

โครงการพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลขามเฒ่า อำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดสุรินทร์

หลักการและเหตุผล

จากปัญหาที่เกิดขึ้นต่อสตรีในวันนี้ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการถูกรังแก ความรุนแรงในครอบครัว การขาดโอกาสในสังคม ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ และที่สำคัญโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของสตรีมีน้อย จึงต้องส่งเสริมและพัฒนาอีกมาก ดังนั้น “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จึงถูกจัดเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่ง ที่ยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้ง เพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง สามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาค อย่างสร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชายสำหรับการดำเนินงานดังกล่าว รัฐบาลจะทำงานร่วมกับองค์กรสตรี ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อให้โอกาสสตรีในทุกพื้นที่ ทุกชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เพื่อสตรีทุกคนโดยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรสตรีต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนกองทุน เพื่อให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ตามมาตรา ๕๐ (๗) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลขามเฒ่า จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทยในตำบลขามเฒ่าให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น นำเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด พันธกิจด้านสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีศักยภาพและมีความมั่นคงในการทำงาน รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้า ๙ ข้อ ๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

/๔. เพื่อพัฒนาและสร้าง...

(นางสาวคันธรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม
๕. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

เป้าหมาย

กลุ่มสตรีแม่บ้านตำบลขี้ผึ้ง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๒๐ คน

ความร่วมมือของโครงการ

เทศบาลตำบลขี้ผึ้ง, ชมรมสตรีแม่บ้านตำบลขี้ผึ้ง, ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนตำบลขี้ผึ้ง, สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสารภี, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสารภี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อรับการอนุมัติ
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการพัฒนาบทบาทสตรีตำบลขี้ผึ้ง
 - บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
 - การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิด
 - การจัดกิจกรรมฝึกอาชีพ
 - การพัฒนาศักยภาพสตรีในงานสาธารณะ
 - การพัฒนาบุคลิกภาพ
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลขี้ผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน
จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างสำหรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน
จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
๔. ป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๓๒๐ บาท

/๕. คำวิสาธุประกอบการอบรม...

(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๕. ค่าวัสดุประกอบการอบรม

เป็นเงิน ๑,๘๘๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

***หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มสตรีได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
๒. กลุ่มสตรีได้รับการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพ
๓. กลุ่มสตรีได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. กลุ่มสตรีได้รับการพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๕. กลุ่มสตรีได้รับการกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองเพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. สังเกตความสนใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบทบาทสตรีระดับหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ
๒. ประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรวมกลุ่ม ร้อยละ ๑๐๐
๓. แบบสอบถามก่อน - หลัง ดำเนินโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลขี้เม็ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

(ลงชื่อ)..... ผู้เขียนโครงการ

(นางกรรณิการ์ นิปุณะ)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรภัทร อินตา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..... ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวคันทรส อยู่คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/(ลงชื่อ)...

(นางสาวคันทรส อยู่คง)

โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย ดวงทวี)
ปลัดเทศบาลตำบลขี้เม็ง

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย ดวงทวี)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลขี้เม็ง


(นางสาวคันธรส อยู่คง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล