



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาลี
เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาลี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาลี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาลี จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้.

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็วและมีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประทีป อุดมการเกษตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาลี

ผู้แทน

ผู้แทน

ผู้แทน

ผู้แทน

ผู้แทน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล

ที่ ๑๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

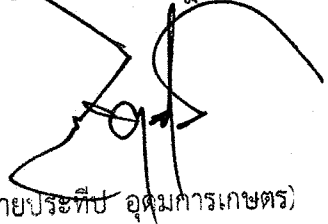
๑. นายชัชชฎิล อมรศตพรกุล	ปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางรุ่งนภา เจริญทรัพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวกณทิลา สว่างยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายสันติ โตเจริญ	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายประทีป อุดมการเกษตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล