



ประกาศจังหวัดระนอง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๔ บัญญัติให้ในจังหวัดหนึ่งให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบาย และคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติการให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ ทั้งนี้ ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรมหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการ และความต้องการของท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ และเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หรือการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานราชการ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างเปิดเผยเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี และประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

๕. ทุกส่วนราชการจักต้องมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของจังหวัดระนอง

ทั้งนี้ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดระนองจะต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตามมาตรา ๕๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจตุพจน์ ปิยามุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง