

แนวทางการขับเคลื่อนภารกิจสำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาววันเพ็ญ พูลวงศ์

ร่วมสร้างอนาคตไทย



ร่วมใจให้ข้อมูล



www.nso.go.th



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักของชาติในการบริหารจัดการระบบสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ

พันธกิจ

1. จัดทำสำมะโน สำรวจด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยการเพื่อให้ได้ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมของประเทศ
2. บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับองค์ความรู้ วิชาการด้านสถิติ แก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน
3. พัฒนางานสถิติและสารสนเทศให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
4. บูรณาการเชื่อมโยงสถิติ และข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ ให้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
5. พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ
6. สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนในการให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญ ของการให้ข้อมูล

ค่านิยม

1. มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์สถิติ รู้ลึก รู้จริง ใฝ่รู้ และรอบรู้
2. รัก ศรัทธา เชื่อมมั่นในองค์กร
3. ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติราชการและการบริการ
4. เป็นคนดี มีวินัย และรับผิดชอบในงานและตนเองสูง
5. ริเริ่ม สร้างสรรค์ ตื่นตัว รับการเปลี่ยนแปลง

วัฒนธรรมองค์กร

ยึดหลักวิชา	พร้อมหาสิ่งใหม่
ใส่ใจลูกค้า	ศรัทธาองค์กร
เอื้ออาทรต่อกัน	รักมั่น สสช.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม: ผลิตข้อมูลสถิติตามกระบวนการงานสถิติสากล โดยยึดความต้องการของผู้ใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง และพัฒนาระบบสถิติของประเทศตามแนวทางของแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทย ตลอดจนพัฒนาการนำเสนอข้อมูลสถิติและสารสนเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจและการติดตามการประเมินผล
2. ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: มุ่งมั่นดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างความพึงพอใจ ต่อผู้รับบริการ
3. ด้านองค์กร: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การ ระบบสารสนเทศองค์การที่ทันสมัย และเป็นองค์การที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน: ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการบริหารงานสำนักงานสถิติแห่งชาติ

นางสาววันเพ็ญ พูลวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

วันที่ 13 มีนาคม 2563

เป้าหมายการบริหารงานสำนักงานสถิติแห่งชาติ

- สำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลักดันให้การจัดการและการบริหารระบบสถิติของประเทศเป็นไปอย่างเหมาะสมและคล่องตัว มีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติและการจัดทำสารสนเทศของประเทศ ที่มีความพร้อมที่จะสนับสนุนและส่งเสริมให้สังคมมีความรู้ความเข้าใจด้านสถิติ (Statistical Literacy)
- มีเครือข่ายการทำงานระหว่างหน่วยงาน ทั้งระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับพื้นที่

1. นโยบายด้านการผลิตสถิติ

1.1 ให้ความสำคัญกับผู้ใช้อ้างอิง โดยผลิตสถิติตามความต้องการของผู้ใช้

ให้ความสำคัญกับข้อมูลสถิติพื้นฐานในมิติต่างๆ ที่ประเทศจำเป็นต้องมี เพื่อบ่งชี้สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ระดับประเทศ ระดับจังหวัด ไปจนถึงระดับท้องถิ่น ตลอดจนข้อมูลสถิติที่สอดคล้องกับแนวนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ รวมถึงโครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความอยู่ดีมีสุข

1.2 คุณภาพของข้อมูลที่เกิด ต้องถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันการณ์

ให้ความสำคัญกับการผลิตข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพ จำเป็นจะต้องควบคุมและพัฒนาระบบการผลิตให้ทันสมัยเป็นไปตามหลักวิชาการ ได้มาตรฐาน รวดเร็ว ผู้ใช้สามารถนำไปใช้ได้ทันต่อความต้องการ และทันต่อสถานการณ์

จัดให้มีการติดตามประเมินคุณภาพของข้อมูล โดยเฉพาะในขั้นการเก็บรวบรวมข้อมูล จะมีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานโดยทีมงานควบคุมคุณภาพจากส่วนกลางในหลายรูปแบบเพื่อพัฒนาทั้งเรื่องคุณภาพและความรวดเร็วของข้อมูลที่จัดเก็บ กำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง หากมีการปฏิบัติงานที่ผิดจรรยาบรรณของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1.3 พัฒนาระบบการผลิตสถิติทุกขั้นตอน นับตั้งแต่ระเบียบวิธีการเลือกตัวอย่าง การจัดทำแบบสอบถาม การอบรมและการปฏิบัติงานสนาม การประมวลผล และประมาณค่า การวิเคราะห์และนำเสนอผล

