



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจัดสรรให้แก่หน่วยงานในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และกันวงเงินเลื่อนเงินเดือนไว้ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปลัดกระทรวงคมนาคมมีอำนาจในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการที่เห็นสมควรและอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมกรณีพิเศษ คือ

(๑) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” หรือ

(๒) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความตั้งใจและมีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงาน

ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ หรือ

(๓) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ งานตามนโยบายเร่งด่วน หรือ ปฏิบัติงานตามคำร้องขอการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมกรณีพิเศษนี้จะเลื่อนเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ปลัดกระทรวงคมนาคม