



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กวว.(ต๑)

ถึง ผวบ.(ต๑)

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติประกาศ เรื่อง “นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
ของ กฟต.๑

เรียน อผ.วบ.(ต๑) ผ่าน รผ.วบ.(ต๑)


๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือ กปภ. เลขที่ กปภ.(วค) ๘๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. โดย กปภ.ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟภ. ของ ผวก.

๑.๒ ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้สถานประกอบกิจการตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ ทั้งนี้ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ข้อพิจารณา

กวว.(ต๑) พิจารณาแล้ว เพื่อให้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟต.๑ สอดคล้องกับแนวทางนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ของ ผวก. และเป็นไปตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๖๕ จึงเห็นควรอนุมัติดำเนินการดังนี้

๒.๑ ยกเลิกประกาศนโยบายฯ ของ กฟต.๑ (เดิม) (ตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ อนุมัติประกาศเรื่อง “นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฟต.๑” เพื่อใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามประกาศนโยบายฯ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง (ตามเอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน ผชก.(ต๑) เพื่อลงนามในประกาศเรื่อง
“นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ของ กพต.๑ ต่อไป



(นายโรจนะ รุ่งเรือง)
อก.วว.(ต.1)

๕ ๘ ส.ค. ๒๕๖๘

เรียน ผชก.(ต๑)
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและ
ลงนามในประกาศต่อไป



(นายจาร์ โรจนศิริญา)
รฝ.วบ. รักษาการแทน อฝ.วบ.(ต๑)
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘

อนุมัติ



(นายวิวัฒนา แพกุล)
ผชก.(ต๑)

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘

ที่ ต.๑ กวว.(ปอ) - ๗๑ /๒๕๖๘

เรียน - อฝ.ทุกฝ่าย, อก.ทุกกอง

- ผจก.กฟจ.(CEO), กฟส.(L,M,S,XS)

- จป.ว.ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายโรจนะ รุ่งเรือง)
อก.วว.(ต.1)

๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฟต.๑

ตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All

จึงขอกำหนด นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี ไว้ดังนี้

๑. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) และโปรแกรมตรวจสอบการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย สำหรับการปฏิบัติงานในระบบไฟฟ้า (WeSafe) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึง สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
๓. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
๔. พัฒนามนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึง ผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
๕. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
๖. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึงขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึง การควบคุมงานอย่างเคร่งครัดทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.
๗. มีการติดตามประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยถือเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิวัฒนา แพกุล)

ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กวว.(ต.๑)

ถึง ฝวบ.(ต.๑)

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติประกาศ เรื่อง “นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
ของ กฟต.๑

เรียน อฝ.วบ (ต.๑) ผ่าน รฝ.วบ.(ต.๑)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือ กปก. เลขที่ กปก.(วค) ๘๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟก. โดย กปก. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟก. ฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟก. ของ ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๑.๒ ตามผลการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของ กฟต.๑ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวาระที่ ๕ มีมติให้ปรับเปลี่ยนประกาศ เรื่อง “นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ของ กฟต.๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายความปลอดภัย ของ ผวก.

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กวว.(ต.๑) พิจารณาแล้ว เพื่อให้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟต.๑ สอดคล้องกับแนวทางนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ฯ ของ ผวก. จึงเห็นควรปรับเปลี่ยนนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟต.๑ ให้เป็นปัจจุบัน โดยอนุมัติดำเนินการดังนี้

๒.๑ อนุมัติประกาศเรื่อง “นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฟต.๑” เพื่อใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง (ตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ยกเลิกประกาศนโยบายฯ ของ กฟต.๑ (เดิม) (ตามเอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเรียน ผชก.(ต๑) เพื่อลงนามในประกาศต่อไป

Abon Det

นายสมาน วัฒนวิเศษ

อ.ก.ม.๑

ที่ ต.๑ กวว.(ปอ.) *สมาน วัฒนวิเศษ*

เรียน - อฝ.ทุกฝ่าย, อก.ทุกกอง,

- ผจก. กฟฟ.ทุกแห่ง

อนุมัติ-เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผชก.(ต๑)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและ
ลงนามในประกาศต่อไป

สมาน วัฒนวิเศษ
(นายสมาน วัฒนวิเศษ)
อ.ฝ.วบ(ต.๑)

แผนกความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
กฟต.๑โทร:(๔๑)๑๐๑๒๓

สมาน วัฒนวิเศษ
(นายสมาน วัฒนวิเศษ)
อ.ฝ.วบ(ต.๑)

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฟต.๑

ตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All

จึงขอกำหนด นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี ไว้ดังนี้

๑. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานรวมถึงสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
๓. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
๔. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
๕. พัฒนางานนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
๖. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึงขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัดทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.
๗. มีการติดตามประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยถือเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ รัตนาร)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