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคนิควิธีการใหม่ๆ มาปรับปรุงกระบวนการงานผลิตสถิติในทุกขั้นตอน นำเทคโนโลยีมาสนับสนุน เช่น e-survey web Application และระบบ Cloud Computing เป็นต้น

นอกจากนั้น ยังให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ต่อยอดข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ/สำมะโน และข้อมูลจำนวนมากของหน่วยงานภาครัฐ (Big Data) โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยต่างๆ เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกัน สามารถชี้แนะและเตือนภัย ตลอดจนให้ข้อเสนอเชิงนโยบายแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

1.4 สร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน หน่วยงาน ภาควิชาการ

สร้างเครือข่ายการทำงานกับทุกภาคส่วน ทั้งผู้ใช้ ผู้ให้ และผู้ผลิตข้อมูลรายอื่นๆ ในภาครัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ ประชาชน ในระดับพื้นที่ เพื่อให้งานผลิตสถิติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

1.5 ลดภาระผู้ให้ข้อมูล

ให้ความสำคัญกับการลดภาระในการตอบแบบสอบถามของผู้ให้ข้อมูล ทั้งในเรื่องของความซ้ำซ้อนของคำถาม ความถี่ในการถูกเลือกเป็นหน่วยตัวอย่าง และเวลาที่ใช้ในการตอบแบบสอบถาม จะมีการตั้งเป้าการลดภาระของผู้ให้ข้อมูล มีการติดตามและประเมินผล โดยคณะกรรมการที่จะตั้งขึ้นมาดูแลเรื่องนี้โดยเฉพาะ แนวทางหนึ่งที่จะพัฒนาขึ้น คือการพัฒนาการใช้ข้อมูลจากระบบทะเบียน (Administrative Data) มาใช้ทดแทนหรือประกอบกับข้อมูลจากการสำรวจตัวอย่าง รวมทั้งช่องทางการตอบแบบสอบถามด้วยระบบ Digital

2. นโยบายด้านการให้บริการงานสถิติ

2.1 บริหารลูกค้าสัมพันธ์ (CRM : Customer Relationship Management)

การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสถิติแห่งชาติสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ทั้งบริการข้อมูลสถิติ แผนที่ดิจิทัล กรอบตัวอย่าง บริการให้คำปรึกษาด้านวิชาการสถิติ และบริการอื่นๆ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอผลงาน ตอบสนองความต้องการด้วยสินค้าหรือบริการที่เหมาะสมมากที่สุด มีปฏิสัมพันธ์เพื่อเรียนรู้ความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

มีการนำระบบ IT มาใช้ในการจัดการให้บริการให้เป็นระบบ e-service ที่มีความพร้อม รวดเร็ว เพื่อลดเวลาการให้บริการและประหยัดงบประมาณ มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลสถิติได้สะดวกรวดเร็ว เช่น Mobile Application การนำเสนอข้อมูลสถิติแบบ Infographic แบบเคลื่อนไหว (Motion Infographic) และแบบมีปฏิสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มความน่าสนใจ รวมทั้งเครื่องมือการนำเสนอที่ทันสมัย เช่น Power BI และ GIS เป็นต้น ตลอดจนการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเปิดโอกาสให้ผู้ให้ข้อมูลเสนอความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อปรับปรุงการให้บริการสนองความต้องการของผู้รับบริการให้มากที่สุด

ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ผลการสำรวจ/สำมะโน/ตัวชี้วัดต่างๆ ที่น่าสนใจผ่านสื่อมวลชน โดยเน้นการสื่อสารในสาระที่ตรงกับความสนใจของกลุ่มผู้รับบริการ จัดให้มีการพัฒนาความสัมพันธ์และองค์ความรู้ของสื่อมวลชน ในด้านสถิติ เพื่อจะได้ถ่ายทอดให้สังคมทุกภาคส่วนรับรู้ เข้าถึงข้อมูลสถิติ และนำไปใช้ประโยชน์

2.2 พัฒนารูปแบบให้บริการข้อมูลสถิติ

สนับสนุนและพัฒนารูปแบบให้บริการข้อมูลสถิติที่ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง และนำไปใช้ประโยชน์ได้สะดวกรวดเร็ว เช่น ระบบ API (Application Programming Interface) พัฒนารูปแบบให้บริการด้วยผลิตภัณฑ์รูปแบบต่างๆ ขั้นตอนการบริการ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งร่วมดำเนินการตามนโยบาย Open data ของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้มีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวาง และคุ้มค่า

3. นโยบายด้านการบริหารจัดการระบบสถิติ

3.1 สร้างการยอมรับในบทบาทความเป็นหน่วยงานกลางของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สร้างความเข้าใจกับหน่วยงานภาครัฐถึงแนวทางและเป้าหมายของการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ เพื่อให้เกิดการยอมรับในบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติในการเป็นหน่วยงานกลางด้านสถิติ ตามพระราชบัญญัติสถิติ 2550 รวมทั้งผลักดันและมีส่วนร่วมในการจัดทำ Data Catalog ของประเทศ เพื่อส่งเสริมการจัดทำสถิติทางการ (Official Statistics) และการจัดระบบสถิติของประเทศให้เป็นเอกภาพ

3.2 ยึดหลักการมีส่วนร่วมจากหน่วยงาน : ร่วมคิด ร่วมทำ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เพื่อให้การพัฒนาระบบสถิติของประเทศมีความเข้มแข็งและยั่งยืนจำเป็นต้องสร้างการมีส่วนร่วมผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ

3.3 สร้างคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และพัฒนาทีมงาน

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในเรื่องการบริหารจัดการระบบสถิติ โดยศึกษาบทเรียนจากประเทศที่ประสบความสำเร็จในเรื่องดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์และเสนอแนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งพัฒนาทีมงานให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการทำงานที่ใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติในการสร้างและบริหารเครือข่ายความร่วมมือ

3.4 สร้างเครื่องมือในการบริหารจัดการระบบสถิติ และเกณฑ์มาตรฐานการจัดทำสถิติที่ดี

พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการระบบสถิติให้เป็นรูปธรรม โดยจัดให้มีการประชุม/สัมมนาเพื่อให้ได้ความเห็นและข้อตกลงร่วมกันเรื่องหลักการปฏิบัติที่ดีของหน่วยสถิติ จัดทำกรณีศึกษาการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพข้อมูลสถิติและการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนาในระยะต่อไป

3.5 พัฒนาการจัดทำและใช้มาตรฐานสถิติ

ปรับปรุง/จัดทำมาตรฐานสถิติ ให้มีความเป็นสากล สามารถเปรียบเทียบกันได้ และเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอกรับรู้ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการใช้มาตรฐานสถิติร่วมกัน

3.6 พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสถิติให้มีความรอบรู้ทางด้านสถิติและ IT

พัฒนาและสร้างเสริมองค์ความรู้ทางด้านสถิติ และ IT ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านสถิติในกระทรวง กรมต่างๆ เพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนางานด้านสถิติให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของรัฐบาลดิจิทัล ที่สามารถใช้ IT เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.7 งานประสานสถิติกับต่างประเทศ

ให้ความสำคัญกับการประสานงานสถิติกับต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพของงานสถิติของประเทศสู่มาตรฐานระดับสากล และเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยการอบรม สัมมนา และประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับองค์กรสถิติในต่างประเทศและองค์กรสถิติระหว่างประเทศต่างๆ เน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรสถิติในประเทศต่างๆ โดยเฉพาะในกลุ่มอาเซียน

4. นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร

4.1 รับฟังความเห็น ร่วมคิดร่วมทำ และตัดสินใจด้วยความรับผิดชอบ

จัดให้มีเวทีในการรับฟังปัญหาและแก้ปัญหาร่วมกัน โดยการสื่อสารสองทางระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค ผ่านการประชุม VDO Conference ประชุมผู้บริหารในส่วนกลางและผู้แทนภาค เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการบริหารงาน ฤกษ์ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเสนอข้อสรุปเพื่อผู้บริหารที่รับผิดชอบจะได้ตัดสินใจแก้ไขได้ทันท่วงที

