



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสำนักขาม

กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีโครงสร้างองค์กรกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีขีดความสามารถพร้อม และตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้การบริการงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ เทศบาล ดังนี้

๑. การจัดโครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง และกระบวนการ ทำงาน (Lean Process Improvement) รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การยกระดับบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ
๓. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
๔. การส่งเสริมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาและ สร้างนวัตกรรม
๕. การจัดส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องโปร่งใสตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณและธรรมาภิบาล
๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการทำงาน สู่ยุค Digital
๗. การสร้างความผูกพันและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตพนักงาน

เทศบาลตำบลสำนักขาม