

โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสำหรับคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ประกอบกับกระทรวงการคลังในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการคลังถือเป็นส่วนสำคัญในการเอื้ออำนวยต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภาพรวม โดยการกำหนดนโยบายและมาตรการที่สำคัญ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” กระทรวงการคลังได้กำหนดนโยบายและมาตรการที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กระทรวงการคลังได้กำหนดยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้กำหนดทิศทางพร้อมรับมือกับความท้าทายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนั้น บุคลากรในส่วนภูมิภาคที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายจากส่วนกลางจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนา เติมเต็มความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

เพื่อให้คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังซึ่งมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ จากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค ได้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาตนเอง การแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ในการดำเนินงาน จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสำหรับคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่และบุคลากรในสังกัด ได้พัฒนาองค์ความรู้ การคิดเชิงระบบ การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน สร้างเครือข่ายและบูรณาการการทำงานร่วมกันได้

๓. ขอบเขตของงาน

บรรยายให้ความรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

๔. วัตถุประสงค์ของขอบเขตงาน

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่และบุคลากรในสังกัด ได้รับองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อการดำเนินงานของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๐ คน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการคิดเชิงระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล

๘.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงการคลัง

๘.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๙. วิทยากร

วิทยากรจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๑๐. ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ

เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการสนับสนุน
การดำเนินการกิจกรรมผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น

ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าอาหารกลางวัน (๓๕๐ บาท x ๔๕ คน x ๑ มื้อ)	๑๕,๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๔๕ คน x ๑ มื้อ)	๒,๒๕๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร	๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าวิทยากรผู้ช่วย	๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าเอกสารและเครื่องเขียน	๒,๔๘๐ บาท
รวม	๒๙,๔๘๐ บาท

(ขออนุมัติตัวค่าใช้จ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด)

๑๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญและเข้าร่วมโครงการ

๑๒. การประเมินโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจการดำเนิน
โครงการอยู่ในระดับร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะผู้บริหารการคลังจังหวัดแพร่และฝ่ายเลขานุการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ด้านการคิดเชิงระบบ และการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค
และแนวทางการแก้ปัญหา การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน

๑๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่และบุคลากรในสังกัด สามารถนำความรู้และแนวทางที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น และขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงการคลังและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๖. ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี
☒ ความมั่นคง	☒ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง
☐ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	☐ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
☒ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	☒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง
☐ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	☐ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
☐ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	☐ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม
☒ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	☒ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนุจรี อ่อนดี)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุดารัตน์ รักจันทร์)

ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่

แผนการดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสำหรับคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่

ลำดับ	รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	รวบรวมข้อมูล		↔	
๒	จัดทำโครงการและแผนการดำเนินการ และเสนอที่ประชุมเพื่ออนุมัติโครงการ		↔	
๓	ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง		↔	↔
๔	ติดตาม ประเมินผล			↔

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสำหรับคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดแพร่
วันจันทร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สัมมนา หัวข้อ “การคิดเชิงระบบ”
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	สัมมนา หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล”
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับและถอดบทเรียน

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม