

กรอบระยะเวลาการดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๑	การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ ส่วนราชการและรายบุคคล ๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอดตัวชี้วัดของส่วน ราชการให้ หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ๑.๒ หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทำข้อตกลงตัวชี้วัด กับข้าราชการในสังกัดทุกคน (รวมผู้มาช่วย ราชการด้วย) (คนละ ๔-๗ ตัวชี้วัด)	- หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - ข้าราชการในสังกัดทุกคน	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒
๒	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาใน การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของข้าราชการใน สังกัด ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ (ตาม ว ๒๐)	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดและหัวหน้ากลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒
๓	ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วย ราชการด้วย) ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๔-๗ ตัวชี้วัด) ตามข้อ ๑.๒ ๓.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด แล้วรายงานผลการประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลพิจารณา ให้ความเห็นชอบตามแนวทางที่กำหนด	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จ ัง ห วั ต แ ล ะ ห ั ว ห ั น ้า กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ที่ได้รับ มอบหมาย	ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒
๔	การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการพิจารณาผลการประเมินกับวงเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ตาม ว ๒๘) ๔.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรวงเงิน สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้หัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัดเพื่อบริหารวงเงินแทน ผู้ว่าราชการจังหวัด	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
	๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัดกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรร จากผู้ว่าราชการจังหวัดตามข้อ ๔.๑ และบริหาร วงเงินเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการในสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังกล่าวให้จังหวัดทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
๕	ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการและแบบประเมินสมรรถนะ ของข้าราชการ ต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม (สำหรับส่วนราชการที่มีข้าราชการ ในสังกัดจำนวน ๑๐ รายขึ้นไป ให้จัดทำบัญชี สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ ตาม แบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนดโดยไม่ต้องเสนอ แบบประเมินฯ เป็นรายบุคคล)	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒
๖	การพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรม ของผลการประเมินในภาพรวมเสนอต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาม ว ๒๐) - เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็น ธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ระดับจังหวัด โดยสำนักงาน จังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒
๗	แจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมิน ปฏิบัติราชการและผลการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการประจำ จังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒
๘	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล (ตาม ว ๒๘)	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดทุกส่วนราชการ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
	๘.๑ ส่วนราชการประจำจังหวัดเสนอคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ๘.๒ ส่วนราชการประจำจังหวัด ประกาศ ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการ เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เป็นรายบุคคล (หัวหน้าส่วนราชการ ลงนาม ปฏิบัติราชการแทน ผวจ.)		
๙	การประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการสูงกว่าระดับดีขึ้นไป (ตาม ว ๒๘) - จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัด ผู้มีผลการประเมินฯ สูงกว่าระดับดีขึ้นไป	หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัด	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒
๑๐	การแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม (โควตากลางของจังหวัด) ให้ข้าราชการสังกัด ส่วนภูมิภาค - ผวจ. พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม (โควตา กลางของจังหวัด) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ ส่วนราชการประจำจังหวัด เพื่อออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามผลการ พิจารณาดังกล่าวต่อไป	สำนักงานจังหวัดพะเยา	ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

โดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพะเยา
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