

โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

จากรายงานการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานสูงอายุของประชากรไทย ของสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ปี ๒๕๖๐ พบว่าสัดส่วนของประชากรสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ประชากรวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ - ๔๙ ปี) มีจำนวนลดลง เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๔๕ - ๖๐ ปี) และเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการเข้าสู่เสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพพหุอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพให้แก่แรงงานสูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๔๕ - ๖๐ ปี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการโครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ภายในวงเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการ ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลักเลียงหรือเลื่อนกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยไม่จำเป็น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้ปรับเปลี่ยนโครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ จากการจัดการให้ความรู้เป็นรูปแบบการสร้างการรับรู้โดยผ่านสื่อออนไลน์และแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภายในวงเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๒. วัตถุประสงค์ (Outcome)

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และจัดบริการสวัสดิการแรงงานที่จำเป็นให้แก่แรงงานสูงอายุ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า และศักดิ์ศรี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณแก่แรงงานสูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีอายุ ๔๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ให้ความรู้ในหัวข้อวินัยการออม การวางแผนเกษียณอายุ การดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผ่านสื่อออนไลน์ เผยแพร่ผ่านพับ เอกสารและ สื่อประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ภายในวงเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้าย)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๑๐๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

แรงงานสูงอายุสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณได้

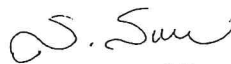
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีในระหว่างการทำงาน

๙.๒ แรงงานสูงอายุมีการเตรียมความพร้อมและวางแผนในการดำรงชีวิตหลังเกษียณ

๙.๓ สถานประกอบการกิจการ จะมีกำลังแรงงานที่เป็นกลุ่มแรงงานสูงอายุที่มีประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

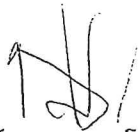
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุทธดา สิงห์ท้วม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพงศ์เทพ เพชรโสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพงศ์เทพ เพชรโสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมสวัสดิการสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

.....

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุประกอบการอบรม | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ เอกสาร แผ่นซีดีให้ความรู้) | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ตัวอักษร - หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