

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐ ๓๒



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของข้าราชการ

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ลูกจ้างประจำ(ถ้ามี)

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ เพื่อให้ส่วนราชการ ใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้ง ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. ดำเนินการพิจารณาวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตามประกาศ จังหวัดแพร่ข้างต้น และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ของส่วนราชการในครึ่งปีหลัง (ถ้ามี)

๓. จัดทำบัญชีสรุปอัตราค่าจ้างคน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมทั้ง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ถ้ามี) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้จังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุตติเดช มิจันทร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้จังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดแพร่ โดยมีระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดระหว่างรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มาใช้ประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๖ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๔ และจำนวนเงินที่คงเหลือจากการพิจารณาของส่วนราชการตามข้อ ๒.๑ กันไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ที่มีผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา จาก

- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด โดยปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่ และกลุ่มจังหวัด
- (๓) การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๔) การปฏิบัติงานในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจน

/(๕) การสร้างนวัตกรรม...

- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และสาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดแพร่ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ
- (๙) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมาก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุติเดช มีจันทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่