



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
อำเภอศรีสาโรง จังหวัดสุโขทัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายบุญเลิศ กลิ่นเกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

คำนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เป็นผลให้เกิดภารกิจที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับหน่วยราชการบางส่วนได้มอบภารกิจถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งงาน ระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังและโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลของการให้บริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓๖
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๔๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างข้าราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๔
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๔
๑๔. ภาคผนวก	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งในการวางแผนแนวทางการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินตามภารกิจขององค์กรให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย และนโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓. ขอบเขตและแนวทางการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

สถานการณ์แนวโน้มในการพัฒนาประเทศ

ในปัจจุบันประเทศไทยยังคงมีประเด็นความท้าทายการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจที่โครงสร้างยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมอย่างเต็มที่ ผลผลิตของภาคบริการและภาคเกษตรยังอยู่ในระดับต่ำ คุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ มิติทางสังคมที่การยกระดับรายได้ของประชาชน การแก้ไขปัญหาด้านความยากจนและความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการขยายโอกาสในการเข้าถึงระบบบริการสาธารณะยังคงมีช่องว่างที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ มิติสิ่งแวดล้อมที่การฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังเป็นประเด็นสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมิติของการบริหารจัดการภาครัฐที่ยังขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองความต้องการในการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลงและประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ความท้าทายใหม่ๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทั้งด้านความมั่นคงและเศรษฐกิจ การเชื่อมโยงกันอย่างซับซ้อนจากการรวมกลุ่มภายในภูมิภาคและการเปิดเสรีด้านต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดความท้าทายในการพัฒนาประเทศทั้งมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ที่รอบคอบและครอบคลุมเพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศคือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
๒. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
๔. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
๕. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
๖. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกภพ อธิปไตย และความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐรวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความสุขของประชากรไทย (๒) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ (๓) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (๔) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยประเด็น ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง โดย (๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคงและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ (๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคง ที่สำคัญ

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น โดย (๑) การแก้ไขปัญหาค่าความมั่นคงในปัจจุบัน (๒) การติดตามเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาค่าความมั่นคงที่เกิดขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง โดย (๑) การพัฒนาระบบหน่วยงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การพัฒนาผลิตภัณฑ์อำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ และ (๓) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน โดย (๑) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพแวดล้อมระหว่างประเทศ (๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่างๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย (๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาค่าความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม (๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่นๆ และ (๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเคยทำสำเร็จทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่นๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคตบนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างรายได้และการจ้างงานใหม่ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศและการกระจายรายได้ (๒) ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (๓) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา และ (๔) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร ประกอบด้วย (๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น (๒) เกษตรปลอดภัย (๓) เกษตรชีวภาพ (๔) เกษตรแปรรูป และ (๕) เกษตรอัจฉริยะ

๒. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต ประกอบด้วย (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ (๒) อุตสาหกรรมและบริการแพทย์ครบวงจร (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (๔) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์ และ (๕) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทย

๓. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ประกอบด้วย (๑) ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม (๒) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย (๔) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และ (๕) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

๔. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคมพื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยีตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ โดย (๑) เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ (๒) สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ และ (๕) รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณ เป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขัน และมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดย (๑) สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ (๒) สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน (๓) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด (๔) สร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล และ (๕) ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่นๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (๒) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ (๓) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดย (๑) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว (๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา (๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา (๔) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ (๖) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และ (๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ประกอบด้วย (๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ (๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ (๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ (๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา โดย (๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ (๓) การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท (๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก (๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และ (๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๔. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดย (๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อตั้งแต่ระดับปฐมวัย (๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้ที่มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่างๆ และ (๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม โดย (๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ (๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี และ (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดย (๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย (๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๓) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และ (๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ โดย (๑) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต (๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ (๓) การส่งเสริมกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ และ (๔) การพัฒนาศักยภาพด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร (๒) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน (๓) ความก้าวหน้า ในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และ (๔) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดย (๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก (๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค (๓) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร (๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน (๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะและทุกกลุ่ม (๖) ลงทุนทางสังคมเพื่อมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง (๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และ (๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๒. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี โดย (๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีในภูมิภาค (๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่างๆ (๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต (๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเพื่อวางระบบและกลไกการบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด (๕) สนับสนุนการพัฒนาและฟื้นฟูพื้นฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (๖) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดย (๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ (๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน (๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์ทางสังคม (๕) สนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม และ (๖) สนับสนุนการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล

๔. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง โดย (๑) ส่งเสริมการปรับตัวกิจกรรมในระดับครัวเรือนให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ (๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง (๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน และ (๔) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๒) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (๓) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๔) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็นได้แก่

๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๒) อนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด (๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ (๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๒. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล (๒) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ (๓) ฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบและมีนโยบายจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม และ (๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย (๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๒) มีการปรับตัวเพื่อลดการสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและเอกชน และ (๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๔. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย (๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพและความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ (๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน (๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสารเคมีในภาคเกษตรทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล (๔) สงวนรักษา อนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติและฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัครด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และ (๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมและยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

๕. พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย (๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล (๓) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศและส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน และ (๕) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชนในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

๖. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ โดย (๑) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย (๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรมและระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม (๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ (๔) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมบนหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจนมีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย ความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบและ (๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบการเงินการคลังสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลงเหมาะสมกับภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรมและตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย (๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม (๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง (๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือกระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และ (๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ความเป็นมา

๑. ในปี ๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้นำผลที่ได้จากการประชุมระดมความเห็นการจัดทำแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ ระดับภาคการประชุมระดมความคิดเห็นเฉพาะกลุ่ม (Focus Group) จากภาคีการพัฒนา การประชุมประจำปี ๒๕๕๘ ของ สศช. และการร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิสัยทัศน์ประเทศไทยของสภาพัฒน์แห่งชาติดำเนินการปรับปรุงและยกร่างเป็นทิศทางการพัฒนาในช่วงของแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ กก.สศช. พิจารณาต่อไป

๒. ที่ประชุม กก.สศช. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ทั้ง ๑๐ ยุทธศาสตร์และ (ร่าง) องค์กรประกอบของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์เฉพาะด้านของแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ ทั้ง ๙ คณะตามที่สำนักงานฯ เสนอพร้อมทั้งมอบหมายให้สำนักงานฯ นำทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่สำนักงานฯ เสนอและให้สำนักงานฯ รับความเห็นของสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวทางการปฏิรูปประเทศให้สำนักงานฯ พิจารณาปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและการแปลงยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นแผนงาน/โครงการในช่วง ๕ ปี โดยระบุแผนปฏิบัติการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมรวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานในรอบ ๑ ปี และ ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลต่อไป

รูปแบบเค้าโครงเบื้องต้นและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่	ประกอบด้วย
ส่วนที่ ๑ กรอบหลักการของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒	- หลักการของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ - สารสำคัญของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) - ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีและแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
ส่วนที่ ๒ การประเมินสถานะของประเทศ	- สถานะของประเทศด้านต่างๆ (ด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการ) - บริบทการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศทั้งภายในและภายนอก - การวิเคราะห์สถานะของประเทศ (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ความท้าทาย)
ส่วนที่ ๓ วัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม	- วัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม - สรุ่ยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๑๐ ยุทธศาสตร์
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	- เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จรายยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และที่สามารถแปลงไปสู่แนวทางดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมได้ - กำหนดแนวทางดำเนินการที่มีความสำคัญสูงที่ต้องผลักดันสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดีคนเก่งมีระเบียบวินัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยเฉพาะการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีสัดส่วนสูงขึ้นในสังคมสูงวัยทั้งการสร้างงานที่เหมาะสมการฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคมการสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากรแหล่งทุนในการประกอบอาชีพเพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงินและนโยบายการคลัง รวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้างทั้งห่วงโซ่คุณค่าในภาคเกษตรอุตสาหกรรมบริการการลงทุนการพัฒนา SMEs และเกษตรกรรมรุ่นใหม่

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์ฟื้นฟูสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรมบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาในทุกมิติทั้งมิติเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดจนการพัฒนาศักยภาพให้ประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาคและท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งการเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคมและการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษพื้นที่เมือง การเชื่อมโยงการเดินทางและขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ทั้งการเพิ่มการลงทุนวิจัยและพัฒนา และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการพัฒนายศาสตร์ฯ

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ พัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศศักยภาพโอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของภาคการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค ประสานและพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างประเทศทั้งในเชิงรุกและรับอย่างสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการดูแลการดำเนินงานตามข้อผูกพันและพันธกรณี ตลอดจนมาตรฐานต่างๆ ที่ไทยมีความเกี่ยวข้องในฐานะประเทศสมาชิกทั้งในเวทีระดับโลกระดับภูมิภาคและระดับอนุภูมิภาค

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่สำนักงานฯ เสนอและให้สำนักงานฯ รับความเห็นของสำนักงานงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปทั้งนี้เพื่อให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีความครบถ้วนสมบูรณ์สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวทางการปฏิรูปประเทศให้สำนักงานฯ พิจารณาปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและมีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นแผนงาน/โครงการในช่วง ๕ ปี โดยระบุแผนปฏิบัติการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมรวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานในรอบ ๑ ปีและ ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลต่อไป

๒. ปรับปรุงเนื้อหาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้สอดคล้องและสะท้อนถึงการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการขับเคลื่อนไปแล้วในช่วงที่ผ่านมา

๓. ระบุงบกลไกการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะกลไกทางกฎหมายและกลไกประชารัฐที่จะช่วยสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งนี้ให้สำนักงานฯ เสนอกลไกดังกล่าวให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๔. ในขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้สำนักงานฯ ประสานงานกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติอย่างใกล้ชิดและจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐเอกชนและประชาสังคมเพื่อให้แนวทางการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงนำวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ มาเป็นวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และนำยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๖ ด้านที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมาเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในลักษณะของการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาวลงสู่การปฏิบัติ ในเวลา ๕ ปี โดยกำหนดยุทธศาสตร์ให้ตอบสนองกับบริบทการพัฒนาที่จะเกิดขึ้นในช่วง ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นสำคัญ

ประเทศไทย ๔.๐ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจใหม่

“ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้

ประเทศไทยในอดีตที่ผ่านมามีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ยุคแรก เรียกว่า “ประเทศไทย ๑.๐” เน้นการเกษตรเป็นหลัก เช่น ผลิตและขาย พืชไร่ พืชสวน หมู หมา กา ไก่ เป็นต้น ยุคสองขอเรียกว่า “ประเทศไทย ๒.๐” เน้นอุตสาหกรรมแต่เป็นอุตสาหกรรมเบา เช่น การผลิตและขายรองเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น และปัจจุบัน (๒๕๕๙) จัดอยู่ในยุคที่สามขอเรียกว่า “ประเทศไทย ๓.๐” เป็นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เช่น การผลิตและขาย ส่งออกเหล็กกล้า รถยนต์ ถังน้ำมัน แยกก๊าซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ เป็นต้น แต่ไทยในยุค ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ รายได้ประเทศยังอยู่ในระดับปานกลางอยู่อย่างนี้ไม่ได้ ต้องรีบพัฒนาเศรษฐกิจสร้างประเทศ จึงเป็นเหตุให้นำไปสู่ยุคที่สี่ให้รหัสใหม่ว่า “ประเทศไทย ๔.๐” ให้เป็นเศรษฐกิจใหม่ (New Engines of Growth) มีรายได้สูง โดยวางเป้าหมายให้เกิดภายใน ๕-๖ ปีนี้ คล้ายๆ กับการวางภาพอนาคตทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนของประเทศที่พัฒนา เช่น สหรัฐอเมริกา “A Nation of Makers” อังกฤษ “Design of Innovation” อินเดีย “Made in India” หรือ ประเทศเกาหลีใต้ที่วางโมเดลเศรษฐกิจในชื่อ “Creative Economy”

“ประเทศไทย ๔.๐” เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลัก คือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ดังนั้น “ประเทศไทย ๔.๐” จึงควรมีการเปลี่ยนวิธีการทำที่มีลักษณะสำคัญ คือ เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่และรัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups บริษัทเกิดใหม่ที่มีศักยภาพสูง เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำไปสู่ High Value Services และเปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง เพื่อให้เกิดผลจริงต้องมีการพัฒนาวิชาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Startups) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น

๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีการแพทย์ สปา เป็นต้น

๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น

๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยีการศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส, อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจไลฟ์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เป็นต้น

การพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จะสำเร็จใช้แนวทาง “สานพลังประชารัฐ” เป็นตัวการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ภาคการเงินการธนาคาร ภาคประชาชน ภาคสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยต่างๆ ร่วมกันระดมความคิด ผนึกกำลังกันขับเคลื่อนผ่านโครงการ บันทึกความร่วมมือ กิจกรรม หรือ งานวิจัยต่างๆ โดยการดำเนินงานของ “ประชารัฐ” กลุ่มต่างๆ อันได้แก่ กลุ่มที่ ๑ การยกระดับนวัตกรรมและผลิตภัณธ์การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ พัฒนาคัลลัสเตอร์ ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และการดึงดูดการลงทุน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน กลุ่มที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ กลุ่มที่ ๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยวและไมล์ การสร้างรายได้ และการกระตุ้นการใช้จ่ายภาครัฐ กลุ่มที่ ๔ การศึกษาพื้นฐานและพัฒนาผู้นำ (โรงเรียนประชารัฐ) รวมทั้งการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ และกลุ่มที่ ๕ การส่งเสริมการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ รวมทั้งการส่งเสริมกลุ่ม SMEs และผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) ซึ่งแต่ละกลุ่มกำลังวางระบบและกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายอย่างเข้มข้น

โดยสรุป กระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศไทย “ประเทศไทย ๔.๐” เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่เป็นการวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์รัฐบาลเป็นรูปแบบที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน เป็นการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” ที่ผนึกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนา และบุคลากรทั้งในและระดับโลก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ที่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำมาใช้ในการรณรงค์เผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางสื่อต่างๆ อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วยความ “พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” บนเงื่อนไข “ความรู้” และ “คุณธรรม” ระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียง และประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสิน และถ้ามีเงินเหลือ ก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน สาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยมในปัจจุบันได้ถูกปลุกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การบริโภคเกินตัว ความบันเทิงหลากหลายรูปแบบ ความสวยความงาม การแต่งตัวตามแฟชั่น การพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น จนทำให้ไม่มีเงินเพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น ส่งผลให้เกิดการกู้หนี้ยืมสิน เกิดเป็นวัฏจักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้ ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางในการดำรงชีวิต

บทสรุป ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง

ห่วง ๑ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ห่วง ๒ ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

ห่วง ๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลง ด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้ และไกล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒ เงื่อนไข

๑. เงื่อนไข ความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๒. เงื่อนไข คุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

เป้าหมายของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึ่งตนเองได้ระดับหนึ่ง อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างสันติสุข อยู่ร่วมกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืนการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากระดับตัวเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม ระเทศชาติ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข สมดุล ๔ มิติ (ด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม) ลำดับขั้นตอนการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงได้ ตัวเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม ประเทศชาติ

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตรงกับหลักธรรม สัปปริสธรรม ๗

๑. (ความพอประมาณ)

- มัตตัญญูตา เป็นผู้รู้จักประมาณ
- อตตัญญูตา เป็นผู้รู้จักตน

๒. (ความมีเหตุผล)

- ธัมมัญญูตา เป็นผู้รู้จักเหตุ
- อตถัญญูตา เป็นผู้รู้จักผล

๓. (การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว)

- กาลัญญูตา เป็นผู้รู้จักกาล
- ปริสสัญญูตา เป็นผู้รู้จักบริษัท ชุมชน
- บุคคลัญญูตา หรือ บุคคลปโรปรัญญูตา เป็นผู้รู้จักบุคคล

“เศรษฐกิจพอเพียง” (Sufficiency Economy) เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด รวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ทางสายกลาง คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักพิจารณาอยู่ ๕ ส่วน

๑. กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤตเพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา

๒. คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

๓. คำนียาม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะพร้อม ๆ กัน ดังนี้

๓.๑ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นเช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๓.๒ ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๓.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๔. เงื่อนไข การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

๔.๑ เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบ ที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๔.๒ เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๕. แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง ในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

คำแถลงนโยบายของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้เผยแพร่คำแถลงนโยบายของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยนโยบายของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา มีทั้งสิ้น ๑๑ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด ย่ำแย่หรือประสกร์ร้าย มุ่งสันคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อ

ป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาไปใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปกป้องพ้นจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติการท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ด้อยภาพ พัฒนาศักยภาพ กลุ่มครอบครัวและพิทักษ์สิทธิสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกป่า และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนานตนเองได้ตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

๔.๒ ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกใช้บริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

๔.๕ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนา มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากร และทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาดังครุกรในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไรนา เป็นต้น

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

๖.๗ ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี ๒๕๕๔ ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ ๑ ปี

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสถานะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดีเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า ๗๐๐,๐๐๐ ล้านบาทและเป็นภาระงบประมาณใน ๕ ปีข้างหน้า อันจะทำให้เลืองงบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที

- ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

๖.๑๓ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบรางเพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการควบรวมกิจการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ๖ ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน

- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้านชายแดนที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเตา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่่มุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐:๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

๘.๒ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษารวบรวม และพัฒนาและนวัตกรรมของไทย ตามความเหมาะสม ในกรณีที่ต้องจำเป็นต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

๙.๒ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

๙.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๙.๔ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่นๆ ที่ ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

แนวคิดหรือนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ที่ได้ประชุมมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ วันพฤหัสบดีที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ศาลว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งการประชุมดังกล่าวเป็นการประชุมเพื่อพูดคุยในแนวทางการปฏิบัติงานของรัฐบาลที่ได้กำหนดไว้ โดยเน้นย้ำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชน เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน การกำจัดปัญหาเสพติด การเตรียมความพร้อมรับมือกับสาธารณภัยและภัยธรรมชาติต่างๆ การอนุรักษ์พิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างความเป็นธรรมให้เกิดกับสังคม การรักษาความสะอาดของบ้านเมือง เป็นต้น การพัฒนางานหรือการบริหารงานที่ดีหรือการบริหารราชการที่ดีจะต้องมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อีกทั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างสังคมหรือสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานพร้อมทั้งเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ไว้เหนือเกล้าตลอดจนเร่งสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติในแต่ละพื้นที่ไม่ให้มีความแตกแยก และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“มรดกโลกเลิศล้ำ เมืองแห่งอารยธรรมและความสุขอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

พัฒนาคนและสังคม การเกษตร การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและวิถีชีวิตให้มีเอกลักษณ์โดดเด่น แข็งแรงและยั่งยืน”

เป้าประสงค์

๑. สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒. อนุรักษ์วัฒนธรรมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริมสุขภาวะและสร้างสมดุลต่อสภาพแวดล้อม
๔. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนและสังคม

ค่านิยมหลักจังหวัดสุโขทัย

มุ่งเน้นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบ ตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัด

Positioning

๑. เมืองเกษตรกรรม
๒. เมืองท่องเที่ยว
๓. เมืองอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาและส่งเสริม การเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐานสากล เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นอย่างยั่งยืน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคน สังคม สุขภาวะและรักษาสมดุลสภาพแวดล้อมให้เข้มแข็งปลอดภัยและปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการเกษตร อุตสาหกรรม และการบริการให้มีคุณภาพ ปลอดภัยได้มาตรฐานสากล เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและแก้ไขปัญหาความยากจน
 - ๑.๑ เพิ่มมูลค่าการผลิตภาคเกษตรให้มีคุณภาพปลอดภัยและได้มาตรฐาน
 - (๑) ส่งเสริมการเกษตรเพื่อเพิ่มพูนมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างครบวงจร
 - (๒) ส่งเสริมการเกษตรเพื่ออุตสาหกรรมและการแปรรูป
 - (๓) ส่งเสริมการเกษตรทางเลือกและตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีชีวิตของชุมชน
 - ๑.๒ พัฒนาส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมและการแปรรูปที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๑) พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าของชุมชนและครัวเรือน
 - (๒) พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตสินค้าหัตถกรรมและวัฒนธรรม
 - (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
 - (๔) สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมและผลงานวิจัย
 - ๑.๓ ยกกระดับคุณภาพภาคการผลิตและบริการให้ได้มาตรฐานปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - (๑) ด้านอาหาร ทิพย์อาศัย ที่พักและสุขภาพ
 - (๒) ด้านการค้าและการลงทุน
 - (๓) ด้านระบบโลจิสติกส์
 - (๔) ด้านการศึกษา ท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ
 - (๕) ด้านภาครัฐ
๒. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นอย่างยั่งยืน
 - ๒.๑ สร้างมาตรฐานด้านการจัดการท่องเที่ยว
 - (๑) มาตรฐานด้านการรักษาสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ และความสะอาดของสถานที่ท่องเที่ยว
 - (๒) มาตรฐานด้านความปลอดภัยและการคมนาคมของสถานที่ท่องเที่ยว
 - (๓) มาตรฐานด้านการให้บริการเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

๒.๒ พื้นฟูอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชีวิตชุมชนให้เป็นกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว

(๑) ค้นหาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว ประเพณีวัฒนธรรมและวิถีชีวิตชุมชนของชาวสุโขทัยให้สืบทอดต่อไปอย่างยั่งยืน

(๒) พัฒนาและเชื่อมโยงประเพณี วัฒนธรรมและวิถีชีวิตชุมชนให้เป็นกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๒.๓ เพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยว

(๑) เชื่อมโยงการท่องเที่ยวของจังหวัดสู่ภูมิภาคอื่นทั้งภายในประเทศและในระดับสากล

(๒) ให้บริการข้อมูลการท่องเที่ยวแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร และการสร้างเอกลักษณ์เฉพาะ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคน สังคม สุขภาวะและรักษาสมดุลสภาพแวดล้อมให้เข้มแข็งปลอดภัยและปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคน สังคม และสุขภาวะอย่างยั่งยืน

(๑) ด้านสุขภาพพลานามัยและอาหาร

(๒) ด้านสถาบันครอบครัว เด็ก เยาวชน สตรี ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ

(๓) ด้านอาชญากรรมและยาเสพติด

(๔) ด้านการแพร่ระบาดของโรคในมนุษย์ สัตว์และพืช

(๕) ด้านการจราจรและขนส่ง

(๖) ด้านการประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงานและการคุ้มครองแรงงาน

(๗) ด้านการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความปรองดอง และความรักสามัคคีของคนในชาติ

(๘) ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๒ ป้องกันและสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

(๑) ป้องกันและควบคุมเกี่ยวกับภัยพิบัติทางธรรมชาติและมลพิษต่างๆ

(๒) ป้องกัน ดูแลรักษาและสร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแหล่งน้ำ

๓.๓ เสริมสร้างด้านการเมืองการปกครองให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

(๑) ด้านสถาบันหลักของชาติตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย

(๒) ด้านการรักษาระเบียบวินัย การบังคับใช้กฎหมาย การสร้างความร่วมมือและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วน

นโยบายนายองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

คำแถลงนโยบายของนายองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ในโอกาสเข้ารับหน้าที่ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน สมัยสามัญ สมัยที่ ๔/๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีทั้งหมด ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านสาธารณูปโภค

๑.๑ ก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง และถนนลูกรังภายในหมู่บ้านและเชื่อมต่อระหว่างตำบล

๑.๒ จัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างในจุดเสี่ยง เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๓ จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๑.๔ ขุดลอกคูคลองเพื่อกักเก็บน้ำ เพื่อป้องกันภัยแล้ง

๑.๕ จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ เพิ่มศักยภาพของกลุ่มแม่บ้านภายในตำบลสามเรือน
- ๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักการทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การลดรายจ่ายเพิ่มรายได้
- ๒.๓ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน หมู่บ้านละ ๑๐,๐๐๐.-บาท
- ๒.๔ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพภายในตำบลเพื่อให้มีงานทำสร้างอาชีพให้มีรายได้
- ๒.๕ ส่งเสริมสินค้า OTOP ของตำบล (เปิดตลาดกลาง) ในชุมชนตำบลสามเรือน
- ๒.๖ ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีในระยะยาว
- ๒.๗ พัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร (ผันน้ำจากแม่น้ำยมสาย ๑ และ ๒ มาใช้ในตำบลสามเรือน)

๓. ด้านความปลอดภัย

- ๓.๑ เปิดศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้ ภัยแล้ง วาตภัย
- ๓.๒ เปิดสายด่วนรับเรื่องอุบัติเหตุฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ๓.๓ ตั้งจุดตรวจตามด่านภายในตำบล
- ๓.๔ จัดสายตรวจเพื่อดูแลความปลอดภัยในเวลากลางคืนทุกหมู่บ้าน

๔. ด้านสาธารณสุข (สุขภาพอนามัย)

- ๔.๑ จัดตั้งศูนย์ออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ออกกำลังกายทุกหมู่บ้าน
- ๔.๒ ป้องกันโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดนก โรคพิษสุนัขบ้า
- ๔.๓ เพิ่มศักยภาพ อสม. ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพของประชาชนในตำบลสามเรือน
- ๔.๔ ส่งเสริมนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ

๕. ด้านวัฒนธรรมประเพณีและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๕.๑ จัดงานประเพณีสงกรานต์ (อาบน้ำผู้สูงอายุ)
- ๕.๒ ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาและทอดกฐิน
- ๕.๓ ส่งเสริมและอนุรักษ์แม่ไม้มวยไทยแก่เยาวชนภายในตำบล
- ๕.๔ การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของประชาชนภายในตำบล
- ๕.๕ ส่งเสริมกิจกรรมของเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ช่วงปิดภาคเรียน

๖. ด้านการศึกษา

- ๖.๑ ส่งเสริมอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม)
- ๖.๒ ส่งเสริมด้านเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ และสื่อการเรียน การสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๖.๓ เพิ่มศักยภาพการเรียนการสอนที่ทันสมัยของครูผู้ดูแลเด็ก
- ๖.๔ ส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กให้มีการแสดงกิจกรรมต่างๆ และจัดนิทรรศการของเด็กก่อนวัยเรียน

๗. ด้านสิ่งแวดล้อม

- ๗.๑ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สูงขึ้น
- ๗.๒ ปรับปรุงระบบการเก็บขยะมูลฝอย และการลงทะเบียนความต้องการใช้บริการของประชาชน

ให้ดีขึ้น

- ๗.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลสามเรือนและองค์กรให้สวยงาม
- ๗.๔ สร้างสวนสุขภาพ ศูนย์ออกกำลังกาย และแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล

๘. ด้านอื่นๆ

- ๘.๑ เปลี่ยนระบบการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ โดยจะนำไปจ่ายในหมู่บ้านหรือตามความประสงค์ของผู้รับ
- ๘.๒ จัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น เด็กถูกทอดทิ้ง คนชรา คนพิการ เด็กเรียนดีแต่ยากจน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

เดิม “สามเรือน” เป็นชื่อบ้านเนื่องจากเดิมมีประชาชนมาตั้งถิ่นฐานบ้านเรือนอยู่ ๓ ครอบครัว อยู่คนละฝั่งกับตำบลคลองตาลด้านทิศตะวันออก ซึ่งปัจจุบัน คือ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ “บ้านสามเรือน” ต่อมาเมื่อประชากรเพิ่มมากขึ้น มีหมู่บ้านเพิ่มขึ้นแต่ยังคงใช้ชื่อเดิมเป็นชื่อตำบล ปัจจุบันตำบลสามเรือน มีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น ๑๑ หมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เดิมเป็นสภาตำบลสามเรือน ต่อมาจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๓๙ ประกาศและเผยแพร่ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอน ๙ ง เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๙ ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีที่ทำการตั้งอยู่เลขที่ ๔๒/๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลสามเรือน อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย ห่างจากที่ว่าการอำเภอศรีสำโรง ไปทางทิศเหนือประมาณ ๕ กิโลเมตร มีอาณาเขต ดังนี้

- ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลปากน้ำ	อำเภอสวรรคโลก	จังหวัดสุโขทัย
- ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลคลองตาล	อำเภอศรีสำโรง	จังหวัดสุโขทัย
- ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลดงเหล็ก	อำเภอพรหมพิราม	จังหวัดพิษณุโลก
- ทิศตะวันตก	จรดแม่น้ำยมและตำบลวัดเกาะ	อำเภอศรีสำโรง	จังหวัดสุโขทัย

ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลสามเรือน มีสภาพทางกายภาพเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำยมไหลผ่านทางทิศตะวันตกของพื้นที่ของตำบล และมีคลองธรรมชาติจำนวนหลายสาย เหมาะแก่การเพาะปลูก

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บางครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน”

- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม – ตุลาคม

- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมมีหนาว ๑ - ๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง

ลักษณะของดิน

พื้นที่ของตำบลสามเรือนมีพื้นที่ทั้งหมด มีเนื้อที่ประมาณ ๔๑.๖๐ ตารางกิโลเมตร (พื้นที่ ๒๖,๐๐๐ ไร่) พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การทำนา ทั้งนี้เป็นพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด ๙,๔๖๑ ไร่ คุณภาพของดินส่วนมากจะเป็นดินเหนียวปนทราย

ลักษณะของไม้และป่าไม้

เขตพื้นที่ตำบลสามเรือนไม่มีป่าไม้ แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของต้นไม้เป็นไม้ยืนต้นและผลัดใบ

ลักษณะของแหล่งน้ำ
แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำดับที่	ที่ตั้ง	ชื่อลำน้ำ คลอง	ขนาด			สภาพการใช้งาน
			กว้าง (ม.)	ยาว (ม.)	ลึกเฉลี่ย (ม.)	
๑	หมู่ที่ ๑	ลำน้ำยม	๑๓๐	๔,๕๐๐	๑๓.๕๐	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง
๒	หมู่ที่ ๑	คลองหนองไ้	๑๒	๑,๐๐๐	๑.๕	ระบายน้ำ
๓	หมู่ที่ ๔	คลองนาสายเก่า	๑๐	๑,๑๐๐	๒	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร
๔	หมู่ที่ ๖	คลองปากน้ำ	๑๐	๑,๓๐๐	๒	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร
๕	หมู่ที่ ๗	คลองตาปล่	๑๐	๑,๖๐๐	๒.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร
๖	หมู่ที่ ๗	คลองกระซัง	๑๕	๑,๒๐๐	๑.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร
๗	หมู่ที่ ๗	คลองตาบ่อ	๑๐	๑,๗๐๐	๒.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง
๘	หมู่ที่ ๘	คลองวัดใหม่ (คลองหนอง)	๑๕	๑,๘๐๐	๒.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง
๙	หมู่ที่ ๙	คลองห้วยคล้า	๔๐	๓,๐๐๐	๓.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง
๑๐	หมู่ที่ ๙	คลองห้วยคล้า	๓๖	๑,๔๐๐	๑.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง
๑๑	หมู่ที่ ๑๑	คลองวัว	๒๐	๕,๔๐๐	๔.๕	ระบายน้ำ, ใช้ทำการเกษตร, ประมง

ข้อมูลบ่อน้ำดิน (สระน้ำ) ฝาย

ลำดับที่	ที่ตั้ง	ประเภท	ขนาด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			กว้าง (ม.)	ยาว (ม.)	ลึกเฉลี่ย (ม.)	
๑	หมู่ที่ ๔	สระเก็บน้ำ (รร.บ้านกรู)	๒๕	๕๐	๔.๕	อบต.สามเรือน
๒	หมู่ที่ ๖	ฝายกั้นน้ำ		๒	๓	อบต.สามเรือน
๓	หมู่ที่ ๗	ฝายกั้นน้ำ (คลองกระซัง)		๕	๒.๕	อบต.สามเรือน
๔	หมู่ที่ ๗	ฝายน้ำล้น (วัดลำยาน)		๔	๒.๕	อบต.สามเรือน
๕	หมู่ที่ ๙	ฝายกั้นน้ำ (บ้านห้วยคล้า)		๓	๒.๕	อบต.สามเรือน
๖	หมู่ที่ ๑๐	สระเก็บน้ำ	๑๐๐	๒๐๐	๓.๕	อบต.สามเรือน
๗	หมู่ที่ ๑๑	สระเก็บน้ำ (วิทยาลัยการอาชีพฯ)	๓๐	๒๐๐	๔.๕	อบต.สามเรือน

ด้านการเมือง/การปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนมีพื้นที่การปกครองจำนวนหมู่บ้าน ๑๑ หมู่บ้าน คือ

- หมู่ที่ ๑ บ้านหนองไ้ ผู้ใหญ่นิคม ทิพย์สังวาลย์
- หมู่ที่ ๒ บ้านคลองโป่ง กำนันจรูญ สนม
- หมู่ที่ ๓ บ้านสามเรือน ผู้ใหญ่ภรรษา ธนพงษ์ภา
- หมู่ที่ ๔ บ้านกรู ผู้ใหญ่มลเทียร อินยอด
- หมู่ที่ ๕ บ้านโรงเจ็ก ผู้ใหญ่วิรัตน์ เพ็ญศรี
- หมู่ที่ ๖ บ้านปามะม่วง ผู้ใหญ่โชติกา อันชู
- หมู่ที่ ๗ บ้านลำยาน ผู้ใหญ่เฉลิม แจ่มสอาด
- หมู่ที่ ๘ บ้านวัดใหม่ ผู้ใหญ่ซึ้งค์ พุฒจร

- หมู่ที่ ๙ บ้านห้วยคล้า ผู้ใหญ่ยุพิน อินทรราช
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านนิคม ผู้ใหญ่บุญเชิด พันธสน
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านสมาคมฯ ผู้ใหญ่นงนุช จันทรคำ
- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เต็มทั้งหมู่บ้าน ๑๐ หมู่บ้าน

ได้แก่ ๑, ๒, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑

- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนบางส่วน ได้แก่ หมู่ที่ ๓

ด้านการศึกษา

โรงเรียนสังกัด อบจ.สุโขทัย จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนวัดคลองโป่ง (ธรรมภาณบำรุง) ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒

โรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนอนุบาลศรีสำโรง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒
- โรงเรียนวัดบ้านกรู ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔
- โรงเรียนเทวัญอำนวยวิทย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรู ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิคม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑

วิทยาลัย จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- วิทยาลัยการอาชีพศรีสำโรง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง

- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕

การศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลสามเรือน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔

ด้านสาธารณสุข

มีหน่วยบริการสาธารณสุขในตำบลสามเรือน จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามเรือน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสามเรือน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานทางด้านสาธารณสุขพบว่า ในพื้นที่ตำบลสามเรือน มีประชาชนจำนวนมากป่วยเป็นโรคเรื้อรัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการหลายปัจจัย เช่น การสืบทอดทางพันธุกรรม สภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม การรับประทานอาหารไม่ถูกหลักโภชนาการ การไม่ให้ความสำคัญกับการออกกำลังกาย ซึ่งประเมินปัญหาได้จากประชาชนส่วนใหญ่ที่มีค่าดัชนีมวลกายเกินกว่าค่ามาตรฐาน จึงกลายเป็นโรคอ้วน และเกิดโรคเรื้อรังต่างๆ ตามมา และการไม่ให้ความสำคัญกับการตรวจคัดกรองสุขภาพก็เป็นปัญหาใหญ่ของการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน เนื่องจากประชาชนมีความเห็นว่าการเข้าไปรับบริการทางการแพทย์เป็นเรื่องที่ยุ่งยาก เสียเวลา จึงส่งผลให้ประชาชนไม่ทราบภาวะสุขภาพของตนเองและไม่สามารถดูแลร่างกายตนเองได้อย่างถูกต้อง ซึ่งปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามเรือนและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านพยายามสร้างกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสุขภาพ เช่น ให้บริการตรวจคัดกรองโรคในพื้นที่ การจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคต่างๆ และการปฏิบัติตัวที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดโรค จึงทำให้ประชาชนเริ่มตระหนักและให้ความสนใจกับปัญหาสุขภาพของตนเองและคนในครอบครัวมากขึ้น โรคที่เกิดในพื้นที่ตำบลสามเรือนอีกชนิดหนึ่งคือ โรคติดต่อ ซึ่งมีทั้งโรคติดต่อที่อุบัติซ้ำ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้า ปาก ซึ่งโรคต่างๆ เหล่านี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามเรือน และอาสาสมัครประจำหมู่บ้านก็ได้ร่วมกันรณรงค์ป้องกันอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดโรคก็จะระงับเหตุ

ด้านการสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีหน่วยงานกองสวัสดิการสังคมที่ดูแลช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ โดยมีการประกาศขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ให้กับผู้มีสิทธิของเดือนพฤศจิกายนของทุกปีและมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและลงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับทราบข้อมูล อนึ่ง ในส่วนผู้พิการทางกรมส่งเสริมการได้มีการปรับปรุงระเบียบให้แก่ผู้มีสิทธิโดยนับตั้งแต่ได้รับบัตรพิการจากหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และการประสานการรับขึ้นทะเบียนให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับสวัสดิการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดตามเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๖. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

ด้านระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง การคมนาคมโดยสภาพทั่วไปการคมนาคมของตำบลสามเรือน ค่อนข้างสะดวกมีถนนสายหลักที่ประชาชนใช้สัญจรไปมา ถนนทางหลวงชนบท สุโขทัยหมายเลข ๓๐๐๒ และทางหลวงหมายเลข ๑๓๑๘

การไฟฟ้า

- พื้นที่ตำบลสามเรือน ประชากรมีไฟฟ้าใช้ ๑๐๐%

การประปา

- พื้นที่ตำบลสามเรือน ประชากรมีน้ำประปาใช้ ๑๐๐%

โทรศัพท์

- โทรศัพท์เคลื่อนที่ มีใช้ครอบคลุมทุกครัวเรือน

การบริการ โรงแรมและรีสอร์ท จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- นกน้อยรีสอร์ท ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕
- ฟ้าประทานรีสอร์ท ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙

ปั๊มน้ำมันและก๊าซ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- ปั๊มน้ำมันขนาดเล็ก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓,๕,๗
- ปั๊มน้ำมันบางจาก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑

สหกรณ์ศรีสำโรง จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- สหกรณ์นิคมศรีสำโรง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามเรือน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐

การท่องเที่ยวในเขต ตำบลสามเรือน มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงศาสนา

- วัดคลองโป่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒

วัดคลองโป่ง เป็นศาสนาสถานในพระพุทธศาสนาเป็นวัดที่เป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวพุทธในบริเวณตำบลสามเรือน ในอดีตมีเกจิณาจารย์ที่เลื่องชื่อนับแต่สมัยรัชกาลที่ ๕ อย่างหลวงพ่อบุญ วัดคลองโป่ง หรือพระครูธรรมภาณโกศล (แอม,พ.ศ.๒๔๑๕-พ.ศ. ๒๔๘๔) เป็นอดีตเจ้าอาวาสและประจำอยู่ที่วัดแห่งนี้

➤ วัดโสภาราม พระพุทธบาทมีศรีสุโขทัย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ พระพุทธบาทมีศรีสุโขทัย หรือ บุคคลทั่วไปเรียกว่า พระสุโขทัยองค์ใหญ่องค์พระพุทธรูปตั้งอยู่บริเวณหน้าวัดโสภารามติดกับถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลสามเรือน มีขนาดหน้าตักกว้าง ๒๒ x ๒๘ ม. สร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็กเป็นพระพุทธรูปนั่งปรางค์ สุโขทัย (มารวิชัย) มีนักท่องเที่ยวและประชาชนทุกภาคของประเทศไทยที่ผ่านมามีจังหวัดสุโขทัยได้มากราบไหว้บูชาเป็น จำนวนมาก

อุตสาหกรรม ในเขตตำบลสามเรือนมีจำนวนอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน ๓ แห่ง

- ก.โลหะกิจ โฮมมาร์ท ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านคลองโป่ง ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลสามเรือน
- ประสิทธิ์อิฐบล็อก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านป่ามะม่วง ตำบลสามเรือน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนมีกลุ่มอาชีพหนึ่งกลุ่ม คือ กลุ่มดอกไม้จันทร์ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสามเรือน, ไม่กวาดหมู่ที่ ๘ ตำบลสามเรือน

ข้อมูลอื่นๆ

มวลชนจัดตั้ง

- กลุ่ม อสม. จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
- กลุ่มสตรีตำบลสามเรือน จำนวน ๑๖๕ คน
- กลุ่มอาชีพ จำนวน ๑ กลุ่ม

จุดเด่นของพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำไร่ ทำสวน และเลี้ยงสัตว์ในบางพื้นที่พื้นที่ของเขตตำบลสามเรือนนั้น เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการทำการเกษตรเป็นอย่างยิ่งเป็นพื้นที่ที่อุดมสมบูรณ์ ประชากรจึงมีรายได้ในการทำการเกษตร ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น ธุรกิจด้านการเกษตรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะแก่การที่จะสนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาการประกอบอาชีพเกษตรให้กับเกษตรกรเป็นอย่างยิ่งและในการเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาจัดตั้งกลุ่มอาชีพในเขตตำบล เพื่อเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมรายได้ให้กับกลุ่มสมาชิกในชุมชนได้อย่างยั่งยืนและเป็นไปตามนโยบายแก้ไข ปัญหาความยากจนของรัฐบาล

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ได้นำข้อมูลจาก

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๓. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๔. ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๗๙ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๕. ประเทศไทย ๔.๐ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจใหม่
๖. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. คำแถลงนโยบายของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
๘. แนวคิดหรือนโยบายของรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๑๐. คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนและข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

โดยนำข้อมูลต่างๆ ข้างต้นมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนบรรลุวัตถุประสงค์ พันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยในมุมมองของการพิจารณาในส่วนนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้เปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ได้ดำเนินการแล้วอาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของส่วนราชการต้องมีการปรับเปลี่ยน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลสามเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ จัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน (ระบุชื่อตำแหน่ง และจำนวน)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้ทำการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนที่สะท้อนการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามนโยบายสำคัญรัฐบาล คสช. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน ทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล โดยสามารถวิเคราะห์ความต้องการของแต่ละส่วนราชการออกมาได้ ดังนี้

สำนักงานปลัด

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	มีวุฒิ	ทักษะ	
นักบริหารงานท้องถิ่น ๑ อัตรา	นักบริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา	นักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา นักวิเคราะห์ฯ ๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคลฯ ๑ อัตรา	จพง.ธุรการ ๑ อัตรา จพง.ป้องกันฯ ๑ อัตรา	แม่บ้าน ๑ อัตรา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา	พนักงานสูบน้ำ ๑ อัตรา	

กองคลัง

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	ภารกิจ	ทักษะ	
-	นักบริหารงานการคลัง ๑ อัตรา	นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา	จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา		มีวุฒิ ผช.บว.พัสดุฯ ๑ อัตรา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	-	

กองช่าง

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง				ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	ภารกิจ		ทักษะ	
					มีวุฒิ			
-	นักบริหารงานช่าง ๑ อัตรา	วิศวกรรมโยธา ๑ อัตรา	นายช่างโยธา ๑ อัตรา	-	ผ.จ.พง.รุกรการฯ ๒ อัตรา ผ.ช.นายช่างโยธา ๑ อัตรา	-		

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	ภารกิจ		
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	นักบริหารงานสาธารณสุข ๑ อัตรา	-	-	พนักงานขับรถขยะ ๑ อัตรา คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา	-	-	

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	ภารกิจ		
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	นักบริหารงานการศึกษา ๑ อัตรา	ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	-	ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	ผ.จ.พ.ง.รุกรการฯ ๑ อัตรา	ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	

กองสวัสดิการสังคม

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	มีวุฒิ ภารกิจ	ทักษะ	
-	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา	นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	-	-	ผช.จพ.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	-	

หน่วยตรวจสอบภายใน

บริหาร	อำนาจการ	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
				ทั่วไป	มีวุฒิ ภารกิจ	ทักษะ	
-	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา	-	-	-	-	

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและใช้เวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางประเภท เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการผู้สูงอายุจำนวนมาก ดังนั้นอาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานเจ้าหน้าที่ใน อบต.ก และงานเจ้าหน้าที่ใน อบต.ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน และจากการสรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างข้าราชการและกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนอัตราค่าจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียงที่มีขนาด งบประมาณ และภารกิจหน้าที่ใกล้เคียงกันสามารถเปรียบเทียบได้ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	หมายเหตุ
๑	อบต.สามเรือน	๖	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๔	๑๗	
๒	อบต.ทับผึ้ง	๗	๖๓,๑๔๖,๐๐๐	๓๑	๓๗	
๓	อบต.วังลึก	๖	๓๗,๓๔๓,๑๒๕	๑๘	๑๐	

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามเรือน

๔.๑.๑ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- การว่างงานนอกฤดูเก็บเกี่ยว เนื่องจากไม่มีอาชีพเสริม
- ความยากจนไม่มีเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพและขาดความรู้
- ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ ผลผลิตมีความขึ้นเกิดโรคระบาดและแมลงศัตรูพืช
- เกษตรกรขาดความรู้
- การรวมตัวของเกษตรกรในการประกอบอาชีพมีน้อย
- แหล่งสินเชื่อทางการเกษตรมีน้อยและไม่เป็นธรรม

๔.๑.๒ ปัญหาด้านสังคม

- การแพร่ระบาดของยาเสพติดทั้งการลักลอบค้าและเสพ
- ขาดกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ลานกีฬา / สถานที่ออกกำลังกายมีไม่ครบทุกหมู่บ้าน
- การรับความรู้ด้านคุณภาพชีวิตมีน้อย การให้ความรู้ของรัฐยังไม่ทั่วถึง
- การร่วมกิจกรรมทางศาสนาวัฒนธรรมและการศึกษามีน้อย

๔.๑.๓ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมไม่สะดวก ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้เกิดอุบัติเหตุ
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๔.๑.๔ ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ระบบประปาชำรุด/ไม่มีระบบกรองน้ำสะอาด
- แหล่งน้ำธรรมชาติต้นเขิน ไม่สามารถระบายน้ำ และไม่สามารถกักเก็บน้ำได้
- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นชำรุดเสียหาย
- ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๔.๑.๕ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- การบริการสาธารณสุขมีไม่ครบทุกรูปแบบเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
- คริวเรือนมีการจัดบ้านเรือนและบริหารบ้านยังไม่ถูกสุขลักษณะ
- ประชาชนยังขาดความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง
- เด็กๆ บริโภคอาหารไม่ครบทุกหมู่ทำให้ขาดสารอาหารและครอบครัวขาดความรู้ความเข้าใจในการบริโภค
- การควบคุมโรคติดต่อไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนขาดความรู้เรื่องการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

๔.๑.๖ ปัญหาด้านการเมือง/การบริหาร

- งบประมาณในการบริหารจัดการไม่เพียงพอต่อการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้าน

๔.๑.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- สถานที่และอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนเด็กวัยเรียนมีไม่เพียงพอ
- ปัญหาด้านข้อมูลข่าวสาร/ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านไม่ครบทุกหมู่บ้าน
- ขาดการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นตามธรรมเนียมไทยและการอนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่นและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมน้อย
- ขาดการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการภายในหมู่บ้าน และได้รับเบี้ยยังชีพไม่ทั่วถึงทุกคน

๔.๑.๘ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การสร้างอาคาร บ้านเรือน ขาดความเป็นระเบียบขาดการระบายน้ำที่ดี
- ประชาชนทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นทางตามริมถนนสายต่าง ๆ
- ประชาชนขาดความรู้เรื่องการประกอบอาชีพเกษตรกรรมทำให้ดินเสื่อมคุณภาพ
- ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการปลูกต้นไม้และการบำรุงรักษาต้นไม้ที่ถูกต้อง
- น้ำในแม่น้ำยมล้นตลิ่ง เกิดปัญหาตลิ่งพัง เนื่องจากน้ำกัดเซาะ
- ขยะมูลฝอยบริเวณชุมชนและทางสาธารณะ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่นเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการและพัฒนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้น้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้น้ำและบำรุงรักษาไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณสุข โภค
- (๗) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๒) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) ปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่
- (๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๖) การส่งเสริมกีฬา

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๔) การผังเมือง
- (๕) การควบคุมอาคาร
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตร และกิจการสหกรณ์
- (๒) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๕) การท่องเที่ยว
- (๖) การส่งเสริม การฝึกอบรม และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๔) การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่า ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๓) การจัดการศึกษา

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) การออกข้อบังคับตำบล เพื่อใช้บังคับในตำบลที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๔) การทำกิจการนอกเขตหรือร่วมกับหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

จากภารกิจทั้งหมดที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน สามารถแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย สภาพทั่วไปและข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นสำคัญ

คณะผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี มีการระดมความคิดเห็นจากคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลมาประเมินสรุปปัญหาและกำหนดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคล โอกาสและศักยภาพในการบริหารงานบุคคล โดยการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนาด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

จุดแข็ง (S : Strength)

๑. ก.อบต.กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม ๖ กอง
๒. ผู้บริหารให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน โดยการตั้งงบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำนวนจำกัด
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ยังมีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาหาความรู้ในด้านต่างๆ ค่อนข้างน้อย
๓. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในแต่ละกอง เช่น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (O : Opportunity)

๑. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนมีความเหมาะสมทั้งทำเลที่ตั้งที่ใกล้สถานศึกษา มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อกับอำเภอและจังหวัดใกล้เคียงหลายจังหวัด
๒. อาคารสำนักงานมีการแยกการปฏิบัติงานในแต่ละด้านอย่างชัดเจน ผู้ที่มาติดต่อราชการติดต่อราชการได้สะดวก
๓. การบูรณาการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานราชการต่างๆ สามารถทำได้โดยง่ายเนื่องจากมีสถานที่ราชการอยู่ใกล้เคียงกัน ติดต่อกันได้สะดวกและรวดเร็ว

อุปสรรค (T : Threat)

๑. การส่งเสริมสนับสนุนด้านการบริหารจัดการภาครัฐยังไม่ชัดเจนและขาดความต่อเนื่อง
๒. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ออกมายังมีข้อบกพร่องต่างๆ อยู่ ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเกิดความผิดพลาด
๓. การกระจายอำนาจและบทบาทหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่ชัดเจน

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีภารกิจหลักและการกิจรองที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การกิจหลัก

- ๖.๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณภาพชีวิตของราษฎร
- ๖.๑.๔ ด้านการสาธารณสุข
- ๖.๑.๕ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๒ การกิจรอง

- ๖.๒.๑ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖.๒.๒ การส่งเสริมการเกษตร
- ๖.๒.๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๒.๔ ส่งเสริมการฝึกอบรมและประกอบอาชีพเสริม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างข้าราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

- ๑. สำนักงานปลัด อบต.
- ๒. กองคลัง
- ๓. กองช่าง
- ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๖. กองสวัสดิการสังคม

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

- ๑.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
- ๑.๒ วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๒. โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- ๒.๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๘.๗๖
- ๒.๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๘.๓๑
- ๒.๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๗.๘๖

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน กำหนดภารกิจตามอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจหลักและภารกิจรองที่ได้กำหนดไว้ คือ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณภาพชีวิตของราษฎร ด้านการสาธารณสุข ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ด้าน การส่งเสริม การเกษตร ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย และด้านส่งเสริมการฝึกอบรม และประกอบอาชีพเสริม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ <u>๑. สำนักปลัด อบต.</u> - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ <u>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) - คนงานทั่วไป (ทั่วไป) - แม่บ้าน (ทั่วไป) - นักการ (ภารกิจ ประเภททักษะ) - พนักงานสูบน้ำ (ภารกิจ ประเภททักษะ) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) <u>๑.๒ งานนโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ <u>๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) <u>๑.๔ งานกิจการสภา</u> - ไม่มี -	<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ <u>๑. สำนักปลัด อบต.</u> - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ <u>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) - คนงาน (ทั่วไป) - แม่บ้าน (ทั่วไป) - นักการ (ภารกิจ ประเภททักษะ) - พนักงานสูบน้ำ (ภารกิจ ประเภททักษะ) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) <u>๑.๒ งานนโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ <u>๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) <u>๑.๔ งานกิจการสภา</u> - ไม่มี -	ขอยุบเลิก ปี ๖๔ ขอยุบเลิก ปี ๖๔ ขอยุบเลิก ปี ๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<u>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ <u>๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร</u> - นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ <u>๒.๑ งานการเงิน</u> - ไม่มี - <u>๒.๒ งานบัญชี</u> - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ <u>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ) <u>๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) <u>๒.๕ งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	<u>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ <u>๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร</u> - นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๖๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ <u>๒.๑ งานการเงิน</u> - ไม่มี - <u>๒.๒ งานบัญชี</u> - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ <u>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ) <u>๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) <u>๒.๕ งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	ขอใช้บัญชีกรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<u>๓.๒ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และงานผังเมือง</u> - ไม่มี - - นายช่างโยธาชำนาญงาน - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> - ไม่มี - <u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ <u>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - ไม่มี - <u>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - ไม่มี - <u>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</u> - พนักงานขับรถขยะ (ทั่วไป) - คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) - คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) <u>๔.๔ งานควบคุมโรค</u> - ไม่มี - <u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ <u>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</u> - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) <u>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - ไม่มี - <u>๕.๓ งานกิจการโรงเรียน</u> - ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรู) ๖๕-๓-๐๘-๒๒๒๒-๒๙๗ - ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิคม) ๖๕-๓-๐๘-๒๒๒๒-๒๙๘ - ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) - ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	<u>๓.๒ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และงานผังเมือง</u> - วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๖๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ - นายช่างโยธาชำนาญงาน - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> - ไม่มี - <u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ <u>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - ไม่มี - <u>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - ไม่มี - <u>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</u> - พนักงานขับรถขยะ (ทั่วไป) - คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) - คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) <u>๔.๔ งานควบคุมโรค</u> - ไม่มี - <u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ <u>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</u> - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) <u>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - ไม่มี - <u>๕.๓ งานกิจการโรงเรียน</u> - ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรู) ๖๕-๓-๐๘-๒๒๒๒-๒๙๗ - ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิคม) ๖๕-๓-๐๘-๒๒๒๒-๒๙๘ - ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) - ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ข้อกำหนดเพิ่มใหม่ ปี ๖๔ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต. ขอยุบเลิก ปี ๖๕ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต. ขอยุบเลิก ปี ๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
๖. กองสวัสดิการสังคม - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ๖.๑ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ไม่มี - ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ - ไม่มี - ๖.๓ งานพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน - ไม่มี -	๖. กองสวัสดิการสังคม - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ๖.๑ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ไม่มี - ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ - ไม่มี - ๖.๓ งานพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๖๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ข้อกำหนดเพิ่มเติม ปี ๖๔

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสามเรือน ได้วิเคราะห์ภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าโดยสรุปดังนี้

๑. สำนักงานปลัด มีภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกิจการสภา งานการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมการเกษตร งานกฎหมายและคดี ซึ่งมีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติที่คอยสนับสนุนให้ภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนสามารถปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

๒. กองคลัง มีภารกิจ ด้านการเงินและบัญชี โดยมุ่งเน้นการจัดทำระบบบัญชีให้มีความถูกต้องตามระเบียบการเงินการคลัง ระบบ e-Laas และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้งานทางด้านการเงินและบัญชีมีความถูกต้องสามารถตรวจสอบได้

๓. กองช่าง มีภารกิจ งานบริหารงานช่าง งานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประสานสาธาณูปโภค งานผังเมือง โดยใช้หลักวิชาชีพทางด้านช่างมาใช้ในการดำเนินการโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำประมาณการและบันทึกข้อมูลต่างลงในคอมพิวเตอร์

๔. กองสาธารณสุขฯ มีภารกิจ ด้านงานทั่วไป ด้านงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านส่งเสริมสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภารกิจ งานจัดการศึกษาระดับปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน งานส่งเสริมบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา งานส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณีขนบธรรมเนียมจารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินชีวิต งานส่งเสริมกิจกรรมกีฬา นันทนาการและการพัฒนาการท่องเที่ยวในท้องถิ่น งานส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖. กองสวัสดิการสังคม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ เพื่อจัดบริการทางสังคมซึ่งเกี่ยวข้องกับการป้องกันการแก้ไขปัญหาทางสังคม รวมถึงเพื่อส่งเสริมความมั่นคงทางอาชีพให้กับประชาชน เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสมและเป็นธรรม งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

จากการวิเคราะห์ภารกิจของส่วนราชการและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ (ภารกิจ)	-	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔
พนักงานสูบน้ำ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔
พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔
กองคลัง								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>กองช่าง</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนดเพิ่มใหม่ ปี ๖๔
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบค.
พนักงานจ้าง								
คนงานขับรถขยะ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป)	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๕
คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบค.
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนดเพิ่มใหม่
รวม	๓๙	๔๓	๔๒	๔๒	-๔,+๒	-๑	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

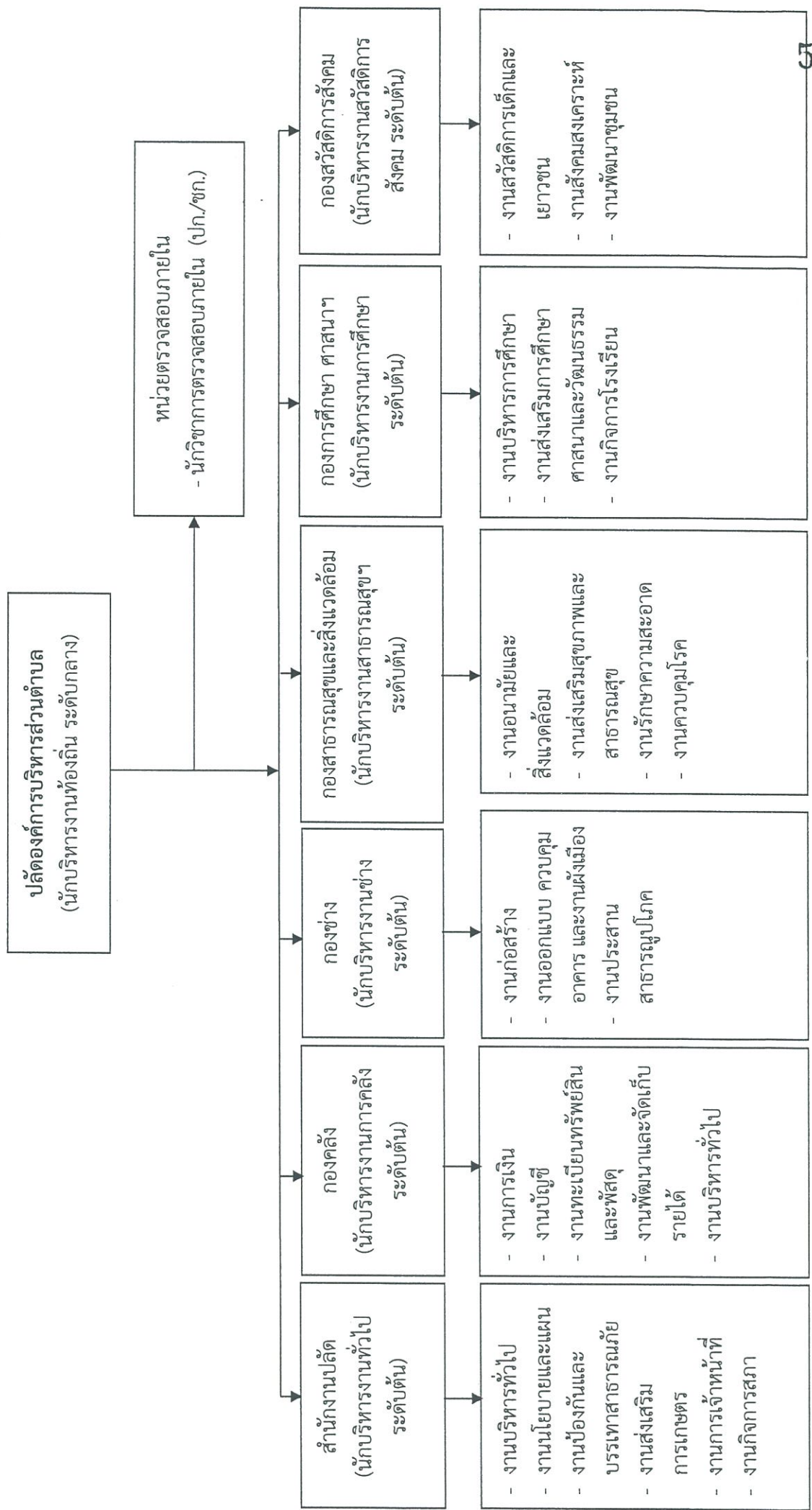
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คิดวางต้อง				อัตราค่าจ้างตาม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าจ้างรวม (๔)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๖๔,๐๐๐	๑	๑	๑		-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๖๓,๐๐๐	๖๗๙,๔๔๐	๖๙๕,๘๘๐	
สำนักงานส่วนกลาง																			
๒	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๓๙๖,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑		-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๔,๓๒๐	๔๖๙,๖๔๐	๔๘๔,๙๖๐	
๓	นักวิชาการบริหาร	ชก.	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๘,๐๘๐	๓๙๓,๕๒๐	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๓๓๖,๓๒๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๖๔๐	๓๖๕,๐๘๐	๓๘๐,๕๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๒๔๔,๑๒๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๒๖๕,๖๔๐	๒๘๑,๐๘๐	๒๙๖,๕๒๐	
๖	นักบริหารบุคคล	ชก.	๑	๒๗๑,๔๔๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๓,๒๔๐	๑๓,๒๔๐	๑๓,๒๔๐	๒๘๔,๖๘๐	๒๙๙,๙๒๐	๓๑๕,๓๖๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑๔๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๑๙๓,๒๔๐	๒๐๘,๖๘๐	๒๒๔,๑๒๐	
๘	จพง. บึงกุ่มและบรรเทา	ปง.	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๖๘,๒๐๐	๑๘๓,๖๔๐	
พนักงานจ้าง																			
๙	ผู้ช่วยนักบริหารบุคคล (ภารกิจ)	-	๑	๒๒๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๔,๙๔๐	๔,๙๔๐	๔,๙๔๐	๒๒๘,๕๐๐	๒๓๓,๔๔๐	๒๓๘,๓๘๐	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	๑	๑๒๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๔,๑๔๐	๔,๑๔๐	๔,๑๔๐	๑๓๓,๔๖๐	๑๓๗,๖๐๐	๑๔๑,๘๐๐	
๑๑	นักการ (ภารกิจ)	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	ขอยุติการ ปี ๖๔
๑๒	พนักงานสนับสนุน (ภารกิจ)	-	๑	๑๔๙,๒๔๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๑๕๕,๕๖๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๘,๒๐๐	
๑๓	แม่บ้าน (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐	๑๑๘,๐๐๐	
๑๔	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	ขอยุติการ ปี ๖๔
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	ขอยุติการ ปี ๖๔
กองคลัง																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๑๖	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	๓๔๙,๔๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑		-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๔,๔๘๐	๔๑๙,๕๖๐	๔๓๔,๖๔๐	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๓๒๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๕๑,๙๖๐	๓๖๗,๕๖๐	
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๒๔๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๙,๒๘๐	๒๘๔,๘๐๐	
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๓๒๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๕๑,๙๖๐	๓๖๗,๕๖๐	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	-	๒๔๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๙,๒๘๐	๒๘๔,๘๐๐	ว่างอยู่ใช้ผู้แทน
พนักงานจ้าง																			
๒๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ)	-	๑	๒๑๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๒๑๙,๖๔๐	๒๒๔,๒๔๐	๒๒๘,๘๔๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	-	๑	๑๔๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑		-	-	-	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๕๐,๖๐๐	๑๕๖,๒๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราทดแทนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)				ค่าใช้จ่ายรวม (ค)				หมายเหตุ	
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
กองช่าง																					
พนักงานส่วนตำบล																					
๒๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๓๘,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	ชอกพหลheim ปี ๖๔			
๒๔	วิศวกรโยธา	ปท./ชท.	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๔๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๔๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๖๔๐				
๒๕	นายช่างโยธา	ชท.	๑	๓๕,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๓๒๐	๓๖๗,๖๔๐	๓๘๑,๑๒๐	๓๙๓,๔๔๐				
พนักงานจ้าง																					
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	๑	๑๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๐๒	๖,๙๐๒	๖,๙๐๒	๑๗๙,๕๖๒	๑๘๖,๔๖๒	๑๘๙,๖๖๗	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	๑	๑๖,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๑๖๘,๔๘๐	๑๗๕,๙๖๐	๑๘๐,๔๖๐				
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	๑	๑๖,๙๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๘๙	๕,๑๘๙	๕,๑๘๙	๑๓๕,๙๐๙	๑๔๐,๐๙๘	๑๔๓,๖๖๖				
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																					
พนักงานส่วนตำบล																					
๒๙	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	-	๓๙,๓๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๖๒๐	๔๖๒,๙๔๐	๔๗๖,๒๖๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา			
พนักงานจ้าง																					
๓๐	พนักงานขับรถขยะ (ทั่วไป)	-	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐		ของ ก.อบต.		
๓๑	คนงานประจําขยะ (ทั่วไป)	-	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐				
๓๒	คนงานประจําขยะ (ทั่วไป)	-	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐				
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																					
พนักงานส่วนตำบล																					
๓๓	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	-	๓๙,๓๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๖๒๐	๔๖๒,๙๔๐	๔๗๖,๒๖๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา			
๓๔	นักวิชาการศึกษา	ปท.	๑	๒๑,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๘,๕๖๐	๒๒๖,๖๔๐	๒๓๐,๑๖๐				
พนักงานส่วนตำบล																					
๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.๑	๑	๒๘,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๒๐๘	๑๗,๒๐๘	๑๗,๒๐๘	๓๐๕,๐๐๘	๓๑๓,๑๖๘	๓๒๐,๓๒๘	ของ ก.อบต.			
๓๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.๑	๑	๒๗,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๗๔๗	๑๖,๗๔๗	๑๖,๗๔๗	๒๑๘,๘๖๗	๒๒๖,๖๔๗	๒๓๑,๖๔๗				
พนักงานจ้าง																					
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ศพด.บ้านกรู	-	๑	๑๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๐๒	๖,๙๐๒	๖,๙๐๒	๑๗๙,๕๖๒	๑๘๖,๔๖๒	๑๘๙,๖๖๗	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา			
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ศพด.บ้านนิคม	-	๑	๑๖,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๖๖	๖,๔๖๖	๖,๔๖๖	๑๖๘,๑๖๖	๑๗๕,๕๖๖	๑๘๐,๑๖๖				
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศพด.บ้านกรู	-	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐				
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศพด.บ้านนิคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ขง.อบต. ปี ๖๔			
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	๑	๑๖,๕๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๑๑	๕,๐๑๑	๕,๐๑๑	๑๓๐,๖๙๑	๑๓๕,๓๐๒	๑๔๐,๓๑๒				
																				5	

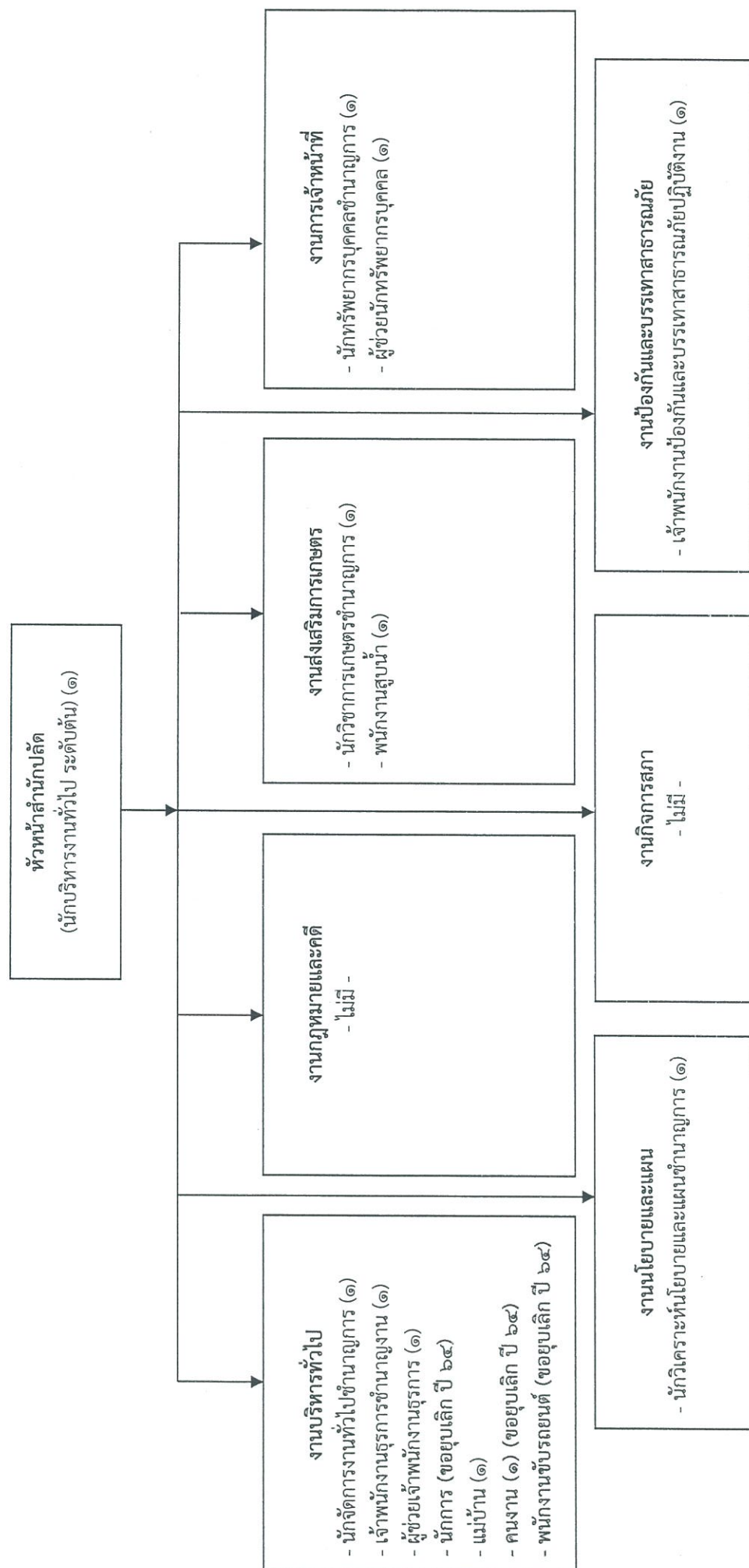
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การดำเนินการที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
กองสวัสดิการสังคม																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๔๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๓๖๒,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐		
๔๓	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๓,๐๘๐	๒๙๖,๔๔๐		
พนักงานจ้าง																			
๔๔	ผ.ส.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	-	๑	๑๘๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๒๐	๗,๔๒๐	๗,๔๒๐	๑๙๒,๙๔๐	๒๐๐,๓๖๒	๒๐๗,๗๘๒		
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๔๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก	-	-	-	๑	๑	๑	+	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ขอกำหนดเพิ่ม	
(๔)	รวม		๓๗	๙,๕๕๐,๗๔๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๑	๔๑	๔๑	+	-	-	๑,๐๕๗,๓๒๕	๓๗๗,๗๒๕	๓๗๗,๑๖๕	๑๑,๐๖๘,๐๖๕	๑๑,๔๐๐,๗๙๐	๑๑,๗๗๗,๙๕๕	ปี ๖๔	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																		
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
															๒๘,๗๖	๒๘,๓๑	๒๗,๘๖		

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

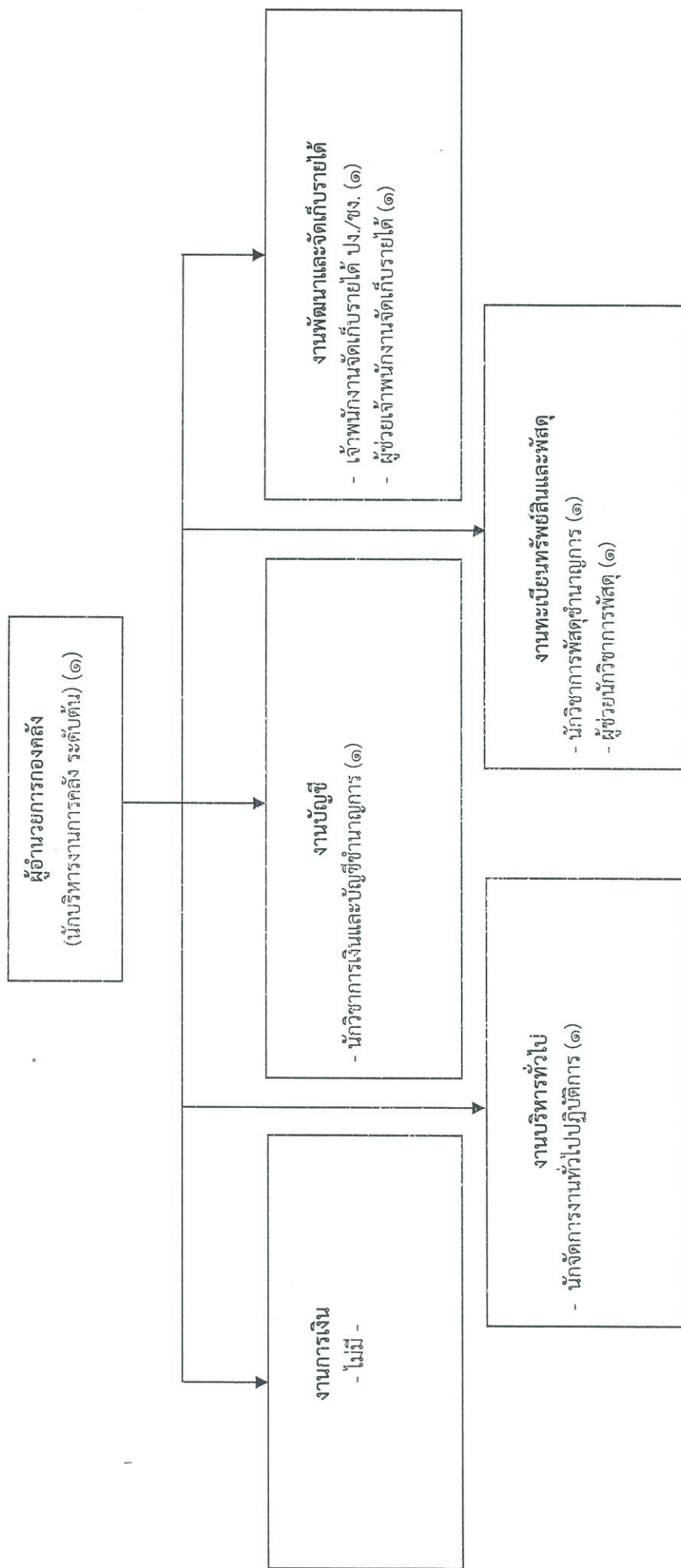


โครงสร้างส่วนราชการสำนักงานปลัด อบต.



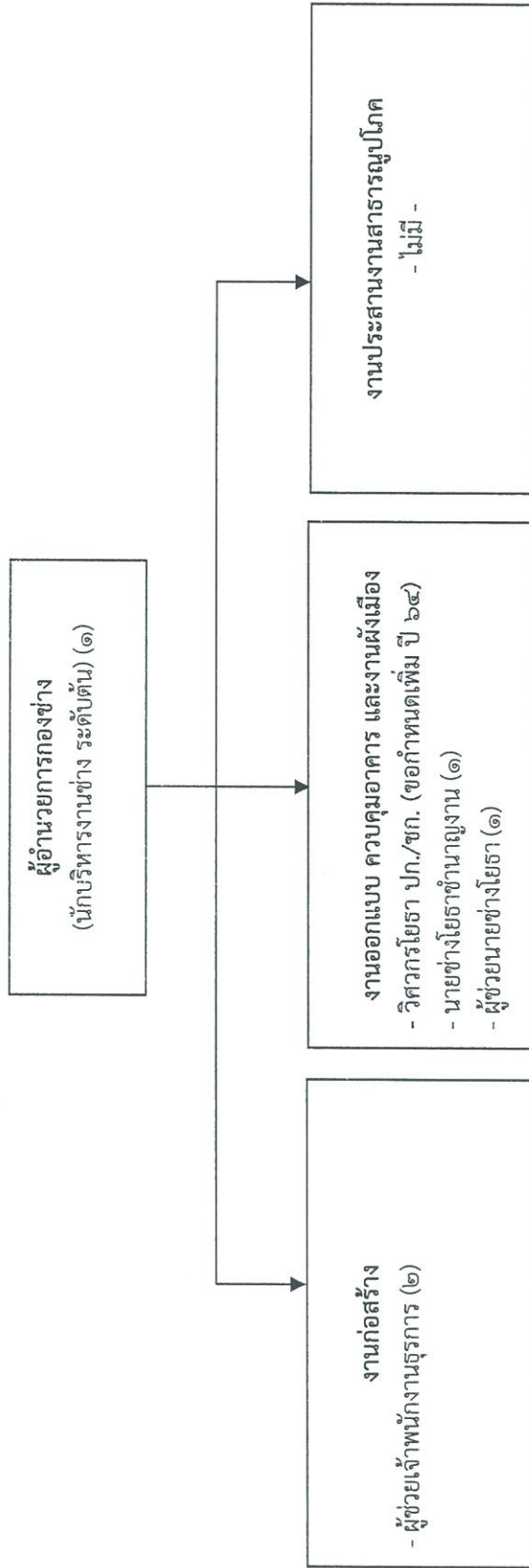
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๔	-	๑	๑	๗

โครงสร้างส่วนราชการกองคลัง



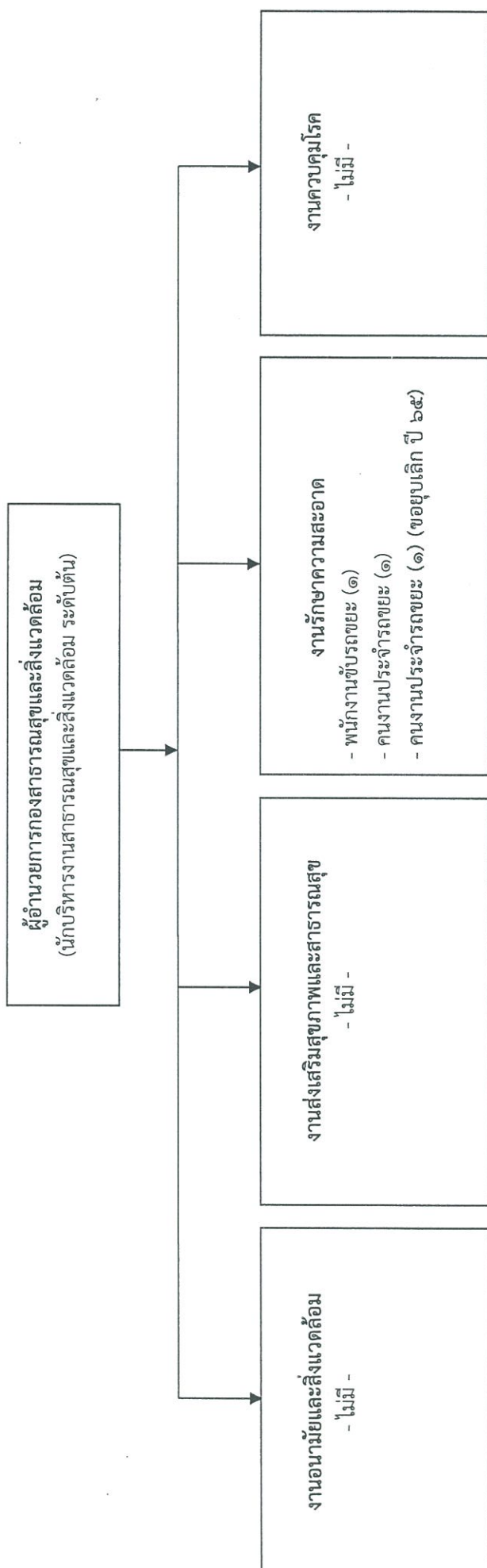
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๒	๑	-	๑	๒

โครงสร้างกองช่าง



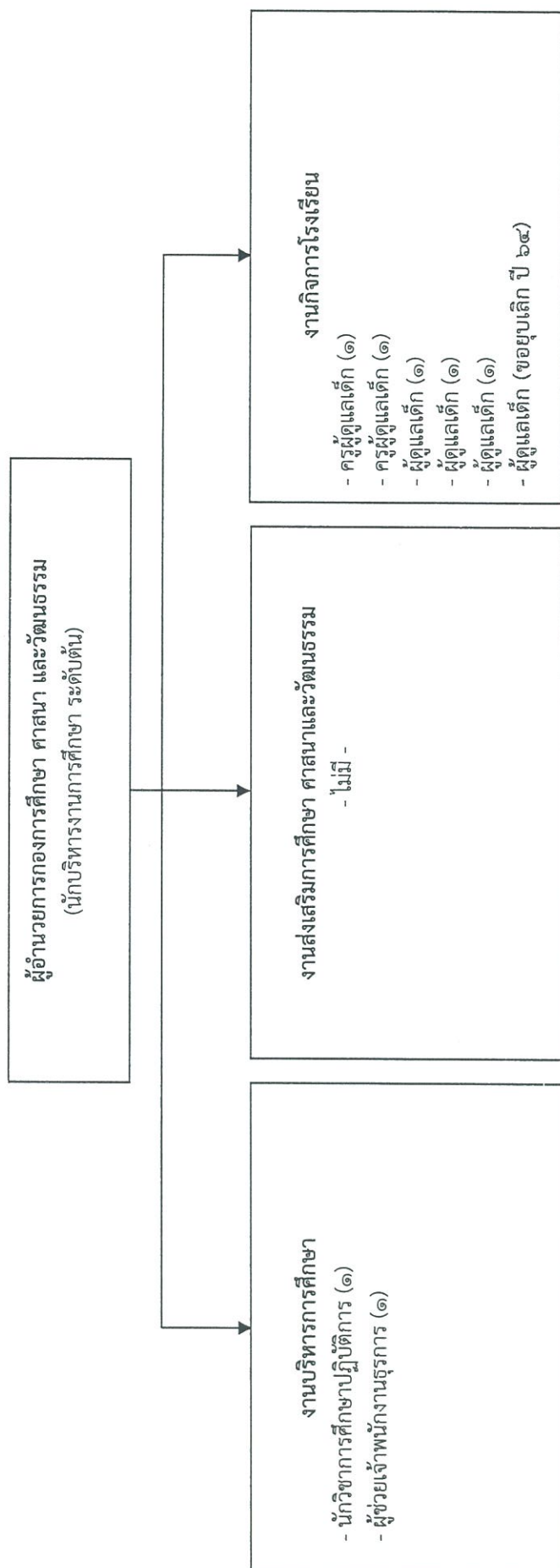
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	๑	๑	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



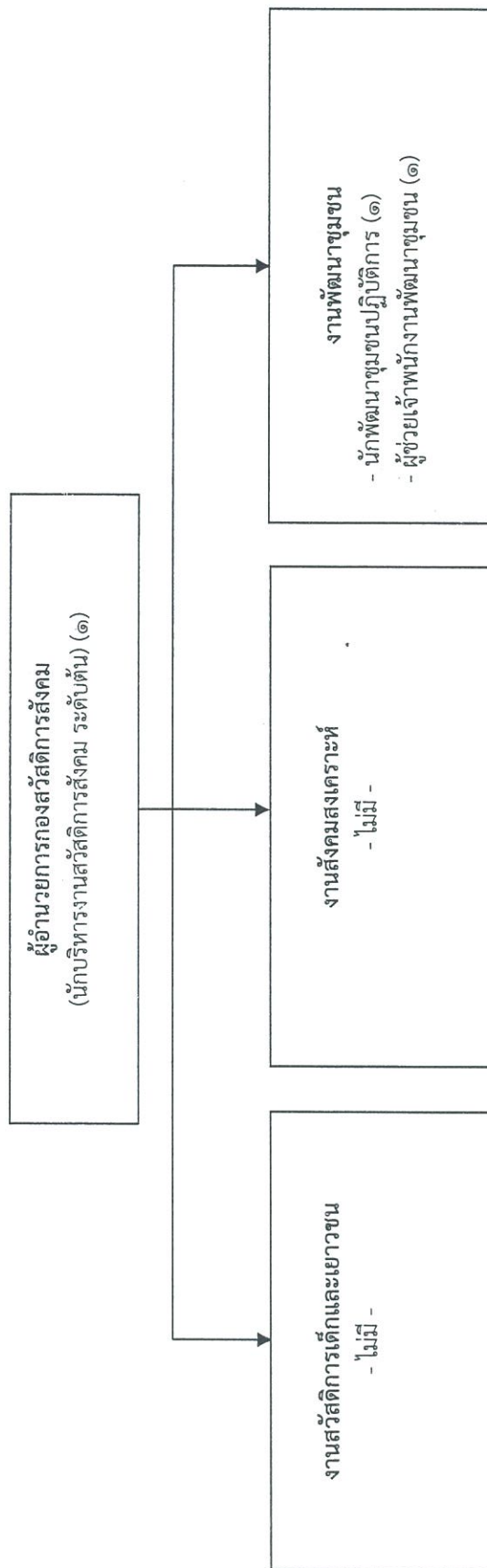
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	-	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	จำนวน	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
		๑	-	๓	-	-	๕

โครงสร้างส่วนราชการกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	๑	-	-	๑

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ขอกำหนดเพิ่ม ปี ๖๔)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	๑	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือนตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑	นายเชาว์ฤทธิ์ ฤกษ์ดี	ปริญญาโท ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๖๕-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๔๗๘,๕๖๐	๘๔,๐๐๐		
	สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล											
๒	นางจุฑามาศ คงรักษา	ปริญญาโท ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๑-๒๓๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	๖๕-๓-๐๑-๒๓๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	๓๕๖,๐๐๐	-		
๓	นางสาวศิริลักษณ์ พุกพันธ์	ปริญญาตรี วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๓๖,๓๖๐	-		
๔	นายวรากรณ์ รุ่งรอบ	ปริญญาโท ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๗๑,๔๔๐	-		
๕	นางสาวสุภาวรัตน์ บุญเรือง	ปริญญาโท ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๘๘,๑๒๐	-		
๖	นางสาวนัยน้อย อ่อนกล	ปริญญาตรี วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๔๘,๓๒๐	-		
๗	นางสาวชลธิ์ อาคมวิริยะ	ปริญญาตรี ร.ป.บ. (การบริหารงานทั่วไป)	๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘๕,๑๖๐	-		
๘	นายสุรพล บัวเข็ม	ปริญญาตรี ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ป.ง.	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ป.ง.	๓๕๖,๖๔๐	-		
	พนักงานจ้าง											
๙	นางสาวนิดาวัลย์ ทรัพย์เจริญ	ปริญญาตรี บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๒๓,๕๖๐	-		
๑๐	นางสาวจริยนิมิตรา นุชปาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๘,๗๒๐	-		
๑๑	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔	
๑๒	นายเอกวิทย์ พึ่งกรม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	๑๔๙,๒๔๐	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔	
๑๓	- ว่าง -	-	-	นักการ	-	-	นักการ	-	-	-		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๔	นางทิพวัน มณีรัตน์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	แม่บ้าน	-	-	แม่บ้าน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ขยายเล็ก ปี ๖๔
๑๕	นายสงวน กันเชื้อ	ประถมศึกษาปีที่ ๗	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖	นางสาวปัทมาภรณ์ เอี่ยมมัย	ปริญญาโท	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๓๘๘,๕๐๐	๕๒,๐๐๐	-	
๑๗	นายจิรภัทร คอง	ปริญญาตรี บช.ม. (บัญชีมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๘๘,๐๘๐	-	-	
๑๘	นางสาวเกษร เทพา	ปริญญาโท บช.บ. (การจัดการ)	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๓๒๓,๗๖๐	-	-	
๑๙	นางสาวสุจิตา นนทฤทธิ์	ปริญญาโท บช.ม. (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๖๕-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๒๓,๗๖๐	-	-	
๒๐	- ว้าง -	-	๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๓๓๔,๑๒๐	-	-	ว่างเดิม/ขอใช้บัญชี กรม
๒๑	นางสาวปัทมา กล้าบุตร	ปริญญาตรี บช.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒๑๕,๐๔๐	-	-	
๒๒	นางสาวปัทมา แสงศรี	ปริญญาตรี บช.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	๓๔๐,๕๐๐	-	-	
๒๓	นายสุชาติ นิลสา	ปริญญาตรี บช.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	-	
๒๔	- ว้าง -	-	-	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๖๕-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๘๐,๓๖๐	-	-	ขอกำหนดเพิ่มใหม่ ปี ๖๔
๒๕	นายสมันท์ พันธ์ศิริ	ปริญญาตรี วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๖๕-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๖๕-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๓๘๗,๗๖๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้าง											
๒๖	นายเนตร ชุ่มเย็น	ปริญญาตรี บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๒,๕๖๐	-	-	
๒๗	นายอภิชาติ บัณฑิตรัมย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (พัฒนาเว็บเพจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๒,๐๐๐	-	-	
๒๘	นางสาวกนิษฐา เติญรัตน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (พัฒนาเว็บเพจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๘,๗๕๐	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล											
๒๙	- ว้าง -	-	๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	คณ.	๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	คณ.	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต.
	พนักงานจ้าง											
๓๐	นายสมหมาย อังพราด	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๑	นายสาธิต อยู่เนนเตียร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ขออุปถัมภ์ ปี ๖๕
๓๒	นายไธส ศิวมล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล											
๓๓	- ว้าง -	-	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	คณ.	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	คณ.	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต.
	สืบทอดสหาย คมขำ	ปริญญาโท วท.ม. (การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ)	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๑๐,๘๕๐	-	-	
๓๔	นางจำเนียร บุญแดง	ปริญญาตรี คบ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู	คศ.๑	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู	คศ.๑	๒๘๖,๘๐๐	-	-	
๓๖	นางสาวสนอง ท้องฟ้า	ปริญญาตรี คบ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู	คศ.๑	๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู	คศ.๑	๒๗๕,๓๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้าง											
๓๗	นางบุญสม หิมะ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๗๒,๕๖๐	-	-	
๓๘	นางสาวสุพรรณษา หัดขั้ง	คบ. (การศึกษาระดับมัธยม)										
		ปริญญาโท	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖๓,๖๔๐	-	-	
๓๙	นางสาวนิตยาภรณ์ ภูบุญ	คม. (หลักสูตรการเรียนการสอน)										
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๐	นางสาวบริพัตร เพชรอม	(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)										
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๕,๒๘๐	-	-	
๔๑	-ว่าง-	(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)										
		-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	ขอยุบเลิก ปี ๖๔
	กองสวัสดิการสังคม											
	พนักงานส่วนตำบล											
๔๒	นางสาวอุบล หุตพงษ์	ปริญญาโท	๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	
		รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)		(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)			(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)					
๔๓	สิบเอกพรศักดิ์ ยูล	ปริญญาตรี	๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๗๑,๒๐๐	-	-	
		บ.บ. (การบัญชี)										
๔๔	พนักงานจ้าง											
	นางสาววรรณ แสงทอง	ปริญญาตรี	-	ผอ.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผอ.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-		-	-	
		ศ.ศ.บ. (พัฒนาชุมชน)										
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
	พนักงานส่วนตำบล											
๔๕	-ว่าง-		๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ท.ก.	๖๕-๓๑-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ท.ก.	๑๘๐,๗๖๐	-	-	ขอกำหนดเพิ่มใหม่ ปี ๖๔

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยให้ความรู้ ความสามารถและเพิ่มทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยทุกตำแหน่งจะต้องได้รับการฝึกอบรมและสัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาด้านให้วิสัยทัศน์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ส่งเข้ารับการศึกษาคู่มือให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอตลอดจนนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีการสื่อสารสมัยใหม่มาปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามที่กฎหมายกำหนดโดยมีระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งการพัฒนา นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนมีแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับนโยบายแห่งรัฐเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนพัฒนาระบบการทำงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นในยุคของ Thailand ๔.๐ เช่น การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

