



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ยังเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ที่มาและความสำคัญ	๒
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. เป้าหมาย	๓
๔. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	
๔.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง	๓
๔.๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๔
๕. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๖
๕.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๖
๕.๓ แผนปฏิรูปประเทศ	๗
๕.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๗
๕.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๗
๕.๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๘
๕.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	๘
๕.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	๙
๕.๙ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๙
๕.๑๐ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๙
๕.๑๑ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร	๑๐
๕.๑๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๒
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖
๗. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๓๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก

๓๘

สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

- ภาคผนวก ข

๔๖

แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๒ นโยบายหลัก โดยนโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเน้นแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และนโยบายเร่งด่วนเรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินการมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำ **“แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”** ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสามารถแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
๕. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๔. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๔.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรีสำหรับใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- ๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง
- ๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระหว่างประเมินด้านการขนส่งและจราจร

๕) กำหนดบทบาทและแนวทางความร่วมมือและความช่วยเหลือกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศด้านการขนส่งและจราจร

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยและการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

๙) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมข้อมูลข่าวสารการขนส่งและจราจร

๑๐) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

๔.๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประกอบด้วย

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- กองกลาง
- กองกฎหมาย
- กองการต่างประเทศ
- กองตรวจราชการ
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองอุทธรณ์เงินค่าทดแทน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย
- สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

ดังแสดงได้จาก

โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม



๕. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กระทรวงคมนาคม ได้นำข้อมูลต่อไปนี้มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอยู่ในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไม่ร่วมมือ หรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าการกระทำนั้น จะเป็นการกระทำโดยภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคมอื่นๆ



นอกจากนี้ยังได้กำหนดในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งการที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ กำหนดในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้รัฐสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยถือเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐอย่างเต็มที่ตามกฎหมายกำหนด

๕.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้



๕.๓ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศ มีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริการจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเพื่อให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
- ด้านการป้องกัน
- ด้านการปราบปราม
- ด้านการบริหารจัดการ



๕.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจในลักษณะที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการผลิต โครงสร้างทางสังคม ค่านิยม ทักษะคน การศึกษา ระบบการปกครอง และการใช้ทรัพยากรที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประเทศ โดยได้แปลงจากกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการน้อมนำและประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริหารราชการแผ่นดินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และจัดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และนำไปสู่การบรรลุวิทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”



๕.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

๕.๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

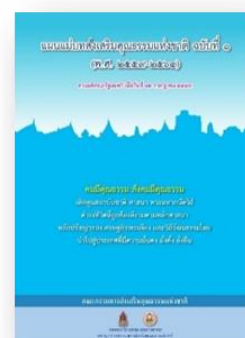
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกระดับอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๕.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างกว้างขวาง ทำให้เกิดปัญหาสังคมนานาประการ ซึ่งล้วนเป็นผลมาจากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมไทย จึงก่อให้เกิดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ธารรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

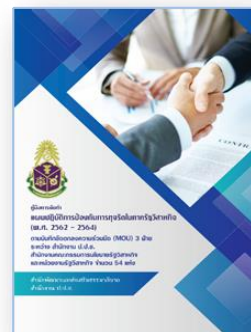


- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๕.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๔ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
- แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต



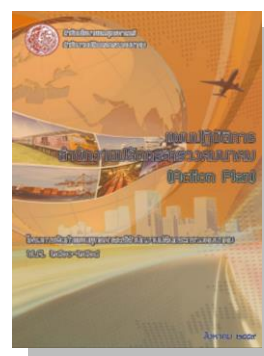
๕.๙ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านทิศทางการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ ซึ่งกระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์” การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ ในกลยุทธ์ ๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใส



๕.๑๐ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงคมนาคมในการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งการกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินการของส่วนราชการไว้ใน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม**



และความโปร่งใส สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๔.๒ ยุกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น โดยเป็นการประเมินจากผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ

๕.๑๑ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร

นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารเป็นส่วนสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและความเสมอภาคในการบริหารงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน



แผนผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวดที่ ๔ : หน้าที่ของชนชาวไทย ว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ”

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ...”



๕.๑๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นแนวทางให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้ยึดถือและถือปฏิบัติ สามารถร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานด้านต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในกระทรวง เพื่อให้การดำเนินงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

➤ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

ค่านิยม (Core Value)

➤ TREND หมายถึง องค์กรแห่งการพัฒนา ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริต บนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรม

T = Transparency	ความโปร่งใส
R = Repression	ความเชื่อมั่น
E = Ethics	จริยธรรม
N = Novel	นวัตกรรม
D = Dynamics	การขับเคลื่อน

ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่เชื่อว่ากระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่เชื่อว่ากระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	
	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	> ๑ หน่วยงาน	> ๑ หน่วยงาน	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตให้ลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จำนวนกลไก/มาตรการ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ในการกล่อมเกลாதางสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต	กลไก/มาตรการ	๓ กลไก/มาตรการ	+๑ กลไก/มาตรการ	+๑ กลไก/มาตรการ	
	ร้อยละความสำเร็จของนวัตกรรม มาตรการที่นำไปปฏิบัติ	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	ระดับความสำเร็จในการบริหารงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ระดับ	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๓.๕	ระดับ ๔.๐	
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำช่องทางหรือนวัตกรรมสำหรับระบบตรวจสอบ	ระดับ	N/A	N/A	N/A	
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการทุจริต	ระดับ	N/A	N/A	N/A	
	จำนวนกระบวนการงานที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงาน	๑ กระบวนการงาน	+๑ กระบวนการงาน	+๑ กระบวนการงาน	
	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ร้อยละความสำเร็จของผล การดำเนินงาน สื่อ ประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อการ ดำเนินงานของกระทรวง คมนาคม ในด้านสื่อ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงคมนาคม ประจำปี งบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	
	จำนวนโครงการของกระทรวง คมนาคมที่เข้าร่วมการประเมิน ระหว่างองค์กร (CoST & IP)	โครงการ	๑ โครงการ	+๑ โครงการ	+๑ โครงการ	
	ระดับความสำเร็จของระบบ การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับ	ระดับ ๔.๐	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๔.๕	
	ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการตอบสนองต่อเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับ	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๓.๕	ระดับ ๔.๐	
	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	จำนวนฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เรื่อง	๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	
	ร้อยละความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย WMOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ระดับ	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๕.๐	ระดับ ๕.๐	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย)	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก หรือผู้ที่สนใจได้เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	
	ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการใช้ช่องทางสื่อสารในการประสานงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วม เป็นเครือข่าย MOT	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ได้ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งในการกำหนดทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมได้ให้ความสำคัญในการผลักดันให้กระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ได้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิสัยทัศน์

“กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม
- เป้าประสงค์ :** กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรใน สปค. และ สรค. มีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในหลักคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	๑๙๐,๐๐๐	ศปท.
			๒. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ - ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี”	- จัดอบรมพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกค่านิยมที่ดี	จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๕๐๐ คน	-	พ.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๘,๐๑๓,๑๐๐	กบท.

*แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓*

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับต้น	- ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการในหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม ระดับต้น	จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๓๖ คน	-	มิ.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๑,๒๖๗,๔๕๐	กบพ.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง	- ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการในหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง	จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๓๔ คน	-	พ.ย. ๖๒ - ก.พ. ๖๓	๑,๕๑๖,๓๐๐	กบพ.
			- นักบริหารการคมนาคม ระดับสูง	- ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการในหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม ระดับสูง	จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๓๐ คน	-	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๔,๒๓๗,๙๕๐	กบพ.
			๓. โครงการ/กิจกรรม ปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						ทุกหน่วยงาน
			- กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	- จัดกิจกรรมบรรยายและฝึกปฏิบัติการบริหารชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการที่เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน	-	พ.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๑๗๕,๒๐๐	กบพ.
			- โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรใน ศทส. เก็บออมเงิน และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศทส.
			- โครงการศึกษาดูงานในโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ	- จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	-	กก.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เดินตามรอยพ่อ เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	๑๒๐,๐๐๐	กอ.
			๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างบุคลากรจิตอาสา แบ่งเป็น - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ	- จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมบริเวณหน่วยงานให้สะอาด และสวยงาม	-	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กก.
			- กิจกรรมจิตอาสาห้องสมุดเสียง	- จัดกิจกรรมจิตอาสาให้แก่ผู้พิการทางสายตา โดยการจัดทำหนังสือเสียง	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสนใจเพิ่มขึ้น	-	เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	กก.
			- บริจาคโลหิต	- จัดกิจกรรมจิตอาสาการบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทยตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กบท.
			- โครงการ “ศทส. ทำความดีเพื่อสังคม”	- จัดกิจกรรมจิตอาสา โดยการบูรณะทำความสะอาดวัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วมโครงการ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- กิจกรรมพื้ดงยาพอเพียง	- กิจกรรมจิตอาสา โดยการนำวัสดุ (กระดาษ) ที่ไม่ใช่แล้ว มาพื้ดงเป็นพื้ดงใส่ยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		ความสำเร็จของผลการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ ๗๐	๕. โครงการ/กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ สปค. และ สรค. ที่เข้าร่วม จำนวน ๔ คน	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๑๐๐,๐๐๐	กบท.
			- อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	-	บุคลากรที่เข้าร่วมได้รับความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน	มี การ แ ส ต ง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารในการ บริหารงานเพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตใน สปค. และ สรค.	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน - ประกาศเจตจำนงสุจริต - คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/ แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการต่อต้าน การทุจริต	- จัดทำกลไก/มาตรการต่างๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตใน หน่วยงาน	มีมาตรการ ในเรื่องการ ต่อต้านการ ทุจริต	-	ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ		ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จในการ ส่งเสริมการรับรู้ของ บุคลากรในด้านการ ต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๒. โครงการ/กิจกรรม รมรงค์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรการ/แนวทางต่างๆ อาทิเช่น ๑) เจตจํานงสุจริตผู้บริหาร ๒) นโยบายการให้และรับ ของขวัญ ๓) ฯลฯ	-	ร้อยละ ๘๐ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ จัดทำ โครงการ/ กิจกรรม	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความอายและความไม่ทนต่อการ ทุจริต - STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม	- ประชุมเชิงปฏิบัติการการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	-	ร้อยละ ๘๐ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ จัดทำ โครงการ/ กิจกรรม	มี.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	๑๕๐,๐๐๐	ศปท.
		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินหลักสูตร	๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างวิทยากรผู้นำ ด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง วิทยากรตามหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	บุคลากรที่ เข้าร่วมการ อบรม จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมผ่าน เกณฑ์ หลักสูตร	มี.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	-	ศปท.
		ร้อยละ ๗๐ ของ ความสำเร็จในการนำ หลักสูตรด้านทุจริต (Anti - Corruption Education) ไปป รับ ใช้ในโครงการของ สปค. และ สรค.	๕. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี - การดำเนินงานตามกระบวนงานและ มาตรฐานคุณภาพงาน (ทุกหน่วยงาน)	- รายงานการดำเนินงานตาม กระบวนงานและมาตรฐานคุณภาพ งาน	-	รายงานสรุป ผลการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กพบ. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
						ตาม กระบวนการ จำนวน ๑ ฉบับ			
			- การปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงคมนาคม	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส	-	ระดับ ความสำเร็จ ของการ เปิดเผย ข้อมูล ข่าวสาร ตามที่ กฎหมาย กำหนด	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กก.
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเห็นความสำคัญ และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	- บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ - ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทั ศ น ค ติ แ ละ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความ ประพฤติปฏิบัติดี - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ยอมรับ มีจรรยาบรรณ ข้าราชการ รวมทั้งเป็นผู้ที่สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้	บุคลากร ใน สปค. และ สรค. ได้รับการ คัดเลือก ปี ละ ๒ คน	-	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	-	กบท.
			- คนต้นแบบคมนาคม	- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง คมนาคม	บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ เป็น คนต้นแบบ คมนาคม	-	มี.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีค่านิยมสุจริต	๒. โครงการ/กิจกรรม ครอบครัวยุคคุณธรรม อาทิเช่น - ธรรมนำสุข (๓ ครั้ง) - ธรรมนำใจ - ปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และในโอกาสต่างๆ - งานเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ	- จัดกิจกรรมบรรยายธรรมะให้แก่บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมพัฒนาจิตและคุณธรรม - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทำวัตร ฟังธรรม เจริญสติภาวนาเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญอื่นๆ - จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	มี.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๖,๐๐๐ บาท/ครั้ง	ศปท.
					จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	พ.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
					-	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กก.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมไม่ต่ำกว่า ๓ หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	- ขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	-	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		- รางวัลที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต - การเข้าร่วมโครงการของหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๒. โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น - การประกวดในโครงการต่างๆ - การเข้าร่วมการประเมินต่างๆ - ฯลฯ	- เข้าร่วมการประกวดในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก - เข้าร่วมการประเมินต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานเข้าร่วม	หน่วยงานให้ความร่วมมือในด้านคุณธรรมจริยธรรมและด้านการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานใน สังกัดและ หน่วยงาน ภายนอก ของ กระทรวง คมนาคม	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ในสังกัดและหน่วยงาน ภายนอกกระทรวงคมนาคม ให้ตระหนักและเห็น ความสำคัญถึงโทษภัยของ การทุจริตคอร์รัปชัน	- ความสำเร็จของ การส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ หน่วยงานเพื่อสร้าง องค์กรคุณธรรม อยู่ ในระดับ ๓.๐	โครงการ/กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม	- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม สปค. - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม สปค. - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้าง องค์กรคุณธรรม	-	ระดับความ สำเร็จของ การดำเนิน - งานสู่องค์กร คุณธรรม ของ สปค.	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	เพื่อให้ การ ทุ จ ริ ต คอร์รัปชันลดลง โดย หน่วยงานมีกลไก มาตรการ ควบคุม กำกับ ติดตามใน การบริหารจัดการป้องกัน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต ในปัจจุบัน	- มี กลไก / มาตรการ หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ ใน การกล่อมเกลாதอง สังคม เพื่อดำเนิน การทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ กลไก/มาตรการ	๑. โครงการ/กิจกรรม กลไก/ มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการ ทุจริต - กลไก/มาตรการ/แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต	- จัดทำหรือพัฒนาปรับปรุงกลไก/ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ในการป้องกันการและปราบปราม การทุจริต	มีกลไก/ มาตรการ/ แนวทางใน การ ดำเนินงาน	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		- ร้อยละ ๗๐ ของ ความสำเร็จของ กระบวนการ/ มาตรการที่นำไป ปฏิบัติ	- กำกับติดตามและรายงานกลไก/ มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการ ทุจริต	- ดำเนินการกำกับและติดตามการ ดำเนินงานกลไก/มาตรการ/แนวทาง ในการ ป้องกัน การ ทุ จ ริ ต ประกอบด้วย ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ (ศปท.) ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม (กพบ.) ๓) มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (กบค.) ๔) มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน (ศปท.) ๕) มาตรการป้องกันการรับ สินบน (ศปท.)	-	ร้อยละ ๗๐ ของความสำเร็จ ในการ นำกลไก/ มาตรการ ไป ประยุกต์และ ปฏิบัติ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. กพบ. กบค. กบท.

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
				๖) มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม (กบท) ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ (ศปท.)					
			๒. โครงการ/กิจกรรม บังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน	หน่วยงานมี ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน		ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		ความสำเร็จของ การบริหารงานเพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ อยู่ใน ระดับ ๓.๐	๓. โครงการ/กิจกรรม กระบวนการ ลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่	- จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	หน่วยงานมี มาตรการลด การใช้ดุลย พินิจของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบและ ยึดถือ เป็น แนวทางใน การปฏิบัติ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
			- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่	จำนวนคู่มือ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	หน่วยงานมี คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒ - ก.ย. ๖๓๖	-	ทุกหน่วยงาน
			- การปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่	- ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ งานต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่	จำนวน หน่วยงานที่มี การปรับปรุง กระบวนการ	-	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	กพป. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
				- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการสอบสวนอากาศยาน ประสพอุบัติเหตุของเจ้าหน้าที่ สสอ. ให้เป็นปัจจุบัน	-	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของคณะ กรรมการ สอบสวน อุบัติเหตุของ อากาศยานใน ราชอาณาจักร และคณะ อนุ กรรมการฯ	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	สสอ.
		ความสำเร็จของ การจัดทำแผน บริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อป้องกัน การทุจริต	๔. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผน บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกัน การทุจริต เช่น - ระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล - แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ - ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากร บุคคล	- ดำเนินการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	หน่วยงานมี แผนบริหาร ทรัพยากร จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กบท.
		- หน่วยงานมี กระบวนการที่นำมา ประเมินความเสี่ยง การทุจริต อย่างน้อย ๑ กระบวนการ - หน่วยงานมีแผน บริหารความเสี่ยง	๕. โครงการ/กิจกรรม วางระบบการ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม - มาตรการ/แนวทางป้องกันการ ทุจริต - จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	- วางระบบการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ทุกหน่วยงาน) - สรุปผลและจัดทำคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ศปท.)	กระบวนการ ที่มีการวาง ระบบการ ประเมิน ความเสี่ยง	หน่วยงานมี แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		การทุจริต ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบ การสื่อสาร สาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วย กลไกเชิงสร้างสรรค์ที่ สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุก กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้าน การต่อต้านการ ทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม สื่อ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการ ป้องกันการทุจริต (หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา)	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา กระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา กระทรวง คมนาคม	บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบ และสามารถ ประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	มี.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓		ศปท.
		ผู้รับบริการ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี ต่อการดำเนินงาน ของกระทรวง คมนาคม ในด้าน สื่อประชาสัมพันธ์มี ความพึงพอใจอยู่ที่ ร้อยละ ๗๕	๒. โครงการ/กิจกรรม พัฒนารูปแบบ สื่อสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต (การสร้างนวัตกรรม, การพัฒนา ช่องทาง, การจัดทำและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์)	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ผ่าน ทางเว็บไซต์คมนาคม	จำนวน ข้อมูล ข่าวสารที่ เผยแพร่บน เว็บไซต์ คมนาคม	ระดับ ความสำเร็จ ของการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ สปค. ผ่าน ทางเว็บไซต์ คมนาคม	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กป. ศทส. ศปท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม เพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) - ระบบฐานข้อมูล	- พัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	-	-	ศทส. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- จัดทำข้อมูล/เอกสาร/แบบฟอร์ม ราชการเป็น ๒ ภาษา	- ดำเนินการจัดทำข้อมูล/เอกสาร/ แบบฟอร์มของทางราชการเป็น ๒ ภาษา	จำนวน ข้อมูลที่ ดำเนินการ เป็น ๒ ภาษา		ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กพบ.
			- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในด้าน ต่างๆ	- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารในด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง (กบค.) ๒) ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต (ศปท.) ๓) ข้อมูลการเผยแพร่ผลการ พิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน (กอ.) ๔) ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย กระทรวงคมนาคม (กม.) ๕) ผลการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อ ระบบการบริหารนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ของ สปค. (กก.) ๖) ผลการสำรวจความพึงพอใจ ด้านการให้บริการเว็บท่าคมนาคม (ศทส.) ๗) ผลการสำรวจประเมิน สถานภาพคุณธรรม จริยธรรม ของ สปค. ที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นคนดี มีคุณธรรมและไม่ทุจริต ประจำปี งบประมาณ (ศปท.)	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ จัดทำข้อมูล ในด้านต่างๆ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กบค. ศปท. กอ. กม. กก. ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๔. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ ของ สปค.	- สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ความเชื่อมั่น ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของ คค. - สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ความเชื่อมั่น ความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อระบบการบริหารนโยบายและ ยุทธศาสตร์ของ สปค. - สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ความเชื่อมั่น ความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ๗ หน่วยงาน ใน สปค.		๑. ระดับ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ กระทรวงคมนาคม ๒. ระดับ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่มีต่อระบบการบริหาร นโยบายและ ยุทธศาสตร์ ๓. ระดับ ความพึงพอใจของหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของ สปค.	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กก.
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	เพื่อบูรณาการและให้ ความร่วมมือระหว่างองค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาส การทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลคะแนนเฉลี่ย การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน ของ กระทรวงคมนาคม เท่ากับ ๘๕ คะแนน	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สปค. และ สรค. - การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภา ค รั ฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			- การประเมินองค์โปร่งใส	- เข้าร่วมการประเมินองค์โปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	-	หน่วยงานได้รับการประเมินผู้องค์กรโปร่งใส	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. (ทุกหน่วยงาน)
		ความสำเร็จของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ในระดับ ๔.๐	๒. โครงการ/กิจกรรม ระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- พัฒนารับปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกระบวนการเรื่องราวจ้องทุกข์ ที่เสนอต่อผู้บังคับบัญชา (ภายใน ๗ วัน)	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กต.
		- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ในระดับ ๓.๐	๓. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- การพัฒนา/ปรับปรุงพัฒนาช่องทางของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กต.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		- ความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการด้านข้อมูลกฎหมาย อยู่ที่ร้อยละ ๗๐	๓. โครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการด้านข้อมูลกฎหมาย - ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย - การปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ - ฯลฯ	- พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ - นำเข้าข้อมูลด้านกฎหมายลงใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	จำนวน ข้อมูลที่ นำเข้าลงบน หน้าเว็บไซต์ ในศูนย์ข้อมูล กฎหมาย	ระดับ ความสำเร็จ ของการ บริหารจัดการ ด้านข้อมูล กฎหมาย	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กม.
		- ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง - ความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ที่ ร้อยละ ๗๕	๔. โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล - ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) หลักธรรมาภิบาล - ด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กฎหมาย/ กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/ แนวทาง ฯลฯ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง คดีการทุจริตที่มีการชี้มูลความผิดหรือพิพากษาคดีเสร็จสิ้นแล้ว	- บูรณาการจัดทำฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต - พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลในด้านต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ จัดทำ ฐานข้อมูล	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. กป.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันต่อกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ความสำเร็จของการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ ๘๐	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน ๑.๑ การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ การนำระบบสารสนเทศ IDS (Information Drive Sharing) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้นและมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา - สร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสจากการดำเนินงานของหน่วยงาน - นำข้อมูลประกอบการวางแผนจัดลำดับความสำคัญในการปฏิบัติงานตรวจสอบของบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ เฉลี่ยถ่วง น้ำหนักของ การตรวจสอบเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ	ความสำเร็จ ของ ก า ร ปฏิบัติงานใน ระบบ IDS	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กตส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๒. โครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการ ด้านฐานข้อมูลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม - รายงานสถิติผู้ใช้บริการข้อมูล ข่าวสาร	- จัดทำสถิติผู้ใช้บริการข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็น ข้อมูลในการพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	-	รายงานผล สถิติผู้ใช้ บริการข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กก. ศทส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย MOT ในการ ร่วมของภาคี เครือข่าย MOT Transparency	เพื่อสร้างกลไกและส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย MOT ในการ ต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จของ การบูรณาการการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับ ๔.๕	๑. โครงการ/กิจกรรม คมนาคม โปร่งใส MOT Transparency - ประกาศเจตนารมณ์ - นโยบาย และแนวทางการ ปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต - ฯลฯ	- จัดกิจกรรมเชิงบูรณาการ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้าง ความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	ระดับ ความสำเร็จ ของการ บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตของ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
				- สร้างการรับรู้ ประกาศ เจตนารมณ์/นโยบาย และแนวทาง การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน สู่สาธารณะชนให้รับทราบ	มีประกาศ/ แนวทางการ ดำเนินการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย) อยู่ที่ ร้อยละ ๗๕	๒. โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบ/ ช่องทางการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินการของกระทรวง คมนาคม	- พัฒนาระบบ/ช่องทางการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการดำเนินการของ กระทรวงคมนาคม	-	ระดับความ สำเร็จของ การพัฒนา ระบบ/ ช่องทางการมี ส่วนร่วม	ก.ย. ๖๒ - ต.ค. ๖๓	-	ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๓. โครงการ/กิจกรรม คมนาคมไร้ ทุจริต - จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ - จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือ ระหว่างเครือข่าย - ฯลฯ	- จัดกิจกรรมนิทรรศการเผยแพร่ ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริต และจัดเสวนาเชิงวิชาการร่วม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	จำนวน บุคลากรใน หน่วยงานที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	พ.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	๓๕๐,๐๐๐	ศปท.
				- จัดกิจกรรม ศปท. สัญจรสื่อสาร เผยแพร่สร้างความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมใน กิจกรรม	-	พ.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	๒๕๐,๐๐๐	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของ เครือข่าย	เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้า มามีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วมในกลไกการ เฝ้าระวังและควบคุม พฤติกรรมเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรทั้งภายใน และภายนอก หรือ ผู้ที่สนใจได้เข้าร่วม เป็นเครือข่าย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๑. โครงการ/กิจกรรม เครือข่าย ด้านคุณธรรม - เครือข่ายธรรมนำสุข - เครือข่ายจิตอาสาในการทำ ความดีเพื่อสาธารณประโยชน์	- จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมเป็น เครือข่าย	บุคลากร/ เครือข่ายที่ เข้าร่วม โครงการ/กิจ กรรม มีส่วน ร่วมในการต่อ ต้านการ ทุจริต	มี.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
		ความสำเร็จของ การบูรณาการ ดำเนินงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเครือข่ายหรือ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒. โครงการ/กิจกรรม สร้างแกนนำ เครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต - พัฒนา ขยายผล และต่อยอด เครือข่าย - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูลข่าวสาร สำคัญ - ฯลฯ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง แกนนำเครือข่ายด้านการต่อต้านการ ทุจริต - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมเวทีเสวนา เชิงวิชาการ และร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายใน และ หน่วยงานภายนอก	-	บุคลากร สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา การดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
			๓. โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน - เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข้าราชการในการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) สื่อประชาสัมพันธ์ ๒) เวทีเสวนา ๓) ร่วมแลกเปลี่ยน - ฯลฯ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลังเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต - จัดประชุมชี้แจงมาตรการสร้าง ความโปร่งใสและรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CoST & IP)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	มี.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.
					จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	มี.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	๑๐๐,๐๐๐	ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	กระทรวงคมนาคมมีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการประสานงานและตรวจสอบ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ใช้ช่องทางสื่อสารในการประสานงาน	โครงการ/กิจกรรม เสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- พัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว	จำนวนสถิติของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ใช้ช่องทางในการประสานงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท. ศทส.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT คิดเป็นร้อยละ ๗๕	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย - การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันกับเครือข่าย	- บูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT		ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ศปท.

๗. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน โครงการ กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ทุก ๖ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี)

๒. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้นำไปประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป

ภาคผนวก ก

**สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการติดตามและรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หนังสือ ศปท. ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท ๕๓๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง และให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประสบผลสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๒ กลยุทธ์ ดังตารางต่อไปนี้

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์				
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “MOT Zero tolerance” และขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	ศปท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	- จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (NO Gift Policy)	ศปท.		
	- ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บนเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่อช่องทางอื่นๆ	ศทส. ศปท.		
	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับฐานความคิดสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกระทรวงคมนาคม ผ่านหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ศปท.		
	- ปลุกจิตสำนึกในการมีวินัยในการปฏิบัติงาน และสร้างคุณธรรมหลักจรรยาข้าราชการผ่านการฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้ ๑) การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ในหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๔๐ - รุ่นที่ ๔๔ จำนวน ๕ รุ่น มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๐๑ คน ๒) หลักสูตรนักบริหาร	กบท.		
	- ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๒ และมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑๕ คน ซึ่งเป็นส่วนราชการ จำนวน ๗ คน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๘ คน	ศปท.		

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
	- สปค. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑) นางอุบลทิพย์ จางวิบูลย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) ๒) นางสาวสมฤทัย พันธุ์เจริญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (กก.)	กบท.		
๒. ส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการกล่อมเกล่าทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	- สปค. จัดกิจกรรมสาธารณะโดยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ดังนี้ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๙๐๔ รุ่นที่ ๒/๖๑ รุ่น “เป็นเจ้าเป็นแม่พิมพ์” โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะ “วิทยากรจิตอาสา” ๒) ร่วมอำนวยความสะดวกในการเดินทางของประชาชนที่จะเดินทางเข้าร่วม กิจกรรม “Bike อุ่นไอรัก” ๓) กิจกรรมจิตอาสาในนามรัฐบาล “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เติมนรงค์ “คนรักคลอง ไม่ทิ้ง ไม่เท ทุ่มความดี” ๔) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้มอบของขวัญวันเด็กให้แก่โรงเรียนใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวม ๖ แห่ง ๕) กิจกรรมจิตอาสา “Big Cleaning Day” งานอุ่นไอรัก โดยได้ทำความสะอาดเส้นทางปั่นจักรยานเฉลิมพระเกียรติ Bikeunairak และลดฝุ่นละอองในอากาศ - สปท.ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มองค์กร Co – Brand และภาคีเครือข่าย ใน “กิจกรรมพัฒญาพอเพียง” - ปลุกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรม “ธรรมนำสุข” ดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือนตลอดปีงบประมาณ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๘ ครั้ง ๒) กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมเจริญจิตภาวนา” ๓) กิจกรรม “ธรรมนำใจ” เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง - โครงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กก. ศปท. ศปท. ศปท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงเทพฯ และจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กบค.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
	๒) โครงการเสริมสร้างการทำงานด้วยหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ, จังหวัดจันทบุรี, จังหวัดตราด และจังหวัดใกล้เคียง ๓) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครนายก และจังหวัดใกล้เคียง			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์				
การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- พัฒนาเผยแพร่ข้อมูลข่าวให้สาธารณชนรับทราบผ่านสื่อช่องทางต่างๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่ ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓) การเผยแพร่ผลการพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน ๔) ศูนย์ข้อมูลกฎหมายของกระทรวง - กก. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่มีต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สปค. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ - ศทส. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการเว็บท่าคมนาคมเรียบร้อยแล้ว	ศทส. กบค. ศปท. กอ. กม. กก. ศทส.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์				
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- ประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน มีเรื่องที่ตรวจสอบจำนวน ๑๙ เรื่อง ดำเนินการเสร็จเร็วกว่าแผน จำนวน ๑๖ เรื่อง และดำเนินการเสร็จตามแผน จำนวน ๓ เรื่อง	กตส.	ระดับ ๕	ระดับ ๔.๔๕
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- พัฒนาปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานแล้ว	ศปท. ศทส.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ๑) นโยบายในหัวข้อ “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) คู่มือหลักสูตรด้านทุจริต จำนวน ๑๐๐ ชุด ๓) แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงคมนาคม จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม ๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๘ เรื่อง ๕) บอร์ดประชาสัมพันธ์ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ศปท.	๑ เรื่อง	๕ เรื่อง
๔. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและ	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ	ศปท. ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อบูรณาการการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ A มีผลคะแนน ITA เท่ากับ ๙๑.๖๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อทำการจัดอันดับ ผลคะแนนระดับกรม สปค. อยู่ในอันดับที่ ๑๘ จากจำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน" (ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕ คะแนน)			
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ดังนี้ ๑) จัดสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง ๒) ประชุมชี้แจงมาตรการสร้างความโปร่งใสและรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรการสร้างความโปร่งใส การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) และข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลังเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น • สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ - สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ปี ๒๕๖๒” - ประชุมชี้แจงเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่องทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางจริยธรรม” • สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๑ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) • องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ได้แก่ - ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) International Anti – Corruption Day ๒๐๑๘ “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	ศปท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
	- ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน “รวมพลัง อาสาสู้โกง” - หน่วยงานอื่นๆ - ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) : งานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ “๑ ทศวรรษ สร้างสังคมคุณธรรม : วินัยคน สะท้อนวินัยชาติ” - กระทรวงการคลัง : สัมมนาสรุปผลโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) : ประชุมประจำปี ๒๕๖๒ พัฒนาพื้นที่ไทยเชื่อมโยง ไทยก้าวไกล เชื่อมโลก			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์				
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- พัฒนาปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานแล้วเสร็จ และได้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ศปท. ศทส.	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน จำนวน ๒ รุ่น เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - ศปท. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง นิติเศรษฐศาสตร์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒ คน - โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ Coach ITA จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๓ คน - สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ คน - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) - ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ Media Lab & Storytelling พัฒนาเนื้อหาเพื่อการสื่อสารเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม “MORAL Digital Team” ประจำปี ๒๕๖๒ และกลไกเชื่อมโยง Co Brand ส่งเสริมสังคมคุณธรรม จำนวน ๒ คน	กบท. ศปท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	
			แผน	ผล
	• กรมประชาสัมพันธ์ - ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการบริหารและปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น ผ่านการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเป็นพิธีกรรุ่นที่ ๓๗” จำนวน ๒ คน - พัฒนาและจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - จัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - จัดทำคู่มือ/แนวทางการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒	ศทส. ศปท. กบค. ศปท.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์				
ศึกษา กำกับและติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ ๑) นโยบาย/ประกาศ/แนวทางการดำเนินงาน ๒) แผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) คู่มือหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในภูมิภาคอาเซียน ๔) คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๕) หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๖) ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต ๗) กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ศปท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค

- การดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีการเปลี่ยนแปลงวันในการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

- ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการในการดำเนินงาน อาทิเช่น การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

แนวทางการแก้ไข

- ต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา แล้วร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไข พร้อมทั้งต้องวางแผนสำรองในการดำเนินงาน กรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น
- นำข้อเสนอแนะ หรือข้อแนะนำต่างๆ มาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก ข

**แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม**

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้ตระหนักและเห็น ความสำคัญถึงโทษภัยของ การทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรใน สปค. และ สรค. มีส่วนร่วม ในการผลักดันให้เกิด สังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม				ศปท.
			๒. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ - ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี” - นักบริหารการคมนาคม ระดับต้น - นักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง - นักบริหารการคมนาคม ระดับสูง				กบท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม ปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร - โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน - โครงการศึกษาดูงานในโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ				ทุก หน่วยงาน กบท. ศทส. กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เดินตาม รอยพ่อ เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - ฯลฯ				กอ.
			๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างบุคลากรจิต อาสา แบ่งเป็น - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ - กิจกรรมจิตอาสาห้องสมุดเสียง - บริจาคโลหิต - โครงการ “ศทส. ทำความดีเพื่อ สังคม” - กิจกรรมพื้ญญาพอเพียง				กก. กก. กบท. ศทส. ศปท.
		ความสำเร็จของผล การดำเนินงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ ๗๐	๕. โครงการ/กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน - อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				กบท. ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกจิตสำนึก เร่งสร้าง การรับรู้ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน	มีการแสดง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารในการ บริหารงานเพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตใน สปก. และ สรค.	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน - ประกาศเจตจำนงสุจริต - คำสั่ง/นโยบาย /ข้อ ตกลง / แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการต่อต้าน การทุจริต				ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จในการ ส่งเสริมการรับรู้ของ บุคลากรในด้านการ ต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๒. โครงการ/กิจกรรม รณรงค์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน - เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร - นโยบายการให้และรับของขวัญ - ฯลฯ				ศปท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความอายและความไม่ทนต่อการ ทุจริต - STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม				ศปท.
		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ผ่านเกณฑ์การ ประเมินหลักสูตร	๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างวิทยากรผู้นำ ด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม				ศปท.
		ร้อยละ ๗๐ ของ ความสำเร็จในการนำ หลักสูตรด้านทุจริต (Anti – Corruption Education) ไปปรับ ใช้ในโครงการของ สปค. และ สรค.	๕. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี - การดำเนินงานตามกระบวนการและ มาตรฐานคุณภาพงาน (ทุกหน่วยงาน) - การปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงคมนาคม				กพบ. กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเห็นความสำคัญ และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ - ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความ ประพฤติปฏิบัติ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - คนต้นแบบคณนาคม				กบพ. ศปท.
		- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ที่มีค่านิยมสุจริต	๒. โครงการ/กิจกรรม ครอบครัวยุคคุณธรรม อาทิเช่น - ธรรมนำสุข (๓ ครั้ง) - ธรรมนำใจ - ปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และในโอกาสต่างๆ				ศปท. ศปท. กก.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงคมนาคม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วน ร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม ไม่ต่ำกว่า ๓ หน่วยงานที่เข้าร่วม เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กร คุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม				ศปท.
		- รางวัลที่ได้รับการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้าน การต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการ ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จัด โดยหน่วยงานภายนอก เช่น - การประกวดในโครงการต่างๆ - การเข้าร่วมการประเมินต่างๆ - ฯลฯ				ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- การเข้าร่วม โครงการของ หน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง					
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคมให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน	- ความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์คุณธรรม อยู่ในระดับ ๓.๐	โครงการ/กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์คุณธรรม				ศปท. (ทุก หน่วยงาน)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไกมาตรการควบคุม กำกับติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	- มีกลไก/มาตรการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ ในการกล่อมเกลாத่างสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ กลไก/มาตรการ - ร้อยละ ๗๐ ของความสำเร็จของกระบวนการ/มาตรการที่นำไปปฏิบัติ	๑. โครงการ/กิจกรรม กลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต - กลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต - กำกับติดตามและรายงานกลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ (ศปท.) ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (กพบ.) ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (กบค.)				ศปท. ศปท. กพบ. กบค. กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน (ศปท.) ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน (ศปท.) ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (กบท) ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ (ศปท.)				
			๒. โครงการ/กิจกรรม บังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน				ศปท.
		ความสำเร็จของการบริหารงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ ๓.๐	๓. โครงการ/กิจกรรม กระบวนการลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - การปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ - ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการสอบสวนอาชญากรรมประสบอุบัติเหตุของเจ้าหน้าที่ สสอ. ให้เป็นปัจจุบัน				ศปท ทุกหน่วยงาน. กพบ. (ทุกหน่วยงาน) สสอ.
		ความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการทุจริต	๔. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต เช่น - แผนการเส้นทางความก้าวหน้า - แผนการหมุนเวียนงาน				กบท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- หน่วยงานมีกระบวนการที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างน้อย ๑ กระบวนการ - หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบประจำปีงบประมาณ	๕. โครงการ/กิจกรรม วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต - จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง				ศปท. (ทุก หน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของความสำเร็จของการดำเนินงาน สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)				ศปท.
		ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ใน ด้าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ ๗๕	๒. โครงการ/กิจกรรม พัฒนารูปแบบสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต (การสร้างนวัตกรรม, การพัฒนาช่องทาง, การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์)				กป. ศทส. ศปท.
			๓. โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) เช่น - ระบบฐานข้อมูล				ศทส. (ทุก หน่วยงาน)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			- จัดทำข้อมูล/เอกสาร/แบบฟอร์มราชการเป็น ๒ ภาษา - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ อาทิเช่น ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (กบค.) ๒) ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ศปท.) ๓) ข้อมูลการเผยแพร่ผลการพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน (กอ.) ๔) ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย กระทรวงคมนาคม (กม.) ๕) ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ ของ สปค. (กก.) ๖) ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการเว็บท่าคมนาคม (ศทส.) ๗) ผลการสำรวจประเมินสถานภาพคุณธรรม จริยธรรม ของ สปค. ที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นคนดี มีคุณธรรมและไม่ทุจริต ประจำปีงบประมาณ (ศปท.)				กพบ. กบค. ศปท. กอ. กม. กก. ศทส.
			๔. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ ของ สปค.				กก.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและ สนับสนุนกลไก กระบวนการบริหาร จัดการเชิงรุก	เพื่อบูรณาการและให้ความ ร่วมมือระหว่างองค์กรและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและลดโอกาสการ ทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กระทรวงคมนาคม เท่ากับ ๘๕ คะแนน	๑. โครงการ/กิจกรรม ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปก. และสรค. - การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - การประเมินองค์โปร่งใส				ศปท. (ทุก หน่วยงาน)
		ความสำเร็จของ ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๔.๐	๒. โครงการ/กิจกรรม ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์				กต.
		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียต่อการ ตอบสนองต่อเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ อยู่ที่ระดับ ๓.๐	๓. การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์				กต.
		ความสำเร็จของการ ดำเนินการบริหาร จัดการด้านข้อมูล กฎหมาย อยู่ที่ ร้อยละ ๗๐	๔. โครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการด้าน ข้อมูลกฎหมาย - ศูนย์ข้อมูลกฎหมาย - การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ - ฯลฯ				กม.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง - ความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ที่ร้อยละ ๗๕	๔. โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล - ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) หลักธรรมาภิบาล - ด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) องค์ความรู้ เรื่อง กฎหมาย/กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/แนวทาง ฯลฯ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง คติการทุจริตที่มีการชี้มูลความผิดหรือพิพากษาคดีเสร็จสิ้นแล้ว				ศปท. กป.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันต่อกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ความสำเร็จของการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ ๘๐	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน - การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - การนำระบบสารสนเทศ IDS (Information Drive Sharing) มาใช้ในการปฏิบัติงาน				กตส.
			๒. โครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการด้านฐานข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - รายงานสถิติผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสาร				กก. ศทส.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง							
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency	เพื่อสร้างกลไกและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT ในการต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จของการบูรณาการการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับ ๔.๕	๑. โครงการ/กิจกรรม คมนาคมโปร่งใส MOT Transparency - ประกาศเจตนารมณ์ - นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - ฯลฯ				ศปท.
		ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เครือข่าย) อยู่ที่ร้อยละ ๗๕	๒. โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบ/ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการของกระทรวงคมนาคม				ศทส.
			๓. โครงการ/กิจกรรม คมนาคมไร้ทุจริต - จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ - จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย - ฯลฯ				ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	เพื่อให้ประชาชน เครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่	บุคลากรทั้งภายในและภายนอก หรือผู้ที่สนใจได้เข้าร่วมเป็นเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	๑. โครงการ/กิจกรรม เครือข่ายด้านคุณธรรม - เครือข่ายธรรมนำสุข - เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์				ศปท.
		ความสำเร็จของการบูรณาการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒. โครงการ/กิจกรรม สร้างแกนนำเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต - พัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่าย - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูลข่าวสารสำคัญ - ฯลฯ				ศปท.

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๓. โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน - เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข้าราชการในการต่อต้าน การทุจริต เช่น ๑) สื่อประชาสัมพันธ์ ๒) เวทีเสวนา ๓) ร่วมแลกเปลี่ยน - ฯลฯ				ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร ในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	กระทรวงคมนาคมมี ช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ เครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ประสานงานและตรวจสอบ	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่ใช้ ช่องทางสื่อสารใน การประสานงาน	โครงการ/กิจกรรม เสริมพลังการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - พัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น - เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อร่วม แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว				ศปท. ศทส.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า มา มี ส ่วน ร ่วม ใน โครงการ/กิจกรรมด้าน การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มา มี ส ่วน ร ่วม ใน ก าร ดำเนินงานของหน่วยงาน	บุ ค ล า ก ร ข อ ง กระทรวงคมนาคมที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT คิดเป็นร้อยละ ๗๕	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย - การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน กับเครือข่าย				ศปท.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

ผู้รายงาน..... ตำแหน่ง หน่วยงาน

เบอร์ติดต่อ E-mail : วันที่ รายงาน

QR Code

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๕๓ ๓๒๘๐

โทรสาร ๐๒ ๒๘๓ ๓๔๘๐

E-mail : anticorruption.mot@gmail.com

