



รอง ป.พม.
รับที่ 122
วันที่ ๐ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

กองกลาง สป.พม.
รับที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๓
วันที่
เวลา.....

ป.พม.
รับที่ ๑๓๙
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๐๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานประมาณ โทร. ๐ ๗๖๔๕๘๖๔๖๓
ที่ พม.๐๗๐๘/ ๖๙๙ วันที่ ๙๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปการประชุมเพื่อเข้มข้นเบ้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต
โครงการ กิจกรรมหลัก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ (สป.พม.) ได้จัดประชุมเพื่อเข้มข้นเบ้าหมายการให้บริการกระทรวง
ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต โครงการ กิจกรรมหลัก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๓๔๙ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมีรอง ป.พม. (นางสาวสรายุก้าว อนุมัติราชกิจ)
เป็นประธาน และมีเจ้าหน้าที่ด้านงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดของ พม. เข้าร่วมการประชุมฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กยพ. ขอรายงานผลการประชุมฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ สรุปผลการทบทวนผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดของ พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.๑.๑ หลักการพิจารณากำหนดและทบทวนผลสัมฤทธิ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ในการพิจารณากำหนดและทบทวนผลสัมฤทธิ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด
หน่วยรับงบประมาณ สามารถดำเนินการตามหลัก “๖ ความ” ดังนี้

๑) ความถูกต้อง หน่วยรับงบประมาณต้องพิจารณาว่ากิจกรรมที่ดำเนินการ
อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของหน่วยรับงบประมาณตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง
ในการดำเนินการ

๒) ความครบถ้วน กิจกรรมที่หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ
ต้องอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และต้องตอบสนองกับยุทธศาสตร์/แผนในระดับที่สูงขึ้นไป
ในทุกระดับ

๓) ความเข้มข้น ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยรับงบประมาณต้องมีความเข้มข้น
กับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายการให้บริการของหน่วยรับงบประมาณ
ต้องเข้มข้นกับเป้าหมาย (Goal) ของตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์/แผนในระดับที่สูงขึ้นไปในทุกระดับ

๔) ความสอดคล้อง ตัวชี้วัดของหน่วยรับงบประมาณต้องสามารถ
เป็นส่วนสนับสนุนในการบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (Target) ของยุทธศาสตร์/แผนในระดับที่สูงขึ้นไป
ในทุกระดับ

๕) ความเหมาะสม ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยรับงบประมาณ และเป้าหมาย การให้บริการของหน่วยรับงบประมาณ และตัวชี้วัดระดับต่าง ๆ จะต้องมีความเป็นไปได้ สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถวัดผลได้จริง

๖) ความจำเป็น หน่วยรับงบประมาณควรพิจารณาผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ว่าสามารถตอบสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลได้หรือไม่ และหน่วยงานมีศักยภาพในการดำเนินการหรือไม่ โดยการจัดลำดับความสำคัญของผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ที่สามารถตอบสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลไว้เป็นลำดับแรก

๒.๑.๒ ผลการทบทวนความสอดคล้องตามแผนแม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

จากการทบทวนความสอดคล้องตามแผนแม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พบว่า พม. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

| แผนแม่บทย่อย | แผนย่อย | เป้าหมาย |
|---------------------------------------|---|---|
| ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ | ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญ ในกองทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น |
| ๒) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์ | ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกร่วมเป็นหนึ่ง ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น |
| | การส่งเสริมศักยภาพตามช่วงวัย | ผู้สูงอายุ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะ การดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนา ตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรม สังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม |
| ๓) พลังทางสังคม | การเสริมสร้างทุนทางสังคม | ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการ พัฒนามากขึ้นอย่างต่อเนื่อง |
| | การรองรับสังคมผู้สูงอายุเชิงรุก | ประเทศไทยมีการเตรียมการ ก่อนယามผู้สูงอายุ เพื่อให้สูงวัย อย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น |
| ๔) ความเสมอภาค และ หลักประกันทางสังคม | การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ | คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่ม ด้อยโอกาสและกลุ่มประจำบาง ได้รับการคุ้มครอง และ มีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น |
| | | ผู้สูงอายุ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะ การดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนา ตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรม สังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม |

ทั้งนี้ ในแผนแม่บทย่อการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ที่ พม. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อน ในที่ประชุมมีมติว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ (พส.) มีภารกิจทางด้านการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.) ภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นร.) และได้เสนอคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยรหัสของหน่วยงาน สวส. เรียบร้อยแล้ว ด้วยเหตุนี้ จึงเห็นควรดำเนินการทำหนังสือชี้แจงต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เนื่องจากมีการโอนภารกิจทางด้านการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไปยัง สวส. จึงทำให้การกิจดังกล่าวที่อยู่ภายใต้แผนแม่บทย่อการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม อยู่นอกเหนืออำนาจการดำเนินงานของ พม.