PEA SAFETY FOR ALL

กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All

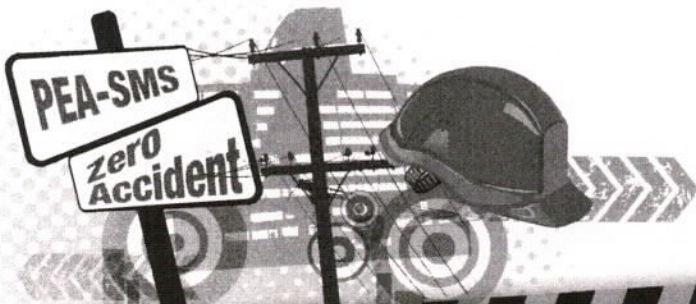
จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึง ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ออกแบบที่ : กองการพิมพ์



กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ในกฎกระทรวงนี้

“ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย” หมายความว่า ระบบการจัดการที่กำหนดขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการของสถานประกอบกิจการเพื่อนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งครอบคลุมการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย ทั้งนี้ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ข้อ ๕ ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) การจัดการองค์กรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปปฏิบัติ
- (๔) การประเมินผลและการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
- (๕) การปรับปรุงและการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

ข้อ ๖ ในการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อ ๕ (๑) นายจ้างต้องมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ให้ลูกจ้างหรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

(๒) จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อ ๕ (๑) เป็นภาษาไทยหรือจะมีภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจด้วยก็ได้ พร้อมลงลายมือชื่อประทับตรารับรอง และลงวันที่ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยจะจัดทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้

(๓) จัดให้มีการทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๗ นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อ ๕ (๑) ต้องสอดคล้องกับสภาพการทำงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

(๒) เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๘ การจัดการองค์การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อ ๕ (๒) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) การจัดให้มีบุคลากรซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

(๒) การฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย เพื่อให้มีความรู้และทักษะเพียงพอ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างปลอดภัย

(๓) การจัดทำเอกสารเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยให้เป็นปัจจุบัน เก็บไว้ในสถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจัดทำ และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ โดยจะจัดทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้

(๔) การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ และข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายและมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้รับเหมาและผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อ ๕ (๓) อย่างน้อยต้องมีเนื้อหา ดังต่อไปนี้

(๑) การทบทวนสถานะเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่ปรากฏอยู่ในบริเวณที่ทำงานของลูกจ้าง ซึ่งรวมถึงการระบายอากาศ สารเคมีอันตราย ความร้อน แสงสว่าง เสียง รั้งสี ไฟฟ้า

ที่อับอากาศ เครื่องจักร อาคาร สถานที่ ตลอดจนสภาพและลักษณะการทำงานอย่างอื่นของลูกจ้าง และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมจะต้องมีการทบทวนสถานะเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม เพื่อให้ทราบถึงอันตรายหรือระดับความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง

(๒) การนำผลการทบทวนสถานะเบื้องต้นมาวางแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ งบประมาณ ระยะเวลา ในการดำเนินการ และเกณฑ์การประเมินผล

(๓) การนำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปปฏิบัติ

(๔) การประเมินผลที่ได้จากการปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) การนำผลการประเมินตาม (๔) ไปปรับปรุงแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๑๐ ในการประเมินผลและการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามข้อ ๕ (๔) อย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีการตรวจติดตามและการวัดผลการปฏิบัติงานของระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

(๒) มีการสอบสวนหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย โรคจากการทำงานหรือ ความเสียหายต่อทรัพย์สิน เพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขและปรับปรุงระบบการจัดการด้านความปลอดภัย และกำหนดมาตรการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าวซ้ำอีก

(๓) มีการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัย โดยนำผลการดำเนินการตามระบบ การจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการมาวิเคราะห์หาสาเหตุของข้อบกพร่องและ แนวโน้มที่จะเกิดข้อบกพร่อง

นายจ้างต้องจัดให้มีการประเมินผลและการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัย ตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๑ การปรับปรุงและการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามข้อ ๕ (๕) ต้องนำผลที่ได้จากการประเมินผลและการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามข้อ ๑๐ มาปรับปรุงแก้ไขระบบการจัดการด้านความปลอดภัยด้วย

การปรับปรุงและการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง ต้องมี การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๑๒ เพื่อให้ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการต้อง

- (๑) ควบคุมดูแลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
- (๒) เปิดโอกาสให้ลูกจ้างทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
- (๓) จัดให้ลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยได้ โดยคำนึงถึงการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

