

โครงการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร
สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และกรมบัญชีกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC) กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมีส่วนร่วม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดให้เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรองรับงานนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลและกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลางมีพันธกิจครอบคลุมการปฏิบัติงานหลายด้าน เช่น สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ และบทบาทของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ในการสนับสนุนเศรษฐกิจของส่วนภูมิภาคให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในอันที่จะช่วยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการและเพื่อให้การส่งต่อนโยบายของกระทรวงการคลังลงสู่ภูมิภาคได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว

สำนักงานคลังเขต ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่สำนักงานคลังจังหวัด จึงได้จัดโครงการร่วมระหว่างสำนักงานคลังเขต ๕ และสำนักงานคลังจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย และแม่ฮ่องสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลางให้มีประสิทธิภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน รับรู้รับทราบปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลางทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาของผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ เกิดการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม ช่วยกันแก้ปัญหา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ และ คบจ. ในพื้นที่

๓. ขอบเขต / เนื้อหา

๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รับรู้รับทราบปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน ระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. การเสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม การระดมความคิดในการแก้ปัญหา

๓. การเสริมสร้างการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๙ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย

๗. วิธีการ / รูปแบบ

๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค

๒. กิจกรรมกลุ่มและการจำลองสถานการณ์ต่าง ๆ WALK RALLY

๓. การระดมความคิดในการแก้ปัญหา และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๘. วิทยากร

วิทยากรภาคเอกชน

๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจ คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖)

๑. ค่าอาหารกลางวัน (คนละ ๓๕๐ บาท/มือ x ๒ มือ) x ๑๙ คน รวม ๑๓,๓๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คนละ ๕๐ บาท/มือ x ๓ มือ) x ๑๙ คน รวม ๒,๘๕๐ บาท

๓. ค่าอาหารเย็น (คนละ ๓๕๐ บาท/มือ x ๑ มือ) x ๑๙ คน รวม ๖,๖๕๐ บาท

๔. ค่าที่พัก ๑๐ ห้อง (ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท/วัน x ๒ วัน) ค่าห้องพัก รวม ๒๔,๐๐๐ บาท

๕. ค่าเช่ายานพาหนะ (คันละ ๑,๘๐๐/วัน x ๓ วัน) รวม ๕,๔๐๐ บาท

๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (คันละ ๓,๕๐๐ บาท x ๒ คัน) รวม ๗,๐๐๐ บาท

๗. ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันละ ๒๗๐ บาท x ๒ วัน) + (วันละ ๒๔๐ บาท x ๑๘ คน) x ๒ วัน

รวม ๙,๑๘๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๖๘,๓๘๐ บาท

*ค่าใช้จ่ายขอด้วยจำนวนคนและรายการทุกรายการไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๐. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ เข้าร่วมโครงการและเข้าร่วมกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดแพร่

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลางทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ การทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยกันแก้ปัญหา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ และ คบจ. ในพื้นที่



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวมุกดา มะณี)

เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนุจรี อ่อนดี)

นักวิชาการคลังชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุดารัตน์ รักจันทร์)

คลังจังหวัดแพร่