

โครงการพัฒนาความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดว่าสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยห้าคน และกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้มาจากการเลือกตั้ง ซึ่งเจตนารมณ์ของกฎหมายที่กำหนดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในระบบทวิภาคี เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้มีการหารือกับนายจ้างในการจัดสวัสดิการอื่น ๆ ซึ่งนอกเหนือจากกฎหมายกำหนดได้อย่างเหมาะสมแก่ประเภทกิจการและเป็นสวัสดิการที่ตรงกับความต้องการของลูกจ้าง เพื่อให้คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้รับรู้ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการร่วมปรึกษารื้อกับนายจ้าง กรรมการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดำเนินการโครงการพัฒนาความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ ภายในวงเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการ ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยไม่จำเป็น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้ปรับเปลี่ยนโครงการพัฒนาความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จากการจัดการให้ความรู้เป็นรูปแบบการสร้างการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภายในวงเงิน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๒. วัตถุประสงค์ (Outcome)

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ให้ความรู้ในหัวข้อบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย งบดำเนินงาน เป็นค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุประกอบการให้ความรู้ ภายในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา จำนวน ๕๐ คน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ
คณะกรรมการสวัสดิการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๒ . ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา