

โครงการอบรมเพื่อสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและศึกษาดูงาน

แผนงาน

บริหารงานทั่วไป

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นสถาบันหลักที่สำคัญ ในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ เพราะถือเป็นองค์กรพัฒนา ควบคุม ดูแล ใกล้ชิดประชาชน เพราะฉะนั้นประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการบริหารภายในองค์กร การสร้างทีมงานที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงานขององค์กร การมีมนุษยสัมพันธ์และการให้บริการที่ดี ความสามัคคีของบุคลากร นับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น การพัฒนาสมรรถภาพและประสิทธิภาพทางบุคลากรในเรื่องดังกล่าวจึงเป็นสิ่งจำเป็น ปัจจุบันมีหน่วยงานทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ต้องให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการทัศนศึกษา ดูงาน การฝึกอบรมด้านต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดอยู่เป็นประจำ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติเชิงบวก เพื่อที่จะสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน นำมาซึ่งความสำเร็จสู่องค์กรในที่สุด และปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๑) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๕) , (๒๙)

เทศบาลตำบลขามเฒ่าได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมจึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและศึกษาดูงานของเทศบาลขึ้น เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และบริหารจัดการข้อขัดแย้งต่างๆ ให้มีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ก่อให้เกิดความรัก ความปรารถนาดีต่อองค์กร จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานครั้งนี้ มาถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาพื้นที่และชุมชนให้เกิดความเจริญและก้าวหน้ายิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๗ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลขามเฒ่า

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. เพื่อเปิดโลกทัศน์และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทำงานกับหน่วยงานอื่นและเสริมสร้างแนวคิดของการทำงานร่วมกัน

๓. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

(นางสาวคันธรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, จำนวน ๑๗ คน
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน

๔. หลักสูตรหรือหัวข้อในการอบรม

๑. กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง อปท.
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๘. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๙. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๐. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อ / ประสานงานเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๓. ดำเนินการอบรมและนำคณะผู้ร่วมกิจกรรมไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
๔. ประเมินผลการอบรม

(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

อติ พงษ์

(นางสาวราตรี พงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

P. ๒

(นางสาวกรภัทร อินตา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

๒

(นางสาวคันธรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๐๐๐๐๐๐๐

๑๐๐๐๐๐๐๐

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาลตำบลขามเฒ่า

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ

๑๐๐๐๐๐๐๐

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลขามเฒ่า

๑๐๐๐๐๐๐๐

(นางสาวคันธรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล