

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๘๙



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๘๙๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ ลูกจ้างประจำ(ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบฟอร์มแจ้งข้อมูลจำนวนคนและกรอบวงเงิน (ในขั้นต้น) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดแพร่ได้มีประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดแพร่ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบริหารวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมทั้ง ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด
๒. ดำเนินการพิจารณาวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตามประกาศ จังหวัดแพร่ข้างต้น และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ของส่วนราชการในครึ่งปีหลัง (ถ้ามี)
๓. จัดทำบัญชีสรุปอัตราค่าจ้างคน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมทั้ง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ถ้ามี) และเอกสารที่เกี่ยวข้องฉบับสมบูรณ์ ส่งให้จังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓

/ทั้งนี้ ขอให้ ...

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลจำนวนคนและกรอบวงเงินในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ในขั้นต้น) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ รวมทั้ง
จำนวนวงเงินที่กันไว้ แล้วแจ้งให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
Phrae_hr@hotmail.com รายละเอียดตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายสมหวัง พ่วงบางโพธิ์
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้จังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดแพร่ โดยมีระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดระหว่างรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๗ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๓ และจำนวนเงินที่คงเหลือจากการพิจารณาของส่วนราชการตามข้อ ๒.๑ กันไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ที่มีผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา จาก

- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของจังหวัด โดยปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่ และกลุ่มจังหวัด
- (๓) การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามประเด็นตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ “๑๒ เป้าหมายร่วม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๔) การปฏิบัติงานในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างชัดเจน

/(๕) การสร้างนวัตกรรม...

- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และ
สาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดแพร่ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรม
ของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่
ที่ได้รับผิดชอบปกติ
- (๙) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) อยู่ในระดับดีเด่น
หรือดีมาก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายสมหวัง ท่วงบางไธ
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่