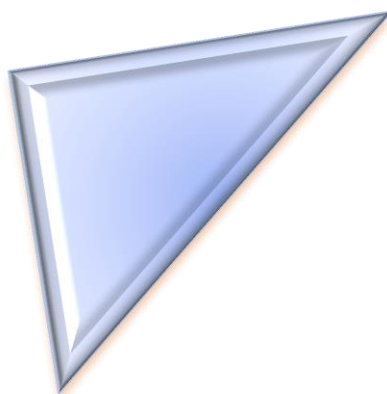




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในสำนักงานตำรวจชาติ ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเน้นการประสานความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๓
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๑๑
ส่วนที่ ๔ <i>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</i>	๑๙
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	๓๐

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เน้นความสำคัญสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ไทยยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) จึงมีความเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ

“สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) ร้อยละของสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

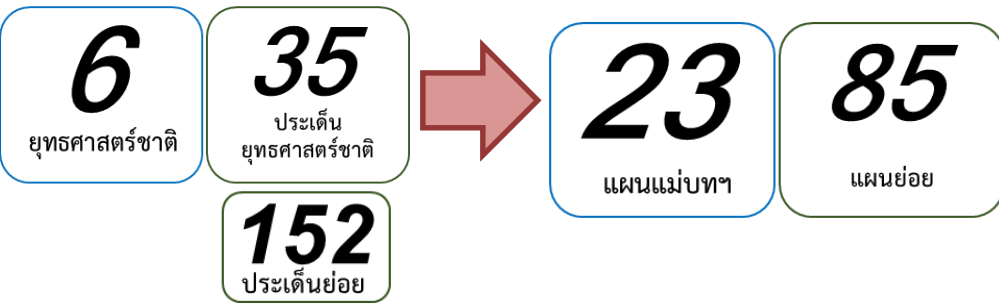


สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 <http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>

