



รายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งานเสริมสร้างคุณธรรม-กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๘๒๕-๖

ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๒

สารบัญ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม	๑
๑.๑ การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑
๑.๒ การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น	๑
๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๑.๔ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก/การประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี (เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔)	๕
๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๕
๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗
๒.๔ จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต	๙
๓.๑ การทบทวนและปรับปรุงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารและองค์กร	๙
๓.๒ การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๙
๓.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่	๑๐
๓.๔ การพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต	๑๒
๔.๑การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในบังคับประมาณ	๑๒
๔.๒การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ	๑๒
๔.๓การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑๓
๔.๔การเผยแพร่สถิติการดำเนินการทางวินัยและข้อมูลการกระทำผิดของข้าราชการ พนักงานราชการ	๑๓
๔.๕ การจัดทำมาตรการข้อกำหนด และแนวทางการดำเนินการด้านวินัยของกรมการขนส่งทางบก	๑๔
๔.๖ การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	๑๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
สร้างระบบการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	๑. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะของเครือข่าย ความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	๑. จำนวนเรื่องในการสื่อสาร เผยแพร่เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมในการพัฒนาและส่งเสริม ระบบคุณธรรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ	๒๐ เรื่อง	♦ เจ้าหน้าที่ กวส. ผู้รับผิดชอบเครือข่าย ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมได้ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการ และข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมให้สมาชิกเครือข่ายได้แลกเปลี่ยน ข้อมูลความคิดเห็นข้อเสนอแนะและ แง่มุมต่างๆ ในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ เรื่อง (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๕
		๒. จำนวนเรื่องที่สมาชิก เครือข่ายนำมาแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แจ้งหรือชี้เบาะแสกรณีพบ เห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิดใน ปีงบประมาณ (เครือข่าย คุณธรรม)	๑๐ เรื่อง	♦ สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรมของกรมการขนส่งทาง บกมีการนำข้อมูลเหตุการณ์ หรือ สถานการณ์ประเด็นปัญหาการขาด จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดขึ้นใน สังคมมาแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น ในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖ เรื่อง (กวส.)	ต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด มีผล การดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐
	๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และ ข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่	๓. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ ส่งเสริมองค์ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๕ เรื่อง	♦ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในปีงบประมาณแล้วดังนี้ (กวส.) (๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็น	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ กำหนด ๘๔ หน่วยงานคิด เป็นร้อยละ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น			ร้อยละ ๑๒.๕๐ (๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔๓ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๔.๘๐ (๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๔๑ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๗๐	๘๗.๕๐
	๔. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ หรือรับโอนในงบประมาณ ได้รับการอบรมให้ความรู้เพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐		◆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้าราชการ บรรจุใหม่และรับโอนมาจากหน่วยงาน อื่น จำนวน ๔๗ คน โดยแบ่งเป็น ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๘๗ คน และข้าราชการรับโอน จำนวน ๑๐ คน ซึ่งทุกคนได้รับการอบรมให้ความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ประจำแต่ละ หน่วยงาน (กวล. และ กพน.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา บุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน	๕. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมออนไลน์ (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน		◆ นับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มี บุคลากรในสังกัดทั่วประเทศเข้ารับการ อบรมออนไลน์ทางระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ในหัวข้อวิชาเกี่ยวกับ	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๐.๓๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
		๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบความรู้ ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน และผ่านการทดสอบภายหลังการอบรม ในแต่ละวิชาจำนวนทั้งสิ้น ๒,๘๐๗ คน (กพน.) ❖ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจของ ข้าราชการในสังกัดประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๑๖๓ คน ที่ทำ แบบทดสอบในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การมี และรักษาวินัย ข้าราชการ การคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความ ละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริตผ่าน ระบบออนไลน์ พบว่ามีผู้ที่สามารถทำ คะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด จำนวน ๒,๓๔๐ คน กล่าวคือ มี ผลการทดสอบผ่าน ๑๗ ข้อคำถามจาก ทั้งหมด ๒๔ ข้อ (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก/การประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล	๗. ร้อยละของการตรวจสอบ ประวัติบุคคลเพื่อพิจารณา แต่งตั้ง/เลื่อน	ร้อยละ ๑๐๐	♦ มีการตรวจสอบประวัติโทษทางวินัยเพื่อ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อน ระดับข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่ง ทางบกให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ งานทุกราย โดยระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ มีข้าราชการที่ ได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓๒ ราย และไม่พบประวัติโทษทางวินัยของผู้ที่ ได้รับการแต่งตั้งทั้ง ๓๒ ราย (กวดส. และ กสจ.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน ของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี (เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย เพื่อสนับสนุน การฝึกอบรมหลักสูตรจิต อาสา ๙๐๔)	๘. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น (ของ ทั้งหมด)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม หลักสูตร/เนื้อหาวิชา เรื่องสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทยมีจำนวน ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๓๑ คนซึ่งจากการ ประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการ ฝึกอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นทุกคน (กพน.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
		๙. ร้อยละความพึงพอใจในการ เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมและตอบ แบบสำรวจความพึงพอใจในการเข้ารับ การอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๕ คน โดย ผู้ตอบแบบสำรวจทุกคนมีความพึง พอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (กพน.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเผยแพร่พระราช ดำรัส/พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช	๑๐. จำนวนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในปัจจุบัน	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	◆ กรมการขนส่งทางบก โดย กจท. ได้จัด ฝึกอบรมและการบรรยายพิเศษ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรจิต อาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ “เป็นบ้า เป็น แม่พิมพ์” ในการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ ครั้ง (กพน.) กล่าวคือ	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนด ๙๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
				- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ◆ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้ (กส.) (๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๕.๒๐ (๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๓๐ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓๑.๒๕ (๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๖๑ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๓.๕๕	
		๑๑. จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทใน ปังบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	◆ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้ (กส.)	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๘๔ หน่วยงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
				(๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๕๐ (๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔๖ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๙๒ (๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๓๘ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓๙.๕๘	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ข้าราชการประเภททั่วไประดับ ปง./ชง. และประเภทวิชาการระดับ ปก./ชก.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	◆ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๑๖๓ คน ที่ทำแบบทดสอบในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านระบบออนไลน์ พบว่ามีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒,๓๙๐ คน กล่าวคือ มีผลการทดสอบผ่าน ๕ ข้อคำถามจากทั้งหมด ๖ ข้อ (กอส.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๔. จัดกิจกรรมคัดเลือกคน ต้นแบบของหน่วยงาน (พิจารณาคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ที่ คค. กำหนด)	๑๓. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	◆ กรมการขนส่งทางบก ได้มอบหมายให้ คณะผู้ตรวจราชการกรมพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่หน่วยงานในสังกัด เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ตาม หลักเกณฑ์ ที่ คค. กำหนด โดยเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะผู้ตรวจ ราชการกรมได้ประชุมพิจารณาคัดเลือก และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นายณัฐกฤต แก้วประทุม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ กองการเจ้าหน้าที่ เป็น “คน ต้นแบบกรมการขนส่งทางบกประจำปี ๒๕๖๒” และต่อมาได้มีการเสนอชื่อ บุคคลดังกล่าวไปยัง คค. เพื่อรับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒” (กส. และ ตรข.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด การทุจริต	๑. การทบทวนและปรับปรุง ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของผู้บริหาร และองค์กร	๑๔. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕	◆ มีการทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตฉบับภาษาไทย - อังกฤษ เสนอผู้บริหารลงนามพร้อมทั้งนำไป สื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ขบ. ได้รับทราบ เพื่อ ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ ขบ. แล้ว วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ (กวส.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. การวางระบบประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕. ระดับความสำเร็จของการ วิเคราะห์ จัดทำ และ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	ระดับ ๕	◆ มีการกำหนดกรอบแนวทางการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงให้หน่วยงาน ภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรมฯ ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงพร้อมทั้งรายงานผลการ ดำเนินการตามแบบฟอร์มและคู่มือแนว ทางการประเมินความเสี่ยงของ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยให้มีการจัดส่ง รายงานผลการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงให้ กจท. ตรวจสอบรวบรวม จำนวน ๒ รอบและนำเสนอผู้บริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยใน	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กอท. ได้นำข้อมูลผลการดำเนินงานในภาพรวมของ ขบ. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสาธารณชนได้รับทราบด้วยแล้ว (กวส.)	
		๑๖. ร้อยละของหน่วยงานในภารกิจหลัก (Core function) ที่ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ หน่วยงานในการกิจหลัก Core function จำนวน ๗ หน่วยงาน (กตส., สนค., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕) ได้คัดเลือกงาน/ภารกิจงาน หน่วยงานละ ๑ เรื่อง มาดำเนินการวิเคราะห์ที่ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบตามกรอบแนวทางที่กรมกำหนด ครบทั้ง ๗ หน่วยงาน แล้ว (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดมีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม	๑๗. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	◆ หน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง มาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน มีจำนวน ๗๒ หน่วยงาน จากหน่วยงานในสังกัดทั้งสิ้น ๙๕ หน่วยงาน (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดมีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๒๕๖๑)				
	๔. การพัฒนาและปรับปรุง หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม	๑๘. จำนวนหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในปัจจุบัน	๓ หลักเกณฑ์	◆ กจท. และคณะทำงาน/คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องได้พิจารณาทบทวนปรับปรุง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ปัจจุบันประมาณ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ (กอร.) (๒) หลักเกณฑ์ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการขนส่งทางบก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (กอร.) (๓) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูงและ อำนวยการระดับต้น (กสจ.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
มีมาตรฐานในการ ดำเนินการทางวินัย	๑. การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใน ปีงบประมาณ	๑๙. ร้อยละของจำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณา สั่งให้ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน นับ แต่วันที่รับเรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ ขบ. ได้รับ ไว้พิจารณา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ เรื่อง เป็นเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต จำนวน ๑๒ เรื่อง โดยผู้บริหารได้ พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน ทุกเรื่อง (กวส. และ สลก.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการ เสนอความเห็นเพื่อ ประกอบการพิจารณาของ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่ง บรรจุ	๒๐. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบ ได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่ กำหนดและผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้อง ด้วยตามความเห็นที่เสนอ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสำนวน การสืบสวนและสำนวนการสอบสวน ทางวินัยที่นิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้าง คุณธรรมได้รับการมอบหมายให้ตรวจสอบ พิจารณาและเสนอความเห็นประกอบ การพิจารณาสั่งการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ เรื่อง โดยนิติกรผู้รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการพิจารณาและเสนอความเห็น ได้แล้วเสร็จภายในเวลา ๕๐ วันทำการ ตามที่กำหนดและผู้บังคับบัญชาซึ่งมี อำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วยตาม ความเห็นที่เสนอทุกเรื่อง (กวส.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๒๑. ร้อยละของส่วนงานการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ มีความถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีส่วนงานการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง และส่วนงานการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๓ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๔ เรื่อง โดยทุกเรื่องคณะกรรมการสอบสวนสามารถดำเนินการได้ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ (กวล.)	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๔. การเผยแพร่สถิติการดำเนินการทางวินัยและข้อมูลการกระทำความผิดของข้าราชการ พนักงานราชการ	๒๒. ร้อยละข้อมูลการเผยแพร่การลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐	◆ มีการจัดทำสรุปข้อมูลพฤติการณ์การกระทำความผิดและแนวทางการลงโทษบุคลากรในสังกัดตามที่ ขบ. มีคำสั่งลงโทษทางวินัยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๒ เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ กจท. และ กวล. เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ศึกษาและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติการณ์ที่เป็นความผิดวินัยและระดับการลงโทษ อันเป็นการเสริมสร้างและป้องกัน รวมทั้งป้องปรามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำความผิดวินัยเพิ่มขึ้น (กวล.)	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๕. การจัด ทำมาตรการ ข้อกำหนด และแนวทางการ ดำเนินการด้านวินัยของ กรมการขนส่งทางบก	๒๓.ระดับความสำเร็จของการ จัด ทำมาตรการในการ ดำเนินงานด้านวินัยของ กรมการขนส่งทางบก	ระดับ ๕	♦ การดำเนินการตามกิจกรรมนี้ ได้มีการ พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบจากเดิมที่ กำหนดให้มีการจัดทำมาตรการในการ ดำเนินงานด้านวินัยของกรมการขนส่ง ทางบก เป็นการดำเนินการจัดกิจกรรม ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ และผู้แทนบุคลากรจาก หน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศในการ “การประกาศเจตนารมณ์กรมการขนส่ง ทางบกต่อต้านคอร์รัปชัน : DLT Zero Torrance” ซึ่งได้มีการจัดขึ้นเมื่อวัน ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการ และ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร (ทวส. และ กปถ.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๖. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะของเครือข่าย ความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต	๒๔.จำนวนเรื่องในการสื่อสาร เผยแพร่เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติดีมีชอบ ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๒๐ เรื่อง	♦ เจ้าหน้าที่ ทวส. ผู้รับผิดชอบเครือข่าย ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ได้สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการ และข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติดีมีชอบของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ประเด็นปัญหาหรือเป็นกระแสข่าวใน ปัจจุบัน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ สมาชิกเครือข่ายได้แลกเปลี่ยนข้อมูล	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
		๒๕. จำนวนเรื่องที่สมาชิก เครือข่ายนำมาแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือชี้เบาะแสกรณีพบ เห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิดใน ปีงบประมาณ	๑๐ เรื่อง	◆ สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริตของกรมการขนส่ง ทางบกมีการนำข้อมูลเหตุการณ์หรือ สถานการณ์ประเด็นปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกิดขึ้น ในสังคมมาแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น ในปีงบประมาณ จำนวน ๑๓ เรื่อง (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดผลการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐

“ข้าราชการ ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร
ล้วนแต่มีความสำคัญในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุทิศตน ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวัง
ให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงด้วยความระมัดระวังตัวอยู่เสมอว่า
การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน
ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศไทย”

พระบรมราโชวาทในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗

วังไกลกังวล

วันที่ ๒๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