

วาระที่ 7.2.4 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัณจร) (การอนุมัติการทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (ปี 2567 – 2571) คู่มือธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 และการทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟภ. ประจำปี 2567)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

คำสั่ง กฟภ. ที่ 5/2565 สั่ง ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565 และ กฟภ. 6/2566 สั่ง ณ วันที่ 17 ก.พ. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ 4/2566 ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2566

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 5/2566 (สัณจร) ระหว่างวันที่ 1 – 2 ก.ย. 2566 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (สัณจร) ในพื้นที่ต่าง ๆ ถือเป็นโอกาสดีที่คณะกรรมการได้พบปะกับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมมือกันค้นหาเครื่องมือและแนวทางใหม่ ๆ มาสนับสนุนการดำเนินงานของ กฟภ. ให้เกิดธรรมาภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน อย่างไรก็ตามขอชื่นชมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม (กฟภ.3) และการไฟฟ้า จ.สุพรรณบุรี (กฟจ.สุพรรณบุรี) ที่ขับเคลื่อนนโยบาย Digital Utility ของ ผวก. ให้เห็นผลการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ กฟภ. ยังได้รับรางวัลที่น่าภาคภูมิใจจำนวน 2 รางวัล คือ รางวัล ITA Awards 2023 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” อันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ และรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2022 (AREA) ในสาขา Social Empowerment และ สาขา Corporate Sustainability Reporting ในระดับนานาชาติ ทำให้มั่นใจได้ว่า กฟภ. จะสามารถพัฒนาสังคมภายในประเทศให้เกิดความยั่งยืน ทั้งยังสามารถทำให้ประจักษ์ต่อสายตาในระดับนานาชาติว่า กฟภ. มีส่วนสนับสนุนโครงการสำคัญอย่างต่อเนื่อง และขอใช้โอกาสนี้เน้นย้ำถึงนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG)



และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development : SD) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในพื้นที่ กฟผ.3
รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1) มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental : E)

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดผลกระทบเชิงลบและสร้างประสิทธิภาพในกระบวนการดำเนินงานสูงสุด
ดังนี้

- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) พร้อมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions)
- การดำเนินงานตามระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อสร้างความสมดุลในการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้งานใหม่

2) มิติสังคม (Social : S)

ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
อย่างเหมาะสม ดังนี้

- การดูแลรักษาสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน พร้อมสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในเรื่องพลังงานทางเลือก การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานทดแทน พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

3) มิติธรรมาภิบาล (Governance : G)

พัฒนางานด้านธรรมาภิบาลที่ทำได้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามตรวจสอบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
- ขยายผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาดร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ประชุม รับทราบ



2.2 การบรรยายสรุปบทบาทหน้าที่ของ กฟภ.3 ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล (CG) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 3 (รพภ.ก3)) บรรยายสรุปบทบาทหน้าที่ของ กฟภ.3 ที่เกี่ยวข้องกับด้าน CG และด้าน SD โดยมีผลการดำเนินงานด้าน CG ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ตามบริบทและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นการบูรณาการให้องค์กร มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และสามารถปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน อาทิ การไฟฟ้าดีเด่น ระบบติดตามการเบิกจ่ายงบทำการ การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามระเบียบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 รวมถึงการบริหารจัดการซื้อเครื่องเรือน (งานบริการและทุจริตประพฤติมิชอบ) เป็นต้น และมีผลการดำเนินงานด้าน SD ที่สำคัญ อาทิ โครงการ CSV ขับเคลื่อน BCG Economy Model โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (SEP) และนวัตกรรม (STI) ประกอบด้วยโครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า โครงการนำวัสดุเหลือใช้มาประดิษฐ์ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด โครงการ PEA รักษา สร้างฝาย โครงการพัฒนาประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ โครงการพัฒนาสำนักงาน กฟภ. ให้เป็นสำนักงานสีเขียว และโครงการ PEA ปลุก ดูแลรักษป่า เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

2.3 รายงานผลโครงการขึ้นทะเบียนช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Vendor List) ในงานขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ (ลูกค้ารายย่อย) นำร่องโครงการในพื้นที่ กฟภ.3

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (รพ.วบ.) กฟภ.3 รายงานผลโครงการขึ้นทะเบียนช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Vendor List) ในงานขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ (ลูกค้ารายย่อย) นำร่องโครงการในพื้นที่ กฟภ.3 การดำเนินการตามโครงการจะช่วยยกระดับการให้บริการของ กฟภ. และช่วยอำนวยความสะดวกลูกค้าในการใช้บริการ รวมถึงส่งเสริมการสร้างงานในพื้นที่ พร้อมได้ช่างไฟฟ้าที่มีมาตรฐานและคุณภาพถูกต้องตามกฎหมาย และได้มีการเชิญชวน/คัดเลือก ช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในที่ได้มาตรฐานถูกต้องตามกฎหมายนำมาขึ้นทะเบียน (Vendor List) โดยเป็นช่างที่ผ่านการอบรมจากโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้าที่ กฟภ. ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU) ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2564 จำนวน 7,000 คน โดย กฟภ.3 มีช่างที่เคยผ่านการอบรมจากโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ตั้งแต่ ปี 2560 - ปัจจุบัน ประมาณ 300 คน (ปัจจุบันมีช่างไฟฟ้าสนใจสมัครเข้าร่วมจำนวน 77 รายในรอบแรก) ทั้งนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Vendor List) ในงานขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2566

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ



2.5 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

2.6 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 ขออนุมัติทบทวนคู่มือ “ธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินการ

ของ กฟผ.” : ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ผลส.) นำเสนอคู่มือ “ธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินการของ กฟผ.” ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน คือ 1) บททั่วไป 2) หลักธรรมาภิบาล/การกำกับดูแลกิจการที่ดี 3) แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

มติที่ประชุม อนุมัติคู่มือ “ธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินการของ กฟผ.”

2.6.2 ขออนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. (ปี 2567 - 2571) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2567) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2567 : ผลส. นำเสนอแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. (ปี 2567-2571) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2567 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. (ปี 2567 - 2571) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2567) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2567 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- 1) ให้พิจารณากำหนดผลลัพธ์ของแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นในปีถัดไป
- 2) ให้พิจารณาปรับเกณฑ์ชี้วัดผลลัพธ์จากกระบวนการภายนอก ตามแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571)				
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ผลลัพธ์จากกระบวนการภายนอก					
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด



2.6.3 ขออนุมัติทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และ ทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กฟภ. ประจำปี 2567 : กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม (กคส.) นำเสนอนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 10 โครงการ/แผนงาน/งาน

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กฟภ. คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาทบทวน/ปรับปรุง ข้อนโยบายฯ สำหรับปีถัดไป ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบันของ กฟภ.

2.6.4 ขออนุมัติทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2567 : กองบริหารความยั่งยืนและความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กยส.) นำเสนอกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารความยั่งยืน (SD) และการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM)

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2567 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี Impact ต่อการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวมเป็นสำคัญ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

2.7 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.7.1 รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการพัฒนากระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2567 : กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) รายงานผล ITA โดยในปี 2566 กฟภ. ได้รับคะแนน 99.35 ระดับผ่านดีเยี่ยม (AA 4 ปีซ้อน) โดยประเด็นคำถามที่ได้รับคะแนนประเมินฯ น้อยกว่า 99 คะแนน ส่วนใหญ่มาจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment : IIT) ดังนั้น กกท. จึงวิเคราะห์โอกาสในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ (GAP) เพื่อยกระดับกระบวนการของ กฟภ. ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ



ผวก. มีบัญชา ลว. 8 ก.ย. 2566 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัณจร) ((การอนุมัติการทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (ปี 2567 - 2571) คู่มือธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 และการทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2567) ทั้งนี้ กฟภ. จะได้นำนโยบายฯ และคู่มือฯ เสนอประธานกรรมการ กฟภ. ลงนาม ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

