



# การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บันทึก

จาก.....ผวก.....ถึง.....ทุกหน่วยงาน  
เลขที่.....สร. (สร.) ๖๓๙ / ๒๕๕๐.....วันที่.....๒๙ ส.ค. ๒๕๕๐  
เรื่อง.....การลงโทษลดเงินเดือน และตัดเงินเดือนพนักงาน.....  
อ้างถึง.....

เรียน รผก., ผชก., อฟช., ผชช. 12- 11, อฝ., อก. และ ผจก. กฟฟ. ทุกแห่ง

ตามที่ ผวก. ได้อนุมัติ ลว. 20 เม.ย. 2550 มอบหมายให้ รผก. ทุกสายงาน พิจารณา วินิจฉัยลงโทษวินัยพนักงานในสายบังคับบัญชาตามอำนาจที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ กฟก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ข้อ 45 วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดว่า “โทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัยได้ ครั้งหนึ่งไม่เกินโทษที่กำหนดไว้ในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้” และตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว กำหนดให้ รผก. มีอำนาจลงโทษลดเงินเดือนพนักงานได้ในอัตราร้อยละ 6 และ 12 หรือโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 10, 15, 20, 25 และ 30 โดยกำหนดระยะเวลาที่จะลงโทษได้ ตั้งแต่ 1 – 6 เดือน ซึ่งการลงโทษลดเงินเดือนและตัดเงินเดือน กฟก. ได้ถือปฏิบัติและลงโทษตามที่กำหนดในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด เช่น โทษลดเงินเดือน จะลงโทษลดได้ในอัตราร้อยละ 6 และ 12 หรือโทษตัดเงินเดือน จะลงโทษในอัตราร้อยละ 10, 15, 20, 25 และ 30 โดยกำหนดระยะเวลา 1 – 6 เดือน เท่านั้น การจะลงโทษนอกเหนือจากที่มีกำหนดไว้ในตารางท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว จึงไม่อาจกระทำได้

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอโทษวินัยของคณะกรรมการสอบสวน และการสั่งลงโทษวินัยของผู้มีอำนาจสั่งลงโทษขั้นลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนพนักงาน ของทุกหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นไปตามมาตรฐานการลงโทษที่ กฟก. ได้เคยลงโทษไว้ จึงให้ถือปฏิบัติตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย

(นายไมตรี ลักษณโกเศศ)

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการ

สำนักกฎหมาย

กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ

โทร. 5174

ข้อ 43. การลงโทษปลดออกนั้น จะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 41 และข้อ 42 แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือถึงกับจะต้องถูกไล่ออก แต่มีเหตุผลอันควรลดหย่อน

ข้อ 44. การลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างจะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออก หรือเห็นว่ามิเหตุผลอันควรลดหย่อน

ในกรณีกระทำผิดวินัยไม่ถึงขั้นที่จะลงโทษตามข้อ 40 (3) และ (4) จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏ เป็นหนังสือ และหรือจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ก็ได้

การพิจารณาโทษตามข้อนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นเป็นการสมควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนตามที่กล่าวไว้ในหมวด 8 ว่าด้วยการสอบสวน ก็ย่อมกระทำได้

(2) [REDACTED]

การสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานผู้ใดให้ได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ ถ้าในคำสั่งนั้นมีได้สั่งลดตำแหน่งให้พนักงานผู้นั้นคงตำแหน่งเดิม

ข้อ 46. พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้ว่ากรมมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ที่ต่ำกว่าตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 47. การสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ให้สั่งไล่ออกหรือปลดออกไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นละทิ้งหน้าที่การงานหรือถูกสั่งให้พักงานไว้ก่อนให้สั่งไล่ออกหรือปลดออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่การงานหรือวันที่สั่งให้พักงาน

ข้อ 48. ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำผิดวินัยนั้นอยู่ในอำนาจของคนที่ลงโทษได้หรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจก็สั่งลงโทษ แล้วรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไป ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษเกินกว่าที่ตนจะมีอำนาจลงโทษได้ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณาโทษตามสมควร

การสั่งลงโทษพนักงานผู้กระทำผิดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้เป็นผู้สั่งลงโทษ แล้วให้รายงานการลงโทษตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ

การสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออกพนักงานชั้นต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าให้ผู้ว่าการเป็นผู้สั่งลงโทษ

การสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออกพนักงานตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ประธานกรรมการเป็นผู้สั่งลงโทษ การลงโทษพนักงานชั้นดังกล่าวข้างต้นในวรรคนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

---

(1) (2) ข้อความในข้อ 44,45 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2548 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

ตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517

| ผู้บังคับบัญชา | ผู้กระทำผิดวินัย                                                                                                                     | ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง | ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง |                                   |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
|                |                                                                                                                                      |                        | กำหนดเวลา<br>เดือน      | กำหนดส่วนเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง |
| ประธานกรรมการ  | 1. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ                                                                                                            | 6 %                    | 1                       | 30 %                              |
|                | 2. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย<br>หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า                                      | 6 %                    | 2                       | 30 %                              |
|                | 3. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง<br>หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า                                           | 12 %                   | 3                       | 25 %                              |
|                | 4. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง<br>รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรง<br>ตำแหน่งเทียบเท่า | 12 %                   | 4                       | 20 %                              |
|                | 5. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือ<br>ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า                                                          | 12 %                   | 6                       | 15 %                              |
|                | 6. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า                                                                                         | 12 %                   | 8                       | 10 %                              |

| ผู้บังคับบัญชา             | ผู้กระทำความผิดวินัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ลดเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง | ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง |                                   |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            | กำหนดเวลา<br>เดือน      | กำหนดส่วนเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง |
| ผู้ว่าการ หรือรองผู้ว่าการ | 1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ<br>ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>2. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย<br>ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>3. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง<br>หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง<br>หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>4. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก<br>หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>5. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า | -                          | 1                       | 30 %                              |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 6 %                        | 2                       | 25 %                              |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 12 %                       | 3                       | 20 %                              |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 12 %                       | 4                       | 15 %                              |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 12 %                       | 6                       | 10 %                              |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |                         |                                   |

| ผู้บังคับบัญชา                                                                                                      | ผู้กระทำความผิดวินัย                                                                                                                                                                                                                                                       | ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง | ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง |                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        | กำหนดเวลา<br>เดือน      | กำหนดส่วนเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง |
| ผู้ช่วยผู้ว่าการ<br>ผู้อำนวยการฝ่าย<br>รองผู้อำนวยการฝ่าย<br>ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือ<br>ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า | 1. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง<br>หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง<br>หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก<br>หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า<br>3. เสมียนพนักงาน คณงานหรือผู้ดำรงตำแหน่ง<br>เทียบเท่า | -                      | 1                       | 20 %                              |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        | 2                       | 15 %                              |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        | 3                       | 10 %                              |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                         |                                   |