

**โครงการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตบุคลากร
สำนักงานคลังจังหวัดแพร่**

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต้องอาศัยปัจจัยหลายประการ ซึ่งบุคลากรภายในองค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญ ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมาย หากบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความผาสุก มีสภาพแวดล้อมที่ดี จะทำให้ ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ บุคลากร เมื่อบุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กรและมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้เกิดความผาสุก ในการ ทำงาน มีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความพยายามทุ่มเทในการปฏิบัติงานและส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ของบุคลากรในองค์กร จึงได้กำหนดกิจกรรมตามแผนงานโครงการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน และ คุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ โดยมีแนวคิดในการกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้ตรงกับ วัตถุประสงค์ที่กำหนด อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร เสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพ ชีวิตที่ดี บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานได้ผลลัพท์อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้าง ความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี ของบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดแพร่
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้มีความผาสุก ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริม ร่วมสืบสานประเพณี และการแสดงออกถึงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๒.๔ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมของบ้านพักให้น่าอยู่

๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต / เนื้อหา

แผนงานตามกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิต บุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. วัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา

แผนงานตามกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิต บุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๒ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ภายในสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ และนอกสถานที่

๘. วิธีดำเนินการ / รูปแบบ

- ๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ “ออกกำลังกายวันละนิด ฟิตปั๋ง”
- ๘.๒ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ “Birthday To You”
- ๘.๓ กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม “ชาวล้งแพร่ สืบสานประเพณีวิถีไทย”
- ๘.๔ กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม “ชาวล้งปลูกผัก และรักษ์สิ่งแวดล้อม”

๙. วิทยากร

-

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินสลากพิเศษ ๒ สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ (เงินกองกลางสำนักงานคลังจังหวัดแพร่) และงบประมาณอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑๑.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญและอนุมัติโครงการ
- ๑๑.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

๑๒. การประเมินผลโครงการ

- ๑๒.๑ การประเมินผลเชิงประจักษ์ จาก ๔ กิจกรรม
 - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ “ออกกำลังกายวันละนิด ฟิตปั๋ง”
 - กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ “Birthday To You”
 - กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม “ชาวล้งแพร่ สืบสานประเพณีวิถีไทย”
 - กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม “ชาวล้งปลูกผัก และรักษ์สิ่งแวดล้อม”
- ๑๒.๒ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ ร่วมทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานวิชาการและฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดแพร่

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังแพร่มีความสุขในการทำงาน มีความรักสามัคคี เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

๑๔.๒ ประเพณีและเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมท้องถิ่นของจังหวัดแพร่ได้รับการถ่ายทอดและแสดงออกอย่างงดงาม

๑๕. ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี
☐ ความมั่นคง	☐ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	☐ การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
☐ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	☐ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	☐ การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ
☐ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	☐ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	
☒ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	☒ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	
☒ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	☒ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	
☐ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	☐ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	☐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้วยระบบดิจิทัล

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางวิภาพรรณ สถาอุ้น)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางอมรรัตน์ วังใน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุภารัตน์ รักจันทร์)

คลังจังหวัดแพร่

แผนงานกิจกรรมโครงการสร้างความผูกพัน และคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	กิจกรรม	ขอบเขตกิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ
				ค.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
1	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ "ออกกำลังกายวันละนิด ฟิตดีฟุ้ง"	1. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน 2. จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาสำหรับบุคลากร	สร้างความรักและสามัคคี ส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกาย	←												ฝ่ายบริหารฯ	
2	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ "Birthday To You"	จัดกิจกรรมเดือนละ 1 ครั้ง (เดือนที่มีวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร)	สร้างความผูกพัน แรงจูงใจในการทำงาน และมิตรภาพของผู้ร่วมงาน	←												ฝ่ายบริหารฯ	
3	กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม "ชาวคลังแพร่สืบสานประเพณีวิถีไทย"	1. จัดกิจกรรมรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าหม้อห้อม ผ้าทอพื้นบ้านเมืองแพร่ 2. จัดกิจกรรมตามประเพณีที่สำคัญของจังหวัดแพร่ เช่น ประเพณีกินสลากหลวงประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น 3. จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ ในโอกาสและเทศกาลสำคัญ เช่น วันปิยะบุษยมาส ประจำปี เทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ เป็นต้น	1. สร้างความผูกพันและความผูกพันภายในองค์กร 2. ส่งเสริม สืบสานประเพณี และการแสดงออกถึงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น	←												กลุ่มงานวิชาการ	
4	กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม "ชาวคลังปลูกผัก และรักษ์สิ่งแวดล้อม"	1. จัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว บริเวณบ้านพัก 2. จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณบ้านพักและสถานที่อื่น ๆ	1. สร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร และจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อม 2. เสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	←												กลุ่มงานวิชาการ	

ผู้เสนอแผน

02

(นางอมรรัตน์ วังโน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสุตารัตน์ รักจันทร์)

คลังจังหวัดแพร่