



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ที่ ๒๓๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำในสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม
ปฏิบัติราชการในท่วงรอบการประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคคลในสังกัดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจ
ตามความมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ถึงฉบับปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ดังนี้

- | | | |
|---|----------------------------------|----------------|
| ๑. นายธงชัย รติรัตนสุติ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | รักษาราชการแทน |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด | | ประธานฯ |
| ๒. นายสุชาติ ทิพย์สังข์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางพรุ่ง สุพรรณ | ตำแหน่ง ครู | รักษาราชการแทน |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | กรรมการ |
| ๔. นายณรงค์ศักดิ์ พิล่า | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผล
การเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ก่อนที่จะเสนอผลการ
ประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสร็จแล้วรายงานให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด