



บันทึกข้อความ

พช.ปกค. ๒
รับที่ 3451
วันที่ 30 ต.ค. 63
เวลา 13.09 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๙๗ ภายใน ๓๑๙๗
ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๕๖๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน รปค.(อร.)/หน.ศปท. ผ่าน ผช.ปกค. ๒

ปกค. 9473
① วันที่ 30 ต.ค. 63
เวลา 15:43
② 8 ม.ค. 64 / ๐๙:54

รปค.(อร.) 8๖74
วันที่ 30 ต.ค. 63
เวลา 14:20

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑)

๒. สปค. มีคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๒) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยมี ปกค. เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน รปค.(อร.) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผช.ปกค.๒ เป็นรองประธานคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สปค. ที่ ๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แก้อำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒. มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๓) กำหนดให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรมแต่ละด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และคุณธรรมอื่น ๆ ดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม สปค. โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อยกระดับให้สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรม

๓. ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน แจ้งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบรายงานที่กำหนด (เอกสารแนบ ๔)

ผลการดำเนินการ

๑. รายงานผลการดำเนินงาน

ศปท. ขอสรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และคุณธรรมอื่น ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑.๑ ด้านพอเพียง โครงการ “การใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า”

๑) หน่วยงานส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือใช้ QR Code แทนการแนบเอกสาร เช่น เอกสารประกอบการประชุม เอกสารการประกอบการบรรยาย เป็นต้น

๒) หน่วยงานส่วนใหญ่ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานในระบบสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อลดการใช้กระดาษ

๓) ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการ โดยติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ที่คณะทำงานเฉพาะกิจฯ จัดทำขึ้น เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรประหยัดกระดาษและใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า

๑.๒ ด้านวินัย โครงการ “MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ”

๑) สปค. จัดเตรียมถังขยะแยกประเภทครบทุกอาคาร

๒) สปค. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ร่วมกับแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓) สปค. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดใช้ขยะพลาสติก

/ ๔) บุคลากร ...

๔) บุคลากรของ สปค. สรค. ส่วนใหญ่ดำเนินการคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

๑.๓ ด้านสุจริต โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต”

๑) สปค. ดำเนินการสอบถามเรื่องคุณธรรมความสุจริต ครั้งที่ ๑ พบว่าบุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้ภาวะเบี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริตร้อยละ ๙๒.๓๗ ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

๒) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด สูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

๓) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ให้บุคลากรไม่กระทำ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) ไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการแทนกัน ๒) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓) ไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด

๔) สปค. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โดยเชื่อมโยงกับโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และโครงการยกระดับธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตของ ศปท. จำนวน ๗ กิจกรรม โดยมีบุคลากร สปค. และ สรค. เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๙ คน

๕) สปค. จัดทำแบบสอบถามคุณธรรมออนไลน์เรื่องความสุจริต ครั้งที่ ๒ พบว่าบุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้ภาวะเบี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ร้อยละ ๙๖.๘๓ ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะเบี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริตที่วัดจากการตอบแบบสอบถามเรื่องคุณธรรมความสุจริตในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้ของบุคลากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๔๖

๑.๔ ด้านจิตอาสา กิจกรรม “จิตอาสากระทรวงคมนาคม”

๑) สปค. ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงคมนาคม โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๒๕๐ คน ร่วมกันทำกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมของกระทรวงคมนาคมให้มีความสวยงาม

๒) สปค. ดำเนินการจัดกิจกรรม เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ภายใต้ชื่อ “จิตอาสากระทรวงคมนาคมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดนางนองวรวิหาร โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๓๐๐ คน ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัครสมานสามัคคี โดยร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา และทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมภายในศาสนสถาน ให้เกิดความสะอาด สวยงาม และประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๕ ด้านสามัคคี โครงการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. และ สนข. สามัคคี เพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

โครงการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. และ สนข. สามัคคี เพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” เดิมกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท ภายหลังเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ทั้งนี้ กบท. ได้ดำเนินการของงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดโครงการดังกล่าวไว้แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมของ สปค. (องค์กรคุณธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินการโครงการมาจากบุคลากรของหน่วยงานใน สปค. และ สรค. มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในหน่วยงาน ร่วมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในเรื่องความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินทั่วราชอาณาจักรตาม พ.ร.ก.การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินฯ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการแพร่ระบาด ส่งผลให้โครงการส่งเสริมคุณธรรมแต่ละด้าน ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคุณธรรมแต่ละด้าน และหน่วยงานเฉพาะกิจ ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการในการดำเนินงาน อาทิเช่น การประชุมคณะทำงานย่อย การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น ทำให้การดำเนินงานไม่ครบทุกขั้นตอนตามแผนงานที่วางไว้ และไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานเฉพาะกิจคุณธรรมแต่ละด้าน ต้องกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น มีการวางแผนสำรอง และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

- หน่วยงานหลักและหน่วยงานเฉพาะกิจฯ ต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

- นำข้อเสนอแนะ และข้อแนะนำต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการ มาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โดย ศปท. ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักภาพรวมของโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) จะนำผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค รวมทั้งข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการฯ ในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏตามเอกสารแนบ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน ปกค. เพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงในเว็บไซต์กระทรวงคมนาคม พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ทราบต่อไป

๕) **ผู้แทน ปกค.**
เพื่อโปรดทราบ และอนุมัติ
เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม)
ของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงในเว็บไซต์กระทรวงคมนาคม ก่อนดำเนินการ
ต่อไป.

(นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์)
รปค.(อ.ร.)
๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓

๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นางภัทราวดี จันทร์เหล่านวล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓) **อนุมัติเผยแพร่ตามที่เสนอ**

(นายชยธรรม์ พรหมศร)
ปกค.

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางจุฑารัตน์ เนียมสุข)
ผช.ปกค.๒
๓๐ ธ.ค. ๖๓

ITA 2020

Open to Transparency

เปิดประตูสู่ความโปร่งใส

รายละเอียด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (10 ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน
๐35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน - เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยง และระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563
๐37	การดำเนินการเพื่อ	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงใน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
	จัดการความเสี่ยงการทุจริต	กรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2563
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2563
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ○ ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562 ๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น ๐ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๐43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	–	6
		การใช้งบประมาณ	–	6
		การใช้อำนาจ	–	6
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	–	6
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	–	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	–	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	–	5
		การปรับปรุงการทำงาน	–	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 |



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่ ๓๖๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ กระทรวงคมนาคม มีคำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๒ สังกัด ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม เพื่อจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกระทรวง โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตลอดจนขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) ปลัดกระทรวงคมนาคม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒) รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ) | ประธานคณะทำงาน |
| (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | |
| ๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๕) ผู้อำนวยการกองยุทธวิธีเงินค่าทดแทน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๖) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารหรือผู้แทน | คณะทำงาน |

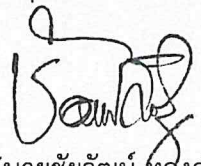
/๑๗) ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---|------------------|
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหา | คณะทำงาน |
| และช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย หรือผู้แทน | |
| ๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ | คณะทำงาน |
| และอุบัติการณ์ของอากาศยาน หรือผู้แทน | |
| ๑๙) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงานและ |
| | เลขานุการ |
| ๒๐) เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม
- ๒) กำหนดกรอบทิศทาง รูปแบบ และกลุ่มเป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม โดยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมมีการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
- ๔) สนับสนุนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
- ๕) กำกับและติดตามการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
- ๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่ ๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แก้อำนาจการประกอบคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม มีคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน นั้น

เนื่องจากกระทรวงคมนาคมมีคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคมที่กำกับ ดูแล กลั่นกรองงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จากเดิม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ เป็นผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงให้ยกเลิกความในองค์ประกอบลำดับที่ ๓ ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ รองประธานคณะกรรมการ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
เมื่อวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔ กระทรวงคมนาคม

ผู้มาประชุม

๑. นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์	รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ)	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจตุพร เนียมสุข	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาววิดา วิวัฒนานนท์พงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้แทน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	คณะกรรมการ
๔. นางสาววันเพ็ญ สิริราพรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวถิรนนท์ สุขสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๖. นางสาวดารุณี จันทร์ผ่อง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะกรรมการ
๗. นางเครือวัลย์ รักอาชีพ	นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๘. นางจิตญา เปรมบุญฤดี	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวมานิกา สันทัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประภาพร อาชูว์พันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้แทน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะกรรมการ
๑๐. นายชนินทร์ ันดา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. พ.จ.ท. วิเชียร พุ่มขจร	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๒. นายศุภกร ภัทรวชิร	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ

๑๓. นางดวงรัตน์ รัตนวรงค์	นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้แทน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์เงินค่าทดแทน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวจุฑารัตน์ คั่นธีระ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ผู้แทน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๕. นายจักรพันธ์ จักรอมรา	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและ ช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย	คณะทำงาน
๑๖. นายโสภณวิษณุ สมชัย	นักตรวจสอบความปลอดภัยด้านการบินปฏิบัติการ ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสอบสวน อุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวธิดาพร สนิธวาชีวะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ไม่มาประชุม		
๑. นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ติดตามการ
ผู้เข้าร่วมประชุม		
๑. นางสาวศรีประจิดร รongไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กองบริหารการคลัง	
๒. นายปัญญา รัตนวราหะ	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	
๓. นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๔. นายพงษ์พันธ์ มูลมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๕. พ.จ.อ.พัฒนพงษ์ นภาโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๖. นางสาวขวัญกมล จิรโสภณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๗. นางสาวภูริกานต์ สองสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๘. นางสาวศิริพร เจริญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๙. นางสาวจุฬาลักษณ์ ชัดขจร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

