



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและการเลือกสรร (Recruitment and Selection)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนกำลังคน และสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเตรียมความพร้อมบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๑.๔ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องประกาศทางเว็บไซต์กระทรวงคมนาคม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างกว้างขวาง

๑.๕ กำหนดให้ผู้แทนหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างร่วมเป็นกรรมการในการสรรหาหรือเลือกสรร เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระบวนการในการสรรหาหรือเลือกสรร รวมทั้งเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานนั้น

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดให้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ทันสมัยสอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยกระดับมาตรฐานทางวิชาชีพ และเตรียมความพร้อมบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาสมรรถนะได้ตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๓ พัฒนาและทบทวน Competency ของสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม

๒.๔ พัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๕ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ยกระดับคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตการทำงาน เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

๓.๒ ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

๓.๓ ดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน โดยคำนึงถึงมิติการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

๓.๔ ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสานความสัมพันธ์ และสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ทำให้เกิดการประสานความร่วมมือในการทำงานที่ดีระหว่างกัน และเป็นเวทีให้ผู้บริหารได้แถลงนโยบายและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓.๕ ดำเนินการให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของข้าราชการในสังกัด สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ทุกตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการแต่ละตำแหน่งปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง รวมทั้งเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถควบคุม กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่หน่วยงานจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ปลัดกระทรวงคมนาคม