

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๖๖/๐๖



e-of

สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
เลขรับ ๐๗๐๙
วันที่ 25 ส.ค. 2564
ครั้งที่ ๐๙.2 ๖๖.

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จังหวัดแพร่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และมีปฏิทินกำหนดขึ้นตอนและกรอบระยะเวลาในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการรับทราบและดำเนินการตามที่จังหวัดกำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. ดำเนินการตัดยอดจำนวนคนและจำนวนวงเงินสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง เสนอผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ภายในวงเงินที่จังหวัดกำหนด

๓. จัดทำบัญชีสรุปอัตราค่าจ้างคน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ(ถ้ามี) ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง(ถ้ามี) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๓๓ ๓๘๒๓

อนิพนธ์ พงษ์
ศสพ/คณบดี/แพร่ 2.
anin@ne-6p
๕๐/ว. ๓๐๖ ๒๖๖
กรมการปกครอง (น่าน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กลุ่มงานบริหารและบริหารการคลัง																						
☒ บริหาร ☒ ทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ สื่อปฏิบัติ ☐ ตรวจสอบ/ตอบรับ ☐ ทราบโดยทั่วกัน ☐ เวียนส่วนราชการ ☐ รวมเรื่อง ☐ ลงนัด ☐ กำหนดเสร็จ	<table border="1"><thead><tr><th>กลุ่ม 1</th><th>กลุ่ม 2</th><th>กลุ่ม 3</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ ทราบ</td><td>☐ ทราบ</td><td>☐ ทราบ</td></tr><tr><td>☐ ดำเนินการ</td><td>☐ ดำเนินการ</td><td>☐ ดำเนินการ</td></tr><tr><td>☐ สื่อปฏิบัติ</td><td>☐ สื่อปฏิบัติ</td><td>☐ สื่อปฏิบัติ</td></tr><tr><td>☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ</td><td>☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ</td><td>☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ</td></tr><tr><td>☐ รวมเรื่อง</td><td>☐ รวมเรื่อง</td><td>☐ รวมเรื่อง</td></tr><tr><td>☐ กำหนดเสร็จ</td><td>☐ กำหนดเสร็จ</td><td>☐ กำหนดเสร็จ</td></tr></tbody></table>	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	☐ ทราบ	☐ ทราบ	☐ ทราบ	☐ ดำเนินการ	☐ ดำเนินการ	☐ ดำเนินการ	☐ สื่อปฏิบัติ	☐ สื่อปฏิบัติ	☐ สื่อปฏิบัติ	☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	☐ รวมเรื่อง	☐ รวมเรื่อง	☐ รวมเรื่อง	☐ กำหนดเสร็จ	☐ กำหนดเสร็จ	☐ กำหนดเสร็จ
กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3																				
☐ ทราบ	☐ ทราบ	☐ ทราบ																				
☐ ดำเนินการ	☐ ดำเนินการ	☐ ดำเนินการ																				
☐ สื่อปฏิบัติ	☐ สื่อปฏิบัติ	☐ สื่อปฏิบัติ																				
☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	☐ ตรวจสอบ/ตรวจรับ																				
☐ รวมเรื่อง	☐ รวมเรื่อง	☐ รวมเรื่อง																				
☐ กำหนดเสร็จ	☐ กำหนดเสร็จ	☐ กำหนดเสร็จ																				



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้จังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดแพร่ โดยมีระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดระหว่างรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (กรณีเกษียณอายุราชการ)

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ กันไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ที่มีผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจาก

- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด โดยปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่ และกลุ่มจังหวัด
- (๓) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามประเด็นเน้นหนักในการขับเคลื่อนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาจังหวัด
- (๔) การปฏิบัติงานในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างชัดเจน

/(๕) การสร้างนวัตกรรม...

- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และ
สาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดแพร่ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรม
ของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบปกติ
- (๙) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) อยู่ในระดับดีเด่น
หรือดีมาก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมหวัง พ่วงบางโพธิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่