



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง ผวก.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๕๓๘/๒๕๖๑

วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติให้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่พนักงานและลูกจ้างที่มีผลงานดีเด่น และเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) เป็นขวัญกำลังใจในการทำงานพร้อมทั้งเป็นต้นแบบ Best Practice ในการทำงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) ๖๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น, จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, พิจารณากำหนดของรางวัลสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก, ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. เพื่อนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการอื่นๆได้ตามความเหมาะสม (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์, วิธีปฏิบัติ, ของรางวัล และปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้กำหนดกลุ่มการคัดเลือก จำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น คุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก แบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก แบบฟอร์มการให้คะแนน ของรางวัลเพื่อมอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก และกำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือกและจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ๑๑ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	สำนักงานใหญ่ (คน)	ส่วนภูมิภาค (คน)	จำนวน (คน)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	๔	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๘
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , หผ.	๕	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๗
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑	๔	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	๒	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๐
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	๓	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๑
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๔
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	๑	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	๑	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่ องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้างทุกตำแหน่ง)	๔		๔
รวม				๑๐๐

๓.๒ กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ กำหนดคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ประกอบด้วย อายุงาน และผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , ทผ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (ไม่รวมพนักงานหอไลน์)	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๘	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียง ให้แก่องค์กร (พนักงานทุกตำแหน่ง)	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด
กลุ่มที่ ๙	พนักงานช่างหอไลน์	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างช่าง	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๑	ลูกจ้างอื่นๆ	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน

๓.๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ.

กลุ่มที่ ๑ - กลุ่มที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีหลักเกณฑ์และค่าคะแนน ดังนี้

หลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๑	ค่าคะแนน
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕
๒. มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม - พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๙ (พนักงานช่างหอไลน์) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน	๒๕
๓. มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐
๕. มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E ทั้งนี้ ต้องมีคุณลักษณะ E - Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

๓.๓ กำหนดแบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และแบบฟอร์มการให้คะแนน โดยกำหนดตามกลุ่มการคัดเลือก คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ รายละเอียดตามแบบฟอร์มนำเสนอบุคคล (ตามเอกสารแนบ ๔) และแบบฟอร์มการให้คะแนน (ตามเอกสารแนบ ๕)

๓.๔ กำหนดให้มีการประกวดสายงานที่มีการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน โดยให้แต่ละสายงานนำเสนอกระบวนการที่ใช้คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นในสายงาน และคัดเลือกจำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ สายงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และสายงานการไฟฟ้าภาค ๑ - ภาค ๔ โดยมอบของรางวัลเป็นโล่ประกาศเกียรติคุณ

๓.๕ กำหนดของรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ โดยให้ กรบ. เป็นผู้ดำเนินการจัดทำของรางวัลเพื่อมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- โล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมใบประกาศ
- เช็มเชิดชูเกียรติ
- กำหนดให้ผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเงินเดือน
- จัดทำบอร์ดแสดงประวัติและผลงานเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และประกาศเกียรติคุณ

ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในวันจัดงาน PEA AWARDS

- จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อปิดประกาศทั้งในสำนักงานใหญ่, กฟผ.ทุกเขต และ สำนักงานการไฟฟ้าทุกแห่ง รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ อาทิ Intranet, เว็บไซต์ กฟผ.

- บันทึกข้อมูลพนักงานและลูกจ้างดีเด่นลงในประวัติของพนักงานและลูกจ้าง

๓.๖ กำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ มีรายละเอียดดังนี้

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	นำเสนอ ผวก. ขออนุมัติโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑	ภายในเดือนมีนาคม (อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	- กรบ.
๒	คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการคัดเลือก นำเสนอขออนุมัติ ผวก.และแจ้งทุกสายงานทราบ	ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๑	- คณะกรรมการ - กรบ.
๓	แต่ละสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน และนำเสนอรายชื่อถึงคณะกรรมการ	- <u>สำนักงานใหญ่ทุกกลุ่ม</u> ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ - <u>ส่วนภูมิภาค</u> ๑. กลุ่มผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒. กลุ่มอื่นๆ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	- ทุกสายงาน
๔	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามรายชื่อที่แต่ละสายงานนำเสนอ และนำเสนอ ผวก. เพื่อขออนุมัติรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๑. พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นสำนักงานใหญ่ทุกกลุ่ม และส่วนภูมิภาคกลุ่มผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒. เห็นชอบรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นส่วนภูมิภาคกลุ่มอื่นๆ ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๓. ขออนุมัติ ผวก. ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	- คณะกรรมการ - กรบ.

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ในสื่อต่างๆ เพื่อเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างดีเด่น สร้างบุคคลต้นแบบให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กฟผ.	ระหว่างเดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๑	- กรบ. - ฝปส. - กฟช. ทุกเขต
๖	ผวก. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมรางวัล	งาน PEA AWARDS	- กรบ.
๗	ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทุกระดับสังกัดได้รับรู้ตามสื่อต่างๆ ของ กฟผ. เพื่อเพิ่มระดับการตระหนักรู้ เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องบุคลากรที่กระทำดี ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ และธรรมาภิบาลที่ดี เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้องค์กรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ตลอดระยะเวลาตามความเหมาะสม	- กรบ. - ฝปส. - กฟช. ทุกเขต

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)

รพก.(ท)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.



(นายเสริมศักดิ์ ดล้ายแก้ว)
ผวก.

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