดำเนินงาน เช่น - “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้ชื่อ จิตอาสากระทรวงคมนาคม - การกำหนดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินงานจิตอาสาโดยกลไกของคณะกรรมการ อำนวยการงานจิตอาสากระทรวง ติดตาม ประเมินผลและสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน					กก. กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ความสำเร็จของผล การดำเนินงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร อยู่ ที่ร้อยละ ๗๕	๖. โครงการ/กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะ บุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ - อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน - อบรมพัฒนาสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑) ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					กม. ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกจิตสำนึก เร่งสร้าง การรับรู้ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	ระดับความสำเร็จ ของการแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารใน การบริหารงาน เพื่อ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน อยู่ใน ระดับ ๔	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน - ประกาศเจตจำนงสุจริต - คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/แนวทาง การปฏิบัติในเรื่องการต่อต้านการทุจริต					ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
		ร้อยละ ๘๕ ของ ความสำเร็จในการ ส่งเสริมการรับรู้ของ บุคลากรในด้านการ ต่อต้านการทุจริต และ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๒. โครงการ/กิจกรรม รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน					ศปท.
		ร้อยละ ๗๕ ของ ความสำเร็จในการนำ หลักสูตรด้านทุจริต (Anti - Corruption Education) ไปปรับใช้ ในโครงการของ	๓. โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต - STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม					ศปท. กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม						
		ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน หลักสูตร	๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างวิทยากรผู้นำด้าน การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม					ศปท.
		ร้อยละ ๘๕ ของ ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน	๕. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - การดำเนินงานตามกระบวนการและมาตรฐาน คุณภาพงาน (ทุกหน่วยงาน) - รายงานการดำเนินงานตามกระบวนการและ มาตรฐานคุณภาพงาน (กพบ.)					กพบ. (ทุกหน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเห็นความสำคัญ และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความ ประพฤติปฏิบัติดี - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น					กบท.
		- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- คนต้นแบบคมนาคม					ศปท.
		- ร้อยละ ๗๕ ของ ความสำเร็จในการ ดำเนินงานครอบครัว คุณธรรม	๒. โครงการ/กิจกรรม ครอบครัวยุคคุณธรรม เช่น - ธรรมนำสุข					ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีค่านิยมสุจริต	- ธรรมนำใจ - ปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และในโอกาสต่าง ๆ • กิจกรรมฟุ้งเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา					ศปท. กก.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมไม่ต่ำกว่า ๓ หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - การถอดองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม					ศปท.
		จำนวน ๑ รางวัลที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น - การประกวดในโครงการต่าง ๆ - การเข้าร่วมการประเมินต่าง ๆ					ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ ๔.๐	โครงการ/กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม					ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไกมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	กลไก/มาตรการ หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการกล่อมเกลாதองศา เพื่อต่อต้านการทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ กลไก/มาตรการ	๑. โครงการ/กิจกรรม กลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต อาทิเช่น - สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต					ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จของ กระบวนการ/ มาตรการที่นำไป ปฏิบัติ	- กำกับติดตามและรายงานกลไก/ มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่					ศปท. กพบ. กบค. กบท.
			๒. โครงการ/กิจกรรม บังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน					ศปท.
		ระดับความสำเร็จ ของการบริหารงาน เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ ๓.๕	๓. โครงการ/กิจกรรม กระบวนการลดใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดช่อง ทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่					ศปท.
								ทุกหน่วยงาน
								กพบ. (ทุกหน่วยงาน)
		ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน บริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อป้องกันการ ทุจริต อยู่ในระดับ ๔.๕	๔. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต เช่น - ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล - แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล					กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			- จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากรบุคคล					
		- หน่วยงาน มีกระบวนการที่นำมาประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบอย่างน้อย๑กระบวนการ - หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบประจำปีงบประมาณ	๕. โครงการ/กิจกรรม วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต - จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ					ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จของการดำเนินงานสื่อสารสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต - หนังสือ/คู่มือ/เอกสารต่าง ๆ - สื่อประชาสัมพันธ์/วิดีโอ หรือสื่อต่าง ๆ					ศปท.
		ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมในด้านสื่อประชาสัมพันธ์	๒. โครงการ/กิจกรรม พัฒนารูปแบบสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต (การสร้างนวัตกรรม, การพัฒนาช่องทาง, การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์)					กป. ศทส. ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	เพื่อบูรณาการและให้มีความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปค. และ สรค. - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					ศปท. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			- การประเมินองค์กรโปร่งใส					ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
			๒. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร ด้านการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมผลักดันมาตรการสร้างความ โปร่งใสทางไกลการทุจริต (CoST & IP)					ศปท.
		- ความสำเร็จของ ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๔.๕	๓. โครงการ/กิจกรรม ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ - กิจกรรมพัฒนาทักษะการแสวงหา ข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เชิงรุก					กต.
		- ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ตอบสนองต่อเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๓.๕	- กิจกรรมระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ					ศปท.
		ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ บริหารจัดการด้าน ข้อมูลกฎหมาย อยู่ในระดับที่ ๓.๕	๔. โครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการด้านข้อมูล กฎหมาย - ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย - การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ					กม.
		- ฐานข้อมูลองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๕. โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล - ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) หลักธรรมาภิบาล					ศปท. กป.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- ความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอยู่ที่ร้อยละ ๘๐	- ด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กฎหมาย/กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/แนวทาง ฯลฯ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง คติการทุจริตที่มีการข้มูลความผิดหรือพิพาทษาคติเสร็จสิ้นแล้ว					
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันต่อกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จของการดำเนินงานเชิงรุกด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน					กตส.
			- การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					กตส.
			- นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน					ทุกหน่วยงาน
			๒. โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) เช่น					ศทส.
			- การจัดทำระบบฐานข้อมูล					กพบ.
			- จัดทำข้อมูล/เอกสาร/แบบฟอร์มราชการเป็น ๒ ภาษา					
			- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ เช่น					กบค.
			๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง					ศปท.
			๒) การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต					กอ.
			๓) การเผยแพร่ผลการพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน					กม.
			๔) ศูนย์ข้อมูลกฎหมายกระทรวงคมนาคม					กก.
			๕) การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ ของ สปค.					
			๖) การสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการเว็บทำคมนาคม					ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๗) การสำรวจประเมินสถานภาพคุณธรรมจริยธรรม ของ สปค. ที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นคนดี มีคุณธรรมและไม่ทุจริต ประจำปีงบประมาณ					ศปท.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency	เพื่อสร้างกลไกและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของความสำเร็จของการบูรณาการการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. โครงการ/กิจกรรม คมนาคมโปร่งใส MOT Transparency - ประกาศเจตนารมณ์ - นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต					ศปท.
		ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย) อยู่ที่ร้อยละ ๘๐	๒. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย - พัฒนาระบบ/ช่องทางการมีส่วนร่วมของเครือข่าย - จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย					ศทส.
			๓. โครงการ/กิจกรรม คมนาคมไร้ทุจริต - จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของเครือข่าย - จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย					ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	เพื่อให้ประชาชน เครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/โครงการร่วมกันและมี ส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่	บุคลากรทั้งภายในและภายนอก หรือผู้ที่สนใจได้เข้าร่วมเป็นเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	๑. โครงการ/กิจกรรม เครือข่ายด้านคุณธรรม - เครือข่ายธรรมนำสุข - เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์					ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ร้อยละ ๘๐ ของความสำเร็จของการบูรณาการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒. โครงการ/กิจกรรม สร้างแกนนำเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต - พัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่าย - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูลข่าวสารสำคัญ ๓. โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน - เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข่าวสารในการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) สื่อประชาสัมพันธ์ ๒) เวทีเสวนา ๓) ร่วมแลกเปลี่ยน					ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	กระทรวงคมนาคมมีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการประสานงานและตรวจสอบ	ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ใช้ช่องทางสื่อสารในการประสานงาน	โครงการ/กิจกรรม เสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร					ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT คิดเป็นร้อยละ ๘๐	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย - การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันกับเครือข่าย					ศปท.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

ผู้รายงาน..... ตำแหน่ง หน่วยงาน

เบอร์ติดต่อ E-mail : วันที่ รายงาน

