



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ มท. ๒๒๓๕๗ โทร. ๐-๕๕๔๑-๑๒๒๓ โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๒๕๗๓

ที่ อต ๐๐๐๓/-

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสร้างความผาสุกภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ และ เกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งมีประเด็นหลักที่เกี่ยวกับการสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งประเด็นของการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากร มีความผาสุกและมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี เกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร และมีความภาคภูมิใจที่เป็น ส่วนหนึ่งขององค์กร กลุ่มงานวิชาการจึงขออนุมัติโครงการสร้างความผาสุกภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศรีประไพ จิตดี)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

โครงการสร้างความผาสุกภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งมีประเด็นหลักที่เกี่ยวข้องกับการสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งประเด็นของการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บุคลากรมีความผาสุกและมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีความพึงพอใจ และเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความพยายาม มุ่งเทในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย มีจิตสำนึกในการร่วมกันช่วยเหลือองค์กรและมีความสุขกับการปฏิบัติงาน สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความผาสุกภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะเป็นจุดเชื่อมโยงภาระหน้าที่ ความริเริ่มสร้างสรรค์ด้วยจิตอาสา เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและเพื่อสร้างบรรยากาศการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างความผาสุกของบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ สร้างแรงจูงใจ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๑ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่จัดกิจกรรม

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ และสถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของกิจกรรม

๖. รูปแบบหรือกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมและถ่ายทอดความรู้ (KM) ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนเสนอแนะข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค ร่วมกันระหว่างบุคลากร และจัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ การร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดโดยกรมบัญชีกลาง จังหวัดอุดรดิตถ์ และสำนักงานคลังจังหวัด อาทิ กิจกรรมเดิน - วิ่ง กรมบัญชีกลาง มินิมาราธอน

กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม รวมถึงการบริจาคเงินและสิ่งของ และกิจกรรมจิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ การจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในวาระวันสำคัญเพื่อสนับสนุนให้เกิดความรักความสามัคคี ภายในองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดบุคลากร และการโยกย้าย เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๕ การจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่มีรายได้น้อย ได้แก่ พนักงานทำความสะอาด

๗. งบประมาณ

จ่ายจากเงินสวัสดิการ และเงินค่าบริหารจัดการสลากของสำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร ผู้บริหาร หัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความรักความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว มีการเรียนรู้ การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

๒. บุคลากรสามารถบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางศรีประไพ จิตดี)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ)

คลังจังหวัดอุดรดิตถ์