๒.๒ การเชื่อมโยงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต โครงการ กิจกรรมหลักของ พม.

ที่ประชุมมีมติในการเชื่อมโยงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์ กระทรวง ผลผลิต กระทรวง ผลผลิต โครงการ กิจกรรมหลักของ พม. ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์กระทรวง |
|--|--|---|
| ด้านความมั่นคง | ด้านความมั่นคง | ๑. พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน ให้มีความ เข้มแข็งและสร้างระบบ ที่เอื้อต่อการพัฒนาคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. สร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ |
| ด้านการต่างประเทศ | ด้านการพัฒนาศักยภาพคน | ๓. ส่งเสริมภาคีเครือข่าย อย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วน ทางสังคม |
| ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | ด้านการพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต | ๑. พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน ให้มีความ เข้มแข็งและสร้างระบบ ที่เอื้อต่อการพัฒนาคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี |
| การสร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม | พลังทางสังคม | ๒. สร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ๓. ส่งเสริมภาคีเครือข่าย อย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วน ทางสังคม |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | แผนแม่บัญญาค์ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์กระทรวง |
|--|--|---|
| | การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม | ๔. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม |
| | ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม | ๒. สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ๔. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม |
| ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | ๑. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๒. ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๔. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม |

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ เมื่อหน่วยงานได้ทำการปรับปรุงแก้ไขการเขื่อมโยงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต โครงการ กิจกรรมหลักของหน่วยงานตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ขอให้นำส่งคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ กยพ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อร่วบรวมและนำเสนอ ปม. ก่อนนำส่งสำนักงบประมาณ (สงป.) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

๒.๓ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการเสนอคำขอของบประมาณแผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ พม. มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

| หน่วยงาน | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | ภาค | สสว. |
|----------|--------------|-----------------------|--|--|
| รวม | ๓๐ | ๑,๖๖๔.๖๖๕๕ | | |
| สป. | ๑ | ๑๓.๗๘๗๒ | ภาคใต้ชายแดน | สสว. ๑๒ |
| พส. | ๒ | ๔๙.๕๕๐๕ | ภาคเหนือ และ ภาคใต้ชายแดน | สสว. ๑๐ และ สสว. ๑๒ |
| ผส. | ๕ | ๔๖๖.๗๓๐๖ | ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ ภาคตะวันออก และภาคใต้ | สสว. ๑๐ สสว. ๑ สสว. ๕ สสว. ๒ และ สสว. ๑๑ |
| ดย. | ๑ | ๒๒.๒๙๒๐ | ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ | สสว. ๕ |
| สค. | ๑ | ๓๖.๘๒๗๒ | ภาคตะวันออก | สสว. ๓ |
| พอช. | ๒๐ | ๑,๐๗๕.๔๖๘๐ | ทุกภาค | |

ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาตราชสอปความพร้อมในการดำเนินการตามแนวทางที่เสนอข้างต้น และแจ้งผลการพิจารณาให้แก่กลุ่มนโยบายและแผน กยผ. เพื่อเสนอต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพแผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เพื่อดำเนินการตามระเบียบท่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กยผ. เห็นควรแจ้งสรุปผลการประชุมข้างต้น ให้สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า ในสังกัด สป.พม. ส่วนราชการระดับกรม/ รัฐวิสาหกิจในสังกัด และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทบทวนและปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ

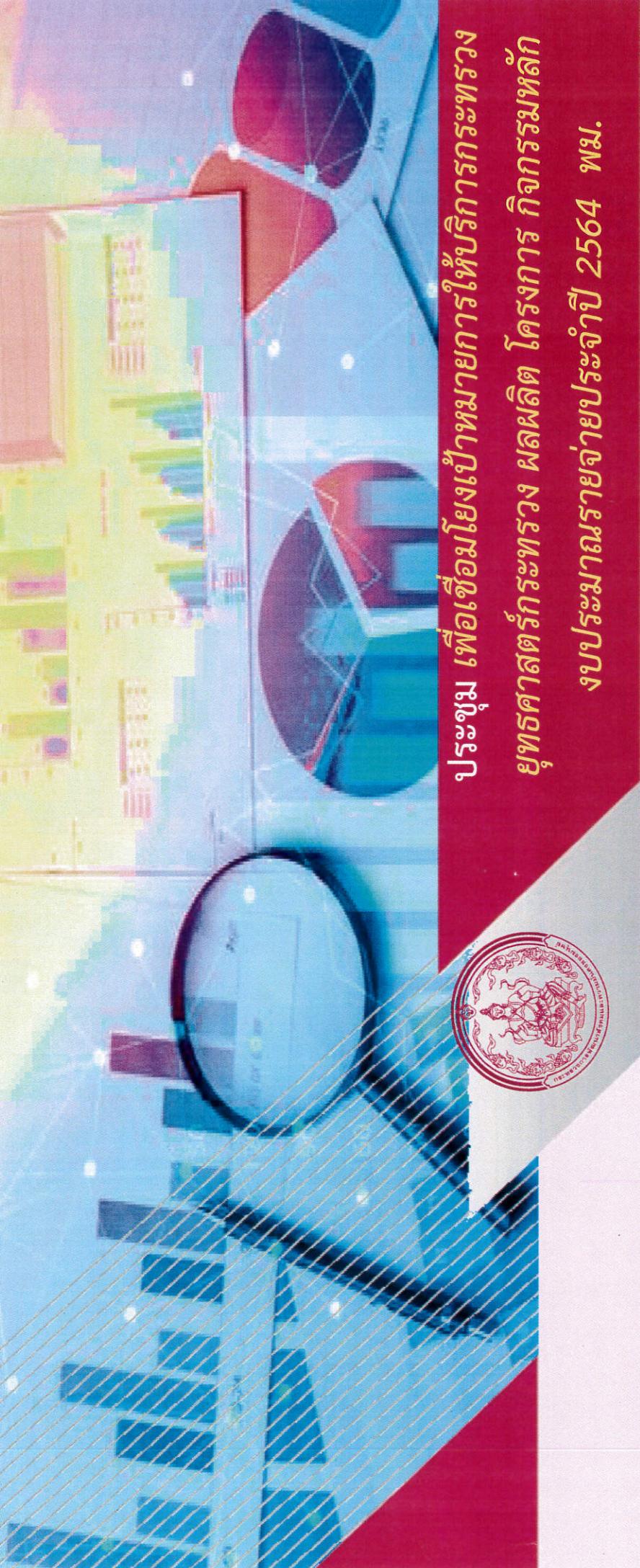
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓

นางสาวอุไร เล็กน้อย
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นางสาวสารณภัทร อุนมัติราชกิจ)
รอง บพม.
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓

เห็นชอบ
ดำเนินการตามที่เสนอ

(นายปรเมศ วิมลศิริ)
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔ ม.ค. ๒๕๖๓



ประชุม เพื่อเชื่อมโยงเป้าหมายการให้บริการระหว่าง
ยุทธศาสตร์กระทรวง พลังสีต๊อ โครงการ กิจกรรมหลัก
ของรัฐมนตรีรายจ่ายประจำปี 2564 พ.ย.



วันจันทร์ที่ 6 มกราคม 2563

เวลา 09.30 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารกรมวัฒนาศึกษาและสวัสดิการ



ຮະບັບວາຮະທີ 1 ເຮືອທີ່ປະການແຈ້ງທີ່ປະຫຼາມທຽບ



ຮະບັບວາຮະທີ 2 ເຮືອເພື່ອທຣານ

ສຽນຜົນກາຮາທັບກວນຜົນສົມຜົນທີ່ກຳນົດຕະຫຼາດຕ້ອງທີ່ກຳນົດກາຮັງການພ້ອມ
ສັງຄູນແຈະອາກະນຸ້ມໍາຫຼາຍໆຫຼາຍໆ ປະຈຳປີປະປະມານ 2564



ຮະບັບວາຮະທີ 3 ເຮືອເພື່ອພິຈາລະນາ

ກາຮັກສືອນໂມຢັງ ເປົ້າໝາຍກາງໃໝ່ປົກກະກະທຽວ ຍຸກໂຮມາສັຕ້ນ
ກາຮັກທຣະນ ຜົນຜົນສົມຜົນທີ່ກຳນົດຕະຫຼາດຕ້ອງທີ່ກຳນົດກາຮັງການພ້ອມ
ກາຮັກພື້ນຖານສັງຄູນແຈະອາກະນຸ້ມໍາຫຼາຍໆຫຼາຍໆ



ຮະບັບວາຮະທີ 4 ເຮືອອ່ານາ

ກາຮັກພື້ນຖານສັງຄູນແຈະອາກະນຸ້ມໍາຫຼາຍໆຫຼາຍໆ





ຮະບັບການ ສໍາເລັດ

ຮຽນຮັບ ຮະບັບ ຮຽນ

ສຸດຜົນການທຳມະນຸຍາ
ຫຼື ດີວິຈານ

ຂອງກະຊາວະການພື້ນຖານສັນຕະພົບ
ປະຈຳປັດຈຸບັນ ພ.ສ. 2564

ระบบภาษาที่ 2

ผลการพัฒนาและประเมินทักษะภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 24 และ วันพุธที่ 25 นันวาคม 2563 สำหรับครุภัณฑ์ ดังนี้

ต้องสอดคล้องกับแบบแผนแห่ง
ย่อ / แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์

ต้องแสดงถึงประโยชน์
ที่คาดว่าจะได้รับที่เกิดขึ้นใน
กิจกรรมภาษา



เมื่อชีวิต ดำเนินหมายที่wantได้เป็น^{รูปธรรม} สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผน^{แม่บท}อย่างไรให้ Mahmud ชาติ

ຂະເປົງໄລຍະຫະກໍາທີ 2

ເຮືອຈິເພື່ອທຽບ

ຜົດການຮັບຮັດວາມສອດຄ້ອງທາມແຜນແນບທີ່ຍອຍງານໃຊ້ຢູ່ຮັດກາສົຕ່ຮູຖາຕີ ພມ.

ເປົ້ານໜ້າວ່າງຈານເຈົ້າກາພັບເປົ້າຂອ່າຍຂອງແນວໜ່ອຍ 4 ປະເທົ່າ

| ປະເທດ | ແພນ່ອຍ | ເປົ້າຫາຍໝາຍຫອງແພນ່ອຍ/ ຜົດສ້າມທຽບຂອງກາຮະກວາງ | | ເປົ້າຫາຍໝາຍຫອງແນນ່ອຍ |
|---|---|---|-------------------------|----------------------|
| | | ພໍາວຍງານເຈົ້າກາພັບເປົ້າ | ພໍາວຍງານເຈົ້າກາພັບເປົ້າ | |
| 10. ກາຣປັນບໍລິຍານ ຄ່າໃໝ່ມໍລະວ່າງແຮຮະ | ກາຣສ້າງຕ່ານີມແລ້ວຜູ້ນໍາຮຽນທີ່ ປະສົງຈຳກາງທົງວົງ | ກາຄົງກົດນີ້ປັບກາທີ່ສຳຄັນໃນກອງທຸນ ເປົ້າສົງຄມເພີ່ມຂຶ້ນ | | ພມ. |
| 11. ຕັກຍາກາພົນຕົວອົດຫ່ວ້າຈົບ | ກາຣສ້າງສກາພແວດລ້ອມທີ່ເລືອຕ່ອກກາວ ພື້ນນແລະເສີມສ້າງຕົກຍາກາພົນຫຼູກ ກາຣສ້າງຕົກຍາກາພົນຫຼູກ | ດວຍຕົວໄທຍ້ຄວາມນຳນົມແຈ້ງແລະປົງ ຈົດສ້າງຄວາມເປົ້າໃຫຍ່ຕໍ່າຮັງຫຼົງແບບ ພອເພີ່ມມາກັນ | | ພມ. |
| | | ຜູ້ສັງອາຍຸມຸ້ມຸ້ດູນກາພົນຫຼູກທີ່ ມີຄວາມນິ້ນຄົງ ໃນຫຼົງຈົດ ມີກັງປະກາມຕໍ່າຮັງຫຼົງ ເຮັນຫຼຸ້ ພື້ນໜາຕົລອດຫຼົງຈົດ ມີສ່ວນຮ່ວມໃນກິຈກວມ ສັງຄົມ ສ້າງນູ້ຄ່າເພີນໃຫ້ແລ້ວສົ່ງຄົມ | | |

ຂະເປົມພາກຮະທີ 2

ຜລກາຣທບນທານຄວາມສອດຕັ້ງຕາມແຜນແບບທີ່ຍອດຍາຍໃຫຍ່ທຽດຕາສຕ່າງປະຊາທິປະໄຕ
ເປົ້ານໜ່ວຍງານເຈົ້າກາພືບເຄີ່ອນແປ້າມາຍອອນແນນຍ່ອຍ 4 ປປແຕ່ນ.

