



ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และมีความเหมาะสมเป็นธรรมยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งติดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวมากำหนดและตั้งจ่ายทางสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และรวมถึงข้าราชการซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างรายเดือน รายวันและรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ โดยได้รับเงินค่าจ้างจากงบประมาณ หมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และรวมถึงลูกจ้างประจำซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

“พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ” หมายถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นที่ปรึกษา โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษหรือความชำนาญพิเศษหรือวิชาชีพเฉพาะพิเศษเฉพาะด้าน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาหรือวงการในงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ด้านนั้นๆ

/“พนักงานจ้าง”

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล

“การลา” หมายถึง การลาพักและการลาป่วย (ยกเว้นการลาป่วยเพื่อการรักษาตัวหรือการลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป “การลา” หมายถึง การลาป่วย (ยกเว้นการลาป่วยเพื่อการรักษาตัวหรือการลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่)

“การมาทำงานสาย” หมายถึง การมาลงเวลาปฏิบัติราชการภายหลังเวลา ๐๘.๓๐ น.

ข้อ ๖ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในทุกๆ ครั้ง

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เหตุแห่งการลาหรือมาสาย” ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองทุกกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ มีหน้าที่พิจารณาในกรณีที่มีเหตุร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการบังคับใช้ระเบียบนี้ตามข้อ ๖ หรือการไม่สามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้ และรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ

ข้อ ๙ จำนวนครั้งของการลาที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

(๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา และลาเกิน ๑๒ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

(๒) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา และลาเกิน ๑๖ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๐ จำนวนครั้งของการมาทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

(๑) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา

(๒) มาทำงานสายเกิน ๑๖ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้าง ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

/ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการ

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงเวลาปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการ
วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมศักดิ์ อนรรฆพันธ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์