

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคลังจังหวัด

ประเภท ของ ความ สำคัญ	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมวด รางวัล (๑,๒,๓)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย รวม	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด		
						๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	สถานะ	กรม	ภารกิจ
๓. การเป็นกลไกของนโยบายสาธารณะซึ่งสะท้อนค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพาผู้อื่น (Self-reliance)	มีศักยภาพ											
	• การประเมินประสิทธิผล		๓	๑๘.๗๕								
	๑. การใช้จำแนกการปฏิบัติงานเชิงภาพ โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วนตรวจสอบ ได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓	๖.๑๒	๘๒ +/๑	๖๗.๘๕	๗๗.๘๗	๗๗.๘๕	๘๒.๗๐	✓	✓	✓
		๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวม ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓	๖.๑๒	๗๒ +/๒	๗๗.๘๖	๗๐.๗๘	๗๒.๐๓	๗๖.๒๐	✓	✓	✓
		๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัด ที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๖.๑๒	๗๕ +/๑	๘๐.๘๗	๘๓.๕๕	๘๕.๕๔	๗/๑			✓
	• การประเมินคุณภาพ		๓	๑๘.๗๕								
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๓	๑๘.๗๕	๗๕ +/๕	๘๗.๗๖	๘๗.๗๗	๘๘.๘๗	๘๘.๖๒		✓	✓
	มีศักยภาพ											
	• การประเมินประสิทธิภาพ		๒๑	๗๒.๘๖								
	๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓	๖.๑๒	ระดับ ๓ +/๑	๕.๗๐	๕.๗๑	๕.๗๒	๕.๗๓			✓
๔. การเป็นกลไกของนโยบายสาธารณะซึ่งสะท้อนค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพาผู้อื่น (Self-reliance)	๔. การพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว	๔.๑ ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจตามระยะเวลา มาตรฐานที่กำหนด	๓	๑๘.๗๕	๗๕ +/๒.๕	-	๗๗.๘๗	๗๗.๘๕	๗๗.๗๒			✓
	๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูล การเงินการคลังของจังหวัด ที่ทันสมัยและถูกต้อง	๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ ๑๒๗. ภายในพื้นที่ ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด	๓	๑๘.๗๕	๖๐ +/๒๐	๗๗.๘๕	๗๖.๘๗	๑๐๐	๗๗.๒๑			✓
	• การพัฒนาองค์กร		๑๐	๒๐.๕๑								
	๖. การพัฒนาความรู้ความสามาร ของบุคลากร	๖.๑ ร้อยละของจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำที่ทดสอบ และเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ.	๓	๖.๑๒	๘๐ +/๕	-	-	-	๗๗.๐๓	✓		✓
	๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กร	๗.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจทัศนคติ เพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๒.๐๕	๗๐ +/๕	๑๐๗.๘๗	๑๑๖.๑๕	๑๕๐.๕๗	๑๑๕.๐๕	✓		✓
	ไม่มีตัวชี้วัดที่วัดตัวชี้วัดนี้	๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓	๖.๑๒	๘๒ +/๑	๗๗.๗๖	๗๗.๗๗	๗๗.๘๕	๗๗.๗๗	✓	✓	✓
	ไม่มีตัวชี้วัดที่วัดตัวชี้วัดนี้	๗.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายอื่น ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓	๖.๑๒	๗๒ +/๒	๗๗.๘๗	๗๗.๗๗	๑๐๐	๑๐๐	✓	✓	✓
	รวม		๕๗	๑๐๐.๐๐								