

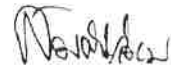


คู่มือการปฏิบัติข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว
พ.ศ.๒๕๕๗

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อนั้นจรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของส่วนราชการให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลขุนแก้ว จึงได้จัดทำจรรยาและกลไกในการบังคับจรรยาให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะได้พึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้กำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับต่อไปนี้



(นายสมศักดิ์ เอี่ยมพินพันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

สารบัญ

หน้า

ข้อมูลองค์การ : คำนิยม วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

๑

บทที่ ๑ กลไกขับเคลื่อนข้อบังคับเทศบาลตำบลขุนแก้ว

๒

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว พ.ศ.๒๕๕๗

บทที่ ๒ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๓

กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการ

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลขุนแก้วเป็นชุมชนเข้มแข็ง เป็นแหล่งเรียนรู้สู่การพัฒนา การศึกษาก้าวไกล ประเพณียิ่งใหญ่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมโครงสร้างพื้นฐาน”

พันธกิจ

๑. จัดให้มีการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานรวมถึงแหล่งน้ำ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
๓. สนับสนุนการศึกษา
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๕. การพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมและกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๗. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี
๘. ป้องกันและรักษาโรคติดต่อ และยาเสพติด

ค่านิยมหลักขององค์กร

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
 - ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
 - เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
 - มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ใช้ทรัพยากรต่างๆ ด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๑

ข้อบังคับเทศบาลตำบลขุนแก้ว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลขุนแก้ว พ.ศ.๒๕๕๗

เทศบาลตำบลขุนแก้ว ในฐานะเป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีพันธกิจหลัก คือ ปรับปรุงและพัฒนาระบบด้านสาธารณูปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาคนสู่สังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการของเทศบาลตำบลขุนแก้ว เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน ทำให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

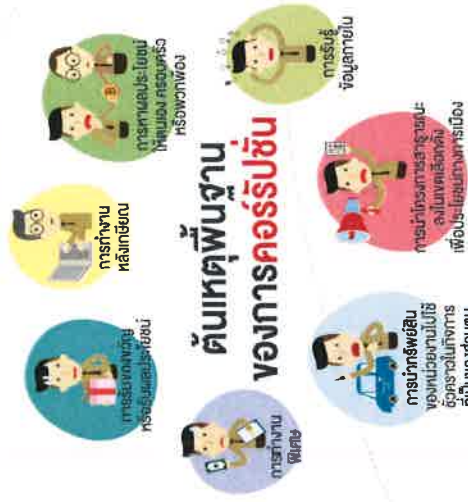
- ๕.๑ วางแผนดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ



พบเห็นข้าราชการ
พนักงานเทศบาล
ตำบลขุนแก้ว
ทุจริต คอร์รัปชัน
รับสินบน

โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่

งานการเจ้าหน้าที่
โทร. 034-900441 ต่อ 11, 12

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลขุนแก้ว
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
โทร. 034-900441 ต่อ 11, 12
โทรสาร. 034-900442



เทศบาลตำบลขุนแก้ว

สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
ตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
เพื่อการปฏิรูปประเทศไทย

ต่อต้านการทุจริต
ผลประโยชน์ทับซ้อน



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา
๑๐๐ ได้บัญญัติห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการที่เป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมดังนี้

มาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด
ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ
กับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ใน
ฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล
ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี



(๓) รับสัมปทานหรือคองไวส์ซึ่งสัมปทานจาก
รัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ
ราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หนัวย
ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ
ส่วนท้องถิ่นมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้
ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือ
ผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือ
เข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ
ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของ
เอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ
ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
สังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น
อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์
ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติ
หน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้
ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ไปเป็นไปตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดโดยประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับ
คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้ถือว่า
การดำเนินการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนิน
กิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน

มีจุดคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุคคล
โดยพยานบุคคลทางการเมือง

มีพฤติกรรม
ใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ทำให้ได้รับไม่สมดุลกับรายได้

มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด
ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องตัวช่วย
การยอมกับอำนาจได้

บทกลอนทางกวีนาฬายังไม่เพียงพอ
ต่อการ "ป้องกัน" และ "ป้องกัน"

โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบทวงดุล
ซึ่งเป็นตรวจสอบในแง่ความเข้าใจ
และระบบยังไม่ประสิทธิภาพ

มีฐานความผิด
ในลักษณะบูรณาการ
ในการตรวจสอบระหว่างรัฐมนตรี
กับรัฐมนตรีนอกจากที่เดียวแล้ว

“ทอริสดี โทงชาติ
จะพม่าคักถึงราษฎร์”