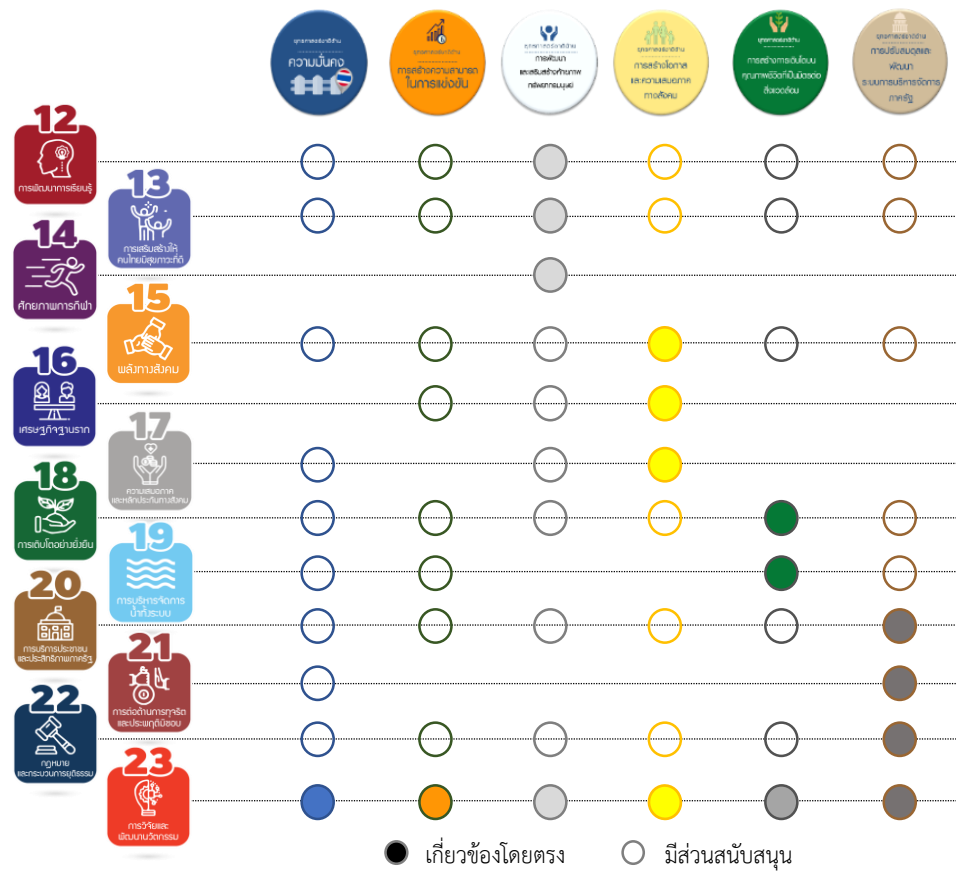
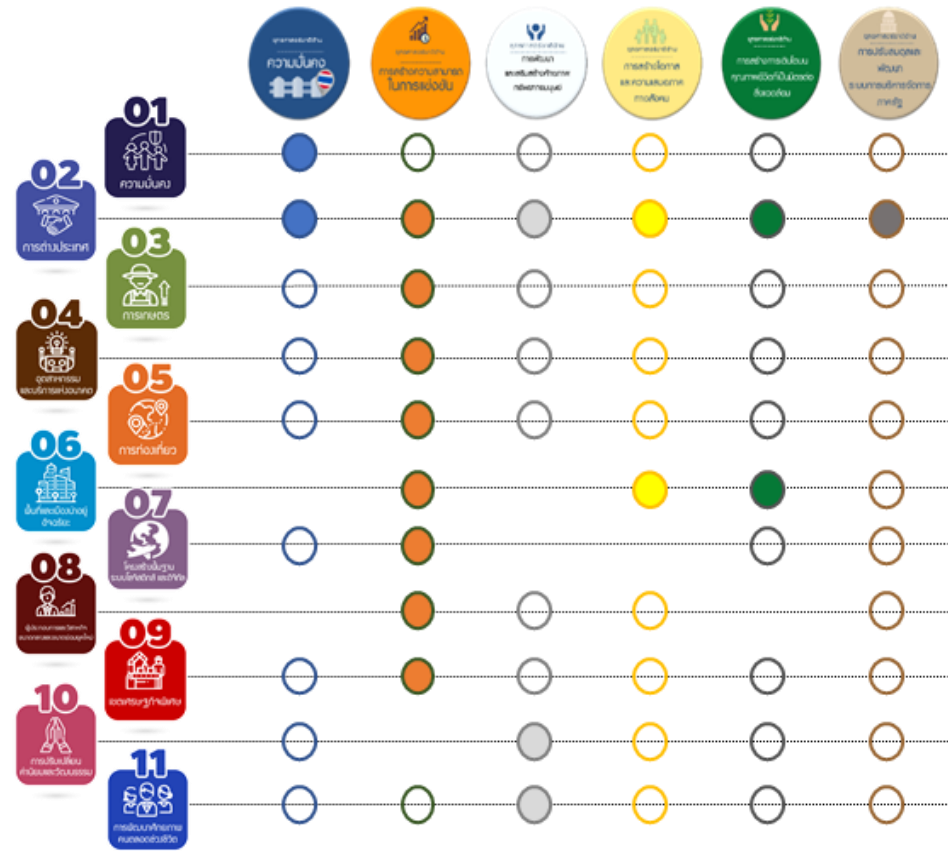


ยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น

4



ทั้งนี้ ประเด็นแผนแม่บทฯ ทั้ง 23 ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Cross Issue) และประเด็นการพัฒนาจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันการเกิดความสับสน



- แผนแม่บทฯ 23 ประเด็น
1. ความมั่นคง
 2. การต่างประเทศ
 3. การเกษตร
 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 5. การท่องเที่ยว
 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
 7. โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 11. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 12. การพัฒนาการเรียนรู้
 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 14. ศักยภาพการกีฬา
 15. พลังทางสังคม
 16. เศรษฐกิจฐานราก
 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

วิสัยทัศน์ 2580 “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หมายเหตุ: การกำหนดค่าเป้าหมายในหัวขั้ว 2-4
ของแผนแม่บทฯ (ฉบับปรับปรุง)

- GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
- ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 0.82 คะแนน

- GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 28
- ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45
- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 0.85 คะแนน

- GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
- ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ดัชนีการพัฒนามนุษย์ มากกว่า 0.85 คะแนน



- GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 22
- ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น GDP ของ SME ต่อ GDP รวม เป็นร้อยละ 45
- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ดัชนีการพัฒนามนุษย์ 0.79 คะแนน

หมายเหตุ: การกำหนดค่าเป้าหมายในหัวขั้วแรกของแผนแม่บทฯ (ฉบับเดิม)

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

6

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



6

ยุทธศาสตร์ชาติ

23

แผนแม่บทฯ

85

แผนแม่บทย่อย

35

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

152

ประเด็นย่อย

37

เป้าหมายประเด็น

140

เป้าหมายย่อย

41

(39)

ตัวชี้วัด

167

(163)

ตัวชี้วัด

แผนแม่บทประเด็น...

เป้าประเด็น

ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี
61-65 | 66-70 | 71-75 | 76-80

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย

ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย

ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย

ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

X โครงการ/ การดำเนินงาน

หมายเหตุ : ตัวเลขสีแดงเป็นจำนวนตามแผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลง

7

Ends

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
(2561 – 2580)



Ways

แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ



Means

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการด้าน...

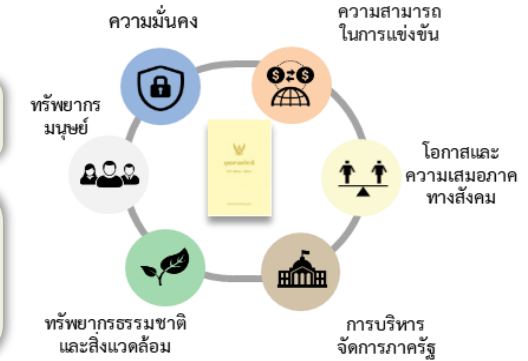
แผนอื่น ๆ



ทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ ตาม ม. 11
พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

ข้อค้นพบ

1. มีความครอบคลุมทุกมิติ
2. ยุทธศาสตร์ชาติมีความยืดหยุ่นตามบริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งของโลกและประเทศ
3. พร้อมรองรับผลกระทบเชิงลบในมิติต่าง ๆ



สถานการณ์ต่าง ๆ ไม่ได้ส่งผลต่อ
วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ

(!!!) ยุทธศาสตร์ชาติ (Ends) ยังคงเดิม แต่จะมีการปรับแผนแม่บทฯ



แผนแม่บทฯ เป็นแผนระดับที่ 2 (Ways) ที่มีการบูรณาการระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนามาจากยุทธศาสตร์ชาติ (Ends) ไปสู่การปฏิบัติโดยตรง ผ่านห่วงการพัฒนา 4 ห่วง ๆ ละ 5 ปี ซึ่งมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ต้องบรรลุในแต่ละห่วงการพัฒนา ดังนั้น สำนักงานฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้ดำเนินการตาม ม. 10 วรรค 4 ในการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด



กระบวนการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

8

ความเป็นมา

พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. 2560 บังคับใช้เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560

มาตรา 11 บัญญัติให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ ทุก 5 ปี โดยยุทธศาสตร์ชาติมีกำหนดครบ 5 ปี ในวันที่ 13 ตุลาคม 2566

มาตรา 10 วรรค 1 ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใช้บังคับเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562)

มาตรา 10 วรรค 4 ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง หรือความจำเป็นของประเทศให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป



การดำเนินการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ก.พ.
2565

14 ก.พ. 2565

ที่ประชุมร่วมประธาน คจย. มีมติเห็นชอบ หลักการ แนวทาง และการดำเนินการปรับแผนแม่บท

21 ก.พ. 2565

คกก.ยช. ครั้งที่ 1/2565 มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางและการดำเนินการปรับแผนแม่บท

เม.ย.
2565

พ.ค.
2565

สศช. ดำเนินการปรับปรุงแผนแม่บทฯ

10 พ.ค. 2565

กรม. มีมติเห็นชอบหลักการแนวทาง และการดำเนินการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ก.ค.
2565

27 ก.ค - 3 ส.ค. 2565

กระบวนการรับฟังความคิดเห็น

ส.ค.
2565

11 ส.ค 2565

ที่ประชุมร่วม ปธ.คจย. เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ ฉบับปรับปรุง

ก.ย.
2565

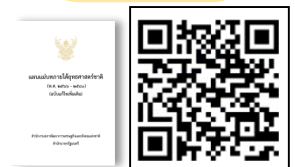
27 ก.ย. 2565

กรม. มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับปรับปรุง)

ก.พ.
2566

6 ก.พ. 2566

ประกาศใช้แผนแม่บทฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม



แผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายประเด็น (Y2)
เป้าหมายแผนย่อย (Y1)

เป้าหมาย

37
140

ตัวชี้วัด

41 (39)
167 (170)

ค่าเป้าหมาย

41 (39)
172 (166)

แนวทางการพัฒนา

391 (375)

9

หมายเหตุ : ตัวเลขสีแดงเป็นจำนวนตามแผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นแผนแม่บทฯ	เป้าหมายระดับ	เป้าหมาย						ตัวชี้วัด						ค่าเป้าหมาย						แนวทางการพัฒนา					
		จำนวนตามเดิม (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามเดิม (ปรับ)	จำนวนตามเดิม (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามเดิม (ปรับ)	จำนวนตามเดิม (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามเดิม (ปรับ)	จำนวนตามเดิม (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามเดิม (ปรับ)
1	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	10	9	1			10	12	2	8	1	2	11	12	2	8	1	2	11	34	25	4	2	6	31
2	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	5	5				5	12		6	1	6	7	5		5	2		7	24	24				24
3	Y2	2	2				2	2	1	1			2	2	1	1			2						
	Y1	10	10				10	10	5	5			10	11	2	9	2		13	27	21	6			27
4	Y2	2	2				2	4	4				4	4	4				4						
	Y1	10	9		1	1	10	10	2	7	2	1	11	10	2	7	2	1	11	30	26	4			30
5	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	2	1			3						
	Y1	14	14				14	14	10	4	2		16	14	7	7	2		16	25	20	5	3		28
6	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3						
	Y1	3	3				3	5	1	4			5	5		5			5	10	1	9	1		11
7	Y2	1	1				1	1	1				1	1	1				1						
	Y1	10	10				10	10	9	1			10	10	7	3			10	21	21				21
8	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	8	4	4			8	8	6	2			8	8	3	5			8	21	15	6	1		22
9	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	8	4		2	4	6	8	3	1	2	4	6	8	4		2	4	6	22	15		5	7	20
10	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3	2	1	1		4	3		3	1		4	10	10				10
11	Y2	1	1				1	1	1				1	1	1				1						
	Y1	6	6				6	6	3	3			6	6	1	5			6	19	19				19
12	Y2	2	2				2	3	1	1		1	2	3	1	1		1	2						
	Y1	2	2				2	5		3		2	3	5		3		2	3	7	7				7
13	Y2	1	1				1	1	1				1	1		1			1						
	Y1	5	5				5	5	2	3	1		6	5	1	4	1		6	16	15	1			16
14	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3		3			3	3		3			3	7	7				7
15	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3	7	5	2	8		15
16	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3		3			3	3		3			3	5	5		3		8
17	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	2	2				2	2		2			2	2		2			2	7	7		1		8
18	Y2	1	1				1	1	1				1	1		1			1						
	Y1	8	7	1			8	8	5	3	3		11	10	7	3	3		13	16	6	10	2		18
19	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3						
	Y1	7	4	2		1	6	11	4	6		1	10	11	2	8		1	10	11	4	7			11
20	Y2	2	2				2	2	2		1		3	2	2		1		3						
	Y1	6	6		2		8	8	1	6	3	1	10	8	1	6	3	1	10	17	17				17
21	Y2	1	1				1	1	1		1		2	1	1		1		2						
	Y1	3	3				3	9	9				9	9	9				9	8	1	7	2		10
22	Y2	2	2				2	1			2	1	2	1			2	1	2						
	Y1	4	4		1		5	8		4	1	5	5	8		3	2	5	5	11	3	8			11
23	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	7	6	1			7	7	1	6	1		8	7	1	6	1		8	20	5	15			20
รวม	Y2	37	37	0	0	0	37	39	22	15	4	2	41	39	18	19	4	2	41	0	0	0	0	0	
	Y1	140	125	9	6	6	140	170	66	83	18	22	167	166	50	100	22	16	172	375	279	84	28	13	391

