

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลขัวมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน

บริหารงานทั่วไป

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัณฑิตย์ระบุเบี้ยนบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเอง เพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครอง บริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปภัมก์ ซึ่งเป็นระบบที่เมื่อยุบบันฐานของความสามารถ เกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามายื่นในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ประกอบกับระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงจากระบบซึ่งเป็นระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่ยึดหลักสมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลขัวมุงเดิมที่เน้นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลและระบบส่วนที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารได้รับความรู้ในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากร

๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจการบริหารงานบุคคลในระบบแท่ง

๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับทราบและเข้าใจแนวทาง ความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน

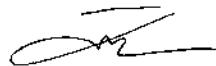
๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ คน

๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๔.๑ หลักสูตร การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔.๒ หลักสูตร การเติบโตในสายการปฏิบัติงาน


(นางสาวคันธร ส อุย์คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เสียงโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ
๓. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ ✓

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลขามง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขามง

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๙.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมงฯ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๘๐๐ บาท
๙.๒ ค่าเบี้ยโครงการ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๙.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๖๐ คน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท		
๙.๔ ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำหรับการอบรม	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท ✓

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ้วนเฉลี่ยกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

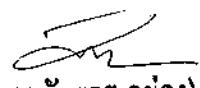
๑๐.๑ คณะผู้บริหารนำความรู้ในหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล หลักการตัดสินใจ
สร้างบุคคล

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารงานบุคคล

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความความรู้และเข้าในการบริหารงาน
บุคคลระบบแห่งมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าใจแนวทางความก้าวหน้าของแต่ละ

สายงาน


(นางสาวคันธรัส อุยุ่ง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

อาทิตย์ พงษ์ชัย

(นางสาวราตรี พองมูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรลักษณ์ อินดา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวคันธรัส อุย়ุคง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ควรอนุมัติ

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาลตำบลขามง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ

(นายสมชาย ดวงทวี)

ปลัดเทศบาล บัญบัด靛นำที่

นายกเทศมนตรีตำบลขามง

(นางสาวคันธรัส อุย়ুคง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล