



แผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทาง
การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลขุนแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อการดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลขุนแก้วฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้เกิดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลขุนแก้ว

**แผนการดำเนินงาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
และการประเมินผล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลขุนแก้ว

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลขุนแก้วเป็นชุมชนเข้มแข็ง เป็นแหล่งเรียนรู้สู่การพัฒนา การศึกษาก้าวไกล ประเพณียิ่งใหญ่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมโครงสร้างพื้นฐาน”

พันธกิจ

๑. จัดให้มีการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานรวมถึงแหล่งน้ำ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
๓. สนับสนุนการศึกษา
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๕. การพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมและกำดัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๗. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี
๘. ป้องกันและรักษาโรคติดต่อ และยาเสพติด

ค่านิยมหลัก

๑. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. มุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. จิตบริการ
๔. โปร่งใส สุจริต
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ

สมรรถนะหลักของบุคลากร

๑. การทำงานเชิงรุก
๒. พร้อมรับการตรวจสอบ ทศนคติเชิงบวกในการทำงาน
๓. จิตบริการ ค้นหาผู้รู้ตลอดเวลา
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. ความเป็นผู้ไว้วางใจได้ ความโปร่งใส
๖. ประสิทธิภาพ ความอดทนอดกลั้น
๗. ความเอื้ออาทร ใฝ่สัมฤทธิ์
๘. ความมีคุณธรรม เกียรติดำรงที่ผลงานและความสามารถ

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และการติดตามการประเมินผล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัด เทศบาลตำบลขุนแก้ว

๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ และตัวชี้วัด

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้มีการ นำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัด เทศบาลตำบลขุนแก้ว ๑๒ ประการ และหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมและจริยธรรม ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาเป็นหลักในการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้วยแล้ว เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์** โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดินรักษา ประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. **ภักดีต่อองค์กร** โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อเชิดชูองค์กร มุ่งปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายองค์กร รักษาความลับขององค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบ เรียบร้อยในองค์กร

๓. **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวมมีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมี ประสิทธิภาพตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

๔. **โปร่งใสตรวจสอบได้** โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

๕. **ซื่อสัตย์สุจริต** โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกงปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียและไม่คิด ไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี

๖. **กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง** โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน มุ่งมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๗. **มีจิตให้บริการ** บริการด้วยความจริงใจสุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส ด้วยมิตรไมตรีเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็วถูกต้องครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกเลี่ยงงาน

๘. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีความเป็นกลางทางการเมือง บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ ไม่ยึดระบบอุปถัมภ์ และความใกล้ชิดส่วนตัว

๙. เคารพซึ่งกันและกัน โดยการรู้จัก สามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ รับฟังความคิดเห็นของคนอื่นด้วยความเต็มใจ และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลและเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๐. เสียสละ พุ่มเทกายใจให้งานเต็มที่ อุทิศเวลาให้งานก่อนเรื่องส่วนตัว เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น

๑๑. พัฒนาดตนเองอยู่เสมอ มุ่งเฝ้าหาความรู้ วิทยาการใหม่ๆ ทันโลก ทันการณ์อยู่เสมอ ฝึกฝนตนให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน มองการณ์ไกล ใฝ่พัฒนา สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทุกเมื่อ

๑๒. ประหยัด ดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการเสมือนเป็นของตน ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมถูกต้อง คุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง สูญเปล่า ดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียงสมฐานะ ไม่ฟุ่มเฟือยและรู้จักประมาณตน

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะประสบความสำเร็จได้นั้นจะต้องอาศัยปัจจัยต่างๆ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลขุนแก้ว ให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณในการดำเนินการ
๒. กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาดตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาดตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด ประกอบด้วย

๑) ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๒) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลขุนแก้วมีเป้าหมายในการรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติและมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว จำนวน ๘๒ คน จะดำเนินการส่งเสริมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ จำนวน ๑๒ ประการ โดยดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๒ ประการ ได้แก่

ข้อ ๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ข้อ ๒. ภักดีต่อองค์กร

ข้อ ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้

ข้อ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๗. มีจิตให้บริการ

ข้อ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน

ข้อ ๑๐. เสียสละ

ข้อ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ข้อ ๑๒. ประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๑ การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมและมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนดไว้ ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ภักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในมาตรฐาน/แนวทางในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ได้แก่ ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ภักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด รวมทั้งมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ได้แก่ ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด

กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ

๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๑.๒ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน

๑) กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์การ เป็นการจัดกิจกรรมสำหรับผู้บริหารเพื่อเสริมความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาและศึกษาดูงาน

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐานและทางแนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ โดยจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๑) กิจกรรมถวายความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคมหาราช เป็นพิธีถวายพระพรเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาและการศึกษาดูงานตามรอยพระราชดำริ

๒) กิจกรรมวันปีใหม่ เป็นกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีไทยโดยการจัดทำบุญตักบาตรวันปีใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ความเข้าใจในบทบาทและการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามที่กำหนดไว้

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. การเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ให้ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดการเรียนรู้ เข้าใจในบทบาทและการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด

๒. การเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ให้เกิดการเรียนรู้ เข้าใจในบทบาทและการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอและ ๑๒. ประหยัด

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

ขับเคลื่อนและผลักดันให้บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เกิดการเรียนรู้ เข้าใจในบทบาทและการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้

กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ

๑. เพื่อหาแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แนวทางที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในบทบาทในการปฏิบัติและการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑) กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบที่พึงประสงค์ เป็นการนำบุคลากรไปบำเพ็ญประโยชน์ ได้แก่ โรงเรียน วัด สถานที่ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของชุมชน เป็นต้น

๑.๒ โครงการยกย่องบุคลากรที่ยึดมั่นตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมทั้งจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร เป็นการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ด้วยการสำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินการ โดยให้จัดทำรายงานผล การดำเนินการต่อคณะดำเนินการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้

๒. เพื่อประเมินพฤติกรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด

ก่อนและภายหลังจากการรณรงค์ส่งเสริมให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว หรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. การดำเนินการประเมินพฤติกรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ ในเรื่อง เรื่อง ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด ก่อนและภายหลังจากรณรงค์ส่งเสริมให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว หรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ควบคุมและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน พิจารณาและประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้มีการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประเมินกลุ่มเป้าหมายว่ามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ประเมินบุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ว่ามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตาม/มาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ๑๒ ประการ ในเรื่อง ๑. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รักดีต่อองค์กร ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔. โปร่งใสตรวจสอบได้ ๕. ซื่อสัตย์สุจริต ๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๗. มีจิตให้บริการ ๘. ไม่เลือกปฏิบัติ ๙. เคารพซึ่งกันและกัน ๑๐. เสียสละ ๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และ ๑๒. ประหยัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. การรายงานผลการดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน มีการระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสนอแนะมาตรการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ

ตารางแสดงกิจกรรมที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการติดตามประเมินผล	หน่วยนับ	พ.ศ. ๒๕๖๒		มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมมา
					ครั้ง	คน	
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ดังนี้ ๑.๑ โครงการพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๑) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๒ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน ๑) กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ โดยจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ	สำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผลตามปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้	ครั้ง	๑	๔๐	๑๒ ประการ
		บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๑๒ ประการ	สำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผลตามปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้	ครั้ง	๑	๔๐	๑๒ ประการ

ลำดับที่	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการติดตามประเมินผล	หน่วยนับ	พ.ศ.๒๕๖๒		มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมฯ
					ครั้ง	คน	
๒	๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ๑) กิจกรรมถวายความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคมหาราช ๒) กิจกรรมแม่เทียนพรพรษา ๓) กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เกิดการเรียนรู้ เข้าใจในบทบาทและการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	สำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้	ครั้ง	๑	๔๐	๑๒ ประการ
					๑	๔๐	๑๒ ประการ
					๑	๔๐	๑๒ ประการ

ลำดับที่	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการติดตามประเมินผล	หน่วยนับ	พ.ศ.๒๕๖๒		มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมฯ
					ครั้ง	คน	
๓	๑) กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบที่พึงประสงค์เป็นการนำบุคลากรไปบำเพ็ญประโยชน์ได้แก่ โรงเรียน วัด สถานที่ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของชุมชน เป็นต้น	บุคลากรของเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและ การติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้	ครั้ง	๑	๔๐	๑๒ ประการ
	๑.๒ โครงการยกย่องบุคลากรที่ยึดมั่นตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมทั้งจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร เป็นการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี						
	กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล การดำเนินการด้วยการสำรวจในหลายแหล่งข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้				๒	๔๐	ครั้งที่ ๑ เมษายน ครั้งที่ ๒ ตุลาคม