

สำเนาถูกต้อง

ที่ กนพ.(ปช.) 1532/2565

เรียน รผก. และ ผชก.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3

จ.นครราชสีมา

เลขที่รับ 6880

วันที่ - 9 ก.ย. 2565

เวลา ๑๒

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อนร นร

(นางดาราวรรณ พรหมกลีกร)

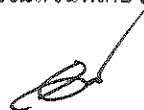
อผ.วก.

- 9 ก.ย. 2565

อ้างถึง.....

ที่ น.๓ กอก.(บพ.) ๒๖๑๕ / ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕

เรียน ☒ รผ.ปป.ฉ.๓ ☒ รผ.วบ.ฉ.๓ ☒ รผ.บพ.ฉ.๓
☒ ยก.อก.ฉ.๓ ☒ สชก.(ฉ๓) ☒ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑,๒,๓
☐ เพื่อทราบ ☐
☒ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายรุ่งอรุณ แก้วมณี)

รผ.ปป.ฉ.๓ รักษาการแทน ผชก.(ฉ๓)

ผปช./กนพ.

โทร 5165



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าการ
วันที่... 5 ก.ย. 2565
เลขที่รับ... 9654

ปีงบประมาณ
1959
14.19.96

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ... 2190 วันที่ 1/9/65
สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
ประจำผู้ว่าการ
เลขที่รับ... 2243 วันที่ 1/9/65

กองประสานนโยบายและพิธีการ
วันที่... 8 ก.ย. 2565
เลขที่รับ... 1436
เวลา... 13.50 น.

จาก กนพ.

ถึง ผวก.

เลขที่ กนพ.(บข.) 1436 /2565

วันที่ 30 สิงหาคม 2565

เรื่อง มติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 13/2565

เรียน อ.ผวก. ผ่าน ร.ผวก.(บ) 2 ก.ย. 2565

ตามที่ ผวก. ได้ประชุม บส. ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 สิงหาคม 2565 นั้น กนพ. ได้สรุป
รายงานและประเด็นข้อสั่งการสำคัญ ๆ ของ ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 พิธีเททองหล่อพระรัตนมนีศรีวโรภาส (หลวงพ่อกฟภ.) พระพุทธรูปประจำ กฟภ. เมื่อวันที่
11 สิงหาคม 2565 เพื่ออัญเชิญขึ้นประดิษฐาน ณ กฟภ. สำนักงานใหญ่ ในการนี้ ขอขอบคุณ
ทุกสายงานที่มีส่วนร่วมสนับสนุนและดำเนินการให้พิธีดังกล่าวลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ กฟภ.
กำหนดให้ทุกภาคจัดพิธีพุทธาภิเษก เพื่อให้พนักงานส่วนภูมิภาคได้มีส่วนร่วม ซึ่งเบื้องต้น
ได้กำหนดสถานที่จัดพิธีฯ ดังนี้

- 1) ภาคเหนือ วัดพระธาตุหริภุญชัยวรมหาวิหาร จ.ลำพูน
- 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร จ.นครพนม
- 3) ภาคกลาง วัดพระปฐมเจดีย์ราชวรมหาวิหาร จ.นครปฐม
- 4) ภาคใต้ วัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร จ.นครศรีธรรมราช
- 5) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

1.2 ขอเชิญชวนร่วมทำบุญบริจาคเงินเพื่อพระพุทธรูป และสิ่งของพระพุทธรูป และเหรียญบูชา
โดยผู้ที่สนใจสามารถบริจาคเงินทำบุญได้ตามกำลังศรัทธา และสามารถสิ่งของพระพุทธรูป และ
เหรียญบูชาพระรัตนมนีศรีวโรภาส (หลวงพ่อกฟภ.) ตามช่องทางที่ได้แจ้งเวียนและสื่อ
ประชาสัมพันธ์ไปเรียบร้อยแล้ว

1.3 ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตามคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ กงบ. 594/2565 เรื่องย้ายและแต่งตั้งพนักงาน จำนวน 56 คน ตั้ง ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2565
โดยนำหลักการ Rotation มาใช้ในการย้ายและแต่งตั้งผู้บริหาร เพื่อให้มีประสบการณ์ และ
เกิดการเรียนรู้งานต่าง ๆ มากขึ้น ในการนี้ ขอให้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อร่วมกัน
ขับเคลื่อนเป้าหมายและเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไป

1.4 PEA ครีว 3 เจริญทอง จากเวทีนนานาชาติ The Innoverse Invention & Innovation

Expo 2022” ณ รัฐจอร์เจีย สหรัฐอเมริกา โดยได้รับรางวัลเหรียญทองจำนวน 3 รางวัล ดังนี้

- 1) เครื่องรักษาระดับแรงดันไฟฟ้าขนาดเล็ก (Mini AVR) เป็นนวัตกรรมที่ทำงานในลักษณะเหมือน Stabilizer เพื่อเป็นแหล่งจ่ายแรงดันให้กับวงจรควบคุมหม้อแปลง AVR ให้ได้รับแรงดันปกติ แม้ในกรณีแรงดันวิกฤต เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
- 2) ชุดตรวจสอบการติดต่อสื่อสารด้วย DNP 3.0 Protocol (DNP 3.0 Protocol Line Monitor and Test Set)” เป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือตรวจสอบการติดต่อสื่อสารระหว่างระบบ SCADA กับ RTU ได้แก่ระบบ CSCS FRTU-RCS หรือ อุปกรณ์ Recloser ที่เป็น SCADA Ready ได้ นอกจากนี้ยังสามารถส่งข้อมูลไปให้ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
- 3) เครื่องป้อนสายพร้อมสารหล่อลื่นอัตโนมัติ (Cable Pusher with Auto Lubricant) เป็นนวัตกรรมจัดทำเครื่องป้อนสายพร้อมสารหล่อลื่นอัตโนมัติ โดยเครื่องมือดังกล่าวมีลักษณะการใช้งานด้วยการป้อนสายพร้อมหาสารหล่อลื่นให้สายเคเบิลในขณะที่ทำการดึงสายเคเบิลผ่าน Duct Bank และสามารถวัดระยะสายเคเบิลที่ดึงผ่านท่อร้อยสาย Duct Bank ได้

1.5 PEA เข้าร่วมงาน Thai GIS User Conference 2022 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565

ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน โดยภายในงานมีการนำเสนอเทคโนโลยีทางด้าน GIS ที่ครอบคลุมการทำงานในทุกรูปแบบ รวมถึงมีการนำเสนอผลิตภัณฑ์ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยและน่าสนใจเป็นจำนวนมาก ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทั้งในภาครัฐ เอกชน และกลุ่มอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท

1.6 การประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และค่านิยม TRUSTED

ขอเนิ่นย้าให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และค่านิยม TRUSTED ตามที่องค์กรกำหนดไว้ ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงภาพลักษณ์ขององค์กร และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ พวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ประชาสัมพันธ์เนิ่นย้าพนักงานและลูกจ้างในสังกัด ได้รับทราบรายละเอียดและช่องทางการร่วมทำบุญบริจาคเงินเพื่อพระพุทธศาสนา และการสั่งจองพระพุทธรูป และเหรียญบูชาพระรัตนมุนีศรีวิโรภาส (หลวงพ่อกฟก.) อย่างทั่วถึง (ทุกสายงาน)

3. ขอให้พิจารณานำประโยชน์จากนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลมาใช้พัฒนาต่อยอดในเชิงธุรกิจ เพื่อสร้างธุรกิจเสริมให้กับ PEA และพิจารณารูปแบบของ Business Model และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานคิดค้นนวัตกรรมต่อไป (รพท.(ธค))
4. ขอให้พิจารณานำเทคโนโลยี/เครื่องมือ ที่เหมาะสมกับบริบทของ PEA มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานตามนโยบายของ ผวก. (A : Adopt) ต่อไป (ทุกสายงาน)

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม บส. ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันจันทร์ที่ 8 สิงหาคม 2565

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

- วาระที่ 4.1 แนวทางการจัดการอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (แก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง) ของ กฟฟ. ชั้น 1-3 ผชก.(ก1) รายงาน แนวทางการจัดการอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (แก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง) ของ กฟฟ. ชั้น 1-3 (เอกสารแนบ 1) โดยเสนอขอความคิดเห็นและให้ความเห็นชอบเป็น 3 ระยะ ดังนี้



PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเร่งด่วน (ไตรมาส 4/2565)	ระยะกลาง (ไตรมาส 1/2566)	ระยะยาว (1-2 ปี)
- ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง และ คณะกรรมการ กฟผ. ในการปรับปรุงการอยู่เวรและค่าตอบแทน - สายงานบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการปรับปรุงอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า กฟฟ.ชั้น1-3 และการจ่ายค่าตอบแทนแบบใหม่ สำหรับ กฟฟ.บำรุง - ทดลองนำร่องปรับการอยู่เวรฯ และการจ่ายค่าตอบแทน กฟผ. ละ 2 แห่ง (ต.ค. - ธ.ค. 2565) (สายงาน บ.) กฟฟ.ชั้น1-2 จำนวน 1 แห่ง กฟฟ.ชั้น3 จำนวน 1 แห่ง	- การประเมินผลและวิเคราะห์จุดแข็ง และ จุดอ่อน ในการทดลองปรับเปลี่ยน รูปแบบการอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า - สายงานบริหารองค์กร ปรับปรุงระเบียบรองรับ การปรับปรุงอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า กฟฟ.ชั้น1-3 และการจ่ายค่าตอบแทนแบบใหม่ - ขยายผลการปรับปรุงการอยู่เวรฯ และค่าตอบแทน ไปยัง กฟฟ.ชั้น 1-3 ทุกแห่ง - ขยายผลการจ่ายเงินค่าตอบแทน ไปยัง กฟผ. และ กฟย. ทุกแห่ง - นำโมเดลกับ กฟฟ.(บำรุง) ตาม โครงสร้างใหม่ จำนวน 12 แห่ง	- นำระบบ Mobile Workforce Management มาใช้ในงานบริหารไฟฟ้า บัดพร้อมร่วมกับระบบ OMS ให้ครอบคลุม กฟฟ.ชั้น1-3, กฟผ., กฟย. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานแก้ไขไฟฟ้า - พิจารณาจัดตั้ง Cluster ศูนย์ปฏิบัติการระบบไฟฟ้าประจำจังหวัด/โซน จัดพนักงาน E/O ยุบรวมบาปฏิบัติงานจำนวน 2-3 คน/กะ เพิ่มประสิทธิภาพงาน สิ่งงานแก้ไขไฟฟ้าและการให้บริการลูกค้า - ทบทวน Competency และคุณสมบัติของพนักงาน/ลูกจ้าง/Outsource ที่ปฏิบัติงานอยู่เวรแก้ไขไฟฟ้า ให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้นในองค์กร

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. พิจารณาทดลองนำร่องปรับการอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า และการจ่ายค่าตอบแทนรูปแบบใหม่ กับ กฟข. จำนวนเขตละ 2 แห่งเป็นเวลา 3 เดือน (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565) ตามที่เสนอ ระยะเร่งด่วน (ไตรมาส 4/2565) เพื่อประเมินผลและวิเคราะห์ข้อดี – ข้อเสีย มาปรับใช้ในการ ขยายผลไปยัง กฟฟ. ชั้น 1-3 กฟส. และ กฟย. ต่อไป (รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))
3. พิจารณานำข้อเสนอแนะของผู้บริหารที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับการอยู่เวรปฏิบัติการระบบ ไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เพื่อวิเคราะห์และกำหนด Competency และความเหมาะสมของพนักงาน ลูกจ้าง และ Outsource แก่ระบบไฟฟ้าของ กฟภ. เพื่อนำมาพิจารณาบริหารจัดการการอยู่เวรฯ และขยายผลการใช้งานต่อไป (รผก.(ป) รผก.(บก) รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : ผชก.(ก1)

วาระที่ 5 การติดตามความคืบหน้าเรื่องที่ ผวก. มอบหมายให้ดำเนินการ

วาระที่ 5.1 แนวทางการดำเนินการโครงการ ERC Sand Box ระยะที่ 1 และ 2

รท.สพ. รายงาน แนวทางการดำเนินการโครงการ ERC Sand Box ระยะที่ 1 และ 2 (เอกสารแนบ 2) ดังนี้

1. โครงการ ERC Sandbox 1
2. โครงการ ERC Sandbox 2
3. ปัญหาอุปสรรคในโครงการ ERC Sandbox 2
4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. พิจารณาดังคณะทำงานที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการ ERC Sandbox โดยมี สายงาน (ว) เป็นประธานคณะทำงาน และเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับ สายงาน (ทส) สายงาน (ย) สดท. และ กฟข. โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฟภ.1 กฟภ.2 กฟภ.3 เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนิน โครงการโดยให้ กฟภ. มีส่วนร่วมและพัฒนาต่อยอดในทางธุรกิจในอนาคตได้ รวมถึงโครงสร้าง การดำเนินงานที่ชัดเจน และนำมารายงานความคืบหน้าให้ที่ประชุม บส. ทุกเดือน (รผก.(ว))
3. ขอให้พิจารณาจัดทำ TPA Platform และ Energy Trading Platform เพื่อรองรับตลาดไฟฟ้าเสรี ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (รผก.(ทส) รผก.(ว) รผก.(ย) และ ผชก.(ดท))

4. ขอให้จัดหาไมเตอร์ AMR/AMI ให้เพียงพอเพื่อรองรับโครงการ ERC Sandbox ระยะที่ 2 (รพภ.(ว))
5. พิจารณาโครงสร้างที่เหมาะสมต่อปริมาณงาน สำหรับหน่วยงานพิจารณาด้านเทคนิค และการเชื่อมต่อระบบโครงข่าย และเชื่อมต่อ Platform รวมถึงหน่วยงานบริหารสัญญา (รพภ.(ย) และ รพภ.(ว))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รพภ.(ว)

วาระที่ 5.2 การบริหารจัดการดัชนีการประสบอุบัติภัย (Disabling Injury Index : vDI)

อผ.บป. รายงาน การบริหารจัดการดัชนีการประสบอุบัติภัย (Disabling Injury Index : vDI) (เอกสารแนบ 3) ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร
2. แผนงานการบริหารจัดการดัชนีการประสบอุบัติภัย (Disabling Injury Index : vDI)
3. แผนงานประกาศ “ปี 2565 เป็นปีแห่งความปลอดภัย เข้มงวด ยั่งยืน และต่อเนื่อง” เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง
4. แผนงานการยกระดับการดำเนินงานเรื่องความปลอดภัยในระดับมาตรฐานสากล
5. แผนการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และทบทวนวิธีการปฏิบัติงานจากเหตุการณ์อุบัติเหตุที่เกิดขึ้น
6. แผนงานการจัดทำลานฝึกปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าในแต่ละการไฟฟ้า
7. แผนงานพัฒนาแอปพลิเคชันในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
8. แนวทางการลดอุบัติเหตุเดิมที่มีอยู่
9. ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุและจำนวนผู้เสียชีวิต จำแนกตามหน่วยงาน
10. ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุและจำนวนผู้เสียชีวิต จำแนกตามสายงาน
11. ภาพแสดงสถานะค่าดัชนีฯ เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของ ปี 2565 จำแนกตามหน่วยงาน
12. สถิติและค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย
13. ประเด็นข้อเสนอเพื่อพิจารณาดำเนินการ

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ดำเนินการเพื่อลดอุบัติเหตุและการบริหารปัจจัยเสี่ยงที่ 7 การบริหารจัดการดัชนีการประสบอุบัติภัย (vDI) บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดค่า vDI เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

- 2.1 กำกับดูแลและเน้นย้ำให้พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด (รผก.(กบ) รผก.(ป) รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))
- 2.2 สื่อสารและจัดฝึกอบรม/ชี้แจงการใช้งานโปรแกรม WeSafe ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องนำไปใช้งานอย่างเคร่งครัด (รผก.(บก))
- 2.3 ขอให้ผู้ควบคุมงานและผู้ปฏิบัติงานทุกชุดงานใช้งานโปรแกรม WeSafe อย่างเข้มงวด (รผก.(กบ) รผก.(ป) รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))
- 2.4 เร่งรัดการจัดให้มีลานฝึกปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าให้กับทุก กฟฟ. และฝึกซ้อมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและทบทวนวิธีการ ปฏิบัติงานจากเหตุการณ์อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอย่างจริงจัง (รผก.(บก) รผก.(ภ.1-4) และ ผชก.(12 เขต))
- 2.5 ขอให้มีการกำกับการใช้ยานพาหนะอย่างระมัดระวังโดยเฉพาะช่วงหน้าฝน (ทุกสายงาน)
- 2.6 ให้มีการรายงานผลการบริหารจัดการดัชนีการประสิทธิผล (VDI) ในการประชุม บส. ทุกเดือน (รผก.(บก))
- 2.7 ศึกษาวิธีการในการกำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการประสิทธิผล (VDI) ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. (รผก.(บก))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ย) และ รผก.(บก)

วาระที่ 5.3 ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (มกราคม – กรกฎาคม 2565)

รผก.(ย) รายงาน ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (มกราคม – กรกฎาคม 2565) และ การติดตามการดำเนินงาน Core Business Enablers องค์กร ประจำปี 2565 (เอกสารแนบ 4)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คะแนนประเมินผลตามเกณฑ์ชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายมากที่สุด รวมทั้งติดตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าเป้าหมายอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ สำหรับตัวชี้วัด Core Business Enablers ขอให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงานศึกษาประเด็นที่ กฟผ. ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ (GAP) ตาม Feedback Report 2564 ของ สคร. เพื่อหาทางดำเนินการปิด GAP และยกระดับคะแนนต่อไป (ทุกสายงาน)
3. ขอให้สนับสนุนการเผยแพร่และดำเนินงานตามแผนนวัตกรรมของ กฟผ. รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมและบรรยากาศการสร้างนวัตกรรมในองค์กร (ทุกสายงาน)
4. ขอให้ผลักดันการนำความรู้จาก KM.SI มาเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม (ทุกสายงาน)

5. พิจารณาจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์/องค์ความรู้จากการดำเนินโครงการ PEA RANGER เพื่อเป็นตัวเชื่อมโยงระหว่างงานด้าน KM และ IM ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น (รผก.(บก))
6. พิจารณาจัดทำ Map เพื่ออธิบายความเชื่อมโยงระหว่าง KM และ IM ให้เห็นภาพชัดเจน เพื่อส่งผลให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นระบบและคะแนน Enablers ด้านนี้สูงขึ้น (รผก.(ย) รผก.(ว) และ รผก.(บก))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ย)

วาระที่ 5.4 รายงานสรุปผลการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ สะสมไตรมาสที่ 2/2565
รผก.(ย) รายงาน สรุปผลการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ สะสมไตรมาส
ที่ 2/2565 (เอกสารแนบ 5)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ติดตามสรุปผลการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตแต่ละประเภทที่มีแนวโน้ม
เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันในปี 2564 (รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ย)

วาระที่ 5.5 รายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน (ด้านบริการ) สะสมไตรมาส 2/2565
รผ.ลต. รายงาน ผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน (ด้านบริการ) สะสมไตรมาส 2/2565 (เอกสารแนบ 6)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ปฏิบัติตามแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียนตามที่สายงาน (รต)
กำหนดไว้ (ทุกสายงาน)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(รต)

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 6.1 ระบบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่ (Employee Expense Management
System : EEMS) สำหรับพนักงานสังกัดภูมิภาค (เอกสารแนบ 7)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ

2. ขอให้ระบบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่ (Employee Expense Management System : EEMS) ใช้งานอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ หากสายงานใดมี Feedback เกี่ยวกับการใช้งาน ให้ส่งข้อมูลไปยังสายงาน (ทส) เพื่อใช้ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบดังกล่าวต่อไป (รผก.(ทส) รผก.(ภ1-4) และ ผชก.(12 เขต))

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ทส)

วาระที่ 6.2 สรุปรายงานสั่งจองเหรียญและพระพุทธรูปบูชา

รผก.(บ) รายงาน สรุปรายงานสั่งจองเหรียญและพระพุทธรูปบูชาพระรัตนมณีศรีวิโรภาส (หลวงพ่อกฟภ.) ในโอกาสครบรอบ 62 ปี กฟภ. ข้อมูล ณ วันที่ 11 – 26 สิงหาคม 2565 (เอกสารแนบ 8)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้แจ้งผู้บริหารและพนักงานในสังกัดทราบรายละเอียดและช่องทางการสั่งจองเหรียญและพระพุทธรูปบูชา “พระพุทธรูปบูชาพระรัตนมณีศรีวิโรภาส” (หลวงพ่อกฟภ.) รวมทั้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมทำบุญบริจาคเงินเพื่อพุทธศาสนา/สั่งจองพระพุทธรูปและเหรียญบูชาตามกำลังศรัทธาต่อไป (ทุกสายงาน)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(บ)

วาระที่ 6.3 โครงการรวมใจเป็นหนึ่งเดียว MOI RUN 2022 เนื่องในโอกาสการสถาปนากระทรวงมหาดไทย ครบ 130 ปี ในปี พ.ศ. 2565”

อก.นพ. รายงาน การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับโครงการรวมใจเป็นหนึ่งเดียว MOI RUN 2022 เนื่องในโอกาสการสถาปนากระทรวงมหาดไทย ครบ 130 ปี ในปี พ.ศ. 2565 (เอกสารแนบ 9)

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก.

1. รับทราบ
2. ขอให้ทุกสายงานจัดส่งสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และส่งข้อมูลให้ กนพ.ผวก. ทาง e-mail: eventpea.sas@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ 29 สิงหาคม 2565 (ทุกสายงาน)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : ผชก.(วท/คุณศศิวิภา)

วาระที่ 6.4 การประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 14/2565 และรายการ CEO CONNEXT ครั้งที่ 3/2565
ในเดือนกันยายน 2565 กำหนดประชุมในวันศุกร์ที่ 23 กันยายน 2565 เวลา 09.00 น. ในรูปแบบ
Onsite สำหรับรายละเอียดการจัดรายการ CEO CONNEXT ครั้งที่ 3/2565 ผวก. จะแจ้งให้ทราบ
ต่อไป

มติที่ประชุมและข้อสั่งการ ผวก. รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบ เพื่อ กนพ. จะได้แจ้งเวียนหน่วยงาน
เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

นางสาว นงนิจา
(นางนลินี พรหมอินคำ)

อก.นพ.

เรียน รผก.(วก)(ท) ผ่าน ผชก.(วก)(ค) *ดว*
E 5 ก.ย. 2565

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบ
ตามที่ กนพ. เสนอต่อไป

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบตามที่ กนพ.
เสนอต่อไป

อน

(นางดาราวรรณ พรหมกลสิกร)

อส.วก.

E 5 ก.ย. 2565

อน
(นางพิบูลรัตน์ วงศ์ลมา)

รผก.(วก)

- 5 ก.ย. 2565

เห็นชอบตามเสนอ

อน

(นายศุภชัย เถกอุ่ม)
ผวก.

- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕

ผวก.

ดว

E 8 ก.ย. 2565

รผก.(ผ)
ท.ผ.

ผบช. กนพ.

โทร. 5165

รท.นพ.(อ)

รท.นพ.(ช) *ผวก*
อ.ร.

ผวก.

อก.นพ.

- 8 ก.ย. 2565

อน

E 8 ก.ย. 2565