4.2 ให้ความสำคัญกับการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และพัฒนาทีมงานของบุคลากรแต่ละระดับ

สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยเรียนรู้จากการทำงานประจำหรืองานเชิงรุกที่ท้าทาย เพื่อให้องค์กรเป็น Learning Organization และนำความรู้เหล่านั้นมาพัฒนาปรับปรุงตนเอง รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีการวางแผนและจัดระบบการทำงาน การกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการทำงาน มุ่งการทำงานเป็นทีมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อผลักดันองค์กรให้เติบโตต่อไป

4.3 ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหลักเกณฑ์การวัดที่จัดทำขึ้นจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน เป้าหมายหรือจุดมุ่งหมายขององค์กรและระบบการวัดผลความสำเร็จอย่างชัดเจน เพื่อนำไปสู่การพิจารณาขึ้นเงินเดือนหรือการให้รางวัลแก่บุคลากรในองค์กรอย่างมีหลักการและเหตุผล การจัดทำเกณฑ์การประเมินต่างๆ จะดำเนินโดยมีคณะทำงานรับผิดชอบจัดทำที่ประกอบด้วยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นๆ ทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค

4.4 ความคุ้มค่าและโปร่งใสในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน บริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความโปร่งใสในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

4.5 บูรณาการระบบงาน IT

บูรณาการระบบงาน IT ให้เป็นเอกภาพ รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ให้มีความเป็นเอกภาพตามมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ใช้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันที มีการจัดทำ Data Governance โดยการจัดทำ Enterprise Architecture ของทุกกระบวนการขององค์กร รวมทั้งเร่งรัดให้มีการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลโดยใช้มาตรฐาน ISO 27001

4.6 รัก – สามัคคีและเอื้ออาทรกันในองค์กร

สร้างจิตสำนึกความรักองค์กร ความเอื้ออาทรต่อกัน สร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชื่อมความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถจัดการภารกิจต่างๆ ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.7 พัฒนาและปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน : วิธีคิด วิธีทำงาน มีการจัดอบรมบุคลากรระดับต่างๆ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ยึดหลักการทำงานเชิงรุกอย่างมีเป้าหมายและสามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยการวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นต้องมีย่างต่อเนื่องและส่งเสริมการปรับกระบวนการทัศนเพื่อสร้างความพร้อมในการทำงานเชิงรุก และการริเริ่มสร้างสรรค์

จัดให้มีการอบรมปฐมนิเทศการทำงานและการเป็นข้าราชการที่ดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าทำงานในสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นครั้งแรก เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของ สสช. และวัฒนธรรมการทำงาน of ชาว สสช.

4.8 ผลักดันให้มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ และมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของข้าราชการ

ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ รวมทั้งสนับสนุนให้ข้าราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความก้าวหน้าและเติบโตในสายงาน ให้มีความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

4.9 สร้างความชัดเจนในแนวทางการประสานและรับมอบงานจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พัฒนาการสื่อสารและช่องทางการสื่อสาร รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติในการมอบหมายภารกิจของกระทรวงให้สำนักงานสถิติจังหวัดรับไปปฏิบัติในพื้นที่ และการสนับสนุนงานของหน่วยงานภายในกระทรวง รวมทั้งแนวทางการขอรับการสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร และเครื่องมืออุปกรณ์

ลำนํ้า-นโยบาย

นโยบาย หลอมรวม ร่วมจูนคํ้า การผลิต ทิศทาง วางแนวมา	นวัตกรรม นำเสริม เติมคุณค่า นำ Data ขนาดใหญ่ ใช้ร่วมกัน
E-survey Web app อีก Tablet แผนงานเลิศ เลอลํ้า นำใช้พลัน	คิดสำเร็จ มาอํานวย ช่วยเสกสรรค์ พร้อมแบ่งปัน ความรู้ สู่สากล
พัฒนา ระเบียบวิธี ชี้กํ้าวไกล ความเป็นเมือง ขยาย หลายชุมชน	สังคมไทย เปลี่ยนไป ไวเหลือล้น คิดไกล เพิ่ม Response ก่อนเกินกาล
คุณภาพ ทราบดี มีความหมาย ทุกกระบวน ทวนยํ้า นำสอบทาน	เร่งขยาย ความเชื่อมั่น ห่มั่นประสาน ธรรมาภิบาล ข้อมูล มิสูญไป
บริหาร ระบบ สถิติ มาตรฐาน ข้อมูล จำรูญไกล	มีดําริ ผลผล ดลทางให้ ทุกหน่วยได้ ใช้ร่วมกัน เป็นฉันทา
Catalog Master data พาเคลื่อนขับ การผลิต จะลดน้อย ถอยลงมา	เพื่อรองรับ บูรณาการ สานเสริมคํ้า ด้วย Data มาเชื่อมต่อ ก่อเกิดผล
บริการ ด้านข้อมูล พุนทวี ดิจิทัล สรรหา มาช่วยดล	ยุทธวิธี ลํ้าสมัย ให้คิดค้น ทุกกลุ่มคน ที่ได้ใช้ ชอบใจกัน
บริการ API เป็นลอจิก Register Admin นั้นสำคัญ	Analytics ฉีกแนวคิด จิตรังสรรค์ วิเคราะห์หั่น ให้ลึกซึ้ง ถึงแก่นแกน
การอบรม สถิติ ให้ผลิบาน ไม่มีใคร สามารถ มาทดแทน	ก็คํ้างาน ที่ต้องใส่ ไว้ในแผน นับเป็นแกน สำคัญ รังสรรค์คํ้า
ผลงานลํ้า นำส่งรัฐ คัดพิเศษ ด้วยข้อมูล ที่ดี ชื่นนำพา	เพื่อบอกเหตุ สถานการณ์ งานคุณค่า มวลประชา ปลอดภัย สุขทั่วหน้า
งบประมาณ โปร่งใส ให้ตรวจสอบ ทั้งส่งเสริม เติบโต ก่อวิชา	ดําริชอบ ด้านบุคคล ดลเจิดจ้า เพื่อนำพา งานได้ผล คนสุขใจ

ข้อมูลช่วยตัดสินใจ

ขอเชิญพี่น้องทั้งหลาย	ทั้งหลายทั้งชาย โปรดให้ข้อมูล
บางคนอาจยังสงสัย	บางคนอาจยังสงสัย
จะถามทำไมกันหนอข้อมูล	

ข้อมูลสำคัญอย่างไร	จะเรียนอะไรก็ต้องใช้ข้อมูล
ข้อมูลสำคัญอย่างไร	จะค้าจะขายก็ต้องใช้ข้อมูล
บางคนอาจยังสงสัย	บางคนอาจยังสงสัย
จะถามทำไมกันหนอข้อมูล	

ข้อมูลสำคัญอย่างไร	จะเดินทางไปไหนก็ต้องใช้ข้อมูล
ข้อมูลสำคัญอย่างไร	เจ็บป่วยไม่สบายก็ต้องใช้ข้อมูล
บางคนอาจยังสงสัย	บางคนอาจยังสงสัย
จะถามทำไมกันหนอข้อมูล	

(ແຮປ)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ	เรามีบทบาทเกี่ยวกับข้อมูล
ปี 63 เราจะทำสำมะโน	โปรดอย่า say no
ขอจงร่วมใจให้ข้อมูล	มาร่วมสร้างอนาคตไทย
ขอจงร่วมใจร่วมให้ข้อมูล	

ข้อมูลนั้นสำคัญอย่างไร	จะพัฒนาอะไรก็ต้องใช้ข้อมูล
บางคนอาจยังสงสัย	บางคนอาจยังสงสัย
จะถามทำไมกันหนอข้อมูล	

บางคนอาจยังสงสัย	บางคนอาจยังสงสัย
จะถามทำไมกันหนอข้อมูล	สถิติเพิ่มพูน เกื้อกูลพัฒนา

(ພູດ)

สำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ.2563

ร่วมสร้างอนาคตไทย ร่วมใจให้ข้อมูล

มั่นใจข้อมูลไม่รั่วไหล ไม่พัวพันกฎหมาย ไม่โยงโย่เรื่องภาษี