



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๓๑๗

ที่ สน ๐๐๐๓/๐๐๐๕๖๕

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานประเมินผลโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสกลนคร

เรียน คลังจังหวัดสกลนคร

ด้วยกลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ได้จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสกลนคร จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ บุคลากรสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จำนวน ๑๔๑ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๒๘๒ คน วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ บุคลากรสำหรับส่วนราชการ จำนวน ๙๔ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๑๘๘ คน วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม Zoom ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ขอสรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นของการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรม	๙๙.๕๐	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๐.๕๐	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๑.๒๐	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๙๒.๒๐	ดีมาก
๕. ความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๑.๘๐	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

— ทราบ / หนังสือบันทึกการติดตามผลโครงการฯ ตามงาน ดบค. ดบค.

(นางสาวจารุพร ตามกลาง)

คลังจังหวัดสกลนคร



กำกับดูแลและบริหารการเงินการคลังของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

รายงานการประเมินผล
โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง
สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสกลนคร
วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ผ่านโปรแกรม Zoom ณ ห้องวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ มีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่ได้กระทำด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยสิทธิเรียกร้องให้ชดเชยค่าสินไหมทดแทน กรณีดังกล่าว จะมีเพียงใด ให้คำนึงถึงระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำและความเป็นธรรม หรือความผิด ความบกพร่อง หรือระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในแต่ละกรณี เป็นเกณฑ์กำหนด และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๘ วรรคแรก กำหนดว่า เมื่อเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐแห่งใด และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นมีเหตุอันควร เชื่อว่าเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดังกล่าวแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดชั้นคณะหนึ่งโดยไม่ชักช้า เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ ผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมที่ผู้ต้องชดเชย เนื่องจากที่ผ่านมาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการ ตรวจสอบและพบว่ามี การดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงแนะนำให้ ดำเนินการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งเงินคืนให้แก่ราชการ การออกคำสั่งเพื่อให้มีการชดเชยเงิน เป็นคำสั่งทาง ปกครองตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ หน่วยงานของรัฐจะต้อง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดตามวิธีการ รูปแบบ และขั้นตอนที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน จึงเห็นควรจัดให้มีการอบรมเพื่อ สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรภาครัฐทั้งส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดสกลนคร (คบจ.) มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมเพิ่มองค์ความรู้ให้กับ หน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ หลักกฎหมายและแนวทางการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางละเมิด ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐาน การจัดทำสำนวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดตามแนวทาง ที่กระทรวงการคลังและกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ

๓. ขอบเขต/เนื้อหา

จัดให้มีการบรรยาย และตอบข้อซักถามปัญหา/ข้อสงสัย โดยมีกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ. ๒๕๓๙ และ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๒ เรื่อง การออกคำสั่งทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้คำสั่งใหม่

๓.๓ เรื่อง แนวทางการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด การจัดทำบันทึกการสอบสวน และการรายงานผลการดำเนินการทางละเมิด

๓.๔ การฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำสำนวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๓.๕ การตอบข้อซักถามปัญหา ประเด็นสงสัย และการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมแสดงความคิดเห็น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ รุ่นที่ ๑ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกอง และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสกลนคร จำนวน ๑๔๑ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๒๘๒ คน

๔.๒ รุ่นที่ ๒ หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ในจังหวัดสกลนคร จำนวน ๙๔ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๑๘๘ คน

๕. ระยะเวลาที่ดำเนินงานโครงการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔)

๖. วิธีการ/รูปแบบ

การบรรยายแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

๘.๑ ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจชัดเจน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมทั้ง กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๘.๒ ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พนักงานส่วนท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกและมีความตระหนักที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีการออกคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ และการถูกดำเนินการทางวินัยอันเนื่องมาจากการกระทำทางละเมิด

๙. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๑๐. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๗๐ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๓๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๑ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑๑. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๑๒. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	χ	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๙๙	ดี
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๙๗	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๐

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๑	ดี
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๔๘	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๗๙	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๗๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๒	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๔๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๕	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๔๕	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๕๙	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๖	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๑.๒๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๗๖	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๕๘	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๕๐	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๖๓	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๕๗	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๖๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๒.๒๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม การลงมือปฏิบัติ รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๗๑	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๔๘	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๙	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๑.๘๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็นโดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ได้รับความรู้และข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความรับผิดชอบเพิ่มเติมมากขึ้น
๓. เนื้อหาความรู้ตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. เนื้อหาความรู้เข้ากับเหตุการณ์ในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๔ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๓๘๕ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. ต้องการให้มีการอบรมบ่อยๆ
๒. ระยะเวลาในการอบรมมากเกินไป สำหรับเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๓. เห็นควรจัดอบรมในทุกๆ ปี
๔. ขอให้ยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้มากขึ้น
๕. ขยายเป้าหมายของผู้เข้าอบรมเป็นหน่วยงานย่อย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้อย่างทั่วถึง

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

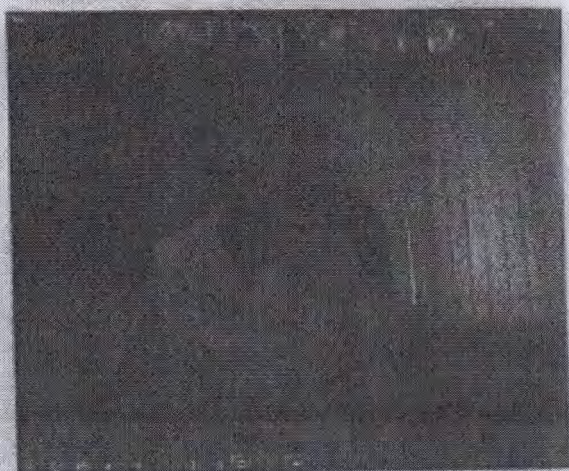
ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๙๙.๕๐	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๐.๕๐	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๑.๒๐	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๙๒.๒๐	ดีมาก
๕	ความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๑.๘๐	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย	๙๓.๐๐	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวชลธิชา ทาระขันธิ)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบการจัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง

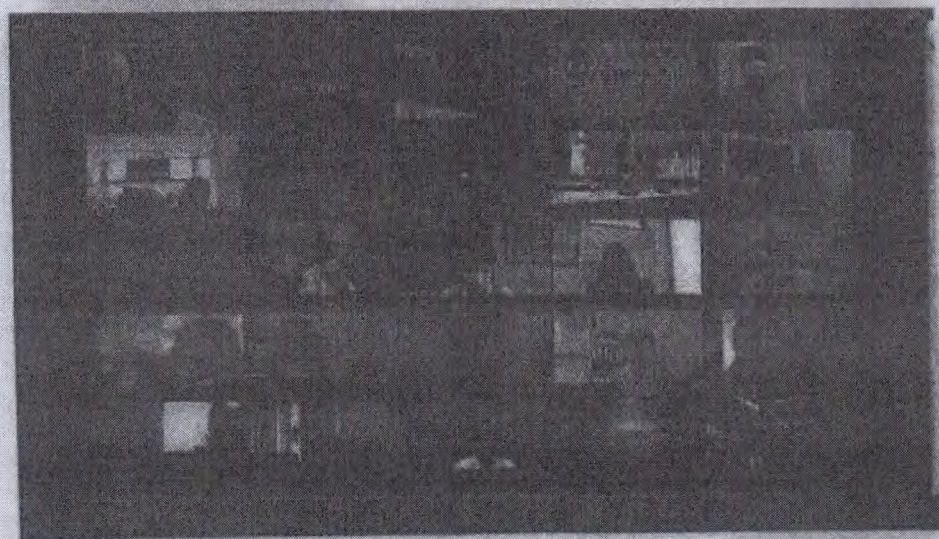
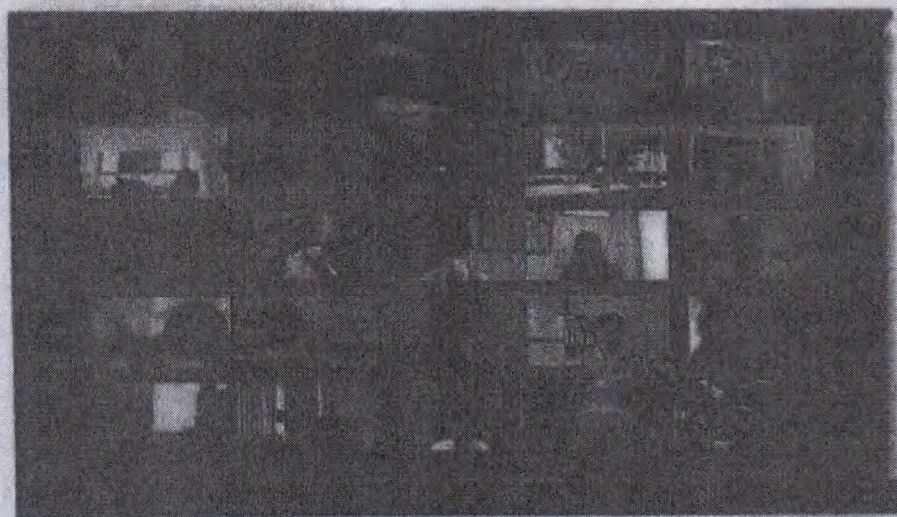
สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๒ บุคลากรสำหรับส่วนราชการ จำนวน ๙๔ แห่ง

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผ่านโปรแกรม Zoom ณ ห้องวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร



แบบประเมินผลโครงการ

ส่วนราชการที่จัด สำนักงานคลังจังหวัดสตูล

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 470 คน (แบบประเมินผ่าน QR Code ครอบคลุม 385 คน)

หลักสูตร โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสตูล

วันที่ 1 บุคลากรเข้าเพื่อลงทะเบียนก่อนสอบ (08.00) จำนวน 141 แห่ง และ 2 คน รวม 282 คน วันที่ 19 กรกฎาคม 2564

วันที่ 2 บุคลากรสำหรับส่วนราชการ จำนวน 94 แห่ง และ 2 คน รวม 188 คน วันที่ 4 สิงหาคม 2564

ส่วนที่ 1 ประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ข้อควรพิจารณา	ดีมาก	ดี	พอ	น้อย	ไม่พอ	ไม่สนใจ	ไม่ทราบ	รวม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
1. ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

79.80

99.40

การประเมินการวิจัย

คิดเป็นร้อยละ (4.80/5*100)

คะแนน

ส่วนที่ 2 ประเมินความพึงพอใจต่อการบริการจัดการโครงการ

การประเมินความพึงพอใจต่อการบริการจัดการโครงการ										จำนวน		ร้อยละ		จำนวน		ร้อยละ	
ลำดับ	ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	การดำเนินงานโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	5	795	4	836	5	351	2	0	1	0	385	1,582	11	82.20		
2	การให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้เกี่ยวข้อง	5	1005	4	680	3	36	2	4	1	0	385	1,725	16	89.60		
3	การประชาสัมพันธ์โครงการแก่ผู้เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์โครงการ	5	1545	4	292	3	9	2	0	1	0	385	1,846	17.9	95.80		
4	การประชาสัมพันธ์โครงการแก่ผู้เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์โครงการ	5	1375	4	420	3	15	2	0	1	0	385	1,810	17.0	94.00		
รวม		5	4720	4	1628	5	411	2	4	1	0	1,540	6,963	7.52			

การประเมินความพึงพอใจต่อการบริการจัดการโครงการ
คิดเป็นร้อยละ (4.52/5*100)

คะแนน

86.60

ส่วนที่ 3 ประเมินความพึงพอใจต่อเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

รูปที่ 3 ประเมินผลการฝึกอบรมต่อเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม																	
การประเมินการฝึกอบรม		จำนวน		ร้อยละ		จำนวน		ร้อยละ		จำนวน		ร้อยละ		จำนวน		ร้อยละ	
ลำดับ	ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	เนื้อหาที่เรียนมีประโยชน์และน่าสนใจ	5	1470	4	540	3	18	2	0	1	0	585	1,828	15	95.00		
2	เนื้อหาที่เรียนเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	5	945	4	726	3	45	2	0	1	0	385	1,714	15.5	89.00		
3	เนื้อหาที่เรียนสอดคล้องกับความต้องการ	5	1225	4	336	3	168	2	0	1	0	385	1,720	15.9	89.80		
รวม		5	3640	4	1400	5	231	2	0	1	0	1,155	5,271	15.4			

การประเมินความพึงพอใจต่อเนื้อหา
คิดเป็นร้อยละ (4.56/5*100)

คะแนน

91.20

Figure 4. Parameters of the model for the 1997-1998 season.

รูปที่ 4 งบการเงินรวมปีงบประมาณ 2557														
		งบกำไรสุทธิ		งบกำไรสุทธิ		งบกำไรสุทธิ		งบกำไรสุทธิ		งบกำไรสุทธิ		งบกำไรสุทธิ		
		กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	
1	กำไรสุทธิรวม	3	1475	4	364	5	12	2	0	1	0	365	1,831	95.20
2	กำไรสุทธิรวม	3	1170	4	556	3	36	2	0	1	0	385	1,762	91.60
3	กำไรสุทธิรวม	3	985	4	740	3	9	2	0	1	0	385	1,734	90.00
4	กำไรสุทธิรวม	3	1263	4	888	3	30	2	0	1	0	365	1,785	92.60
5	กำไรสุทธิรวม	3	1215	4	476	3	30	2	0	1	0	365	1,760	91.80
รวม	5	1215	6110	4	2604	3	56	2	0	1	0	1,925	8,870	95.20

ความดันโลหิต 70/40 มม.ปรอท
อุณหภูมิร่างกาย 36.1/36.0°C

ภาพที่ 3 เปรียบเทียบการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน

การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน		การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน										รวม				ค่าเฉลี่ย
ลำดับ	การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1	จำนวนความถี่ของสีที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	5	1515	4	160	3	108	2	0	1	0	0	385	1,813	5.11	94.20
2	จำนวนความถี่ของสีที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	5	1075	4	582	3	96	2	0	1	0	0	385	1,723	5.11	89.60
รวม		5	2620	4	712	3	204	2	0	1	0	0	770	3,536	5.59	

การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน
 สี: สีเขียว (A.50/25*100)

จำนวน
 100.00

ภาพที่ 4 เปรียบเทียบการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน

การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน		การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน										รวม				ค่าเฉลี่ย	
ลำดับ	การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	
1	จำนวนความถี่ของสีที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	3	1925	4	0	3	0	2	0	1	0	0	385	1,925	5.00	100.00	
2	จำนวนความถี่ของสีที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน	5	0	5	0	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0.00	0.00
รวม		5	1925	4	0	3	0	2	0	1	0	0	385	1,925	5.00		

การประเมินการขึ้นสีของสีเพื่อการใช้งานด้านความถี่ที่ได้รับไปใช้การปฏิบัติงาน
 สี: สีเขียว (5.00/5*100)

จำนวน
 100.00

รายงานผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานผู้จัด สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร
โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง
สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสกลนคร
วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ผ่านโปรแกรม Zoom ณ ห้องวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ระหว่างวันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กำหนดเวลาฝึกอบรม ๒ วัน - ชั่วโมง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗๐ คน

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ☒ หน่วยงานภาครัฐ/อื่น, (ระบุ) ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจ่ายจาก

เงินนอกงบประมาณ เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓๑,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

สถานที่จัดฝึกอบรม ณ ห้องวายุภักษ์ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ผู้ยืมเงิน นางสาวสุเพ็ญศรี จันโกลาส ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

ตามสัญญายืมเงินเลขที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

หน่วย : บาท

รายการ	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ	หมายเหตุ
ค่าใช้จ่ายดำเนินการ				
ค่าตอบแทน				
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๗,๒๐๐.-	๗,๒๐๐.-	๐.๐๐	
ค่าใช้จ่ายสอย				
- ค่าอาหารกลางวัน	๒,๔๐๐.-	๒,๔๐๐.-	๐.๐๐	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑,๔๐๐.-	๑,๔๐๐.-	๐.๐๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๑,๐๐๐.-	๑๑,๐๐๐.-	๐.๐๐	

(ลงชื่อ)



นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