๑๐. นายเอกภาณุ ชุมประเสริฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน
ปลัดกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว และให้คณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว หากมีข้อแก้ไข ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าได้รับรองรายงานการประชุม ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลา นายจักรพันธ์ จักรอัมรา ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๓๑ จากเดิม “นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ” เป็น “นักวิชาการขนส่งชำนาญการ”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ ๙ /๒๕๖๓ สั่ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง แก้ไของค์ประกอบคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน
ปลัดกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมมีคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าประสงค์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงคมนาคม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดกระทรวงคมนาคม ด้านอำนวยการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าหน่วยงานใน สปค. และ สรค. | คณะทำงาน |
| ๕. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ต่อมากระทรวงคมนาคมมีคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๓ สั่ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคมที่กำกับ ดูแล กลั่นกรองงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จากผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ เป็น ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔

/ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงดำเนินการให้มีการแก้ไขของคํประกอบลำดับที่ ๓ ของคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ จากผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ เป็น ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ รายละเอียดตามที่ปรากฏในคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมที่ ๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การนำเสนอผลการประชุมของคณะทำงานเฉพาะกิจภายใต้หัวข้อคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และคุณธรรมอื่น ๆ

มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สปค. เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานคณะทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ รวมทั้งคุณธรรมอื่นๆ และกำหนดให้หน่วยงานหลักดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการประกอบด้วย ชื่อกิจกรรม/โครงการ, คำขวัญ (สโลแกน), วัตถุประสงค์, ระยะเวลาการดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินการ พร้อมรายงานฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมข้อมูล และรายงานผู้บริหารภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

ศปท./ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามแบบรายงานของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านต่างๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หัวข้อ “พอเพียง” (โครงการการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า)

๑.๑ หน่วยงานหลัก : กยผ.

๑.๒ คณะทำงานร่วม : กตท. , กป. , กอ. , ศทส.

๑.๓ คำขวัญ : ชาว สปค. สรรค. คิดก่อนใช้ร่วมใจประหยัดกระดาษ

๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและรณรงค์บุคลากรของ สปค สรรค. ให้มีจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓

๑.๖ ขั้นตอน/รายละเอียดการดำเนินการ

๑.๖.๑ ประชาสัมพันธ์คำขวัญและข้อความกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการใช้กระดาษในช่องทางต่างๆ

เช่น Pop Up หน้าจอ โดยติดตามหน่วยงานและจุดประชาสัมพันธ์ของ สปค.

๑.๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องของร่างหนังสือให้รอบคอบเพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ

๑.๖.๓ นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม

๑.๖.๔ รณรงค์ให้ใช้งาน QR Code ในการใช้งานจากระบบ MOT Drive (Upload file)

๑.๖.๕ การทำแบบสำรวจ/แบบสอบถาม ให้ใช้ระบบออนไลน์ (Google Form)

๑.๖.๖ การเก็บข้อมูลเอกสารด้วยวิธีสแกน

- คณะทำงานฯ ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้
- ผู้แทน สรค. เข้าใจว่าการประชุมในวันนี้ให้มารายงานผลความคืบหน้าที่ได้ดำเนินการ ซึ่งเป็นความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน เมื่อได้เห็นระเบียบวาระการประชุมจึงเข้าใจว่า การประชุมเกี่ยวกับการดำเนินการระดับภาพรวมใน สปค. สรค. และไม่ใช่นำการดำเนินการระดับกอง
- ผู้แทน กม. คณะทำงานเฉพาะกิจแต่ละคณะมีการประชุมและระดมความคิดให้ได้ออกมาเป็นโครงการต่าง ๆ
- ผู้แทน กอ. ในการประชุมครั้งที่ผ่านมานี้ ได้รวบรวมปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำของแต่ละกอง และนำแผนของแต่ละกองมาพิจารณา เลือกหัวข้อที่จะดำเนินการเป็นของ สปค. สรค. ร่วมกัน
- ผู้แทน กยผ. มาตรการที่คณะทำงานเฉพาะกิจแต่ละคณะคิดขึ้นมา หากกองอื่น ๆ มีแนวคิดหรือมาตรการที่เหมาะสม ก็สามารถแจ้งเพิ่มเติมได้
- ประธานฯ สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่าการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมของ สปค. มีตัวชี้วัดหรือไม่ ในปี ๒๕๖๒ สปค. ดำเนินการอยู่ในระดับใด และในปีนี้มีเป้าหมายในระดับใด
- ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่าการประเมินองค์กรคุณธรรมมีตัวชี้วัด ๙ ข้อ โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ
- ระดับที่ ๑ : องค์กรส่งเสริมคุณธรรม มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่
- ๑) การประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิก
 - ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ”
 - ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย
- ระดับที่ ๒ : องค์กรคุณธรรม มีเพิ่มเติมอีก ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่
- ๔) องค์กรมีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน
 - ๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือโครงการ/กิจกรรมดีเด่น
- ระดับที่ ๓ : องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีเพิ่มเติมอีก ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่
- ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
 - ๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ
 - ๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงาน พร้อมเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้
- ในปี ๒๕๖๒ สปค. หน่วยงานใน สปค. ผ่านการประเมินในระดับที่ ๑ : องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และในปี ๒๕๖๓ มีเป้าหมายไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒
- ประธานฯ ให้แจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการ โดยแนบตัวชี้วัด ๙ ข้อ เพื่อให้หน่วยงานทราบว่าต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ และรายงานข้อมูลกลับมาให้ที่ประชุมรับทราบ เช่น โครงการประหยัลดกระดาษ ได้ใช้ QR code แทนการจัดส่งเอกสารก็ฉบับ/ครั้ง

๒. หัวข้อ “วินัย”

(โครงการ MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ)

๒.๑ หน่วยงานหลัก : กบค.

๒.๒ คณะทำงานร่วม : กตส. , กก. , กม. , กบพ. , กอ.

๒.๓ คำขวัญ : MOT นำอยู่ ถ้าวู้จักคัดแยก

๒.๔ วัตถุประสงค์

๒.๔.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดขยะและลดการใช้พลาสติกที่ถูกต้อง

๒.๔.๒ เพื่อส่งเสริม, สนับสนุนให้หน่วยงานใน สปค. และ สรค. มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม

๒.๔.๓ เพื่อความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีวินัยภายในกระทรวงคมนาคม

๒.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๓

๒.๖ ขั้นตอน/รายละเอียดการดำเนินการ

๒.๖.๑ ตรวจสอบจุดคัดแยกขยะว่ามีเพียงพอหรือไม่

๒.๖.๒ ติดตามรายงานประเมินผลเป็นรายสัปดาห์

๒.๖.๓ ทำตารางแสดงผลในระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติการลดขยะและลดใช้พลาสติกในแต่ละสัปดาห์

๒.๖.๔ ประสาน ศทส. ให้ช่วยประมวลผลการดำเนินการทางคอมพิวเตอร์

๒.๖.๕ ประสาน กป. ให้ประกาศประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในการลดขยะและลดใช้พลาสติก

๒.๖.๖ ทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ในการลดใช้ขยะและลดใช้พลาสติก

๒.๖.๗ สรุปกิจกรรมเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สป.คมนาคม

คณะทำงานฯ ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ผู้แทน กม.	กม. ได้เข้าร่วมในการประชุมของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านวินัย ซึ่งเป็นเรื่องการคัดแยกขยะ โดยในส่วนภาพรวมของ สปค. สรค. ก็มี กบค. เป็นผู้ดำเนินการจัดการคัดแยกขยะอยู่แล้ว แต่ในระดับกองยังไม่มีดำเนินการ
ผู้แทน กบค.	โครงการด้านวินัย (MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ) สอดคล้องกับมาตรการควบคุมขยะของกรมควบคุมมลพิษ โดยที่ผ่านมาแม่บ้านได้ดำเนินการคัดแยกขยะและพลาสติก โดยมีการนับจำนวนขวดพลาสติก และมีขยะทั่วไปปริมาณเท่าใด ซึ่งมีจุดแยกขยะทุกอาคาร แต่ในระดับกอง/สำนักยังไม่มีมีการคัดแยก
ผู้แทน สกขย.	สำหรับหน่วยงานบางหน่วยที่สถานที่ตั้งอยู่นอก สปค. เช่น สกขย. กับ สสอ. ซึ่งยังใช้พื้นที่ของทย. อาจไม่สามารถดำเนินการมาตรการจำพวกคัดแยกขยะได้อย่างชัดเจน จึงขอให้มีการตรวจประเมินแบบเช็คลิสต์ (Checklist) โดยให้หน่วยงานหลักไปกำหนดกรอบแนวทางให้ชัดเจนเพื่อไปประมวลรวมเป็นคะแนน
ประธานฯ	- ขอให้คณะทำงานเฉพาะกิจกำหนดระยะเวลาสำหรับการดำเนินการแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน โดยขั้นตอนสุดท้ายเป็นเดือนกันยายน และรวมขั้นตอนการดำเนินการข้อ ๒ – ๔ ให้เป็นข้อเดียวกัน - ควรดำเนินการเรื่องกล่องโฟมด้วย เพื่อนำไปรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในคราวเดียว โดยไม่ต้องดำเนินการซ้ำซ้อน - ให้คณะทำงานชุดนี้กำหนดแนวทางการคัดแยกขยะอย่างชัดเจนว่าจะต้องทำอย่างไร

๓. หัวข้อ “สุจริต”

(โครงการ สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต)

๓.๑ หน่วยงานหลัก : สปท.

๓.๒ คณะทำงานร่วม : กพป. , กตส. , กม. , กบท.(วินัย) , ศทส.

๓.๓ คำขวัญ : ขับเคลื่อนจรรยา นำพาสุจริต เลิศล้ำผลสัมฤทธิ์ วิถีชีวิตพอเพียง

๓.๔ วัตถุประสงค์

๓.๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม“สุจริต”

๓.๔.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริต

๓.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓

๓.๖ ขั้นตอน/รายละเอียดการดำเนินการ

๓.๖.๑ จัดทำแบบประเมินการรับรู้/ข้อบังคับ เกี่ยวกับความสุจริตและแจ้งเวียนให้หน่วยงานทำแบบประเมิน

๓.๖.๒ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานและส่งหลักฐานให้ สปท.

๒) หน่วยงานดำเนินการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริต ๓ เรื่องภายในหน่วยงาน ได้แก่

- การไม่แตะบัตรลงเวลาปฏิบัติราชการแทนกัน
- การไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- การไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๓.๖.๓ แจ้งให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๓ ไม่ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมสุจริตของหน่วยงาน

๓.๖.๔ ประเมินผลการรณรงค์สร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกสุจริต พร้อมสรุปให้ผู้บริหารรับทราบ

คณะทำงานฯ ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

รองประธานฯ แต่ละโครงการควรสรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารในรูปแบบเดียวกัน

ประธานฯ สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ เรื่องขั้นตอนและการสรุปผล

ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่าจะโครงการนี้จะดำเนินการในรูปแบบการประกาศเจตนารมณ์ การจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และประเมินการรับรู้ โดยมุ่งเน้นที่การรณรงค์และสร้างการรับรู้

๔. หัวข้อ “จิตอาสา”

(โครงการจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม)

๔.๑ หน่วยงานหลัก : กก. , สรค.

๔.๒ คณะทำงานร่วม : สปร. , สปท. , กก. , กต , ศทส.

๔.๓ คำขวัญ : สปค. สรค. ร่วมใจพัฒนา รักษาสภาพแวดล้อม

๔.๔ วัตถุประสงค์

๔.๔.๑ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณภายในและภายนอกกระทรวงคมนาคม

๔.๔.๒ แสดงถึงความสมัครสมานสามัคคีของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม

๔.๔.๓ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคมในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

๔.๔.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคมมีจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความสามัคคีในหมู่คณะ

๔.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓

๔.๖ ขั้นตอน/รายละเอียดการดำเนินการ

๔.๖.๑ จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม

๔.๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม และขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร

๔.๖.๓ จัดประชุมหน่วยงานใน สปค. และ สรค. เพื่อจัดเตรียมกิจกรรมและสร้างการรับรู้

๔.๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงตามแผนงานที่กำหนด

๔.๖.๕ สรุปผลกิจกรรม และจัดทำรายงานเสนอปลัดกระทรวงคมนาคม

คณะทำงานฯ ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ประธานฯ ตามรายละเอียดที่กล่าวมา สปค. มีแผนจะดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในเดือนเมษายน และสิงหาคม ๒๕๖๓ ใช่หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอชี้แจงว่าทางคณะทำงานฯ ได้แจ้งว่าจะจัดไตรมาสละครั้งหรือเมื่อมีวันสำคัญทางศาสนา หรือสถาบันพระมหากษัตริย์

ผู้แทน กก. - การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในปัจจุบันมีโครงการจิตอาสาพระราชทาน และโครงการจิตอาสาโดยรวมของกระทรวงฯ หากมีการดำเนินการโครงการจิตอาสาของ สปค. สรค. จะเป็นการดำเนินการ ๓ โครงการ ซึ่งเป็นการเพิ่มภาระงานให้หน่วยงานมากเกินไป ในส่วน สปค. สรค. จึงควรดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัด คค. โดยไม่ต้องแยกเป็นโครงการเฉพาะของ สปค. สรค. เพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน โดยทางกองกลางจะปรึกษาหน่วยงานในสังกัด คค. เพื่อกระจายการจัดกิจกรรมให้มีในทุกเดือน ๆ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ๑) จัดทำแผนการจัดกิจกรรม ๒) นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓) รายงานผลการจัดกิจกรรม และ ๔) ประเมินผลและนำเสนอข้อเสนอแนะ

- รายงานว่ากิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการแล้ว คือในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งต่อไปมีกำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ โดย บขส. และ ขสมก.

ผู้แทน สรค. - สปค. สรค. มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง โดย สรค. ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ประธานฯ หากจะดำเนินการจัดโครงการจิตอาสาโดยรวมกับหน่วยงานในสังกัดด้วย ขอให้เปลี่ยนชื่อโครงการ รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ให้สอดคล้องกัน

๕. คุณธรรมด้านอื่นๆ

(โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. สนข. สามัคคี เพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”)

๕.๑ หน่วยงานหลัก : กบท.

/๕.๒ คณะทำงาน...

๕.๒ คณะทำงานร่วม : ทุกหน่วยงานใน สปค. และ สรค. และ สนช.

๕.๓ คำขวัญ : -

๕.๔ วัตถุประสงค์

๕.๔.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๕.๔.๒ เพื่อให้รับทราบนโยบายการดำเนินงานของการพัฒนาหน่วยงาน

๕.๔.๓ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรใน สปค. สรค. และ สนช.

๕.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓

๕.๖ ขั้นตอน/รายละเอียดการดำเนินการ

๕.๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย เป้าหมาย ความคาดหวังในการพัฒนาหน่วยงานและวิทยากรให้ความรู้ แนวทางการพัฒนาหน่วยงานรวมถึงการฝึกปฏิบัติ (๑ ครั้ง : ๒ - ๓ วัน)

๕.๖.๒ คณะวิทยากร และบุคลากรร่วมกันศึกษาค้นคว้าเก็บรวบรวมข้อมูลให้หน่วยงาน (๘ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๔๘ ชม.)

๕.๖.๓ คณะวิทยากรและบุคลากรร่วมกันศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหา และการออกแบบเครื่องมือในการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาหน่วยงานที่เหมาะสม (๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๑๒ ชม.)

๕.๖.๔ คณะวิทยากรถ่ายทอด แนวทางการปฏิบัติ ในการพัฒนาหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่องตลอดโครงการ)

๕.๖.๕ การติดตามและสรุปผล (จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๒๔ ชม.)

ประธานฯ ขอให้คณะทำงานเฉพาะกิจฯ ปรับระยะเวลาของโครงการให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง

มติที่ประชุม

คณะทำงานฯ เห็นชอบข้อเสนอ และมีมติ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานเฉพาะกิจแต่ละด้านดำเนินการโครงการตามที่เสนอ โดยให้มีขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนการดำเนินการ

๑.๒ ดำเนินการมาตรการ/จัดกิจกรรม

๑.๓ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลต่อคณะทำงานฯ

๒. ให้คณะทำงานเฉพาะกิจด้านวินัยดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ กำหนดแนวทางการคัดแยกขยะซึ่งรวมถึงขยะทั่วไป พลาสติก และกล่องโฟม

๒.๒ กำหนดระยะเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน

๒.๓ รวมขั้นตอนการดำเนินการข้อ ๒ - ๔ ให้เป็นข้อเดียวกัน

๓. ให้คณะทำงานเฉพาะกิจด้านจิตอาสาดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ ปรับเปลี่ยนโครงการให้ครอบคลุมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

๓.๒ ปรับเปลี่ยนชื่อโครงการและรายละเอียดอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับการดำเนินการ

๓.๓ จัดทำแผนการการดำเนินการของโครงการพร้อมปรับระยะเวลาการดำเนินการให้สอดคล้องกับการดำเนินการ

๔. ให้คณะทำงานเฉพาะกิจด้านคุณธรรมอื่น ๆ ปรับระยะเวลาการดำเนินการให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง

๕. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ กำหนดรูปแบบการรายงานผลเป็นแนวทางเดียวกัน

๕.๒ ส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานใน สปค. สรค. โดยแนบรายละเอียดตัวชี้วัด ๙ ข้อ
ของการประเมินองค์การคุณธรรม

๖. ให้หน่วยงานเริ่มดำเนินการภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ธิดาพร

(นางสาวธิดาพร สีนธาวีชะ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม

จิตรัตน์

(นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คณะทำงานและเลขานุการฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๘๗ ภายใน ๓๑๘๗
ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๕๖๕ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา และคุณธรรมอื่น ๆ (สามัคคี)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานหลักด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และคุณธรรมอื่น ๆ (สามัคคี)

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มอบหมายให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
คณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมแต่ละด้านให้แก่หน่วยงาน
ใน สปค. สรค. โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กยผ. หน่วยงานหลักด้าน “พอเพียง” รับผิดชอบโครงการ “ใช้กระดาษาอย่างคุ้มค่า”
๒. กบค. หน่วยงานหลักด้าน “วินัย” รับผิดชอบโครงการ “MOT สร้างวินัยคัดแยกขยะ”
๓. ศปท. หน่วยงานหลักด้าน “สุจริต” รับผิดชอบโครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต”
๔. กก. และ สรค. หน่วยงานหลักด้าน “จิตอาสา” รับผิดชอบโครงการ “จิตอาสาพัฒนา
ปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม”
๕. กบท. หน่วยงานหลักด้าน “คุณธรรมอื่น ๆ (สามัคคี)” รับผิดชอบโครงการ “สานสัมพันธ์
สปค. สรค. สนข. สามัคคีเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

เพื่อการสรุปผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวม
ของ สปค. และ สรค. จึงขอให้หน่วยงานหลักสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมที่รับผิดชอบ
ตามแบบฟอร์ม QR Code ด้านล่าง ส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำเสนอต่อประธาน
คณะทำงานฯ ก่อนจัดประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้ พ.จ.อ.พัฒนพงษ์ นภาโชติ นักวิเคราะห์นโยบาย
และแผนชำนาญการ ศปท. หมายเลขโทรศัพท์ภายใน ๓๑๘๗ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล)

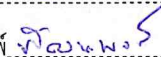
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รายงานการประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนฯ



แบบสรุปผลฯ

ท่าน  วันที่ 2/10/63
ร่าง/พิมพ์  วันที่ ๖ ต.ค. ๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม สปค. สรค.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

๒. คำขวัญ/สโลแกน

๓. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

.....
.....

