



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้
ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้
เพื่อการบริหาร และประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอประกาศ
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และ
ปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันชัย คงเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(แบบท้ายประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง ในวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณที่กำหนดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยใช้วงเงินในโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปี) และข้าราชการแต่ละคนจะโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในกรณีที่มีการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๗/๔๗๔๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เพิ่มเติม) จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๒.๑ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานจัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ ของหน่วยงานตนเอง ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ ของเงินเดือนรวมทุกหน่วยงาน ที่จังหวัดกันไว้เพื่อใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษแบ่งการจัดสรรเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๒ (๑) วงเงินร้อยละ ๖๐ ของเงินกัน จัดสรรให้แก่ส่วนราชการ หรือข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

(๑) มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของจังหวัด และการบริหารงานจังหวัดในภาพรวม

(๒) มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลหรือของคณะรัฐมนตรี

/(๓) มีผลงานดีเด่น...

(๓) มีผลงานดีเด่นในด้านการให้บริการประชาชน

(๔) เป็นส่วนราชการ หรือข้าราชการผู้รับผิดชอบและมีความมุ่งมั่นในการ

ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด (ตัวชี้วัดของจังหวัด)

ส่วนที่ ๒ (๒) วงเงินร้อยละ ๔๐ ของเงินกัน จัดสรรเป็นโควตาบริหาร
ของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานสนับสนุน
นโยบายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด บริหารวงเงินร้อยละ ๗๐ ของเงินส่วนที่ ๒ (๒)

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด บริหารวงเงินร้อยละ ๓๐ ของเงินส่วนที่ ๒ (๒)

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด ส่งให้จังหวัดเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อได้ไม่เกิน
ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด และต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๕ ของวงเงินร้อยละ ๐.๐๓
หากคำนวณแล้วมีข้าราชการไม่ถึง ๑ คน สามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ ๑ คน

๒.๒ วงเงินส่วนที่ ๒ ที่จังหวัดกันไว้เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ จังหวัด
จะจัดสรรเพิ่มให้ข้าราชการแต่ละรายใช้เลื่อนเงินเดือนรวมในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒.๓ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน้าที่จัดสรรเงินให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นผู้พิจารณา
