



บันทึกข้อความ

สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา

เลขที่รับ ๖๐๙

วันที่ ๐๙ ก.พ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๖๕๓๔

ที่ กค ๐๔๐๔๔/๓๖๑

วันที่ ศุกร์ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/เลขานุการกรม/กลุ่ม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.พ. ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ รองรับกฎ ก.พ. ดังกล่าวปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) ขอเรียนว่า หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้นกำหนดให้ส่วนราชการต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ในการนี้ จึงขอแจ้งเวียนประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางมาเพื่อทราบตามที่แนบและเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย โอน หรือเลื่อนข้าราชการของกรมบัญชีกลางตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ กบค. จะได้แจ้งเวียนแนวปฏิบัติและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้ทราบในลำดับถัดไป ทั้งนี้ ให้เจ้าโครงการผลงานและผลงานฉบับสมบูรณ์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงาน รวมถึงผลงานของข้าราชการที่ผ่านคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ก่อนที่ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางจะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการเดิม โดยคณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมเป็นผู้พิจารณาจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

อนุทิน ๗๗๓

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแพทย์ระดับใกล้เคียงประโยชน์สูงสุด

๘ ก.พ. ๖๕



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยกรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้คณะกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

๒.๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้งประเมินและให้คะแนน

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป

ข. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนนโดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

๒.๒.๒ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมีการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน
บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้คณะกรรมการการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นุศรา เกตุไกร

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

๒.๒.๒ คำโครงการผลงาน (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่อธิบดี กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นผลการ ดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ คำโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำคำโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนในส่วนของคุณลักษณะของบุคคล (ตามข้อ ๒.๒.๑) และคำโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. กรณีตำแหน่งว่าง

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ เค้าโครงผลงาน (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นผลการ ดำเนินงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด เมื่อผู้ขอเข้ารับ การประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำเค้าโครงผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับ สมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒.๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๒.๒.๓ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมีผลคะแนนเค้าโครงผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องมีผลการสอบข้อเขียน (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีผลการสอบสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๓) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการ ประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป

ข. กรณีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดกรอบระดับตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งระดับควบ) และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑.๑ กรณีบรรจุและดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องในสายงานที่จะแต่งตั้ง ต้องมีระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ กรณีย้ายมาในระดับปฏิบัติการ จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งอย่างต่อเนื่องรวมไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๓ กรณีย้ายมาในระดับชำนาญการ จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยระยะเวลาดังกล่าวจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งอย่างต่อเนื่อง รวมไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ ...

๒.๒.๑ การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒.๒ ค่าโครงการผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นผลการดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ค่าโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำค่าโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการประเมินค่าโครงการผลงาน

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมียศคะแนนค่าโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะอนุกรรมการการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกรวมได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

๒.๒.๒ เค้าโครงผลงานจำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง กำหนด (๑๐๐ คะแนน) โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอีก ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยในส่วนผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมิน บุคคล สำหรับข้อเสนอแนวความคิดฯ จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของ

กรมบัญชีกลาง และกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องนำเค้าโครงผลงานจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเข้ารับการพิจารณาประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเค้าโครงผลงานในแต่ละเรื่องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการ ประเมินผลงานต่อไป



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้
จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้
จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน
ให้คณะกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน
ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษณา อรรถกฤษณ์

(นางสาวกฤษณา อรรถกฤษณ์)

ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาดังนี้

๒.๒.๑ กรณีการย้าย พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

(๒) ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐๐ คะแนน) เป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายได้ และผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลการดำเนินงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

(๓) เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

(๓.๑) ผู้ที่มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามข้อ ๒.๒.๑ (๑)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการประเมินผลงาน

(๓.๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีความคะแนนผลงาน (ตามข้อ ๒.๒.๑ (๒)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๒ กรณีการโอน พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน
ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้งประเมินและให้คะแนน

(๒) ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐๐ คะแนน) เป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน
ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะโอนได้ และผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลการดำเนินงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ขอรับการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

(๓) เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

(๓.๑) ผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๒ (๑)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
จึงจะได้รับการประเมินผลงาน

(๓.๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีความผลงาน (ตามข้อ ๒.๒.๒ (๒))
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการ
ประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป