

1 เม.ย. 62



สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ ๓๓๘๖
วันที่ 12 S.A. 2561

ที่ พย ๐๐๑๗.๕ /ว ๑๐๒๕๔

ศาลากลางจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ

อ้างอิง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒.หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. กรอบระยะเวลาการดำเนินการฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๕๖๒๖ /๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (โควตากลาง) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๘. คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๙. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๓ แผ่น |

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด
ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ รอบการประเมินตามปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไป
ตามระเบียบที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด จังหวัดพะเยา
จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ ...

๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑) ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓) รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔) จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการแต่ละรายในสังกัด เสนอร่องผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่กำกับดูแล ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๕) จัดทำแบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๗ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. กลุ่มลูกจ้างประจำ

๑) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ โดยใช้แบบประเมินตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓) หรือแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๒) จัดทำแบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด (ถ้ามี) รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๙ ได้ที่ www.phayao.go.th/มุมส่วนราชการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ศักดิ์ โอสธนากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานจังหวัดพะเยา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๔-๕๕๘๙, ๒๖๗๒๘
โทรสาร ๐-๕๔ ๔๔-๕๕๘๘, ๒๖๗๖๖

- ☒ ข้าราชการทั่วไป
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 1
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 2
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 3
☐ ทราบทั่วกัน ☒ ดำเนินการ
☐ ถ้อยปฏิบัติ ☐ ทราบ
☐ รวมเรื่อง
☐ แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการ
☐
☐

๑๓/๑๒/๖๒

๑๓/๑๒/๖๒

(.....)

๑๓/๑๒/๖๒

๑๓/๑๒/๖๒



ประกาศจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ คำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๓๓๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๔๗๓๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานซึ่งกระทรวง กรม ได้ตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวง กรม นั้น ๆ ในภูมิภาค มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่ ณ จังหวัดพะเยาตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ รวมถึงอำเภอในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา สำหรับ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา

/ (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา

(๒) ปลัดจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอและข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) ปลัดอำเภอ/หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตามข้อ (๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

กรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา นายอำเภอ ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีไขบุคคลในคณะผู้แทนซึ่งประจำอยู่ในต่างประเทศ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา หรือนายอำเภอ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัดโดยเป็นตัวชี้วัดผสมผสานระหว่างตัวชี้วัดที่กรม/กระทรวงต้นสังกัดกำหนด ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดพะเยา และตัวชี้วัดตามนโยบาย

/ของผู้ว่าราชการ

ของผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน และให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่กระทรวง หรือกรม หรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีเด่น ๙๐ - ๑๐๐
- ระดับดีมาก ๘๐ - ๘๙.๙๙
- ระดับดี ๗๐ - ๗๙.๙๙
- ระดับพอใช้ ๖๐ - ๖๙.๙๙
- ระดับต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนมีหลักฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.พ. และจังหวัดพะเยากำหนดโดยเคร่งครัด

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยา และ/หรือ อำเภอ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

โดยให้จัดเก็บสำเนาเอกสารการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมินโดยให้งานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคจะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีขั้นตอนดำเนินการดังต่อไปนี้

/ (๑) จังหวัดพะเยา....

(๑) จังหวัดพะเยา ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

สำหรับแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กระทรวง กรมต้นสังกัด จังหวัดพะเยา และ/หรือ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อตกลง (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินกับผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ (๒) (๓) (๔) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด เสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการลงนามให้ความเห็นชอบในแบบสรุปผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงานก่อนจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ขอให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(๘) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดพะเยา กำหนดให้ส่วนราชการประจำจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนของหน่วยงานและของอำเภอตามความเหมาะสม โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสเป็นธรรม สุจริตและตรวจสอบได้

ข้อ ๑๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓

กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบอำนาจให้
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด
ภายในวงเงินที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาจัดสรร และลงนามในประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณ
ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาประกาศให้จังหวัด
และติดประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

กรอบระยะเวลาการดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๑	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดพะเยา (ตาม ว ๒๐) - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของจังหวัดพะเยาทาง www.phayao.go.th มุลส่วนราชการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนธันวาคม ๒๕๖๑
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญระดับจังหวัด (ตาม ว ๒๐)	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนธันวาคม ๒๕๖๑
๓	การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการและรายบุคคล ๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอดตัวชี้วัดของส่วนราชการให้ หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ๓.๒ หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทำข้อตกลงตัวชี้วัดกับข้าราชการในสังกัดทุกคน (รวมผู้มาช่วยราชการด้วย) (คนละ ๔-๗ ตัวชี้วัด)	- หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - ข้าราชการในสังกัดทุกคน	ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
๔	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ (ตาม ว ๒๐)	หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๕	ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการด้วย) ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๔-๗ ตัวชี้วัด) ตามข้อ ๓.๒ ๕.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด	หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๖	การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ตาม ว ๒๘) ๖.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรวงเงิน สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้หัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัดเพื่อบริหารวงเงินแทน ผู้ว่าราชการจังหวัด ๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพิจารณา ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในสังกัดกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากผู้ว่า ราชการจังหวัดและบริหารวงเงินเพื่อเลื่อน เงินเดือนแก่ข้าราชการในสังกัด	สำนักงานจังหวัดพะเยา หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๗	ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการและแบบประเมินสมรรถนะ ของข้าราชการ ต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม (สำหรับ ส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัด ๑๐ รายขึ้นไป ให้จัดทำบัญชีสรุปผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ แทน โดยไม่ต้องเสนอแบบประเมินฯ เป็นรายบุคคล)	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๘	การพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรม ของผลการประเมินในภาพรวมเสนอต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาม ว ๒๐) - เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็น ธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่า ราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ระดับจังหวัด โดยสำนักงาน จังหวัดในฐานะฝ่าย เลขาธิการคณะกรรมการฯ	ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๙	แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ ส่วนราชการประจำจังหวัดออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือน	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๑๐	การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ว ๒๐) - แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัด ลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการ ประเมินผลฯ	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๑๑	การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดี ขึ้นไป (ตาม ว ๒๘) - จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัด ผู้มีผลการประเมินสูงกว่าระดับดีขึ้นไป	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๑๒	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อน เงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็น รายบุคคล (ตาม ว ๒๘) ๑๐.๑ ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ๑๐.๒ ส่วนราชการประจำจังหวัด ประกาศ ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการ เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เป็นรายบุคคล (หัวหน้าส่วนราชการ ลงนาม ปฏิบัติราชการแทน ผวจ.)	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

โดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพะเยา
โทร ๐๕๔ - ๔๔๔ - ๖๐๑ ต่อ ๒๖๗๐๔



คำสั่งจังหวัดพะเยา
ที่ ๕๒๖๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่ ก.พ. และระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗
มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน
ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร
๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ หนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ หนังสือ
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/
ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยให้มียกย่องประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา | ประธานกรรมการ |
| ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด | |
| ๒) ปลัดจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๔) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๕) แรงงานจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพะเยา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพะเยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒. ให้คณะกรรมการ ...

๒. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาและให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังต่อไปนี้

๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการจังหวัดพะเยา ที่มีระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ พิจารณาและให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๓ สรุปผลการพิจารณาตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา