



ที่ พย ๐๐๑๗.๕ /ว ๑๑๓๕๑

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา /การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ

อ้างอิง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒.หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	จำนวน ๑ ชุด
	๒. กรอบระยะเวลาการดำเนินการฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๓๗๐๖ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (โควตากลาง)	จำนวน ๑ ชุด
	๘. คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	จำนวน ๑ ชุด
	๙. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ แผ่น

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด
ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ รอบการประเมินตามปีงบประมาณ เพื่อให้ประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา/การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไป
ตามระเบียบที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด จังหวัดพะเยา
จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ ...

๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑) ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓) รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔) จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการแต่ละราย ในสังกัดเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่กำกับดูแล ภายในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๕) จัดทำแบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๗ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

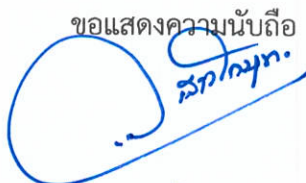
๒. กลุ่มลูกจ้างประจำ

๑) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้แบบประเมินตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓) หรือแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๒) จัดทำแบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในสังกัด (ถ้ามี) รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ (สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๙ ได้ที่ www.phayao.go.th/มุมส่วนราชการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิชัย เสาวโกมุท)

สำนักงานจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๔-๕๕๕๕ , ๒๖๓๒๘

โทรสาร ๐-๕๔ ๔๔-๕๕๕๕ , ๒๖๓๖๖

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา