



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

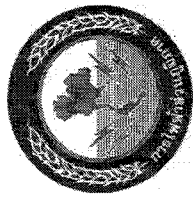
จาก.....ผวก.....ถึง.....ทุกเขต.....
เลขที่.....กนพ.(ปข) ๘๗๓ / ๒๕๕๘.....วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๘.....
เรื่อง.....ขอส่งข้อมูลการมอบนโยบายของ ผวก. เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๘.....
อ้างถึง.....

เรียน อช.

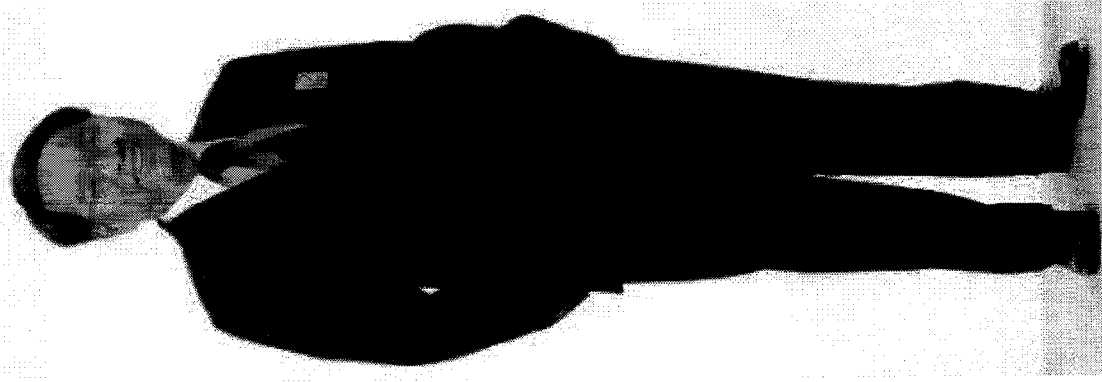
ตามที่ ผวก. ได้เชิญผู้บริหารร่วมรับฟังการมอบนโยบายของ ผวก. เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๘ ณ ห้องเอนกประสงค์ ชั้น ๖ อาคาร LED นั้น ในการนี้ ผวก. ขอส่งไฟล์ข้อมูล ผวก. มอบนโยบายมาเพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางไสภิตา ถิทะแก้ว)
อผ.วก.

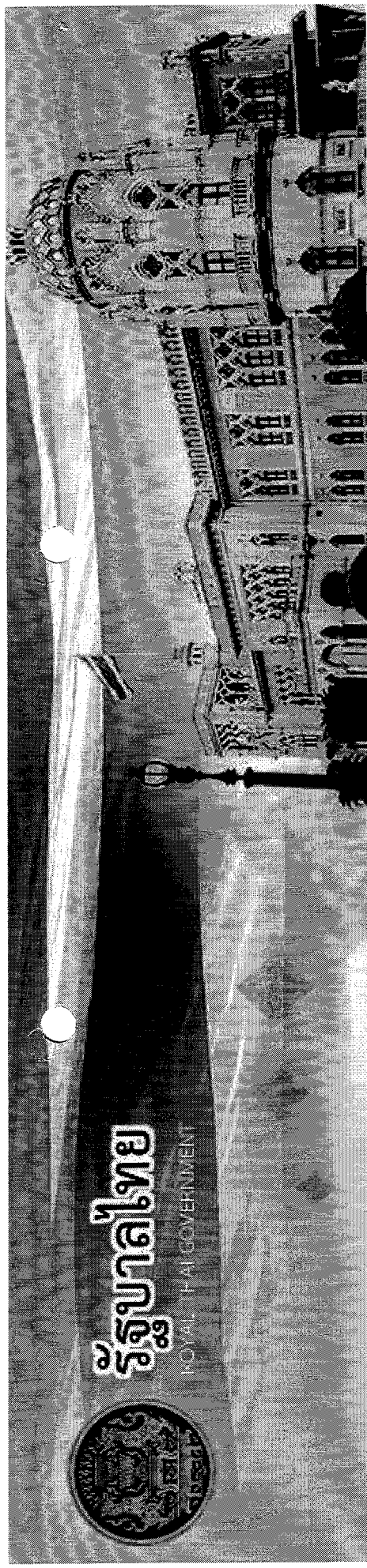


การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



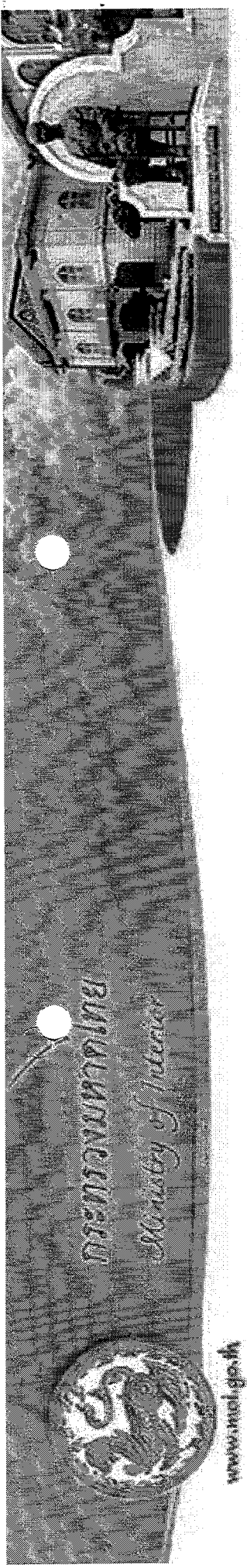
นโยบายการบริหารและ พัฒนา กฟภ.

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นโยบายรัฐบาล “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

- การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
- การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- การส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน



นโยบายกระทรวงมหาดไทย

- มุ่งเน้นการบริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- มุ่งเน้นการพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้า ให้อย่างถึง และระบบไฟฟ้ามีความปลอดภัย
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมและนำบริการที่ดีสู่ประชาชน ด้วยการปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้นโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ



กระทรวงการคลัง

Ministry of Finance

นโยบายกระทรวงการคลัง

- ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมการพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้

ประเทศ

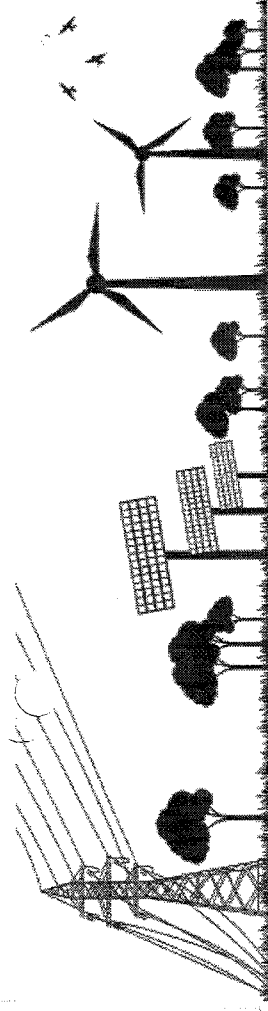
- สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

- เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปรับปรุงการจัดการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตามระบบ SEPA และยกระดับองค์การเข้าสู่มาตรฐานสากล

- กำหนดบทบาทที่ชัดเจนภายใต้กรอบ AEC การใช้ทรัพยากรและความร่วมมือระหว่างกันของรัฐวิสาหกิจ



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY



นโยบายกระทรวงพลังงาน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน
- การเตรียมความพร้อมในการขยายและเพิ่มระบบไฟฟ้า เพื่อรองรับพลังงานทดแทนที่เพิ่มขึ้น
- การเตรียมการพัฒนาสู่ระบบ Smart Grid



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่สิบเอ็ด

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักงานใหญ่

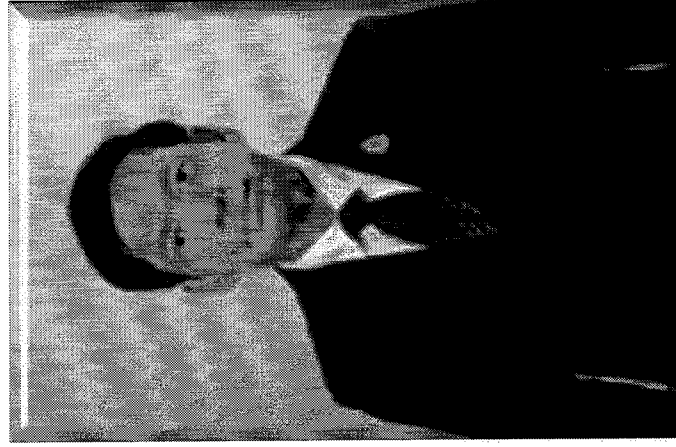
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

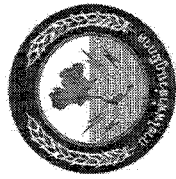
- สนับสนุนและเร่งรัดการดำเนินงานด้านพลังงานสะอาด
- พลังงานทางเลือก และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง



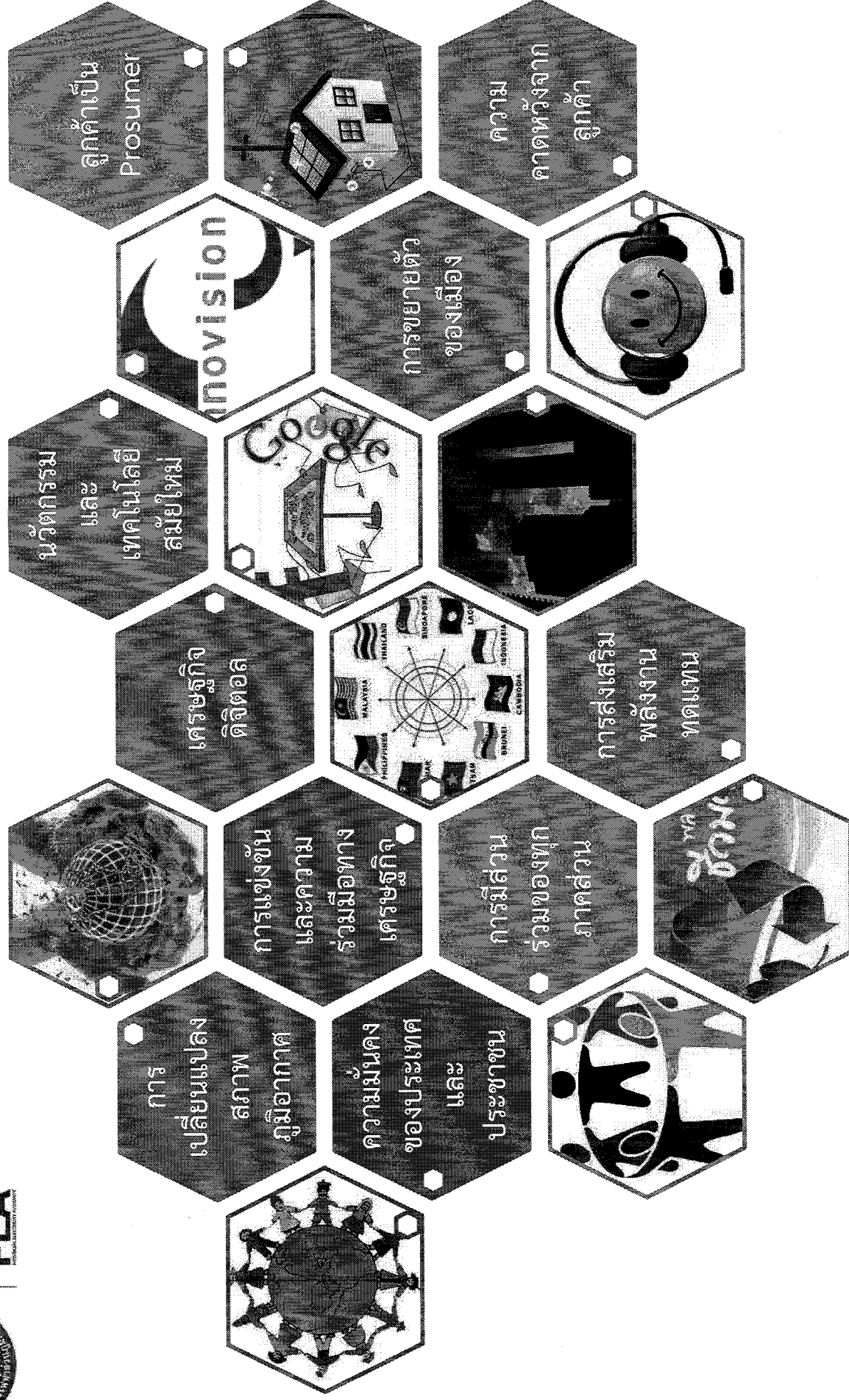
นโยบายคณะกรรมการ กฟผ.

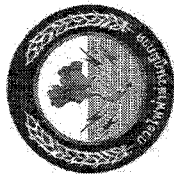


- การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของ กฟผ. โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ทำกำไร โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน
- การสร้างระบบคลังสมอง
- การส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม
- กฟผ. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็น Super PEA

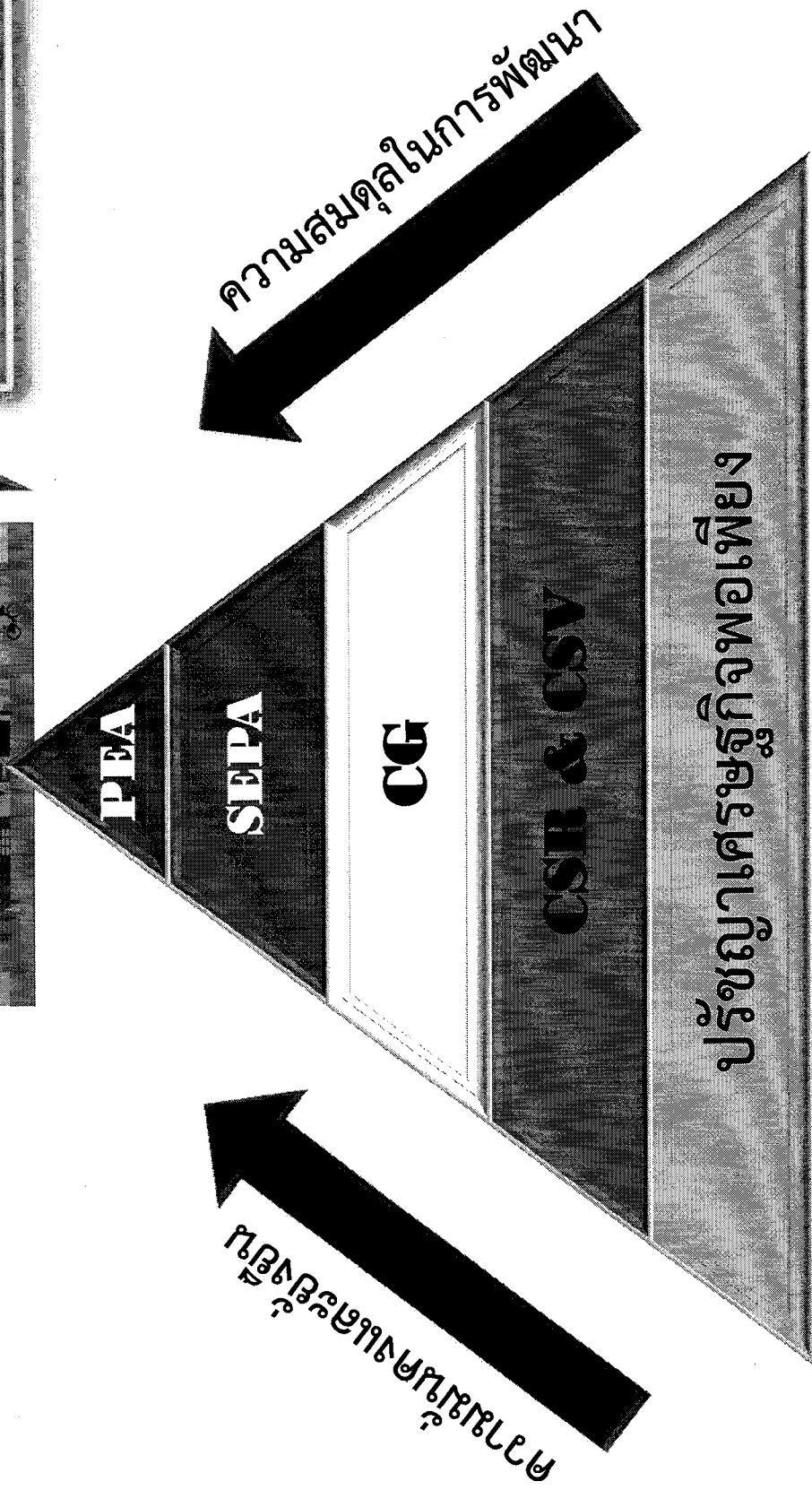
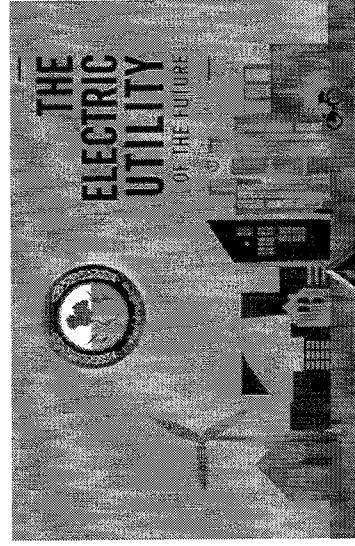


ปัจจัยความท้าทายของ กฟผ.





หลักแนวคิดในการพัฒนา กฟผ.

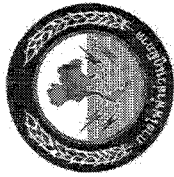




DEA



คำนี้อยู่ที่: บริการ มีคุณธรรม



นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ.

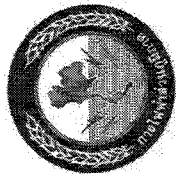
4S-12 Strategies

มุ่งมั่นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง
สร้างความสำเร็จให้แก่พนักงานและลูกค้าอย่างยั่งยืน

THE ELECTRIC UTILITY OF THE FUTURE

Good Governance, Operation Excellence, RE & EE Focus, Role
Model of SOE, and Sustainability





นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ.

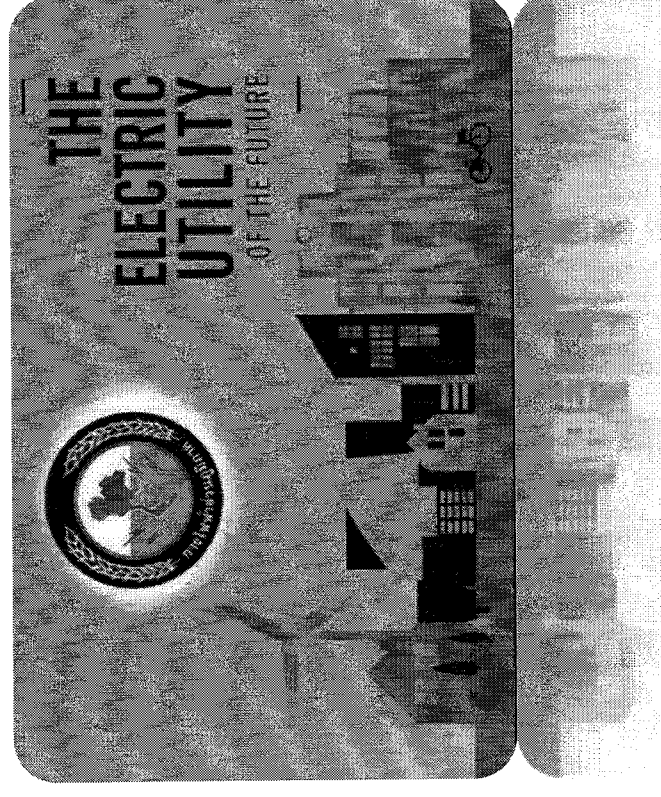
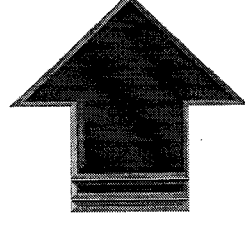
นโยบาย 4S

Strengthening

Standardizing

Smart

Sustainable

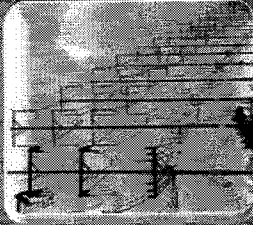


Strengthening (S1)



- Capability Building
- Strong Grid
- REEP

Standardizing (S2)



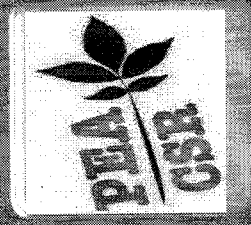
- PEA Standard
- Safety Excellence
- Operational Excellence

Smart (S3)



- Service Excellence
- Grid Modernization
- Smart Organization

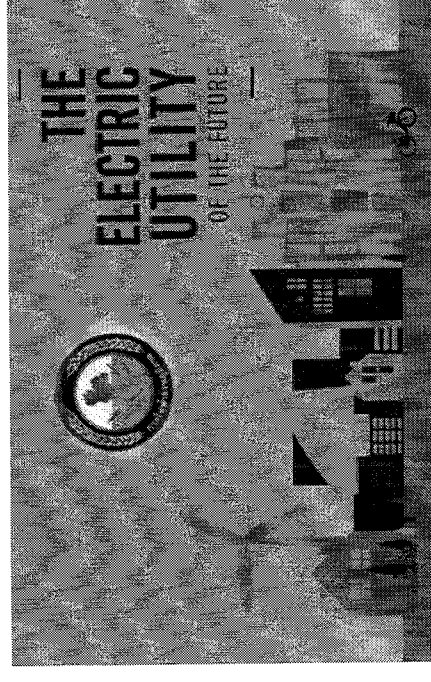
Sustainable (S4)



- Excellence in Governance
- Towards Sustainable CSR
- Enhancing Human Capital

นโยบายการบริหารและ
พัฒนา กฟผ.

นโยบาย 4S



**Good Governance,
Operation Excellence,
RE & EE Focus,
Role Model of SOE,
and Sustainability**

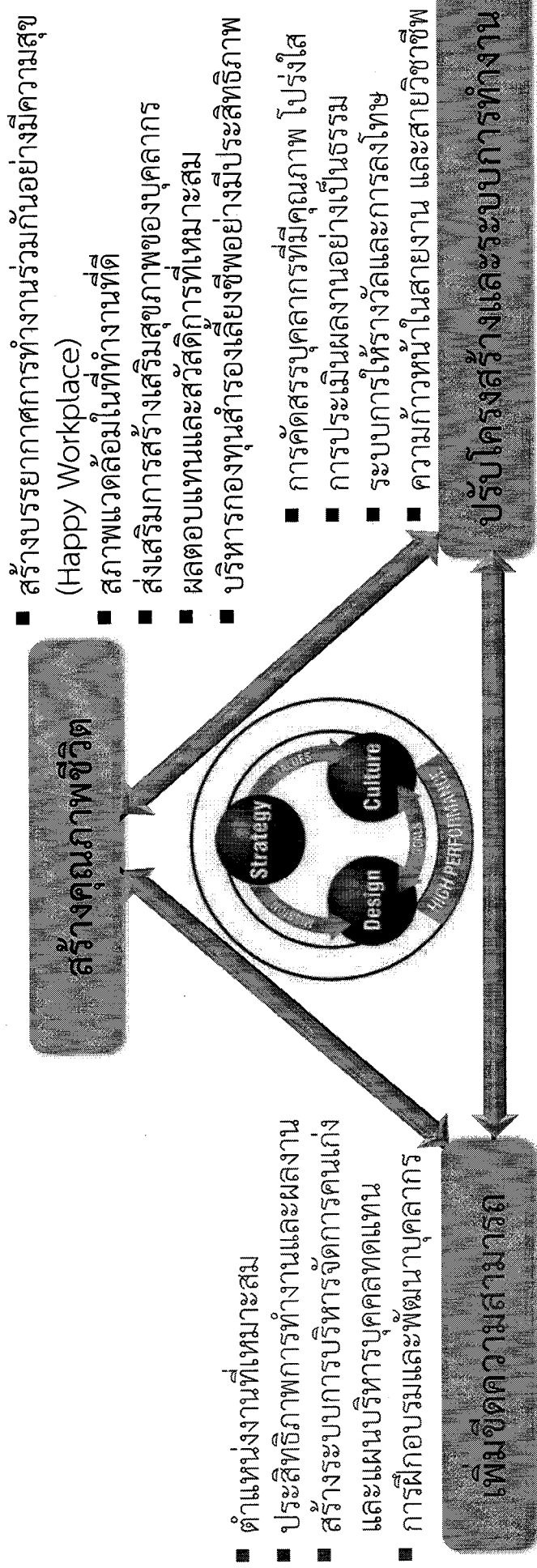


Capability Building

SI-1

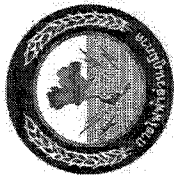
สร้าง กฟผ. ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ที่ขับเคลื่อน
โดยบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุขและมุ่งมั่นในการทำงาน

ปรัชญาการบริหารจัดการที่มุ่งทำให้พนักงานทุกคนมีความสุข



- ✓ สร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารจัดการ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน
- ✓ สร้าง Role Model ในการส่งเสริมและใช้ชุดุคนดี ลงโทษคนผิด

The Electric Utility of the Future



Strong Grid

SI-2

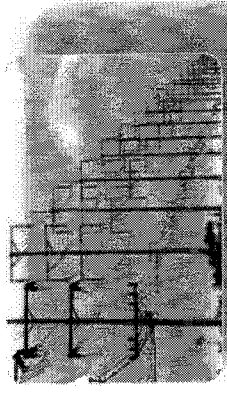
มุ่งเน้นการเสริมสร้างระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคงมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาระบบไฟฟ้า

- เสริมความมั่นคงการจ่ายไฟในพื้นที่สำคัญ เช่น พระตำหนัก
- รองรับนโยบายรัฐบาล - เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและการขนส่งระบบราง
- ขยายการให้บริการไฟฟ้าครอบคลุมลูกค้าให้ทั่วถึง

เพิ่มคุณภาพและความเชื่อถือได้

- ติดตั้งอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพิ่มเติม
- พัฒนางานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า โดยเฉพาะระบบ Condition-based maintenance
- เปลี่ยนระดับแรงดัน 33 เควี เป็น 22 เควี ในพื้นที่ภาคใต้



Strong Grid



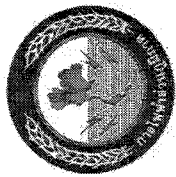
การพัฒนาระบบไฟฟ้าสำหรับเมืองใหญ่

และอุตสาหกรรม

- พัฒนาระบบ Underground Cable
- สร้างระบบ Loop-Line
- เพิ่ม Compact Substation
- พัฒนาสู่ Super PEA

เพิ่มประสิทธิภาพ

- ลด Losses ในระบบไฟฟ้า
- สร้างระบบ Asset Management สำหรับการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ



RAPP

Renewable Energy & Energy Efficiency Partnership

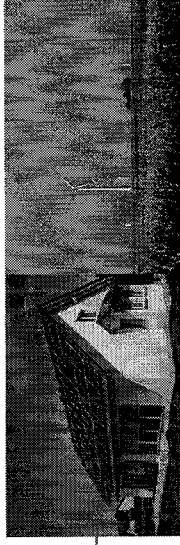
SI-3

ส่งเสริม สนับสนุน และลงทุน ด้านพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน

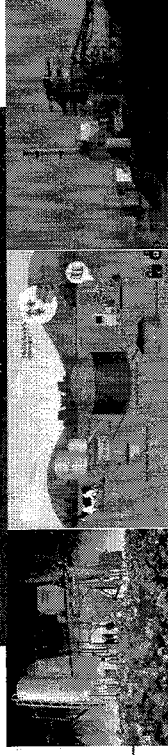
การให้บริการ

- EPC
- O & M
- Feasibility Study & Impact Study
- ให้บริการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy efficiency)

Solar



Wind



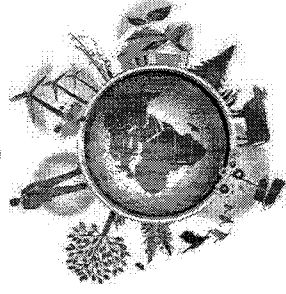
การลงทุน

- การลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ทั้งในและนอกประเทศ
- การร่วมลงทุน (Joint Venture)

MSW

Biogas

Biomass



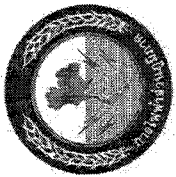
การพัฒนาศักยภาพ

- มีความรู้การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เช่น การออกแบบ การก่อสร้าง และ O&M
- มีความรู้ในการวิเคราะห์ผลกระทบและการแก้ไขปัญหา รวมทั้งด้าน Smart Grid
- มีความรู้ด้านการเงินการลงทุน

การส่งเสริมและสนับสนุน

- Zoning (FIT – Competitive Bidding)
- การสร้างระบบไฟฟ้ารองรับ
- ระบบ Smart Grid และ SCADA เฟส 3

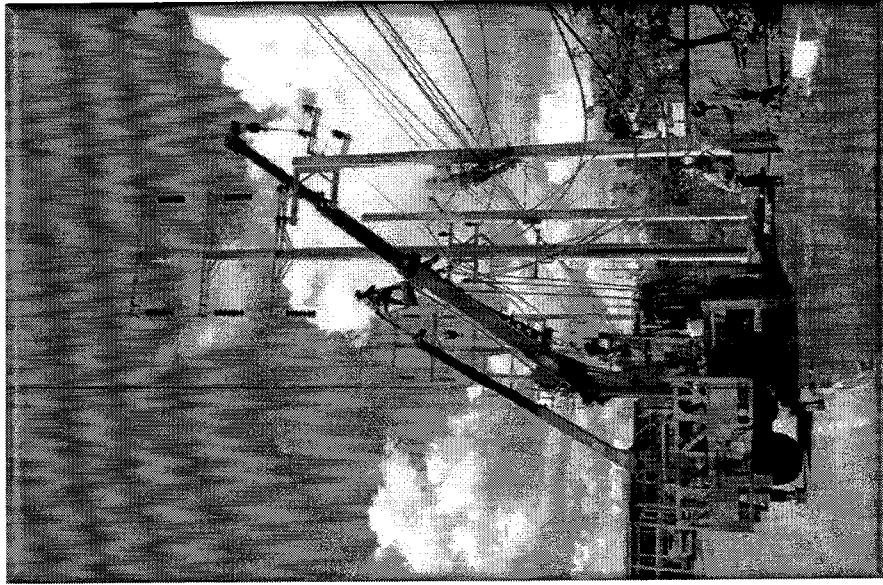
The Electric Utility of the Future

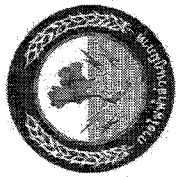


PEA Standard

มีมาตรฐานด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค

- ปรับปรุงพัฒนามาตรฐาน PEA Standard ของระบบจำหน่ายไฟฟ้าและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และ Smart Grid
- ยกระดับความเชื่อถือได้ ประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพของระบบไฟฟ้า
- เผยแพร่มาตรฐาน PEA Standard ให้การไฟฟ้าในกลุ่ม LMS ให้เป็นที่ยอมรับ เป็นการส่งเสริมอุตสาหกรรมภายในประเทศและการค้าระหว่างประเทศ



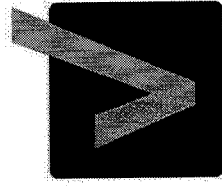


Safety Excellence

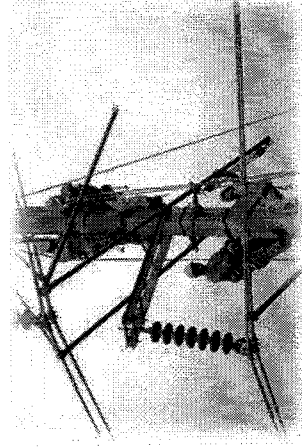
มุ่งสู่ Safety Performance ที่เป็นเลิศ

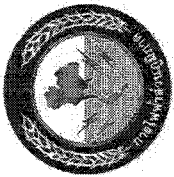
Zero Accidents Does Not Equal Safety Excellence

- สร้าง Safety Management System ให้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ปลุกฝัง Safety Culture ในการปฏิบัติงาน
- ยกกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรและลูกค้า
- จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย ทั้งระดับบุคคลและหน่วยงาน
- ฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง



SAFETY
It's your life!





S2-3

Operational Excellence

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

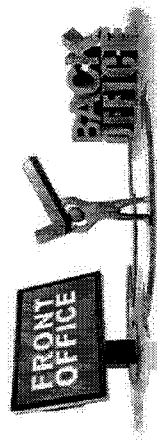
ปรับปรุงกระบวนการงาน ขั้นตอน วิธีดำเนินการ ให้ความ
ชัดเจนและมีความยืดหยุ่น

ส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม

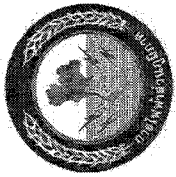
พัฒนาระบบงานทั้งงาน Front Office และ Back Office

บริหารจัดการตามกรอบระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ

e - Bidding



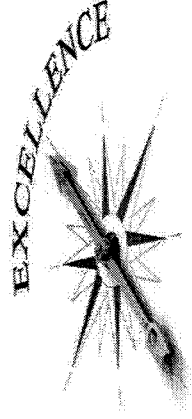
The Electric Utility of the Future



Service Excellence

มีการบริการลูกค้าที่เป็นเลิศและครบวงจร

มุ่งเน้นการให้บริการที่ครบวงจร รวดเร็ว เป็นมาตรฐาน โปร่งใส โดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และให้บริการพลังงานไฟฟ้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และทีมงานที่มีคุณภาพ



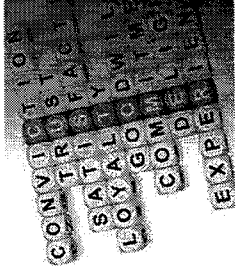
พัฒนาและเพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่างลูกค้ากับ กฟผ.

ให้บริการงานคุณภาพไฟฟ้าเชิงรุกสำหรับระบบไฟฟ้าของลูกค้า

ยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ

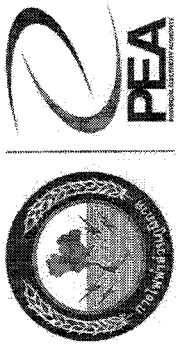
ให้บริการไฟฟ้าอย่างปลอดภัย

พัฒนาและปรับปรุงงานแก้ไขข้อบกพร่องให้มีประสิทธิภาพ



Service Excellence

The Electric Utility of the Future

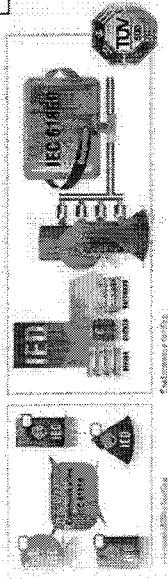


Grid Modernization

พัฒนาระบบไฟฟ้าให้ทันสมัยเป็น Smart Grid

Interoperability

- ใช้ระบบ IEC61850 ให้อุปกรณ์ต่างๆ สามารถสื่อสารกันได้อย่างถูกต้อง และมีความปลอดภัย

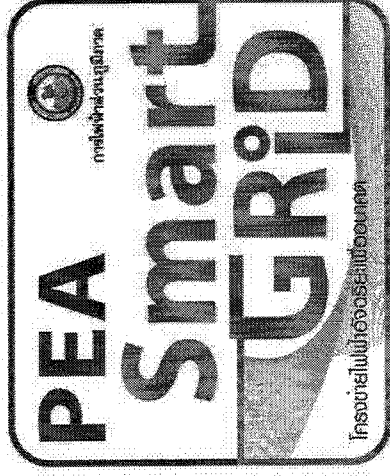


เร่งรัดและพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง

- SCADA เฟส 3 เพื่อแก้ปัญหาผลกระทบจากพลังงานทดแทน
- ระบบ GIS เฟส 3
- ระบบ Asset Management
- ผลักดันให้ทุกระบบสามารถเชื่อมโยงกันได้
- ส่งเสริมงานวิจัยรองรับโครงการ

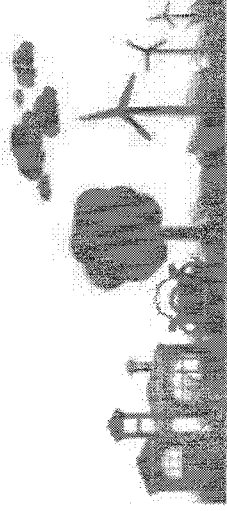
การพัฒนาศักยภาพ

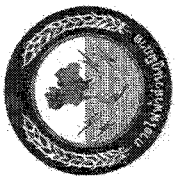
- ด้านระบบ AMI & Smart Meter
- ด้าน MicroGrid & Energy Storage
- ด้าน ICT & Interoperability
- ด้านรถยนต์พลังงานไฟฟ้า
- ด้าน Smart Grid อื่น



เร่งรัดโครงการระยะแรก

- โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะในพื้นที่เมืองพัทยา
- MicroGrid ที่แม่สะเรียง
- พัฒนาระบบสื่อสารความเร็วสูง





Smart Organization

S3-3

พัฒนาระบบสารสนเทศเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการขององค์กร

Interoperability

- การสร้างระบบมาตรฐานข้อมูลและ
การเชื่อมโยงระบบ ICT

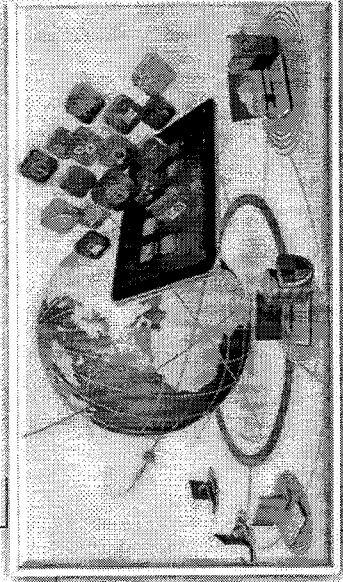
สนับสนุนงานภาครัฐ

- การใช้ระบบ ICT เพื่อความมั่นคงและ
สนับสนุนงานด้านสาธารณภัย

การปรับปรุงและพัฒนา

ระบบงานปัจจุบัน

- มีระบบโครงข่ายสื่อสารความเร็วสูงครอบคลุมหน่วยงานของ
กฟภ. อย่างทั่วถึง และพัฒนาไปสู่โครงข่ายสมัยใหม่ (NGN :
Next Generation Network)
- พัฒนาระบบงานที่มีใช้งานปัจจุบันให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมการใช้งานระบบ IT ที่มีอยู่ให้เต็มประสิทธิภาพ
- ใช้ทรัพยากรด้าน ICT เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

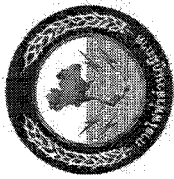


การพัฒนาบุคลากรรองรับ DIGITAL Economy

- พัฒนา User:
พัฒนาให้มีขีดความสามารถในการใช้
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร
อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนา Developer:
พัฒนาและสนับสนุนกำลังคนด้าน ICT
ที่มีคุณภาพ

ICT Infrastructure Excellence

- มุ่งสู่ระบบ Cloud
- พัฒนาระบบ MDMS รองรับระบบ
AMI
- IT Governance and Security
- CBS เฟส 2



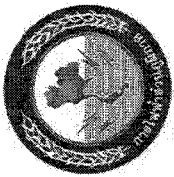
Excellence in Governance

มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล



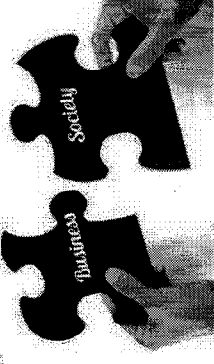
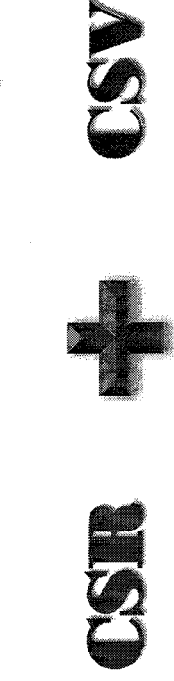
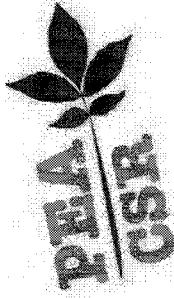
- เป็นองค์กรที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ดำเนินงานโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรม
และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใสและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ
- มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ กฟผ.
- การพัฒนาคนเน้นทั้ง Soft Skill & Hard Skill

You can stop
CORRUPTION

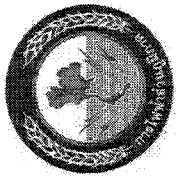


Towards Sustainable CSR

สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม
และเศรษฐกิจของประเทศ โดยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- สร้างภาพลักษณ์ของ กฟผ. โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มุ่งเน้น CSV – Creating Shared Value
- ให้ความสำคัญต่อบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวันประจำวันที่องค์กร
- การสร้างโรงไฟฟ้าขยะและจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้แก่ชุมชน
- ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อสร้างนวัตกรรมให้เชื่อมโยงกับชุมชน
- สร้างความเท่าเทียมทางสังคม โดยเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้กับทุกครัวเรือน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อการท่องเที่ยวและความปลอดภัย



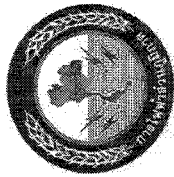
Enhancing Human Capital

S4-3

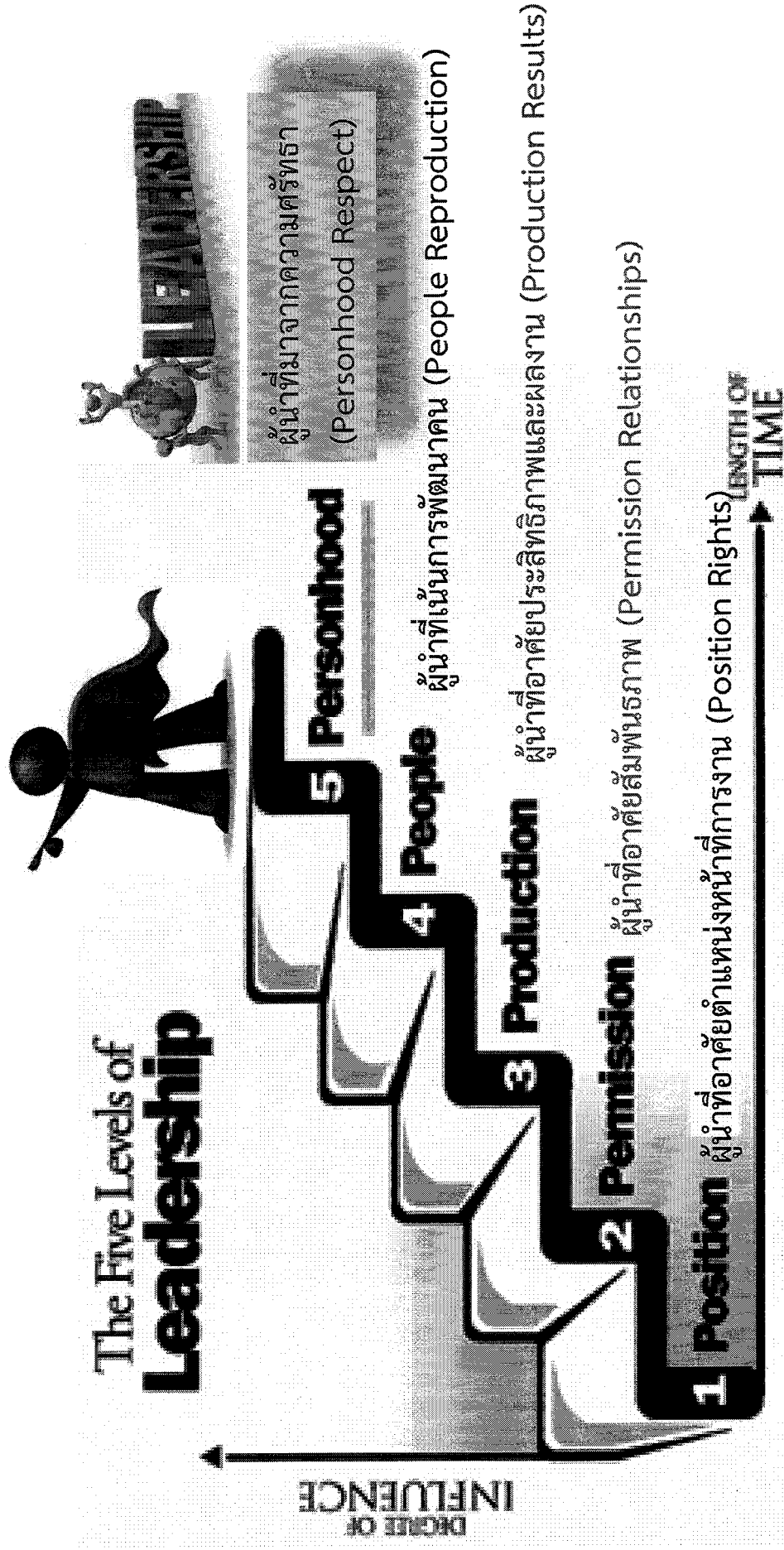
ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

- สร้างกลไกในการนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรสูงสุดให้บุคลากรมีทักษะการทำงานที่เป็นเลิศ ทุ่ม่ทำงานให้กับ กฟผ. อย่างมืออาชีพ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและขยายผลการใช้งานอย่างเป็นระบบ
- จัดตั้งระบบคลังสมอง (Think Tank)
- ริเริ่มก่อตั้งสถาบันวิชาการ กฟผ. (PEA Academy)
- ใช้กระบวนการ KM ในการสร้างการเรียนรู้ ก่อให้เกิดนวัตกรรม
- ส่งเสริมกระบวนการ KM จนนำไปสู่การปฏิบัติในการทำงานประจำวัน
- ใช้ KM เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น
- ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าในกลุ่ม LMS

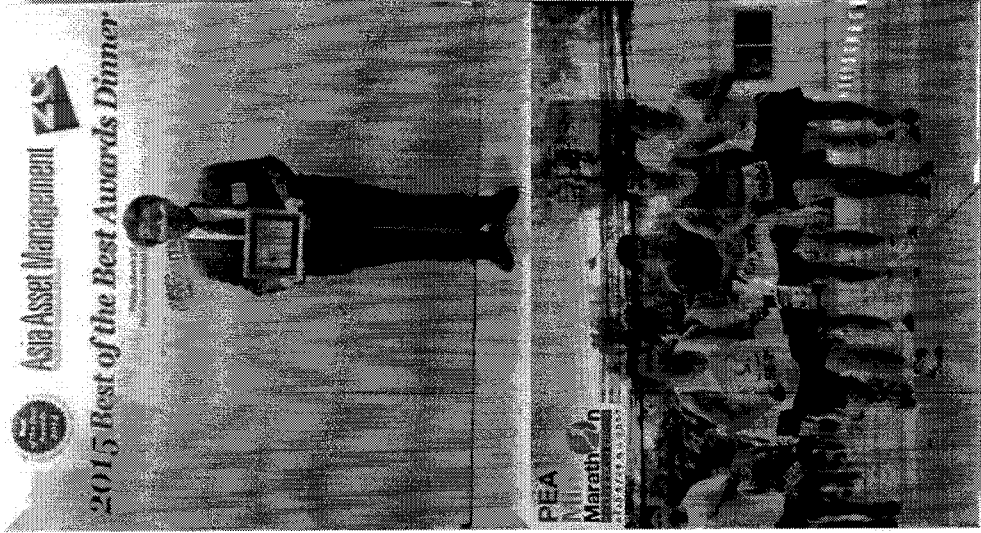
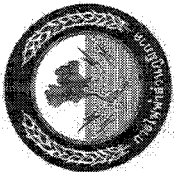




บันได 5 ขั้น ของผู้นำ



ปัญหาและอุปสรรคการทำงานย่อมมีแต่ขอให้อยึดมั่นว่า “อุปสรรคในการทำงานเป็นเพียงเส้นทางผ่าน มิใช่เส้นทางหลัก”



**THANK YOU
FOR
YOUR
ATTENTION**