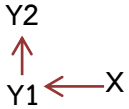
เป้าหมายระดับประเด็น

210001 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จ.2: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)		
(ปี 66 – 70) อยู่ไม่เกินอันดับ 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	(ปี 71 – 75) อยู่ไม่เกินอันดับ 32 และ/หรือได้คะแนน ไม่น้อยกว่า 62 คะแนน	(ปี 76 – 80) อยู่ไม่เกินอันดับ 20 และ/หรือได้คะแนน ไม่น้อยกว่า 73 คะแนน

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม (คะแนนต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 91 คะแนน	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 93 คะแนน



แผนย่อย

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปลูกปณิธานใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทัน ต่อพลวัตการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
(จ.3 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 80	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 85	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 90
ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 80	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 85	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 90
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 80 (90 คะแนนขึ้นไป)	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100 (90 คะแนนขึ้นไป)

คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(จ.3: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน		
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 80	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 90

การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เที่ยยขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
(จ.3 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 20	(ปี 71 – 75) ไม่เกินร้อยละ 15	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 10
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	(ปี 71 – 75) ไม่เกิน 2 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 1 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ ๖๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๖๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผล

กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มุ่งให้การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเกิดความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในด้านการบริหารจัดการน้ำของประเทศ จนเกิดการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเกิดความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ จนส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตารางที่ ๑ เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวมของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๑) แนวทางการพัฒนา

(๒.๑.๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒.๑.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒.๑.๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๒.๑.๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒.๑.๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒.๑.๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

(๒.๑.๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ

(๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๒.๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๒.๒.๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและประพฤติกกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
๒ คติ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน -จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย(ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

(๓.๑) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑.๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

(๓.๑.๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๓.๑.๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

(๓.๒) เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตาราง ๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้มีต้นทุนเชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปอันจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

(๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็วโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ (๕) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗อาจไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วงโดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต

และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพจน์มิชอบ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ในเรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิสัยทัศน์ "เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้"

พันธกิจ "สร้างสังคม วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม"

เป้าหมาย "ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ"

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในเรื่องส่งเสริมการดำเนินงานบนหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

พันธกิจ (๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ (๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกทางอาญา (๓) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมาย “ข้อ ๕ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส”

ตัวชี้วัดเป้าหมาย “ข้อ ๕ ส่วนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์ ๔.๔.๔ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและมาตรการปฏิบัติตามวินัยของราชการตำรวจ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑-๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในเรื่องส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ	
	ด้านความมั่นคง	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาคที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
	แผนการปฏิรูปประเทศ	นโยบายและแผนระดับชาติ
	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)	ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ(พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)
	-แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ ความเป็นเลิศ	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาสังคมที่ต่อเนื่องตามมา การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดลง ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมเพิ่มมากยิ่งขึ้น ขาดปัจจัยในการแก้ไขปัญหา มีการเลือกปฏิบัติเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือการให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาครัฐเกิดประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๓) การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ถ่ายทอดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีรายละเอียดดังนี้

เป้าหมายในภาพรวม : สำนักงานตำรวจแห่งชาติปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตารางที่ ๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐
ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ ข้าราชการการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไปโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกระดับตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน มีการกล่อมเกลางานสังคม มีวิถีชีวิตที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งเพื่อพัฒนาโลกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดมาตรการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในทุกระดับให้มีวัฒนธรรมสุจริต มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๒ ขอร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป

แนวทางการพัฒนา

๑) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๑ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการลงโทษทางวินัยและอาญา ส่งผลให้ผู้อื่นไม่กล้าที่จะกระทำการและเกรงกลัวต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗								
ยุทธศาสตร์ชาติ		ด้านความมั่นคง		ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ				
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)		แผนการปฏิรูปประเทศ	นโยบายและแผนระดับชาติ			
หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)		ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง)	ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)			
แผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)				ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)				
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)				แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ เป้าหมาย “ข้อ ๕ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส” ตัวชี้วัดเป้าหมาย “ข้อ ๕ ส่วนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) กลยุทธ์ ๔.๔.๔ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและมาตรการปฏิบัติตามวินัยของราชการตำรวจ				การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ				
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗								
แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการฯ		ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			ด้านปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	เป้าหมายภาพรวม : สำนักงานตำรวจแห่งชาติปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
	๑. ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป			กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ				
ตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ			ปี	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
				คะแนน	๘๕	๘๗	๘๙	๙๐
แนวทางการพัฒนา	๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในทุกระดับให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ๓) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกแก่ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในทุกระดับ ให้มีวัฒนธรรมสุจริตมีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการนำ

ตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑..โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต	ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนตลอดจนปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต เคารพกฎหมาย และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี ตร. หรืองบประมาณ จากสำนักงาน ป.ป.ช ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท.	จต.
๒. โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและอายต่อการทุจริต การประยุกต์ หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	นักเรียนนายสิบ ตำรวจ/นักเรียน นายร้อยตำรวจ/ผู้ เข้าอบรมหลักสูตร ต่างๆ	ร้อยละจำนวนนักเรียน นายสิบตำรวจ/นักเรียน นายร้อยตำรวจ/ผู้เข้า อบรมหลักสูตรต่างๆผ่าน เกณฑ์การประเมิน	นักเรียนนายสิบตำรวจ/นักเรียนนายร้อยตำรวจ/ผู้เข้าอบรม หลักสูตรต่างๆ มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี ตร. ๓๐๐,๐๐๐ บาท	บช.ศ./ รร.นรต.

๓.กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปสากล (International Anti-Corruption Day)	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค..๖๖-ธ.ค.๖๖	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ศปท.ตร.
๔.คัดเลือก “ข้าราชการตำรวจดาวคุณธรรม” หรือบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการ ยกย่องเป็น บุคคล ต้นแบบ	๑ ครั้ง	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติ ประวัติสร้างขวัญกำลังใจ แก่ข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็น ส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี ตร. ๑๐๐,๐๐๐ บาท	บช.ศ./จต..

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตประพุมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบลดลง/หมดไป

แนวทางที่ ๑ สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพุมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๕. การจัดทำแผน/ผลบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ การแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ	*ระดับที่ ๕	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี ตร. ๓๐๐,๐๐๐ บาท	สยศ.ตร. ศปท.ตร.	ทุกหน่วย
๖.โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	-ความสำเร็จของการ ฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัย	ความสำเร็จของการ ฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัย	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย และสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี ตร. ๕๐๐,๐๐๐ บาท	วน.	

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตประพุมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ ๒ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบลดลง/หมดไป

แนวทางที่ ๑ สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๗.การดำเนินการตามนโยบาย นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กิจกรรมที่ ๑ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy กิจกรรมที่ ๒ การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับทราบ นโยบาย No Gift Policy	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	(จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และจัดทำใบไล่ท์และประกาศฯ) ๑๕๐,๐๐๐ บาท	สยศ.ตร. ศปท.ตร.	ทุกหน่วย
๘.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๒ ฉบับ	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	(จัดทำแผ่นพับสติ๊กเกอร์ประกาศและการประชาสัมพันธ์) ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ศปท.ตร.	ทุกหน่วย
๙. จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ	ไม่น้อยกว่า ๒ นโยบาย/มาตรการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๕๐,๐๐๐ บาท	ศปท.ตร.	ทุกหน่วย

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีข้าราชการตำรวจกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงจรที่กำหนด	จำนวนข้อร้องเรียนลดลงและมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี (๔๐ นาย/๒๐ วัน/เดือน/๑๒ เดือน/เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท) ๑๖๐,๐๐๐ บาท	จต.	ทุกหน่วย
๑๑ รายงานสถิติข้อร้องเรียนเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กระบวนการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด	ทราบถึงสถิติข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี (๔๐ นาย/๒๐ วัน/เดือน/๑๒ เดือน/เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท) ๑๖๐,๐๐๐ บาท	จต.	ทุกหน่วย

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
12 โครงการสืบสวนวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับเบาะแส หรือร้องเรียนเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นศูนย์รับแจ้งความและบริการข้อมูลแก่ประชาชน	เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตได้พัฒนาศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตมรสมรรถนะและองค์ความรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ข้าราชการตำรวจในกระบวนการปราบปรามการทุจริตมรสมรรถนะและองค์ความรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบบูรณาการสำนักงาน ป.ป.ช. (จำนวน 170 นาย /3 วัน 2 คืน) 600,000 บาท	บก.ปปป.	
13 รายงานสถิติข้อร้องเรียนเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกสำนักงาน ป.ป.ช. /สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้มูล	เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูลลดลง	ทราบถึงสถิติข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งบประมาณประจำปี (40 นาย/20 วัน/เดือน/12 เดือน/เดือนละ 4,000 บาท) 160,000 บาท	วน.	

หมายเหตุ :

*ระดับความสำเร็จของการการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ระดับที่ ๑ ดำเนินการคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติและจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้กับหน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ระดับที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสำนักงาน ป.ป.ท.

ระดับที่ ๓ จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและคณะทำงานจัดการประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

ระดับที่ ๕ จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท.

**ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางการร้องเรียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ระดับที่ ๑ จัดทำปรับปรุงช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ระดับที่ ๒ จัดทำปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นแนวทาง/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ระดับที่ ๓ เมื่อมีข้อร้องเรียนสามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการจัดการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ถูกกำหนดไว้ในคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์โดยสอดคล้องกับ กฎ ข้อกำหนด ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ระดับที่ ๔ ดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อผู้ร้องเรียนภายในระยะเวลาที่ถูกกำหนดไว้

ระดับที่ ๕ ดำเนินการรวบรวมสรุปจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อให้เป็นข้อมูลให้หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงพัฒนาองค์กรต่อไป

ส่วนที่ ๕

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การจะบรรลุเป้าหมาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานในสังกัดได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามที่กำหนดและจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง จะต้องให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแห่งชาติทุกหน่วย ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลเนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบเพียงผู้เดียวแต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานดังนั้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผู้รับผิดชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงได้กำหนดขึ้นภายใต้หลักการดังนี้

๑. ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเสริมนโยบายงบประมาณและหลักวิชาการ

๓ จัดกระบวนการอย่างก่อนเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗รวมถึงความสอดคล้องตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน

๔ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง

๕ ใช้กลไกนำเงินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดการดำเนินการดังนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประเทศยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดมามาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตรวมถึงทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ การประสานความร่วมมือตลอดจนติดตามงานขับเคลื่อนงานของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๒ การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการนำดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการตามแผนรวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผู้รับผิดชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้อย่างตรงจุด กระบวนการติดตามและประเมินผลเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนสามารถรับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสม ต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี

การติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดการติดตามและประเมินผลพระภิกษุรวม เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่า มีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนด แนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผนจะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบของที่กำหนดทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบได้แก่ศูนย์กับปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนดำเนินงาน ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับเทียบเท่ากรม ซึ่งมีหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินโครงการของหน่วยงานภายใต้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานต่อผู้บริหาร รายงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการหรือไม่ และการประชุมติดตามผลดำเนินงานรายไตรมาส