

ชื่อโครงการ โครงการอบรมวินัยและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้นักงงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้พนักงานเทศบาลในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

(๔) นโยบายของรัฐบาล

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหลาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของพนักงานเทศบาลผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้น การอบรมเสริมสร้างพัฒนาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสังกัดจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากพนักงานเทศบาลมีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำความผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้า ๓๑ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๑๗ จึงได้มีการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๒.๒ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง ให้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ เพื่อพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลขัวมุง มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการลดอัตราการกระทำผิดวินัย

๓. วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุงเข้ารับการอบรม

๓.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๓.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลขัวมุง จำนวน ๓๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลขัวมุง

๖. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๘,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณดังนี้

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ๒๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขัวมุง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๙.๒ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง ให้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็น รูปธรรมมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๙.๓ เป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลขัวมุง ซึ่งได้รับการ บรรจุใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมจริยธรรม

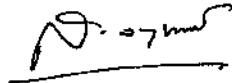
๙.๔ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลขัวมุง มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๑๐. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการจัดทำโครงการ

๑๐.๒ สังเกตความสนใจและความร่วมมือของประชาชนที่มีต่อโครงการ

(ลงชื่อ)

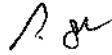


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสิริกร จดมวงคลชัย)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรภัทร อินตา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวคันธรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/-๔-ลงชื่อ....

ชื่อโครงการ โครงการอบรมวินัยและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลชวมุง

17 ก.ค. 2563