๔. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

.....

๕. รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๖. วิธีการดำเนินการ

.....

๗. งบประมาณ

.....

๘. ผลการดำเนินการโครงการ

.....

๙. ปัญหาและอุปสรรค

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

----พร้อมภาพประกอบ ประมาณ ๕-๖ ภาพ----

ชื่อผู้ประสานงาน.....หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

กรุณาส่งแบบรายงานพร้อมภาพประกอบให้ สปท. ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

อีเมล : anticorruption@mot.go.th

โทรสาร : ๐๒ ๒๘๓ ๓๔๘๑

สอบถามข้อมูลได้ที่ พ.จ.อ.พัฒนพงษ์ นภาโชติ หมายเลขภายใน ๓๑๘๗



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

คำนำ

กระทรวงคมนาคม จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงคมนาคมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงคมนาคม ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ บรรลุผล บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมทุกคนมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมไปใช้ในการดำรงชีวิต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมใน สปค. และ สรค. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สปค. ได้จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจด้านต่าง ๆ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และคุณธรรม “สามัคคี” เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงคมนาคม
ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

รายการ บทนำ	หน้า
รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัด กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๒
๒. ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง โครงการ “การใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า”	๔ - ๘
๓. ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย โครงการ “MOT สร้างวินัยคัดแยก ขยะพลาสติก”	๙ - ๑๑
๔. ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจ สร้างวัฒนธรรมสุจริต”	๑๒ - ๑๗
๕. ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา กิจกรรม “จิตอาสากระทรวงคมนาคม”	๑๘ - ๒๓
๖. ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านสามัคคี โครงการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. และ สนข. สามัคคีเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”	๒๔ - ๒๕
๗. สรุปผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๖
๗. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข เพื่อดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	๒๗

ภาคผนวก

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ - ๓๘
๒. ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๙ - ๔๐
๓. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๔๑ - ๔๒
๔. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมที่ ๙/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไของค์ประกอบ คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๔๓
๕. คู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม	๔๔ - ๔๖
๖. ตารางสรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๔๗ - ๔๘



รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการ ข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งหวังประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยึดหลักการในการวางแผนสำคัญ คือ (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการบูรณาการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบวิสัยทัศน์ ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตของประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๗๔

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค่านิยมที่เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงคมนาคม ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงคมนาคม สถานการณ์นโยบายของรัฐบาล โดยร่วมมือออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ บุคลากรกระทรวงคมนาคมยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานรากในการดำรงตนและพัฒนาการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จัดทำข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมว่าด้วยจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) มีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องโดยชอบธรรม
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมใน สปค. และ สรค. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ให้องค์กรหน่วยงานใน สปค. และ สรค. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สปค. ได้จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจด้านต่าง ๆ ภายใต้ คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และคุณธรรม “สามัคคี” ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นระยะเวลาดำเนินการโครงการดังกล่าว มีผลการดำเนินการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้



๑. ด้านพอเพียง

โครงการ “การใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า”

โครงการ “การใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า”

๑.๑ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง ได้แก่ กยผ. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ กตท. กป. กอ. และ ศทส.

๑.๒ คำขวัญ/สโลแกน

ชาว สปค. สรค. คิดก่อนใช้ ร่วมใจประหยัดกระดาษ

๑.๓ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ให้บุคลากรของ สปค. สรค. มีจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

๑.๔ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กรุงเทพฯ

๑.๕ รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

กยผ. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการ ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์คำขวัญและข้อความเชิญชวนกระตุ้นบุคลากรของ สปค. สรค. ให้เกิดจิตสำนึกในการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น pop up และติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ กอง/สำนัก/ศูนย์ และจุดประชาสัมพันธ์ ของ สปค.





๒) รมรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของร่างหนังสือให้รอบคอบก่อนเสนองาน/สั่งพิมพ์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ

๓) รมรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม

๔) รมรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดทำ QR CODE ผ่านระบบ MOT DRIVE (upload file) แทนการสั่งพิมพ์เอกสารแนบ

๕) รมรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแบบสำรวจ/แบบสอบถามให้ใช้ระบบออนไลน์ (Google Forms) แทนการใช้กระดาษ

๖) รมรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดเก็บข้อมูลเอกสารด้วยวิธีการ Scan

๑.๖ งบประมาณ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๗ ผลการดำเนินการ

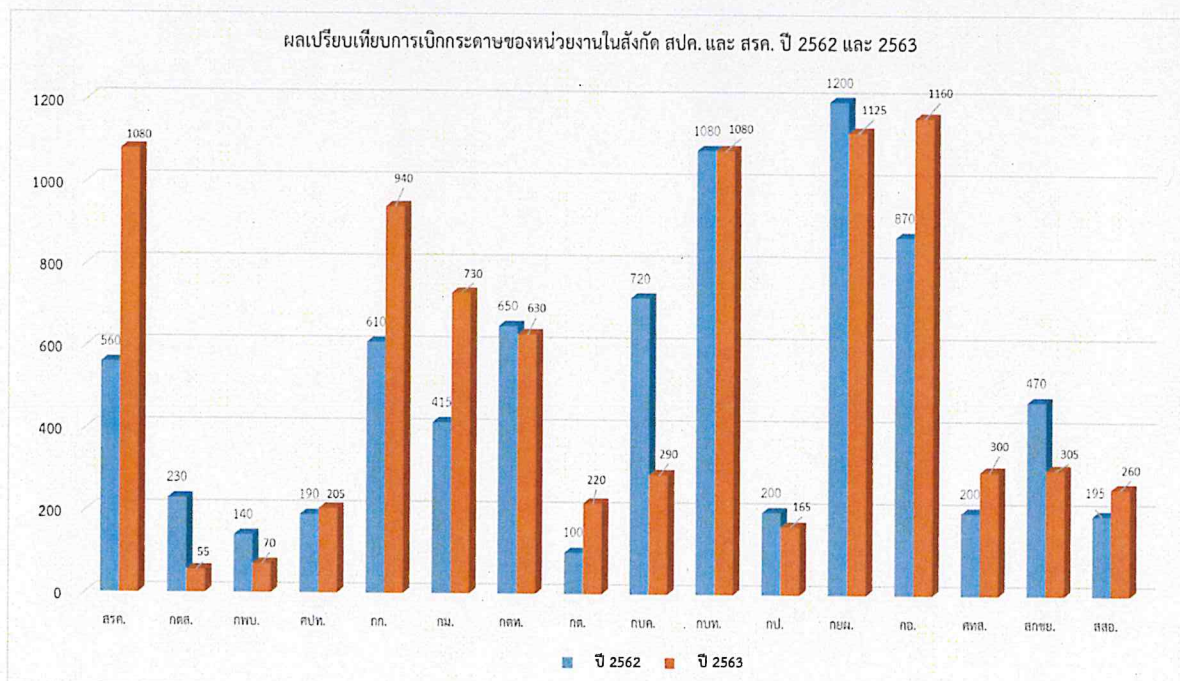
๑) หน่วยงานส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือใช้ QR Code แทนการแนบเอกสาร เช่น เอกสารประกอบการประชุม เอกสารการประกอบการบรรยาย เป็นต้น

๒) หน่วยงานส่วนใหญ่ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานในระบบสารบรรณของหน่วยงานเพื่อลดการใช้กระดาษ

๓) ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการ โดยติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ที่คณะทำงานเฉพาะกิจฯ จัดทำขึ้น เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรประหยัดกระดาษและใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า

๔) ผลการเปรียบเทียบการเบิกกระดาษของหน่วยงานใน สปค. และ สรค. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

แผนภูมิการเปรียบเทียบการเบิกกระดาษของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓





ตารางการเปรียบเทียบการเบิกกระดาชของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	หน่วยงาน	ปี พ.ศ. 2562 (หน่วยนับ:ริม)	ปี พ.ศ. 2563 (หน่วยนับ:ริม)	ผลต่างปี 2562 กับปี 2563 (ลดลง) เพิ่มขึ้น	
				จำนวน (ริม)	ร้อยละ
1	สรค.	560	1080	520	92.85
2	กตส.	230	55	(175)	(76.08)
3	กพบ.	140	70	(70)	-50
4	ศปท.	190	205	15	7.89
5	กก.	610	940	330	54.09
6	กม.	415	730	315	75.90
7	กตท.	650	630	(20)	(3.07)
8	กต.	100	220	120	120
9	กบค.	720	290	(430)	(59.72)
10	กบท.	1080	1080	0	0
11	กป.	200	165	(35)	(17.5)
12	กยผ.	1200	1125	(75)	(6.25)
13	กอ.	870	1160	290	33.33
14	ศทส.	200	300	100	50
15	สภขย.	470	305	(165)	(35.10)
16	สสอ.	195	260	65	33.33
รวม		7,830	8,615	785	10.02

(ที่มา แบบรายงานการใช้กระดาชของหน่วยงานใน สปค. และ สรค. ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓)

หมายเหตุ ๑. ไม่มีเครื่องหมายหน้าจำนวน หมายถึง ในปี ๒๕๖๓ มีแนวโน้มการเบิกกระดาชเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒

๒. เครื่องหมาย () หมายถึง ในปี ๒๕๖๓ มีแนวโน้มการเบิกกระดาชลดลงจากปี ๒๕๖๒

โดยจากการประมวลผลทางสถิติการเบิกใช้กระดาชเชิงเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

- หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สรค. ศปท. กก. กม. กต. กอ. ศทส. สสอ. มีแนวโน้มการเบิกใช้กระดาชเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
- หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กตส. กพบ. กตท. กบค. กป. กยผ. สภขย. มีแนวโน้มการเบิกใช้กระดาชลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
- กบท. มีจำนวนการเบิกใช้กระดาชในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่ากับปี พ.ศ. ๒๕๖๒



๑.๘ ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) บางหน่วยงานมีปริมาณผู้รับบริการเพิ่มขึ้นทำให้ต้องถ่ายสำเนาเอกสารหลายฉบับ
- ๒) บางหน่วยงานขาดการควบคุมปริมาณการใช้กระดาษ
- ๓) บางหน่วยงานมีการทำงาน (พิมพ์) ผิดพลาด ทำให้ต้องแก้ไขเอกสารหลายครั้ง
- ๔) บุคลากรบางส่วนไม่ระมัดระวังในการประหยัดทรัพยากรของทางราชการ

๑.๙ ข้อเสนอแนะ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม “พอเพียง” ควรมีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และควรส่งเสริมให้มีการวางแผนบริหารจัดการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ควรเพิ่มวางระบบการควบคุมปริมาณการใช้ เช่น กำหนดจำนวนกระดาษใหม่ที่ควรใช้ต่อเดือน
- ๒) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ควรจัดทำสมุดบันทึกการใช้กระดาษ/บัญชีคุม เพื่อบันทึกการใช้กระดาษทุกครั้ง/ทุกคน
- ๓) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ควรมีการวิเคราะห์ผลการใช้กระดาษทุกเดือน
- ๔) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ควรเพิ่มมาตรการประหยัดกระดาษ สะสมเอกสารเก่าเพื่อนำกระดาษมาใช้ใหม่
- ๕) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ควรกำหนดงานบางประเภทที่ไม่ให้ใช้กระดาษ และกำหนดงานที่ใช้เฉพาะกระดาษ Reuse
- ๖) หน่วยงานสารบรรณ (รับ-ส่ง) ของ สปค. คัดกรองเรื่องที่ไม่มีความสำคัญ หรือไม่มีความจำเป็น เช่น หนังสือเรียไร ทำบุญ
- ๗) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. อาจนำกระดาษ Reuse ไปบริจาคพิการทางสายตา เพื่อใช้เป็นกระดาษหน้าที ๓ สำหรับผู้เพื่อใช้เขียนอักษรเบรลล์

๑.๑๐ ผลสำเร็จของโครงการ

การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวมีปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อการลดปริมาณกระดาษได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และการสร้างแรงจูงใจขององค์กรตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) รวมทั้งการมีระบบ MOT DRIVE เพื่อสนับสนุนให้การใช้ QR code แทนการใช้เอกสารแนบทำให้ช่วยประหยัดและลดต้นทุนจากหน่วยงานต้นทางที่จัดทำเอกสารแนบ



๒. ด้านวินัย

โครงการ “MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ”



โครงการ “MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ”

๒.๑ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านวินัย ได้แก่ กบค. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ กตส. กม. กก. กบพ. และ กอ.

๒.๒ คำขวัญ/สโลแกน

MOT นำอยู่ ถ้าวู้จักคัดแยก

๒.๓ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดขยะและลดการใช้พลาสติกที่ถูกต้อง
- ๒) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานใน สปค. และ สรค. มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

๒.๔ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กรุงเทพฯ

๒.๕ รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

- กบค. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการ ดังนี้
- ๑) กำหนดแผนงานหลักด้านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนที่มาใช้บริการได้รับทราบ และมีส่วนร่วมคัดและแยกขยะพลาสติก งดการใช้โฟม ลดการใช้แก้วพลาสติก และลดการใช้พลาสติกหูหิ้ว โดยจัดบอร์ดการจัดการความรู้ และโปสเตอร์รณรงค์บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ลิฟท์ และภายในหน่วยงาน
 - ๒) รณรงค์การลดใช้โฟมบรรจุอาหารสำหรับการจำหน่ายอาหารภายในพื้นที่สำนักงาน
 - ๓) กำหนดมาตรการลดขยะมูลฝอย เช่น การใช้กระดาษ ๒ หน้า การใช้ QR Code แทนการใช้เอกสารแนบ และการรณรงค์การใช้แก้วส่วนตัวบรรจุน้ำดื่ม แทนการใช้ขวดพลาสติก
 - ๔) กำหนดมาตรการคัดแยกขยะ โดยการจัดหาถังขยะแยกประเภทวางตามชั้น และบริเวณโดยรอบหน่วยงาน และจัดหาสถานที่รวมเพื่อคัดแยกขยะ

๒.๖ งบประมาณ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒.๗ ผลการดำเนินการ

- ๑) สปค. จัดเตรียมถังขยะแยกประเภทครบทุกอาคาร
- ๒) สปค. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ร่วมกับแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- ๓) สปค. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดใช้ขยะพลาสติก

๔) บุคลากรของ สปค. สรค. ส่วนใหญ่ดำเนินการคัดแยกขยะภายในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

๒.๘ ปัญหาและอุปสรรค

๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกและไม่มีวินัยในการทิ้งขยะ

๒) หน่วยงานบางหน่วยงานขาดการณรงค์หรือการประชาสัมพันธ์ในการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร เช่น การรณรงค์ ๓R (Reduce Reuse Recycle)

๒.๙ ข้อเสนอแนะ

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมควรจัดกิจกรรมรณรงค์ลดละเลิกการใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหารให้เป็นเจตจำนงร่วมกันของหน่วยงาน

๒.๑๐ ผลสำเร็จของโครงการ

หน่วยงานใน สปค. สรค. มีการเพิ่มประเด็นเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำในเรื่องเกี่ยวกับการลดใช้ขยะพลาสติกทำให้ในภาพรวมของ สปค. มีการขับเคลื่อนตามโครงการดังกล่าวอย่างชัดเจน

ภาพประกอบโครงการ “MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ”



๓. ด้านสุจริต

โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจ
สร้างวัฒนธรรมสุจริต”

โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใสร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต”

๓.๑ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง ได้แก่ สปท. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ กพบ. กตส. กม. กบท.(วินัย) และ ศทส.

๓.๒ คำขวัญ/สโลแกน

ขับเคลื่อนจรรยา นำพาสุจริต เลิศล้ำผลสัมฤทธิ์ วิถีชีวิตพอเพียง

๓.๓ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต”
- ๒) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริต

๓.๔ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กรุงเทพฯ

๓.๕ รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

สปท. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการ ดังนี้

๑) จัดทำแบบสอบถามการรับรู้/ระเบียบเกี่ยวกับความสุจริตและแจ้งเวียนให้หน่วยงานตอบแบบสอบถาม

๒) หน่วยงานดำเนินการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริต ๓ เรื่องภายในหน่วยงาน ได้แก่

- การไม่แตะบัตรลงเวลาปฏิบัติราชการแทนกัน
- การไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- การไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๓) แจ้งให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๓ ไม่ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมสุจริตของหน่วยงาน

๔) ประเมินผลการรณรงค์การสร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกสุจริต พร้อมสรุปให้ผู้บริหารทราบ
ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวดำเนินการ ๒ ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ ๑ (ดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๓)
- ระยะที่ ๒ (ดำเนินการตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓)

๓.๖ งบประมาณ

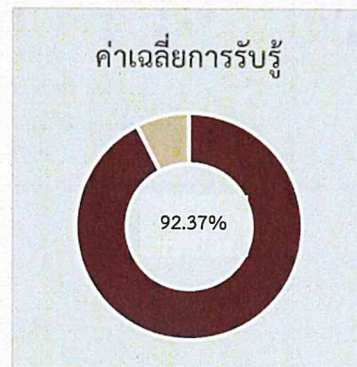
ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๗ ผลการดำเนินการ

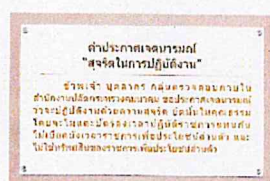
๓.๗.๑ สรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะที่ ๑

โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ระยะที่ ๑ ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑) บุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้ภาวะเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ร้อยละ ๙๒.๓๗ ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๕

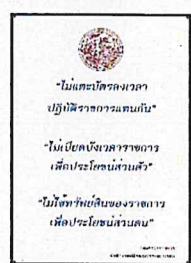


๒) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ หน่วยงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด สูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๕

สรค. 	กตส. 	กพบ. 	ศปท. 
กก. 	กม. 	กตท. 	กต. 
กบค. 	กบท. 	กป. 	กยผ. 

กอ. 	ศทส. 	สทชย. 	สสอ. 
--	---	---	---

๓) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ให้บุคลากรไม่กระทำ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) ไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการแทนกัน ๒) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและ ๓) ไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด

สรค. 	กตส. 	กพบ. 	ศปท. 
กก. 	กม. 	กตท. 	กต. 



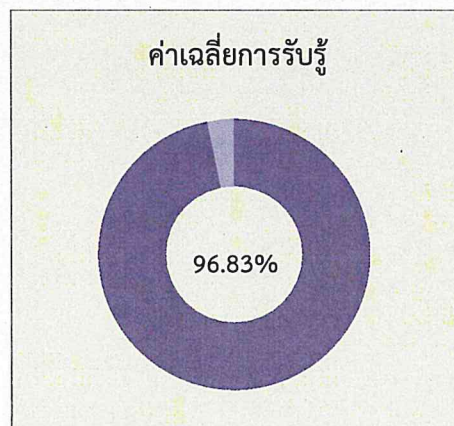
กบค.	กบท.	กป.	กยพ.
กอ.	ศทส.	สทชย.	สสอ.

๓.๗.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะที่ ๒

โครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ระยะที่ ๒ ดำเนินการระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓ โดยสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

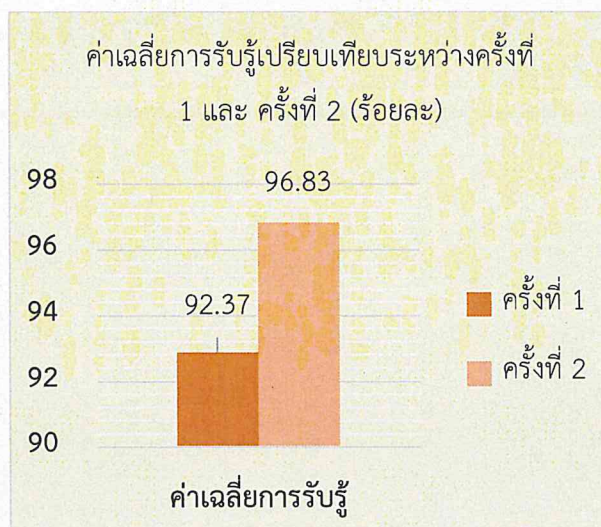
๑) สปค. มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โดยเชื่อมโยงกับโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และโครงการยกระดับธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตจำนวน ๗ กิจกรรม โดยมีบุคลากร สปค. และ สรค. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๙ คน

๒) ผลการตอบแบบสอบถามคุณธรรมเรื่องความสุจริตของบุคลากร พบว่าบุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้กฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ร้อยละ ๙๖.๘๓ ทั้งนี้ มีบุคลากรร่วมตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๘





๓) เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการรับรู้กฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ที่วัดจากการตอบแบบสอบถามในครั้งที่ ๑ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กับค่าเฉลี่ยการรับรู้ที่วัดจากการตอบแบบสอบถามในครั้งที่ ๒ เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้เพิ่มสูงขึ้น



๓.๘ ปัญหาและอุปสรรค

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามพบว่า มีบางหน่วยงานที่บุคลากรร่วมตอบแบบสอบถามน้อยกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐ นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนตอบแบบสอบถามไม่ครบทุกข้อ ทำให้ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน ซึ่งปัญหาทั้งสองประการนี้ส่งผลกระทบต่อผลการประเมินผลแบบสอบถาม

๓.๙ ข้อเสนอแนะ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” ควรมีการอบรมให้ความรู้ในเรื่องกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความสุจริตในการปฏิบัติงาน และรณรงค์อย่างต่อเนื่องให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความสุจริตและปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความสุจริต เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๓.๑๐ ผลสำเร็จของโครงการ

การดำเนินการโครงการ “สปค. สรค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ประสบผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมให้บุคลากรใน สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” ศปท. จะรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มการรับรู้และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อให้ สปค. เป็นองค์กรแห่งความสุจริตต่อไป

๔. ด้านจิตอาสา

กิจกรรมจิตอาสากระทรวงคมนาคม



ครั้งที่ ๑ “กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)”

๑. หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง ได้แก่ กก. สรค. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ สปร. ศปท. กก. กต. และ ศทส.

๒. คำขวัญ/สโลแกน

จิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

๓. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

๑) เพื่อให้บุคลากรของ สปค. และ สรค. แสดงความจงรักภักดีของประชาชนที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๒) เพื่อให้บุคลากรของ สปค. และ สรค. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ด้วยการปรับปรุงทำความสะอาดสถานที่ของหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กรุงเทพฯ

๕. รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

กก. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการ ดังนี้

๑) จัดการประชุมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม และร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรม

๒) เสนอปลัดกระทรวงคมนาคมให้ความเห็นชอบ และมีหนังสือเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธาน ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด จิตอาสาของหน่วยงาน และจิตอาสา ๙๐๔ กระทรวงคมนาคม เข้าร่วมกิจกรรม

๓) ประสานหน่วยงานในสังกัดให้การสนับสนุนกิจกรรม และมอบหมายหน่วยงานใน สปค. และ สรค. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินกิจกรรมดังนี้

- พิธีเปิดกิจกรรมจิตอาสา ตามแนวปฏิบัติของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

- ประธานในพิธีกล่าวเปิดกิจกรรม

- ผู้ร่วมกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณพร้อมกัน

- ผู้ร่วมกิจกรรมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม

เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในพื้นที่ที่กำหนด ประกอบด้วย การทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบทาสีฟุตบอลบาท ด้านหน้ากระทรวงคมนาคม ทาสีรั้ว และการตัดแต่งต้นไม้

๖. งบประมาณ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๗. ผลการดำเนินการโครงการ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๒๕๐ คน ร่วมกันทำกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สภาพแวดล้อมโดยรวมของกระทรวงคมนาคมมีความสวยงาม

๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกถึงความเสียสละ การมีจิตอาสา และการทำงานเป็นทีม

๘. ปัญหาและอุปสรรค

การแบ่งจำนวนผู้ร่วมทำกิจกรรมให้เหมาะสมกับขนาดในแต่ละพื้นที่ (โซน) เช่น บริเวณจุดทาสีและจุดตัดแต่งต้นไม้ ตามอาคารต่าง ๆ

๙. ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมควรประสานงานกับผู้รับผิดชอบในแต่ละจุดเพื่อกระจายผู้ร่วมทำกิจกรรมได้อย่างเหมาะสม

- ภาพข่าวประกอบกิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๑ -



ศจอส.คค.
ศูนย์ประสานงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. นายศักดิ์สยาม จิตชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม โดยทำความสะอาดพื้นที่ ทาสีฟุตบาท ขอบทาง ทาสีรั้ว และตัดแต่งต้นไม้โดยรอบกระทรวงคมนาคม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และแสดงความสามัคคีสามัคคีซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วงระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ณ กระทรวงคมนาคม โดยมี นายถาวร เสนเนียม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม ร่วมพิธี นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ ปลัดกระทรวงคมนาคม กล่าวรายงาน คณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงคมนาคม หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พร้อมกำลังพลจิตอาสาของหน่วยงานและจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ รุ่น ๒ และรุ่น ๓ ของกระทรวงคมนาคม เข้าร่วมกิจกรรม



ศูนย์ประสานงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม
โทร ๐ ๒๒๔๓ ๓๒๑๑

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒



ครั้งที่ ๒ “กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้ชื่อจิตอาสากระทรวงคมนาคมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์”

๑. หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านพอเพียง ได้แก่ กก. สรค. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ สบร. ศปท. กก. กต. และ ศทส.

๒. คำขวัญ/สโลแกน

จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”

๓. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

๑) เพื่อเสริมสร้างพลังจิตอาสาด้วยการประสานความร่วมมือร่วมใจ จากภาครัฐและประชาชน ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างระเบียบวินัย และแสดงออกถึงความสมัครสมานสามัคคี ความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

๒) เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึก อุดมการณ์ ทศนคติที่ดี และความเสียสละให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเป็นกลไกสำคัญในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในสังคมไทย

๔. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ในวันอาทิตย์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดนางนองวรวิหาร เขตจอมทอง กรุงเทพฯ

๕. รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

กก. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการ ดังนี้

๑) จัดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับทราบนโยบายการจัดกิจกรรมของผู้บริหารกระทรวงคมนาคม และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนกำหนดการจัดกิจกรรมและการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ

๒) เสนอปลัดกระทรวงคมนาคมให้ความเห็นชอบ และเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม กำหนดการจัดกิจกรรมและพิจารณารับเป็นประธาน

๓) หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม สำนักงานรัฐมนตรี และกรมทางหลวง) ประชุมเตรียมการจัดกิจกรรมและแบ่งความรับผิดชอบ

๔) มีหนังสือเรียนเชิญผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด จิตอาสาของหน่วยงาน และจิตอาสา ๙๐๔ กระทรวงคมนาคม เข้าร่วมกิจกรรม

๕) หน่วยงานผู้รับผิดชอบลงพื้นที่ เพื่อประสานทางวัด โรงเรียน และชุมชน

๖) ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

- พิธีสงฆ์ ประกอบด้วย พิธีเจริญพระพุทธมนต์ การถวายภัตตาหารพร้อมจตุปัจจัยไทยธรรม และพิธีถวายผ้าป่า บำรุงวัด



- พิธีเปิดกิจกรรมจิตอาสา ตามแนวปฏิบัติของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน
- ประธานในพิธีกล่าวเปิดกิจกรรม
- ผู้ร่วมกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณพร้อมกัน
- ผู้ร่วมกิจกรรมทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวัดนางนองวรวิหาร ตามพื้นที่ (โซน) ที่กำหนด
- หน่วยงานในสังกัดสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และจิตอาสาดำเนินการตีเส้นจราจร และพื้นที่จอดรถภายในวัดนางนองวรวิหาร เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ผู้บริหารปลูกต้นไม้ และทำกิจกรรมทาสีเสาหลักจราจร (ขาว-แดง)
- จัดบริการอาหารกล่องแก่ประชาชนและจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖. งบประมาณ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๗. ผลการดำเนินการ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม จิตอาสาพระราชทาน และประชาชน จิตอาสา รวม ๓๐๐ คน ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัครสมานสามัคคี โดยร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา และทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมภายในศาสนสถาน ให้เกิดความสะอาด สวยงาม และประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึก อุทิศตน ทัศนคติที่ดี และความเสียสละ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเป็นกลไกสำคัญในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในสังคมไทย

๘. ปัญหาและอุปสรรค

สถานที่จัดกิจกรรมมีพื้นที่ค่อนข้างจำกัด ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้ดีเท่าที่ควร

๙. ข้อเสนอแนะ

เพิ่มการประสานงานกับชุมชน และสถานีดำรงในพื้นที่



ศจอส.คค.

ศูนย์ประสานงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม

นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานในพิธีเปิด กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้ชื่อ จิตอาสากระทรวงคมนาคม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมี นายวิรัช พิมพะนิตย์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม นางสุขสมรวย วันทนิยกุล เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม นางสาวณัฐธิดา ยงใจยุทธ ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม นายดติรัฐ รัตนเศรษฐ ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ ปลัดกระทรวงคมนาคม ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และแขกผู้มีเกียรติ ร่วมพิธี ณ วัดนางนองวรวิหาร เขตจอมทอง กรุงเทพฯ

ในการนี้กระทรวงคมนาคมร่วมกับกรมทางหลวง จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ภายใต้ชื่อ จิตอาสากระทรวงคมนาคมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ครั้งที่ ๑ ณ วัดนางนองวรวิหาร ซึ่งเป็นพระอารามหลวงชั้นตรี ชนิดวรวิหาร และเป็นวัดเก่าแก่วัดหนึ่งในเขต บางขุนเทียน โดยนายศักดิ์สยาม ชิดชอบ ได้นำจิตอาสาพระราชทานและจิตอาสาประชาชน ร่วมประกอบพิธีสงฆ์ กล่าวคำปฏิญาณ “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดยทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวัดนางนองวรวิหาร ปลูกต้นรวงผึ้ง ทาสีเสาหลักจระजर และมอบอาหารกล่องแก่ประชาชน



ศูนย์ประสานงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม

โทร ๐ ๒๒๔๓ ๓๒๑๑

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕. ด้านสามัคคี

โครงการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. และ
สนข. สามัคคีเพื่อการพัฒนาหน่วยงาน
ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”



โครงการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. สนข. สามัคคี เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

๕.๑ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคณะทำงานเฉพาะกิจด้านคุณธรรมอื่น ๆ (สามัคคี) ได้แก่ กบท. และมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ในคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้แก่ ทุกหน่วยงานใน สปค. สรค.

๖.๒ คำขวัญ/สโลแกน

๖.๓ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
- ๒) เพื่อให้รับทราบนโยบายการดำเนินงานของการพัฒนาหน่วยงาน
- ๓) เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรใน สปค. สรค. และ สนข.

๖.๔ ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท

๖.๕ รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ

- กบท. ได้จัดทำแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการ ดังนี้
- กิจกรรมครั้งที่ ๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย เป้าหมาย ความคาดหวังในการพัฒนาหน่วยงานและวิทยาการ
ให้ความรู้แนวทางการพัฒนาหน่วยงานรวมถึงการฝึกปฏิบัติ (๑ ครั้ง : ๒ - ๓ วัน)
- กิจกรรมครั้งที่ ๒ คณะวิทยาการ และบุคลากรร่วมกันศึกษาค้นคว้าเก็บรวบรวมข้อมูลให้หน่วยงาน
(๘ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๔๘ ชม.)
- กิจกรรมครั้งที่ ๓ คณะวิทยาการและบุคลากรร่วมกันศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหา และการออกแบบ
เครื่องมือในการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาหน่วยงานที่เหมาะสม (๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๑๒ ชม.)
- กิจกรรมครั้งที่ ๔ คณะวิทยาการถ่ายทอด แนวทางการปฏิบัติ ในการพัฒนาหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง
ตลอดโครงการ)
- กิจกรรมครั้งที่ ๕ การติดตามและสรุปผล (จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๖ ชม. รวม ๒๔ ชม.)

๖.๖ ผลการดำเนินการ

“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สานสัมพันธ์ สปค. สรค. สนข. สามัคคี เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน
ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” เดิมกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช
รีสอร์ท ภายหลังเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการ
ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ทั้งนี้ กบท. ได้ดำเนินการของงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เพื่อจัดโครงการดังกล่าวไว้แล้ว



สรุปผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (สปค.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมของ สปค. (องค์กรคุณธรรม) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินการโครงการมาจากบุคลากรของหน่วยงานใน สปค. และ สรค. มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในหน่วยงาน ร่วมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในเรื่องความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีคุณธรรมจริยธรรมก่อให้เกิดพฤติกรรมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว อาจพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ เช่น ขาดการบูรณาการในการดำเนินการโครงการระหว่างหน่วยงานหลัก และหน่วยงานเฉพาะกิจที่รับผิดชอบโครงการ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านสามัคคี ไม่สามารถดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินทั่วราชอาณาจักรตาม พ.ร.ก.การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินฯ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานหลักเลี้ยงหรือเลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการแพร่ระบาด ส่งผลให้โครงการส่งเสริมคุณธรรมแต่ละด้าน ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคุณธรรมแต่ละด้าน และหน่วยงานเฉพาะกิจ ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการในการดำเนินงาน อาทิเช่น การประชุมคณะทำงานย่อย การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น ทำให้การดำเนินงานไม่ครบทุกขั้นตอนตามแผนงานที่วางไว้ และไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและหน่วยงานเฉพาะกิจคุณธรรมแต่ละด้าน ต้องกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น มีการวางแผนสำรอง และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
- หน่วยงานหลักและหน่วยงานเฉพาะกิจฯ ต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น
- นำข้อเสนอแนะ และข้อแนะนำต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการ มาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ศปท. ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักภาพรวมของโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) จะนำผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค รวมทั้งข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการฯ ในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ครั้งต่อไป



ภาคผนวก



เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ



หน้า ๒

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



หน้า ๓

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภาภาลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มิมีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ



หน้า ๔

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภากลาโหม อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการ ในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติ ให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาท



หน้า ๕

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ



หน้า ๖

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาวินัยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย



การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปีหรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม



หน้า ๘

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย



หน้า ๙

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาวินัยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี



หน้า ๑๐

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษารายาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมีมุ่งหมายให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ และได้มีประกาศพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ จึงเห็นควรยกเลิกข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และกำหนดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่น ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรีถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นกรอบในการปฏิบัติ

๒.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลของการกระทำของตนเอง

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ ยึดมั่นในหลักจริยธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๓ มีจิตสำนึกสาธารณะ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๔ ...

- ๒ -

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ
- ๔.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
- ๔.๓ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง

ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๕.๑ ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพ เสมอภาคและเท่าเทียมกัน
- ๕.๒ ปฏิบัติราชการด้วยความเป็นกลาง
- ๕.๓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

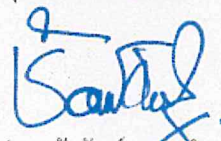
ข้อ ๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๖.๑ พัฒนาการงานและตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๖.๓ รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการฉบับนี้ โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ปลัดกระทรวงคมนาคม



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่ ๓๖๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ กระทรวงคมนาคม มีคำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๒ ลง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม เพื่อจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกระทรวง โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตลอดจนขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑) ปลัดกระทรวงคมนาคม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ)	ประธานคณะทำงาน
(หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	
๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓	รองประธานคณะทำงาน
๔) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๕) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๖) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๗) ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๙) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๓) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๕) ผู้อำนวยการกองอุดหนุนเงินค่าทดแทน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๖) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารหรือผู้แทน	คณะทำงาน

/๑๗) ผู้อำนวยการ...



- ๒ -

- | | |
|---|------------------|
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหา | คณะทำงาน |
| และช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย หรือผู้แทน | |
| ๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ | คณะทำงาน |
| และอุบัติเหตุของอากาศยาน หรือผู้แทน | |
| ๑๙) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงานและ |
| | เลขานุการ |
| ๒๐) เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม
 - ๒) กำหนดกรอบทิศทาง รูปแบบ และกลุ่มเป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม โดยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
 - ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมมีการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
 - ๔) สนับสนุนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
 - ๕) กำกับและติดตามการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม และรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม
 - ๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชัยวัฒน์ ชองคำคุณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่ ๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แก้อำนาจคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม มีคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อขับเคลื่อนให้ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีความสอดคล้อง กับสภาพการณ์ปัจจุบัน นั้น

เนื่องจากกระทรวงคมนาคมมีคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคมที่กำกับ ดูแล กลั่นกรองงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จากเดิม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ เป็นผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงให้ยกเลิกความ ในองค์ประกอบลำดับที่ ๓ ของคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ รองประธานคณะกรรมการ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

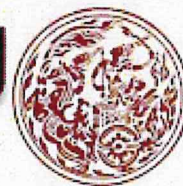
สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม

กระทรวงคมนาคม

คู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

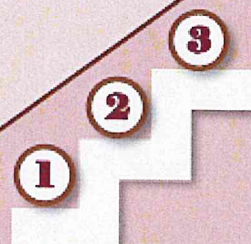


MOT
ค
ุ
ณ
ธ
ร
ร
ม



องค์กรคุณธรรมคืออะไร

ขั้นตอนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม



คู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม



กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. ผู้นำและสมาชิกองค์กรทุกคนตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
2. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ โดยพิจารณาจากปัญหาที่องค์กรเผชิญอยู่และต้องการแก้ไข หรือกำหนดความดีที่อยากทำ โดยยึดตามคุณธรรมหลัก 4 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรมอื่น ๆ
3. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดกิจกรรมคุณธรรมที่จะช่วยแก้ปัญหาในข้อ 2 หรือช่วยส่งเสริมคุณธรรมหลัก และกำหนดผู้รับผิดชอบ
4. ดำเนินการตามแผน โดยผู้นำและสมาชิกองค์กรทุกคนร่วมมือกันปฏิบัติตามแผนที่กำหนด
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผน จากนั้นนำปัญหาและอุปสรรคมาแก้ไขปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมต่อไป



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต





กระทรวงคมนาคม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



TEL 0 2283 3208

WWW anticorruption.mot.go.th

EMAIL anticorruption@mot.go.th

FB www.facebook.com/AntiCorruptionCentreMOT/



ตารางสรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานหลัก/หน่วยงานเฉพาะกิจ
ด้านพอเพียง โครงการ "การใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า"	๑) หน่วยงานส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือใช้ QR Code แทนการแนบเอกสาร เช่น เอกสารประกอบการประชุม เอกสารการประกอบการบรรยาย เป็นต้น ๒) หน่วยงานส่วนใหญ่ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานในระบบสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อลดการใช้กระดาษ ๓) ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการโดยติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ที่คณะทำงานเฉพาะกิจฯ จัดทำขึ้น เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรประหยัดกระดาษและใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า จากการประมวลผลทางสถิติการใช้กระดาษเชิงเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้ - หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สรค. คพท. กก. กม. กต. กอ. ศทล. สสอ. มีแนวโน้มการใช้กระดาษเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กตส. กพท. กตท. กบค. กป. กยผ. สกยช. มีแนวโน้มการใช้กระดาษลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - กบพ. มีจำนวนการใช้กระดาษในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่ากับปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปัญหาอุปสรรค ๑) บางหน่วยงานมีปริมาณผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ต้องถ่ายสำเนาเอกสารหลายฉบับ ๒) บางหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจการใช้กระดาษ ๓) บางหน่วยงานมีการทำงาน (พิมพ์) ผิดพลาด ทำให้ต้องแก้ไขเอกสารหลายครั้ง ๔) บุคลากรบางส่วนไม่ระมัดระวังในการประหยัดทรัพยากรของทางราชการ ข้อเสนอแนะ ๑) หน่วยงานควรพิจารณากระบวนการควบคุมปริมาณการใช้ เช่น กำหนดจำนวนกระดาษใหม่ที่ใช้ต่อเดือน ๒) หน่วยงานควรจัดทำสมุดบันทึกการใช้กระดาษ/บัญชี เพื่อบันทึกการใช้กระดาษทุกครั้ง/ทุกคน ๓) หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์ผลการใช้กระดาษทุกเดือน ๔) หน่วยงานควรเพิ่มมาตรการประหยัดกระดาษ เช่น ส่งเอกสารเพื่อให้นำกระดาษมาใช้ใหม่ ๕) หน่วยงานควรกำหนดงานบางประเภทที่ไม่ให้ใช้กระดาษ และกำหนดงานที่ใช้เฉพาะกระดาษ Reuse ๖) หน่วยงานสารบรรณ (รับ-ส่ง) ของ สปค. คัดกรองเรื่องที่ไม่มีความสำคัญ หรือไม่มีความจำเป็น ๗) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. อาจนำกระดาษ Reuse ไปบริการผู้พิการทางสายตา เพื่อใช้เป็นกระดาษหน้าที ๓ สำหรับผู้เพื่อใช้เขียนอักษรเบรลล์	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กยผ. คณะทำงานเฉพาะกิจฯ : กตท. กป. กอ. และ ศทล.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานหลัก/หน่วยงานเฉพาะกิจ
ด้านวินัย โครงการ "MOT สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ"	๑) สปค. จัดเตรียมถังขยะแยกประเภทครบทุกอาคาร ๒) สปค. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ร่วมกับแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๓) สปค. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดใช้ขยะพลาสติก ๔) บุคลากรของ สปค. สรค. ส่วนใหญ่ดำเนินการคัดแยกขยะภายในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม	ปัญหาอุปสรรค ๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกและไม่วินัยในการทิ้งขยะ ๒) หน่วยงานบางหน่วยงานขาดการณรงค์หรือการประชาสัมพันธ์ในการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร เช่น การรณรงค์ ๓R ข้อเสนอแนะ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมควรจัดกิจกรรมรณรงค์ลดเลิกการใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหารให้เป็นเจตจำนงร่วมกันของหน่วยงาน	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กตส. กม. กก. กพท. และ กอ.
ด้านสุจริต โครงการ "สปค. โปร่งใส ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมสุจริต"	๑) สปค. ดำเนินการสอบถามเรื่องคุณธรรมความสุจริตครั้งที่ ๑ พบว่าบุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้ภาวะเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริตร้อยละ ๙๕.๓๗ ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ๒) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด สูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ๓) หน่วยงานใน สปค. และ สรค. จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ให้บุคลากรไม่กระทำ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) ไม่ลงเวลาปฏิบัติงานการแทนกัน ๒) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓) ไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	ปัญหาอุปสรรค ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามพบว่า มีบางหน่วยงานที่บุคลากรร่วมตอบแบบสอบถามน้อยกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐ นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนตอบแบบสอบถามไม่ครบทุกข้อ ทำให้ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน ซึ่งปัญหาทั้งสองประการนี้ส่งผลต่อการประเมินผลแบบสอบถาม	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : คพท. คณะทำงานเฉพาะกิจฯ : กพท. กตส. กม. กบพ.(วินัย) และ ศทล.



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานหลัก/หน่วยงานเฉพาะกิจ
	๔) สปค. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โดยเชื่อมโยงกับโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและโครงการยกระดับธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตของ สปท. จำนวน ๗ กิจกรรม โดยมีบุคลากร สปค. และ สรค. เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐๔ คน ๕) สปค. จัดทำแบบสอบถามออนไลน์เรื่องคุณธรรมความสุจริต ครั้งที่ ๒ พบว่าบุคลากรมีค่าเฉลี่ย (mean) การรับรู้ภาวะเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ร้อยละ ๘๖.๘๓ ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริตที่วัดจากการตอบแบบสอบถามเรื่องคุณธรรมความสุจริตในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้ของบุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๖	ข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สปค. และ สรค. ยึดมั่นในคุณธรรม “สุจริต” ควรมีการอบรมให้ความรู้ในเรื่องกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความสุจริตในการปฏิบัติงาน และแรงจูงใจอย่างต่อเนืองให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมสุจริตและปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความสุจริต เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กบค. คณะทำงานเฉพาะกิจ : กตส. กม. กก. กบพ. และ กอ.
ด้านจิตอาสา โครงการ “จิตอาสากระทรวงคมนาคม” ครั้งที่ ๑ “กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคมเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)”	สปค. ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคมเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงคมนาคม โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๒๕๐ คน ร่วมกันทำกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สภาพแวดล้อมโดยรวมของกระทรวงคมนาคมมีความสวยงาม		หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กก. สรค. คณะทำงานเฉพาะกิจ : สปบ. สปท. กก. กต. และ ศทส.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานหลัก/หน่วยงานเฉพาะกิจ
ด้านจิตอาสา โครงการ “จิตอาสากระทรวงคมนาคม” ครั้งที่ ๒ “กิจกรรมจิตอาสา ‘เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์’ ภายใต้ชื่อ จิตอาสากระทรวงคมนาคมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กระทรวงคมนาคม โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๓๐๐ คน ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัครสมานสามัคคี โดยร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา และทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมภายในศาสนสถาน ให้เกิดความสะอาดสวยงาม และประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี	สปค. ดำเนินการจัดกิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ภายใต้ชื่อ จิตอาสากระทรวงคมนาคมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กระทรวงคมนาคม โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม รวม ๓๐๐ คน ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัครสมานสามัคคี โดยร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา และทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมภายในศาสนสถาน ให้เกิดความสะอาดสวยงาม และประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี		หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กก. สรค. คณะทำงานเฉพาะกิจ : ทุกหน่วยงานในสปค. สรค.
ด้านสามัคคี โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สามัคคีเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”	“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สามัคคีเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท ภายหลังเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ทั้งนี้ กบพ. ได้ดำเนินการของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดโครงการดังกล่าวไว้แล้ว		หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ : กก. สรค. คณะทำงานเฉพาะกิจ : ทุกหน่วยงานในสปค. สรค.

