

โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยเฉพาะในเขตพื้นที่ที่เป็นฐานอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ ผลพวงจากการพัฒนาดังกล่าวก่อให้เกิดวิวัฒนาการทางสังคม รูปแบบการทำงานเปลี่ยนไปสังคมคนทำงานประกอบด้วยคนหลายรุ่นมีความหลากหลายในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง เพศ อายุ สถานภาพทางสังคม ที่ต้องมาทำงานในสถานประกอบการเดียวกัน ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างแต่ละคนมีความแตกต่างกัน การจัดสวัสดิการแรงงานในรูปแบบเดิม ๆ นั้นอาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกจ้างอย่างทั่วถึงกัน นายจ้างควรเปิดโอกาสให้ลูกจ้างเลือกประเภทสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมกับชีวิตของลูกจ้างแต่ละคน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของทั้งสองฝ่าย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดำเนินการโครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยการจัดอบรมให้ความรู้ ภายใต้วงเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการ ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยไม่จำเป็น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้ปรับเปลี่ยนโครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน จากการจัดการให้ความรู้เป็นรูปแบบการสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภายใต้วงเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๒. วัตถุประสงค์ (Outcome)

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้รูปแบบเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ นำไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

๒. เพื่อสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

นายจ้าง ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ให้ความรู้ในหัวข้อความรู้เบื้องต้นในการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น รูปแบบของสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น แนวทางการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นและการสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายในรูปแบบอื่น ๆ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน เป็นค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุประกอบการให้ความรู้ ภายในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

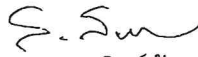
๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ในการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น รูปแบบของสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น แนวทางการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นและการสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายในรูปแบบอื่น ๆ จำนวน ๕๐ คน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้รับความรู้เกี่ยวกับรูปแบบเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3424 +
1600