



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๙๔๓

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวปฏิบัติ (Do's And Don'ts) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง

เรียน ที่ปรึกษา รักษาการที่ปรึกษา รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต และคลังจังหวัด

ด้วยอธิบดีกรมบัญชีกลางได้เห็นชอบแนวปฏิบัติ (Do's And Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรกรมบัญชีกลาง โดยกำหนดลักษณะพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำที่มีความสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรมบัญชีกลาง

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอจัดส่งแนวปฏิบัติดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

อนุพร วัฒน

(นางสาวสุนทรี ครัวมอ้า)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๗/๗๕๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง
เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผ่านที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง (นางสาววิลาวรรณ พยาน้อย)

ด้วยข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ (๕) กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษา
จริยธรรม โดยให้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำของข้าราชการ
ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ประกอบกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมินจะต้องจัดทำแนวปฏิบัติ
(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยจะต้องเผยแพร่แนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts)
ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก
พฤติกรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรมบัญชีกลางจากแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๔/ว ๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และเรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อน
กระบวนการรักษาจริยธรรมของกรมบัญชีกลางเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดดังกล่าว รวมทั้งนำไปใช้
สำหรับการประเมิน ITA ในกรณี กบค. จึงได้ดำเนินการยกร่างแนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts) สำหรับบุคลากร
กรมบัญชีกลางขึ้น พร้อมทั้งจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการ
เผยแพร่ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบและถือปฏิบัติต่อไป

อนุทวี ดลพงษ์

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ

๗๕ ๕ ๓๓ ๖๖

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

132nd

กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department

๗๕ ๕ ๓๓ ๖๖
๗๕ ๕ ๓๓ ๖๖
๗๕ ๕ ๓๓ ๖๖
๗๕ ๕ ๓๓ ๖๖



Do's **And** Don'ts

✓ Do's สิ่งที่เราควรกระทำ



แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษา
ไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ยึดมั่นหลักคุณธรรม
5 ประการ
พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต
มุ่งมั่น รับผิดชอบ
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ให้บริการด้วย
ความเต็มใจ
กับผู้มาติดต่อ
ราชการทุกคน



✗ Don'ts สิ่งที่เราไม่ควรกระทำ

ไม่ควรแสดงกิริยา
หรือวาจา ในลักษณะดูแคลน
ด้วยคำ ไม่ให้เกียรติผู้อื่น



ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
No Gift Policy

ไม่ประพฤติดังหรือ
กระทำการใดที่ทำให้
เสื่อมเสียชื่อเสียง
ทั้งต่อตนเองและราชการ



ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธ
การให้ข้อมูลข่าวสาร
ที่ถูกต้องแก่ประชาชน

Do's สิ่งไม่ควรกระทำ	Don'ts สิ่งที่ไม่ควรกระทำ
๑. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มา : แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑. ไม่ควรแสดงกิริยา หรือวาจา ในลักษณะดูแคลน ด้อยค่า ไม่ให้เกียรติผู้อื่น ที่มา : แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. ยึดมั่นหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่มา : แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่มา : ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น รับผิดชอบ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่มา : แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งต่อตนเองและราชการ ที่มา : แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ให้บริการด้วยความเต็มใจกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน ที่มา : ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง	๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน ที่มา : แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน