



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๗. สนับสนุนกิจกรรม “ชมรมสร้างสุขในองค์กร” เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละคน

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๘. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๙. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๑๐. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

นโยบายหลัก : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๑๒. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๑๓. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณพพร หาญเหี่ยม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ โทร. ๐-๓๙๕๑-๓๕๕๓

ที่ ตร ๐๔๓๒/๑๖

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ ไปยังเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/INFOCENTER๖๖/๖๖๕๕> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว

(นางสาวปรีชาติ แก้วไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอ



อนุญาต



ไม่อนุญาต (เหตุผล)

(นายนพพร หาญเหี่ยม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - มีบันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แนบตามข้อ ๑.๑) - หลักฐานที่แสดงเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.oic.go.th/INFOCENTER๖๖/๖๖๔๕ Linkภายนอกไม่มี..... หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปรีชาติ แก้วไชย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนพพร หาญเหี่ยม) ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาววิศรา ศิริธรรม) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	