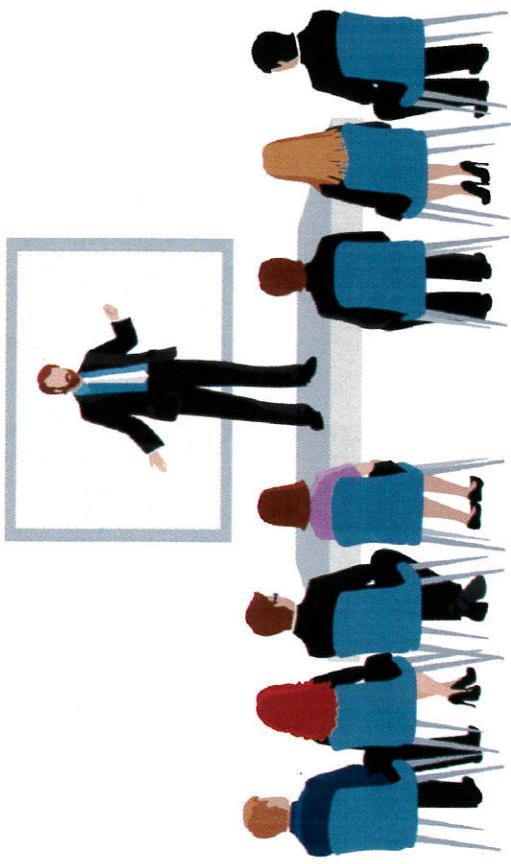
ເຮືອຈິເພື່ອທຣາບ

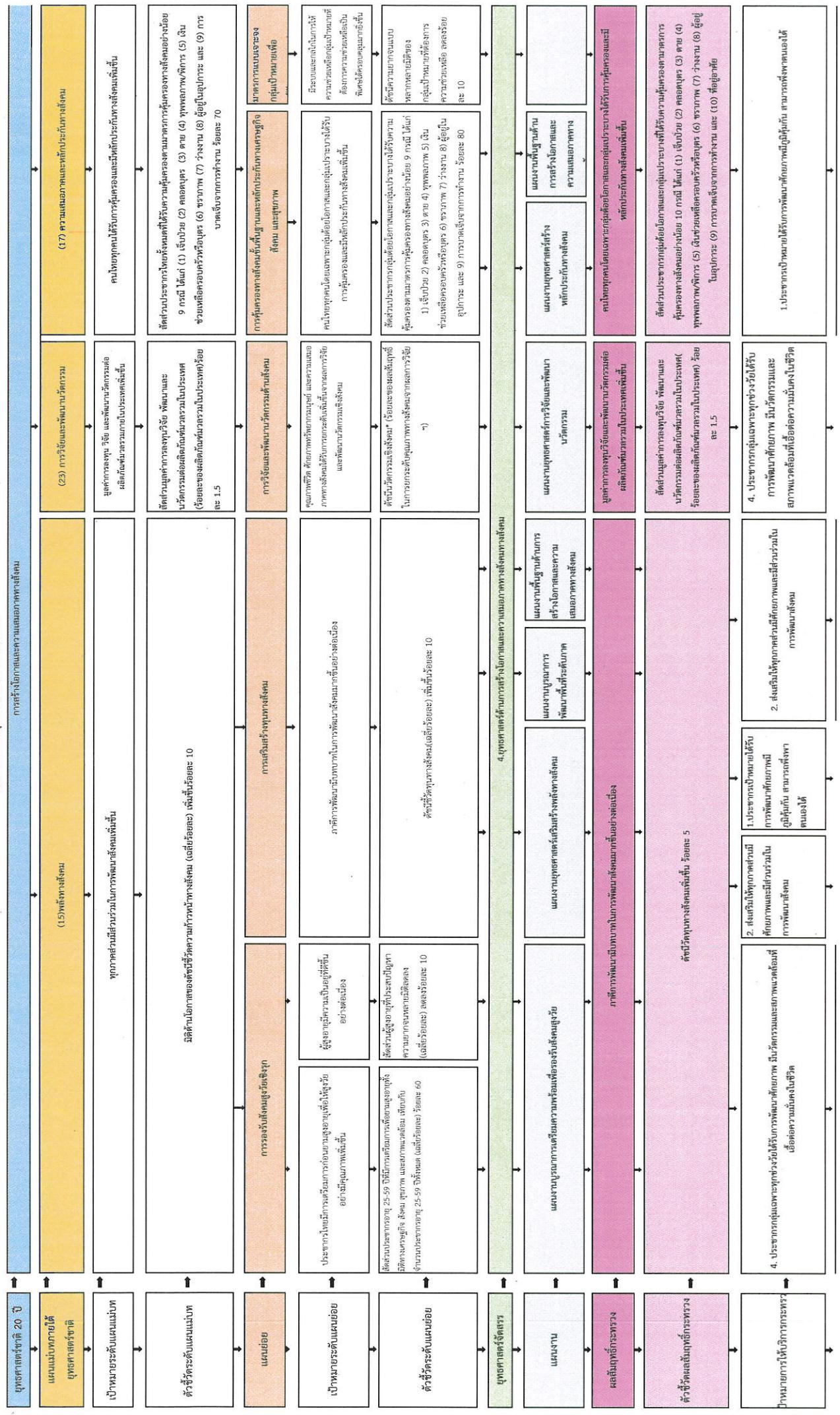
| ປະເທົ່ານ | ແຜນ | ແຜນ | ເປົ້າໝາຍຂອງແຜນຍ່ອຍ/ ພລສັ້ນຖານ | ຫ່ວຍງານເຈົ້າກາພືບເຄີ່ອນ ເຂົ້າໝາຍຂອງແຜນຍ່ອຍ |
|--|--|---|--|---|
| 15. ພໍລົງທາງສັງຄນ | ກາຮເສັ່ນສ້າງຖານທາງສັງຄນ | ການອອນໄປສັງຄາມຜູ້ສັງຄາຍຫຼືງຸ້ງ | ກາຕີກາຮພັ້ນນາມີປານາທີ່ໃນກາຮັ້ຜູ້ນາມາກ ຝ່າຍອ່າງເຕັມເນື່ອງ | ພມ. |
| 16. ດັວກປະໂຫຍດ | ການສັງຄາມເປົ້າໝາຍຫຼືງຸ້ງ | ກຳສັງຄາວໄຫຍ້ມີກາວຕະຫຼາມກ່ອນຍາມ ຜູ້ສັງຄາຍ ເພື່ອຫຼັງວ່າຍອດຍ່າງມີຄຸນກາພື້ນໝົ້ນ | ກະໜາກາວໄຫຍ້ມີກາວຕະຫຼາມກ່ອນຍາມ ຜູ້ສັງຄາຍມີຄວາມເປັນຍຸດຫຼື້ນອ່ານຸ່ວ່າມີ ຜູ້ສັງຄາຍມີຄວາມເປັນຍຸດຫຼື້ນອ່ານຸ່ວ່າມີ | ພມ. |
| 17. ຄວາມເສມອກາດແລະຫຼັກປະກັດ ທາງສັ້ງຄນ | ກາວຄຸ້ມຄອງກາທີ່ສັງຄາມໝັ້ນພື້ນຈຳແລະ ຫລັກປະກັນທາງເຕັກປະຈິງຈີ ສັ້ນຄມ ແລະ ສູງກາພ | ຄົນໄຫຍ້ທັກຄາໂດຍເພີ້ມຍ່ອຍໂຄກາສແລະ ກົດປະປະໄປໄດ້ຮັບກາຮຕຸ້ມຄວອງແລະນີ້ ຫລັກປະກັນກາງສັ້ນຄມເພີ້ມໝົ້ນ | ຜູ້ສັງຄາຍມີຄຸນກາພືບເຄີ່ອນທີ່ ມີຄວາມມື່ນຄົງໃນ ຫຼືວິດ ມີກຳນະກາວຕໍ່າງຫຼືວິດ ເຮັນວັດໝານ ຕລອດຫຼືວິດ ມີສ່ວນຮ່ວມໃນກິຈຈາກຮັນສັງຄນ ສ້າງ ມືລົງຕ່າງໆພິມໄຫ້ແກ່ສັງຄນ | ພມ. |

กิจกรรมหลัก ของสำนักงานปลัดกรุงเทพมหานครด้านความปลอดภัย

การซื่อомн้อย นำไปสู่การให้บริการประชาชนที่ดี ยกระดับมาตรฐาน ลดภัยคุกคาม และกำจัดอาชญากรรม

3 วิถีปฏิบัติ เรื่องความปลอดภัย





แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