(๔) จัดให้มีช่องทางในการรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่นายจ้างได้จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มาตรฐานขององค์การมาตรฐานสากล (International Standardization for Organization : ISO) มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) มาตรฐานของสถาบันมาตรฐานสหราชอาณาจักร (British Standards Institution : BSI) มาตรฐานของสำนักงานบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (Occupational Safety and Health Administration : OSHA) มาตรฐานของสถาบันมาตรฐานแห่งชาติประเทศสหรัฐอเมริกา (American National Standards Institute : ANSI) มาตรฐานของประเทศออสเตรเลียและประเทศนิวซีแลนด์ (Australia Standards/New Zealand Standards : AS/NZS) มาตรฐานของสมาพันธ์การกำหนดมาตรฐานของประเทศแคนาดา (Canadian Standards Association : CSA) หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ให้ถือว่าได้จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามกฎหมายนี้แล้ว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

บัญชีท้ายกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๑.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการทำเหมืองตามกฎหมายว่าด้วยแร่
๒.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม
๓.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับปิโตรเคมี
๔.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม
๕.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการแยกก๊าซธรรมชาติ
๖.	อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์
๗.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์อาหาร
๘.	อุตสาหกรรมเครื่องตี๋ม
๙.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากยาสูบ
๑๐.	อุตสาหกรรมสิ่งทอ
๑๑.	อุตสาหกรรมเสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกาย
๑๒.	อุตสาหกรรมเครื่องหนัง
๑๓.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากไม้
๑๔.	อุตสาหกรรมกระดาษหรือผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษ
๑๕.	อุตสาหกรรมการผลิตสารเคมีหรือเคมีภัณฑ์
๑๖.	อุตสาหกรรมเภสัชภัณฑ์หรือเวชภัณฑ์ทางการแพทย์
๑๗.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
๑๘.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก
๑๙.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่ทำจากแร่โลหะ
๒๐.	อุตสาหกรรมโลหะหรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะ
๒๑.	อุตสาหกรรมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
๒๒.	อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์ไฟฟ้า
๒๓.	อุตสาหกรรมเครื่องจักรหรือเครื่องมือกล
๒๔.	อุตสาหกรรมยานพาหนะ ชิ้นส่วนยานพาหนะ หรืออุปกรณ์เสริมสำหรับยานพาหนะ
๒๕.	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์
๒๖.	อุตสาหกรรมเครื่องประดับ
๒๗.	อุตสาหกรรมเครื่องดนตรี
๒๘.	อุตสาหกรรมอุปกรณ์กีฬาออกกำลังกาย

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๒๙.	อุตสาหกรรมของเล่น
๓๐.	อุตสาหกรรมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
๓๑.	อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้า การจัดส่ง หรือการจ่ายไฟฟ้า
๓๒.	อุตสาหกรรมการผลิตหรือการบรรจุก๊าซ
๓๓.	อุตสาหกรรมการผลิตถ่านโค้ก
๓๔.	อุตสาหกรรมการผลิต การเก็บ หรือการจำหน่ายไอน้ำ
๓๕.	อุตสาหกรรมการเลี้ยงสัตว์หรือการเพาะปลูก
๓๖.	สถานีบริการตามกฎหมายว่าด้วยการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง
๓๗.	คลังน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง
๓๘.	การให้บริการบำบัดน้ำเสียหรือกำจัดของเสียตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
๓๙.	อุตสาหกรรมการนำวัสดุที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่
๔๐.	อุตสาหกรรมการแต่งแร่ การขุดแร่รายย่อย หรือการร่อนแร่ตามกฎหมายว่าด้วยแร่
๔๑.	การก่อสร้าง การดัดแปลง การซ่อมแซม หรือการรื้อถอนอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
๔๒.	อุตสาหกรรมการขนส่ง
๔๓.	การบริการการเดินทางอากาศตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ
๔๔.	กิจการคลังสินค้า กิจการไซโล หรือกิจการห้องเย็นตามกฎหมายว่าด้วยคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น
๔๕.	กิจการโทรคมนาคมตามกฎหมายว่าด้วยองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม
๔๖.	การติดตั้ง การซ่อม หรือการซ่อมบำรุงเครื่องจักร
๔๗.	โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม
๔๘.	กิจการนิติบุคคลอาคารชุดตามกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด
๔๙.	ห้างสรรพสินค้า ธุรกิจค้าปลีก หรือธุรกิจค้าส่ง
๕๐.	ศูนย์การจัดประชุมและการแสดงสินค้า
๕๑.	โรงพยาบาล
๕๒.	การทดสอบและวิเคราะห์การปฏิบัติการทางกายภาพ เคมี ชีวภาพ หรือวิศวกรรม
๕๓.	การขายและการบำรุงรักษายานยนต์หรือการซ่อมยานยนต์
๕๔.	สวนสัตว์หรือสวนสนุก

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้นายจ้างบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งระบบการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ สมควรจะต้องมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และแก้ไขอย่างต่อเนื่อง อันจะทำให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้