

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๙๒๔



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง การบริหารวงเงินฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของข้าราชการ

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และมีปฏิทินเกี่ยวกับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางและวิธีการสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดแพร่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ รายละเอียดตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และขอให้ส่วนราชการและหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ถ้ามี) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. จัดทำบัญชีสรุปอัตราค่าจ้างคน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (ถ้ามี) ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ถ้ามี) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้จังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบสรุปฯ ในรูปแบบไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phrae_hr@hotmail.com ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุตติเดช มีจันทร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดแพร่ โดยมีระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดระหว่างรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๗ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ และจำนวนเงินที่คงเหลือจากการพิจารณาของส่วนราชการตามข้อ ๒.๑ กันไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ที่มีผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา จาก

- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด โดยปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่ และกลุ่มจังหวัด
- (๓) การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๔) การปฏิบัติงานในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจน

/(๕) การสร้างนวัตกรรม...

2566 ๑๓

- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และ
สาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดแพร่ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรม
ของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย
- (๙) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่น
หรือดีมาก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุตเดช มีจันทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่