



คู่มือการปฏิบัติงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สอบแข่งขัน
ข้าราชการท้องถิ่นปี
ทั่วประเทศ



พบ • ทูจريت
เงิน • แอบอ้าง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

-241-9014

0 ต่อ 1264

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเล่มนี้ จัดทำขึ้นโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งประกอบด้วย ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอน และตัวอย่างในการจัดพิมพ์เอกสาร และการรายงานผลการประเมินในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่สนใจ รวมถึงตัวบุคคลผู้ถูกประเมินจะได้รับประโยชน์จากคู่มือเล่มนี้

คณะผู้จัดทำ

ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์ใด ที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะเห็นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๓ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสมอ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบล คำโหนดกำหนด

ข้อ ๑๔๔ ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคำโหนด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนเว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจนเนื่องจาก ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับราชการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๔๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๔๖ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้วให้ประธานกรรมการประเมินผล ฯ รายงานการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ตามแบบรายงานท้ายประกาศ

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๔๙ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๒) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด แสดงความคิดเห็นในแบบรายงานตามข้อ ๑๔๗ และมีคำสั่งให้ผู้ขึ้นทราบบออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือนหรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลาสามเดือนแล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้วและประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้รับรายงานว่าผลการทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอีก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยนำความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕๐ การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ ๑๕๑ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวุฒิ ย้าย โอน หรือออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลอีก ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังนี้

(๑) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในงานเดิมตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องไปกับตำแหน่งเดิม ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในต่างสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(๒) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(๓) กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เว้นแต่กรณีโอนโดยบทบัญญัติของกฎหมายให้ทดลองให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

(๔) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ไม่ว่าในงานเดิมหรือต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งสายงานเดิม

```

graph TD
    A[จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งจะต้องประกอบด้วยประธาน กรรมการ และ กรรมการอีกจำนวน ๒ คน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่] --> B[เมื่อครบกำหนด ๓ เดือน ประเมินครั้งที่ ๑ โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ ตามกระบวนการและตามแบบประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ กรณี]
    B --> C[กรณีที่ ๑ ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ (ร้อยละ ๖๐) ให้ประธานกรรมการประเมินฯ รายงานให้นายก อบต. ทราบเมื่อเสร็จสิ้นการประเมิน กรณีเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ออกจากราชการให้นายก อบต. ให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และส่งคำสั่งไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง]
    B --> D[กรณีที่ ๒ ผลการทดลองปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (ร้อยละ ๖๐) ให้ประธานกรรมการประเมินผล รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนทราบ เมื่อเสร็จการประเมินครั้งที่ ๒]
    C --> E[กรณีที่ ๑ เมื่อทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้คณะกรรมการประเมินฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนรับทราบ]
    D --> F[เมื่อทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน ให้คณะกรรมการประเมินฯ ทำการประเมิน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ กรณี]
    F --> G[กรณีที่ ๒ เมื่อทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน ปรากฏว่าไม่เป็นที่ขัดแย้งเนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ฯ ลาดเลยบุตร ลาป่วยรักษาตัวเป็นเวลานานหรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินฯ จะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือนแล้วก็ได้ ในกรณีที่มีการขยายเวลาดทดลองงานฯ เมื่อกำหนดให้ทำการประเมินอีกครั้ง แบ่งออกเป็น ๒ กรณี]
    E --> H[อบต.ประกาศให้ผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งผลให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้คณะกรรมการประเมินผลฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนรับทราบ]
    G --> I[กรณีที่ ๒ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ราชการ และไม่ผ่านการประเมินไม่ควรรับราชการต่อไปให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดน ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี]
    H --> J[กรณีที่ ๑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาขยายทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ปรากฏเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้คณะกรรมการประเมินฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดน รับทราบ]
    I --> K[อบต.ประกาศให้ผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งผลให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งผลให้ผู้ทดลองปฏิบัติฯ ทราบ รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี รับทราบ]

```

- ตัวอย่าง -

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด

ที่ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวภคพร เข้มสมศรี ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด อำเภอประจันตคาม จังหวัด ปราจีนบุรี โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

๒. กำหนดวิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. กำหนดแบบและวิธีการให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๑๔๓

สั่ง ณ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วนฯ
.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
.....พิมพ์/ตรวจ
...../...../.....

- ตัวอย่าง -

บันทึกเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อบต.คำโตนด.....

ที่ ...ปจ.๗๒๑๑๑/ว..... วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ...การกำหนดรายการประเมินและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....

เรียน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งที่ ๕๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดรายการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านมาประชุมเพื่อพิจารณากำหนดรายการการทดลองปฏิบัติราชการ ในวันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยเอก

(มนตรี พวงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ประธานกรรมการ ฯ

- ทราบ/ถือปฏิบัติ

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๔. นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย

๓.๒ กำหนดวิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๓ กำหนดแบบและวิธีการให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการเสนอผู้มีส่วนที่ดูแลการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๑๔๓

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

(ถ้ามี)

- ตัวอย่าง -

แบบประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประเมินครั้งที่	☐ ๑. วันที่..... ☐ ๒. วันที่.....		
ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น				
๑. ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวกชพร..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ.....๑.....กันยายน.....๒๕๖๕.....				
ตอนที่ ๒ : การสอนงาน				
☐ ๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ☐ ๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของ.....				
ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๑. การประเมิน ๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ ๑.๒ ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน ๓.๑ - ๓.๙				
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม ๑๐๐	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕			
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕			
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๕			
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๕			
๓. ความประพฤติ	๔๐			
๓.๑ การรักษาวินัย	๕			
๓.๒ ความอดทน	๕			
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๕			
๓.๔ ความมีมนุษยสัมพันธ์	๕			
๓.๕ ความซื่อสัตย์	๕			
๓.๖ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๕			
๓.๗ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการ	๕			
๓.๘ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕			
๓.๙ อื่นๆ				
รวมคะแนน	๑๐๐			
๒. ผลการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ ☐ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน..... ☐ ครั้งที่ ๒ ☐ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน.....				

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอ / ความคิดเห็น

ก. ความเห็นในการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๑. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- ☐ เห็นควรให้ออกราชการ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสุขาฯ วันที่.....

(นายธงชัย...รัตนสุติ)

๒. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ถ้ามี)

- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- ☐ เห็นควรให้ออกราชการ เนื่องจาก.....

ว่าที่ร้อยเอก.....ตำแหน่ง.....ปลัด อบต.คำโตนด วันที่.....

(มนตรี...พวงทอง)

๓. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....

ว่าที่ร้อยเอก.....ประธานกรรมการ

(มนตรี...พวงทอง)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสุชาติ...ทิพย์สังข์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายธงชัย...รัตนสุติ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสุภาวดี...มั่งอาจ)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(นายณรงค์ศักดิ์...พิลา)

๔. ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....

ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....นายก อบต.คำโตนด วันที่.....

(นายสุชาติ...เดชสุภา)

ข. ความเห็นในการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- ☐ เห็นควรให้ออกราชการ เนื่องจาก.....
- ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ วันที่.....
- (นายธงชัย...รติรัตนสุติ)

๒. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ถ้ามี)

- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- ☐ เห็นควรให้ออกราชการ เนื่องจาก.....
- ว่าที่ร้อยเอก.....ตำแหน่ง.....ปลัด อบต.คำโตนด วันที่.....
- (มนตรี...พวงทอง)

๓. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-

ว่าที่ร้อยเอก.....ประธานกรรมการ

(มนตรี...พวงทอง)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสุชาติ...ทิพย์สังข์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายธงชัย...รติรัตนสุติ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสุภาวดี...มิ่งอาษา)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(นายณรงค์ศักดิ์...พิลา)

๔. ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-

ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....นายก อบต.คำโตนด วันที่.....

(นายสุชาติ...เดชสุภา)

แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....นางสาวภคพร.....เพิ่มสมัคร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา
ระดับ.....ปฏิบัติการ.....สังกัด.....กองการศึกษา.....องค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนต.....อำเภอประจันตคาม.....จังหวัดปราจีนบุรี.....
๒. ขอรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๕.....
ถึง วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๖๕.....ต่อผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติราชการ ดังนี้

[illegible]

- ๓ -

ขอรับรองว่ารายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(นางสาวภคพร เหมสมัคร)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๓. คำรับรองของผู้ที่มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ผู้บังคับบัญชา)

- ได้ตรวจสอบรายงานที่เสนอให้ทราบแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

- ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ลงชื่อ.....ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(นางพรรุ้ง สุพรรณ)

ตำแหน่ง ครู

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๔. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

- ได้ตรวจสอบรายงานที่เสนอให้ทราบแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

- ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(นายธัชชัย รัตนินสุติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๕. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- ได้ตรวจสอบรายงานที่เสนอให้ทราบแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

- ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ว่าที่ร้อยเอก.....ผู้บังคับบัญชา
(มนตรี พวงทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๖. คำรับรองของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

- ได้ตรวจสอบรายงานที่เสนอให้ทราบแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

- ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ เดชสุภา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ตัวอย่าง -

การรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลคำโตนด

แบบหมายเลข ๑

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้มีคำสั่งที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของนางสาวภคพร เข้มสมศรี ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- ☐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด
☐ ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด
☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....
.....

ว่าที่ร้อยเอก

(มนตรี พวงทอง)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ความเห็นของนายก อบต.คำโตนด

.....
.....

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบเดือน
ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- ☐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด
- ☐ ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนด
- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

.....

ว่าที่ร้อยเอก

(มนตรี พวงทอง)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ความเห็นของนายก อบต.คำโตนด

.....

.....

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ได้รับแจ้งผลการประเมินผลแล้วเมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวภคพร เข้มสมศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ตัวอย่าง -

ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองราชการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติราชการและให้ปฏิบัติราชการต่อไป

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้บรรจุและแต่งตั้งให้ นางสาวภคพร เข้มสมศรี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๐-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ ซึ่งสังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งจะครบกำหนดการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติราชการและให้ปฏิบัติราชการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วนฯ
.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
.....พิมพ์/ตรวจ
...../...../.....

- ตัวอย่าง -
การรายงานผลฯ ต่อ ก.อบต.จ.ปจ.

แบบหมายเลข ๒
แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวภคพร เข้มสมศรี เข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการสังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนดได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ที่ ปจ ๗๓๓๐๑/



องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด
๘๙ หมู่ ๑๓ ตำบลคำโตนด
อำเภอประจันตคาม
จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๓๐

มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ /๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ รายงานนางสาวภคพร เหมสมศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ โดยมีการประเมินการทดลองปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ครบ ๓ เดือน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และประเมินครั้งที่ ๒ ครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น อาศัยความในข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงขอรายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

สำนักปลัด อบต.

งานบริหารงานทั่วไป

โทรสาร ๐-๓๗๒๑-๐๒๕๒

โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๘๘๓๖

<http://www.khamtonode.go.th>

e-mail : khamtonode๘๙@hotmail.com

.....ปลัด อบต.

.....หัวหน้าส่วนฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

.....พิมพ์/ตรวจ

...../...../.....

“ มหาดไทยร้อยดวงใจ คนไทยยิ้มได้ ”