

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๕๔



e-of

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา
เลขที่ ๐๒๑๔
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๒๕ น.

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จังหวัดแพร่ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๗๐๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง การบริหารการเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และมีปฏิทินกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการรับทราบและดำเนินการตามที่จังหวัดกำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารการเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตัดยอดจำนวนคนและจำนวนวงเงินสำหรับการพิจารณาโอนเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓. จัดทำบัญชีสรุปอัตราค่าจ้างคน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ(ถ้ามี) ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง(ถ้ามี) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- ไฟล์ Excel รายละเอียด ประเมินฯ ขอแสดงความนับถือ

นางสาวณัฏฐา งามคำ
จำนวน ๒ ไฟล์

(นายสมทวิง พ่วงบางโพ)

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กลุ่มงานกำกับและบริหารจัดการคลัง		
☐ กลุ่ม 1 ☐ ทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ ติดตาม ☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ ☐ รวมเรื่อง ☐ กำหนดเรื่อง ☐ ลงมติ ☐ กำหนดเรื่อง	☐ กลุ่ม 2 ☐ ทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ ติดตาม ☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ ☐ รวมเรื่อง ☐ กำหนดเรื่อง ☐ ลงมติ ☐ กำหนดเรื่อง	☐ กลุ่ม 3 ☐ ทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ ติดตาม ☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ ☐ รวมเรื่อง ☐ กำหนดเรื่อง ☐ ลงมติ ☐ กำหนดเรื่อง

นางสาวณัฏฐา งามคำ

นางสาวณัฏฐา งามคำ

นางสาวณัฏฐา งามคำ



ประกาศจังหวัดแพร่
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดแพร่ โดยมีระยะเวลาเกินกว่าครึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดระหว่างรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ กันไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ที่มีผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจาก

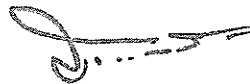
- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด โดยปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่ และกลุ่มจังหวัด
- (๓) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามประเด็นเน้นหนักในการขับเคลื่อนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาจังหวัด
- (๔) การปฏิบัติงานในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างชัดเจน

/(๕) การสร้างนวัตกรรม...

- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และ
สาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดแพร่ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรม
ของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) เป็นผู้มีส่วนการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย
- (๙) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) อยู่ในระดับดีเด่น
หรือดีมาก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่