

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลขามเฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน

บริหารงานทั่วไป

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเอง เพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครอง บริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นระบบที่ไม่อยู่บนฐานของความสามารถ เกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ประกอบกับระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงจากระบบซีเป็นระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่ยึดหลักสมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลขามเฒ่าเล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลและระเบียบส่วนที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารได้รับความรู้ในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจการบริหารงานบุคคลในระบบแท่ง
๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับทราบและเข้าใจแนวทางการความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ คน

๔. หลักฐานและหัวข้อในการอบรม

๔.๑ หลักสูตร การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔.๒ หลักสูตร การเติบโตในสายการปฏิบัติงาน

(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯ
๓. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชวมุง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าพื้นที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชวมุง

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- | | | |
|--|-----------|-----------|
| ๘.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๑,๘๐๐ บาท |
| ๘.๒ ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน | ๕๐๐ บาท |
| ๘.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๖๐ คน | | |
| จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน | ๑,๕๐๐ บาท | |
| ๘.๔ ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำหรับการอบรม | เป็นเงิน | ๑,๒๐๐ บาท |

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหารนำความรู้ในหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือกสรรหาบุคคล
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารงานบุคคล
- ๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจในการบริหารงานบุคคลระบบแบ่งมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าใจแนวทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

อติพร ฟองมูล

(นางสาวราตรี ฟองมูล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรภัทร อินตา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ครองใจ

(นายสมชาย ดวงทวี)
ปลัดเทศบาลตำบลขัวมุง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ

(นายสมชาย ดวงทวี)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลขัวมุง

(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล